

በስዊድን የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት ምግብ እና ንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ Local 663 የውል ድርድር።

**ኩባንያ
ሙሉ ፕሮፖዛል**

ግንቦት 7 ቀን 2025

ይህ ሙሉ ፕሮፖዛል ሙሉ በሙሉ መቀበል አለበት እንጂ በተቆራረጠ መልኩ መሆን የለበትም። በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ይህ ሙሉ ፕሮፖዛል ከዚህ ቀደም ለጊዜያዊ ስምምነቶች የተሰማሙትን ሁሉ በማጣቀሻ ያካትታል። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ሀሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል መብቱ የተጠበቀ ነው። አንድ የተወሰነ አንቀፅ ወይም ክፍል ካልተገለፀ ኩባንያው በአሁኑ ቋንቋ ምንም ለውጥ የለም እያለ ነው።

አንቀጽ 9 - የምግብ ወቅቶች እና የእጩይታ ጊዜዎች - ክፍል 4 - ለማንበብ ይቀይሩ፡-

(ሀ) ሰራተኞቹ በመነሻ ሰዓታቸው እና በመጀመሪያው የምግብ ወቅት መካከል ባለው ጊዜ ውስጥ አንድ፣ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ ይፈቀዳቸዋል። በተጨማሪም ከስምንት (8) ሰዓታት እና ከሃያ አምስት (25) ደቂቃ በላይ በሰራ ቀን እንዲሰሩ የሚፈለጉ ሰራተኞች ተጨማሪ ይሰጣቸዋል። ~~አስራ ሙሉት (12) አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ~~

አንቀጽ 11 - በድርጅቱ የተገጠሙ መሳሪያዎች / የደህንነት መሳሪያዎች - ክፍል 1 - ለማንበብ ይቀይሩ፡-

ኩባንያው ሁሉንም ነገር ያቀርባል ያስፈልጋል ~~አስራ ሙሉት~~ መሳሪያዎች እና መሳሪያዎች፣ ጨምሮ፡ ቢላዎች፣ ብረቶች እና ጓንቶች (የእጅ ጥገና መሳሪያዎችን አያካትትም)። ለሠራተኞች የሥራቸውን ተግባራት ለመወጣት ደህንነቱ የተጠበቀ እና ቀልጣፋ ችሎታ ኩባንያው አስፈላጊ መሆናቸውን የሚወስንበት። ካምፓኒው አዲስ የተቀጠሩ ሰራተኞችን ጓንት የሚያስፈልጋቸው፣ ተራ ሰራተኞችን ሳይጨምር፣ ሁለት (2) ጥንድ ጓንቶች ያቀርባል። ከዚያም ሰራተኞቹ ተጨማሪ ጓንቶችን ከመስጠቱ በፊት ሰራተኞቹ ያገለገሉ ጓንቶችን ማስገባት አለባቸው።

በስምምነቱ ውስጥ መካተት የለበትም

ካምፓኒው እና ህብረቱ የደህንነት መሳሪያዎችን ለመገምገም እና ለመወያየት ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ጊዜ ጀምሮ በስድስት (6) ወራት ውስጥ ለመገናኘት ተስማምተዋል።

አንቀጽ 12 - የልብስ ማጠቢያ - አዲስ ሁለተኛ አንቀጽ ጨምሮ - ለማንበብ፡-

የሰራተኛውን የኒፎርም ወደ ልብስ ማጠቢያነት ከተቀየረ እና በኋላም ከጠፋ ኩባንያው እነዚህን ስጋቶች ይመረምራል እና ምትክ ልብሶችን በተመለከተ ከሰራተኞች ጋር ይሰራል።

የመግባቢያ ደብዳቤ 18 - ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፤

~~የክብርናው ወረርሽኝ ቀጥተኛ ውጤት ሆኖ አንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃ ገብነትን ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ኩባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ በሰራተኛው ተገቢነት ከሀብረቱ ጋር መወያየት አንዳለበት ተስማምቷል።~~

የመግባቢያ ደብዳቤ 19 - ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፤

~~ተዋዋይ ወገኖች የክብርናው አወጋጃዊ ወይም ሌላ የኩባንያው አስተዳደር ማቆያ (ለምሳሌ የገቢ ማቆያ፣ አድሚኒስቴራት፣ አድጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኳራንቲን፣ ወዘተ) በማሰባሰብ ለሰራተኛ ጊዜ ወይም ለመከፈል ብቁ ሆነው በሚቀጥለው ዓመት አንድማይቆጠሩ በመረጋገጡ ከሰራተኛው ጊዜ አንድሆነ ተስማምተዋል።~~

የመግባቢያ ደብዳቤ - Casings. አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ጨምር:-

ተዋዋይ ወገኖች ኩባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋዋል እንደሚችል ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ኩባንያ በኩባንያው Worthington, MN ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት። የኮንትራት ኩባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተሰማማ፣ ኩባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም።

የካሳንግ ሥራው ውል ከተፈፀመ ለጋራ ስምምነት ማግኘትም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ኩባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቂያ ኩባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል ፤ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፤ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም አስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። በመግባቢያ ደብዳቤ ወይም በሌላ ስምምነት(ዎች) ውስጥ ምንም ነገር በኮንትራት ኩባንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ መዋል የለበትም።

የመግባቢያ ደብዳቤ - የስርጭት ማእከል መኪና ማቆሚያ - አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ያክሉ:-

ኩባንያው በስርጭት ማእከል ውስጥ እንዲሰሩ የተመደቡ ሰራተኞች ከስርጭት ማእከል ፋሲሊቲ ጋር በተያያዙ ቦታዎች ላይ የመኪና ማቆሚያ ቦታ በጊዜያዊ/በሙከራ የማቆም ችሎታ እንዲፈቅድ ተስማምተዋል። ይህ ዝግጅት ችግር በሚፈጠርበት ጊዜ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ሰራተኞች በዋናው የመኪና ማቆሚያ ቦታ ላይ መኪና ማቆም ሊያስፈልጋቸው ይችላል።

ኩባንያው በማከፋፈያው ማእከል አቅራቢያ ተጨማሪ የመኪና ማቆሚያ ቦታ መቋቋሙን ይገመግማል።

በዚህ ደብዳቤ ውስጥ ምንም ነገር የኩባንያውን የሰራተኞች ወይም የፋሲሊቲ መዳረሻ መቆጣጠሪያዎችን የመኪና ማቆሚያ ቦታን የመወሰን ችሎታን የሚከለክል ወይም የሚገድብ የለም።

የመግባቢያ ደብዳቤ - የመስመር ፍጥነት. አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ጨምር:-

ይህ ስምምነት በፀደቀ በስድስት (6) ወራት ውስጥ፣ ኩባንያው እና ዩኒየኑ ስንሰለቱን እንዴት ጊዜ ማሳለፍ እንደሚቻል ለተመደቡ የዩኒየን ስቲቨርች እና የማህበር ተወካዮች የጋራ ስልጠና ለመስጠት ተስማምተዋል።

ይህ ስልጠና ከኩባንያው በኢንዱስትሪ መሐንዲስ እና በ UFCW ኢንተርናሽናል ጽሕፈት ቤት በጋራ ይካሄዳል።

ስልጠናው በሰዓቱ መከናወን አለበት እና ከአንድ ክፍለ ጊዜ በላይ ሊከናወን ይችላል።

እንደዚህ ያለ የተመደበው የሕብረት አስተዳዳሪዎች እና ተወካዮች ቁጥር በቀድሞው የጋራ ድርድር ስምምነት ሕይወት ውስጥ በተለምዶ በእነዚህ ሚናዎች ውስጥ ከተመረጡት ግለሰቦች መብለጥ የለበትም።

ዩኒየን ለመፈረም እና የዚህን ስምምነት አካል ለማድረግ ብሔራዊ ሰፈራ