

Estado de la Unión



Agosto de 2025



Quiénes Somos



El Local 663 es el resultado de varias fusiones que unieron a miembros sindicales de distintas regiones e industrias. En Agosto del 2018, los antiguos Locales 653 (Minorista) y 1161 (Worthington) se fusionaron para formar la base del Local 663

Esta consolidación se fortaleció en Noviembre del 2021, cuando el antiguo Local 9 (P-9) de Austin, MN, se unió oficialmente al Local 663.

Estas fusiones han ampliado el alcance geográfico y la base de afiliados del Local, uniendo a los trabajadores bajo una sola organización para aumentar la coordinación, los recursos y el poder de negociación colectiva.

Por Qué Luchamos

El Local 663 se ha convertido en un sindicato fuerte, dirigido por sus miembros, dispuesto a luchar por contratos sólidos, crecer y defender a nuestros afiliados y a un mejor Minnesota.

En el 2023 y el 2025, el Local 663 lideró importantes campañas contractuales en el comercio minorista de alimentos, incluyendo en UNFI Cub Foods, Lunds & Byerlys, Jerry's, Kowalski's y supermercados independientes en el West Metro y el área de Brainerd Lakes, asegurando buenos contratos con aumentos salariales, mejoras en pensiones y protecciones más sólidas en la programación de turnos.



Los trabajadores de las plantas de procesamiento de carne en Hormel Foods y QPP en Austin, y JBS Worthington lograron contratos con aumentos salariales históricos, reformas de seguridad y seguridad en la jubilación.

Nuestro sindicato también ha ganado importantes avances legislativos, como el Pago a Trabajadores de Primera Línea, Licencias de Conducir para Todos, la histórica Ley de Lugares de Trabajo Seguros para Trabajadores de Procesamiento de Carne y Aves, y \$9 millones en bonos estatales para el Rise Up Center. Más recientemente, nuestro sindicato tomó acción legal con una demanda colectiva contra Hormel Foods, alegando violaciones a la ley estatal de Tiempo Seguro y de Enfermedad Pagada en Minnesota.



El Futuro De Nuestro Sindicato

Nuestro sindicato enfrenta dos desafíos: uno a corto plazo en el 2027 y 2028, cuando expiran los convenios colectivos de la mayoría de los **14,000 miembros** de UFCW; y otro a largo plazo sobre cómo será nuestro sindicato después del 2028. Las decisiones que tomemos ahora determinarán el tipo de sindicato que dejaremos a quienes vengan después de nosotros.

En 2027-2028, participaremos en algunas de las negociaciones más difíciles e importantes de nuestra historia. De cara a esas negociaciones, nuestro sindicato necesitará aumentar su capacidad y expandir su personal.

Para financiar plenamente las necesidades de nuestro sindicato, debemos cerrar el déficit y sumar \$2.38 millones adicionales para más personal y \$1.27 millones para costos de programas por año para el 2028. El aumento en los costos de personal refleja una inversión estratégica en organización interna, organización externo, comunicaciones, trabajo legislativo, un programa de aprendizaje para delegados, eventos para miembros y desarrollo laboral necesario para estar listos para las luchas futuras. Esto también financiaría mejoras necesarias en el histórico Austin Labor Center.

Organizadores Adicionales fortalecerán el alcance a los miembros y el apoyo a los equipos de acción de contratos. Los representantes sindicales asegurarán que las quejas por disciplina y el cumplimiento de contratos se manejen de manera eficiente y coherente. El personal legislativo y de comunicaciones ayudará a generar conciencia pública sobre temas clave, construir apoyo de aliados y mejorar leyes para las familias trabajadoras. Estos puestos no siempre son permanentes—algunos son temporales o por tiempo limitado—pero todos están diseñados para que nuestro sindicato entre para el 2027-2028 en una posición de fuerza, con las herramientas necesarias para representar eficazmente a los miembros y defender contratos sólidos.

Más allá del 2028, queremos construir un sindicato futuro que sea mejor que el actual. Un sindicato más fuerte y financieramente más saludable. Un sindicato con la capacidad de ganar luchas futuras y con el poder de hacer crecer nuestra membresía a través de campañas de organización que eleven los estándares para todos los trabajadores en las industrias minorista y de procesamiento de carne en todo el estado.

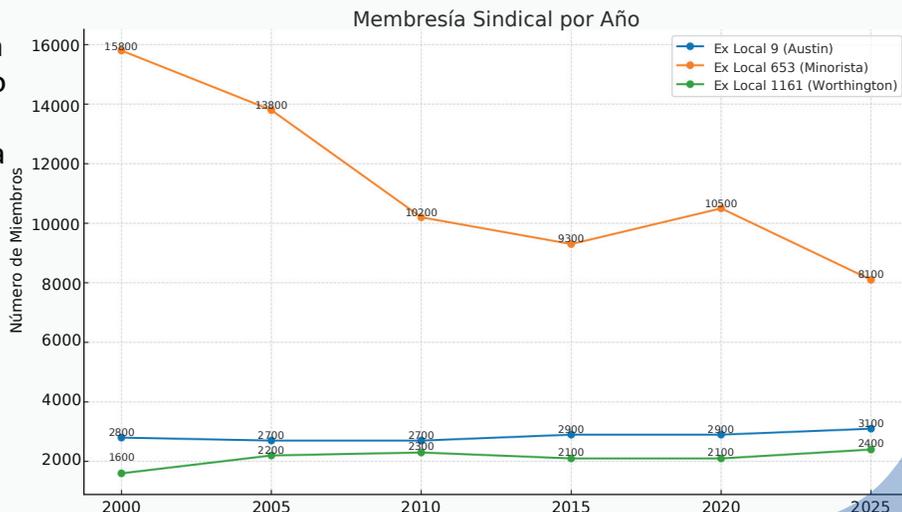
Membresía

El Local 663 de UFCW representa actualmente a aproximadamente 14,000 trabajadores del comercio minorista, empaque y procesamiento de carne, preparación y manufactura de alimentos, atención médica y otros sectores en Minnesota.

La membresía de nuestro sindicato, que ahora abarca tres locales (los antiguos 653, 1161 y el Local 9), ha experimentado una disminución del 46% en las últimas dos décadas, siendo la membresía en el comercio minorista de alimentos apenas un poco más de la mitad de lo que era.

En el año 2000, el antiguo Local 653 representaba a 15,751 miembros, principalmente en el comercio minorista. A finales de 2017—justo antes de la fusión que creó el Local 663—la membresía había caído a 9,600. Hasta Abril del 2025, el número de miembros del antiguo Local 653 es de aproximadamente 8,100.

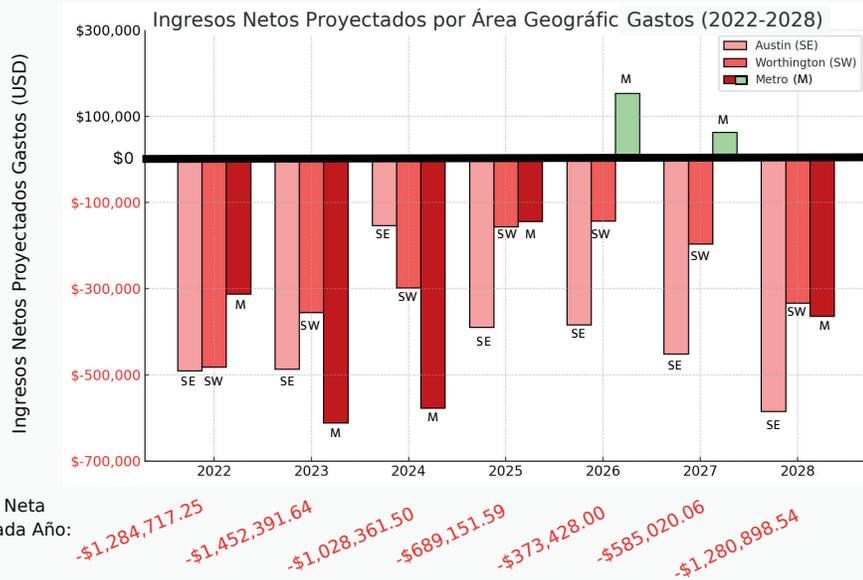
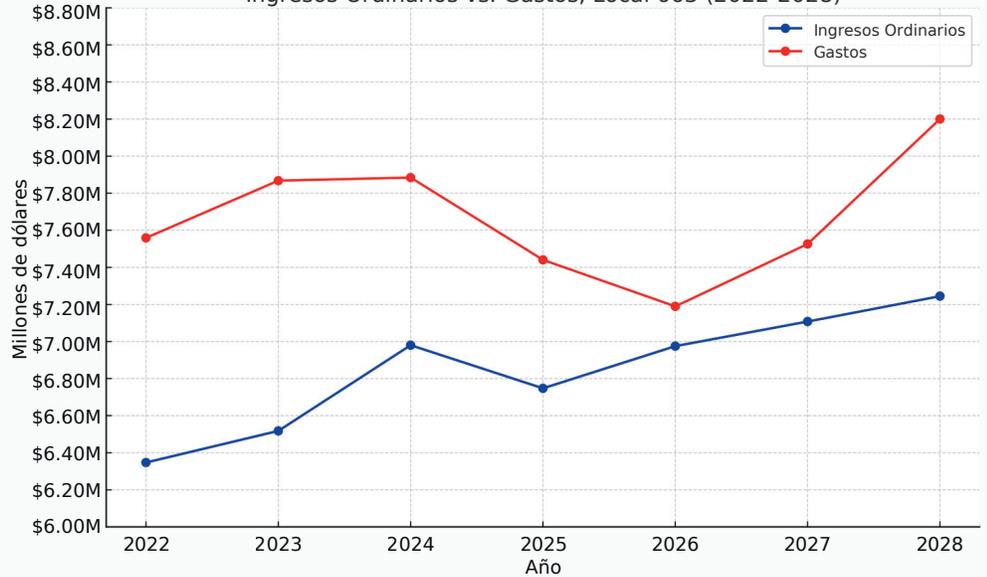
Mientras tanto, la membresía en el antiguo Local 1161 (Worthington) se ha mantenido relativamente estable durante los últimos 20 años y ahora es de 2,400. Lo mismo ocurre con el antiguo Local 9 (Austin), que tiene 3,100 miembros en el 2025.



Gastos/Ingresos*

Se proyecta que los ingresos del Local 663 aumenten lentamente — de \$6.3 millones en el 2022 a \$7.2 millones en el 2028. El crecimiento de los ingresos, respaldado por el aumento de salarios, ha llevado a mayores cuotas en el sector minorista de alimentos, mientras que las tarifas de cuotas en el sur de Minnesota se han mantenido sin cambios.

Ingresos Ordinarios vs. Gastos, Local 663 (2022-2028)

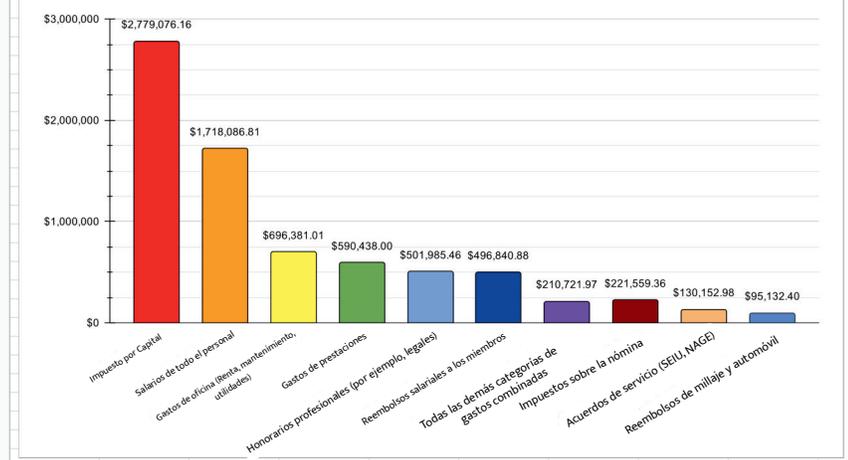


A pesar de este crecimiento, los gastos han superado constantemente los ingresos. Un gasto importante es el impuesto per cápita, que es la cantidad que el Local debe pagar cada mes, por miembro, al Sindicato Internacional (**\$16.04 por miembro al mes**) y a la AFL-CIO. Actualmente, el impuesto por capital representa más del 40% del gasto total del Local y es el gasto fijo más grande. En el 2025, por ejemplo, se espera que el Local genere \$6.75 millones e invierta \$2.78 millones en el impuesto por capital.

Los gastos restantes incluyen salarios y beneficios del personal, reembolsos salariales a miembros, honorarios legales y profesionales, y operaciones de oficina. Estos costos respaldan el trabajo esencial del sindicato—como la negociación, la organización y los servicios para los miembros.

Si los miembros están interesados en obtener un reporte más detallado de estas cifras, pueden hacer una cita con nuestra contadora llamando al 763-398-1541 o enviando un correo electrónico a rosemaryl@ufcw663.org

Gastos del Local 663 en el 2025 por categoría principal



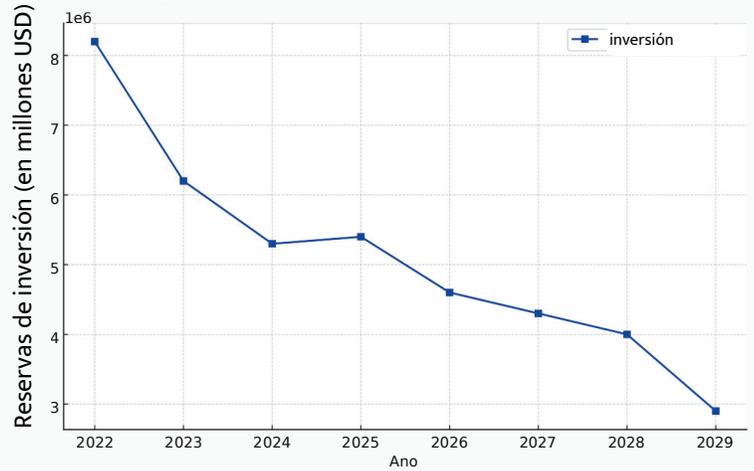
*Los gráficos anteriores no incluyen los costos adicionales de personal o de programas necesarios para los contratos del 2027 y 2028.

Inversión y Ahorro De La Unión

Hasta Julio, se estiman activos totales de \$6.1 millones, con \$5.2 millones en inversiones aproximadamente, y el resto en efectivo y propiedades.

En las últimas dos décadas, las reservas financieras del sindicato han disminuido de manera constante. En el 2008, el sindicato tenía más de \$18 millones en activos. Para cuando el nuevo liderazgo asumió el cargo en el 2023, casi dos tercios de la reserva ya se habían agotado, quedando solo con \$7.3 millones. El liderazgo actual, a través de despidos y otras medidas de reducción de costos, ha logrado controlar el ritmo de disminución; sin embargo, a pesar de estas medidas, se espera que inversiones caiga a menos de \$3 millones en el 2029.

Local 663: Ingresos vs. Gastos y Efecto en las Inversiones (2022-2029)



Estos fondos han servido durante mucho tiempo como un colchón contra la incertidumbre económica y como base para la seguridad financiera a largo plazo del sindicato. El gasto deficitario continuo, sin un cambio en los ingresos o los gastos, reducirá la capacidad del sindicato para responder a desafíos futuros y limitará su capacidad de invertir en organización, negociación y apoyo a los miembros a largo plazo.

Historial de bienes del sindicato local



Preguntas Frecuentes (FAQ)

¿Qué es el Impuesto Per Cápita? ¿Por qué representa más del 40% de nuestros gastos?

El Impuesto Por Cápita es la cantidad que cada Local de UFCW está obligado a pagar cada mes a nuestro Sindicato Internacional de UFCW (\$16.04 por miembro al mes) y a la AFL-CIO. Este es un gasto no negociable que financia las operaciones de nuestro sindicato matriz, el cual respalda a todos los miembros a nivel nacional, incluyendo: administración, organización, defensa legal, legislación, fondo de huelga, etc.

Durante muchos años, los ahorros e inversiones de UFCW 663 se han utilizado para cubrir los aumentos regulares en el impuesto por capital.

¿Cuáles son los salarios del personal?

Cargo	Salario Anual
Presidente	\$150,000
Secretario Tesorero	\$130,000
Director de Empaque de Carne	\$125,000
Director de Comunicaciones	\$100,000
Personal de Campo y Comunicaciones	\$67,000 to \$100,000
Personal Administrativo	\$62,500 to \$93,000

¿Por qué no vendemos OURs Resort o el Austin Labor Center?

Los ingresos generados por la venta única de estas propiedades no serían suficientes para financiar las necesidades de nuestro Local. El valor de OURs continuará aumentando y es más prudente financieramente mantener este activo como garantía futura. El Austin Labor Center es una parte importante de la historia de UFCW y de Minnesota que no se puede reemplazar. Nuestra junta ejecutiva y personal pasaron 2 años investigando y considerando varias opciones para la sostenibilidad a largo plazo. Ahora estamos implementando planes para que OURs se convierta en un generador independiente de ingresos.

¿Qué es el Rise Up Center y cuánto le cuesta al Local?

El Rise Up Center será un centro ecológico de desarrollo laboral que albergará programas de capacitación, oficinas y un gran salón de 400 a 600 personas, además de espacios de reunión para los miembros de UFCW 663, SEIU 26, UnidosMN y el Proyecto de Nueva Justicia (New Justice Project). En lugar de seguir pagando alquiler y tarifas de administración por nuestra oficina en Brooklyn Center, que está arrendada y no es accesible para los miembros del área metropolitana, seremos copropietarios del Rise Up Center, ubicado frente a un importante centro de transporte público y con un estacionamiento adjunto.

En 2024-2025 recaudamos \$12 millones de fondos estatales, municipales y filantrópicos para adquirir y remodelar el antiguo edificio de la YWCA en el vecindario de Uptown en Minneapolis. Estos \$12 millones no provienen de las cuotas de los miembros. Junto con nuestros socios, obtuvimos estas grandes inversiones de fuentes externas a nuestro sindicato.

Además, actuamos como banco para financiar la adquisición del edificio, otorgando un préstamo de \$2,785 millones, con pago más intereses al Local dentro de 10 años, generando un 7.15% de interés.

¿Cuánto de mis cuotas se destina a donaciones políticas?

Nada. El Active Ballot Club (ABC) es un fondo voluntario al cual los miembros pueden aportar, separado de las cuotas. UFCW 663 no utiliza las cuotas para hacer donaciones a candidatos o partidos políticos. La junta ejecutiva revisa y aprueba las donaciones del fondo ABC según el historial de los candidatos y organizaciones en apoyar a los miembros de UFCW 663 y la legislación que mejora la vida de las familias trabajadoras.

Preguntas Frecuentes (FAQ)

¿De dónde provienen los ahorros e inversiones?

Los ahorros e inversiones se fueron acumulando históricamente a lo largo de muchos años gracias a los miembros del antiguo UFCW 653 (este era el número de la antigua Local de los trabajadores minoristas en el área metropolitana). Estos ahorros se invierten para proteger a nuestro sindicato de la incertidumbre económica. Desde 2008, los ahorros e inversiones se redujeron de más de \$18 millones a \$6.1 millones porque se han utilizado para cubrir los crecientes costos de operar nuestro sindicato y el impuesto per cápita cuando las cuotas no han sido suficientes.

Organigrama de UFCW 663 (2025)

Presidente								
/								\
Relaciones Legislativas y Comunitarias	Comunicaciones		Directora de Empaque de Carne		Nueva Organización	Area Metro & Brainerd		Representación
Presidente	Director		Director		Secretario tesorero			Presidente
	/						\	
Legislación	Administrativo	Comunicaciones	Área Sureste	Área Suroeste		Area Metro & Brainerd	Finanzas	Centro de acción para miembros
Coordinador político	Especialista en membresías (cuotas)	Especialista en comunicaciones	Organizador (temporal)	Organizador		Organizador	Contable	Representante
Representante legislativo	Coordinadora de la Oficina del Sudeste			Representante		Organizador		SPUR (en permiso Union)
	Coordinador de la Oficina del Suroeste		Jefe / Delegados de planta			Organizador		
			Turno diurno de Hormel	Jefe / Delegados de Planta		Organizador de Datos		
			Turno de noche en Hormel	Turno diurno de JBS				
			Turno diurno de QPP	Turno nocturno de JBS				
			Turno nocturno de QPP					

Títulos en azul: Pagados por la empresa según el CBA (con horas adicionales pagadas por UFCW 663)

Títulos en rojo: Pagados por UFCW Internacional

Títulos en negro: Pagados por UFCW 663

Organigrama de UFCW 663 (2025)

Otras funciones desempeñadas por el personal mencionado anteriormente -- NO se trata de personal adicional.

Encabezan negociaciones de contrato	Fondo de Pension Metro Legacy	Fondo de pension de renta variable Metro	Fondo Metro Healthcare
Presidente	Presidente Presidente del Fondo	Presidente Presidente del Fondo	Presidente Presidente del Fondo
Secretario tesorero	Secretario - Tesorero Administrador del Union	Secretario - Tesorero Administrador del Union	Secretario - Tesorero Administrador del Union
Organizador de Datos	Organizador de datos Administrador del Union	Organizador de datos Administrador del Union	Organizador de datos Administrador del Union
Representante de Union - MAC	Director de Meatpacking Administrador Union	Director de Meatpacking Administrador Union	Director de Meatpacking Administrador Union