

በስዊፍት የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት ምግብ እና ንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ Local 663 የውል ድርድር።

ኩባንያ

ሙሉ የውል ስምምነት

ግንቦት 8 ቀን 2025 ዓ.ም

ይህ ሙሉ የተከራይ ስምምነት ሙሉ በሙሉ መቀበል አለበት እንጂ በከፊል መሆን የለበትም። ይህ ሙሉ የተከራይ ስምምነት ከዚህ ቀደም ለጊዜያዊ ስምምነቶች የተስማሙትን ሁሉንም በማጣቀሻ ያካትታል። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ሀሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል መብቱ የተጠበቀ ነው። አንድ የተወሰነ አንቀፅ ወይም ክፍል ካልተነገረ ኩባንያው በአሁኑ ቋንቋ ምንም ለውጥ እንደሌለው ሀሳብ አቅርቧል ይህ አቅርቦት በሜይ 31 ቀን 2025 ካልፀደቀ ይሰረዛል እና የኩባንያው ሀሳቦች ከ 05/06/2025 በፊት ወደተደረጉት ይመለሳል።

አንቀጽ 9 - የምግብ ወቅቶች እና የእፎይታ ጊዜዎች - ክፍል 4 - ለማንበብ ይቀይሩ፡-

(ሀ) ሰራተኞቹ በመነሻ ሰዓታቸው እና በመጀመሪያው የምግብ ወቅት መካከል ባለው ጊዜ ውስጥ አንድ፣ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ ይፈቀዳቸዋል። በተጨማሪም ከስምንት (8) ሰዓታት እና ከሃያ አምስት (25) ደቂቃ በላይ በስራ ቀን እንዲሰሩ የሚፈለጉ ሰራተኞች ተጨማሪ ይሰጣቸዋል። አስራ ሁለት (12) አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ።

አንቀጽ 11 - በድርጅቱ የተገጠሙ መሳሪያዎች / የደህንነት መሳሪያዎች - ክፍል 1 - ለማንበብ ይቀይሩ፡

ኩባንያው ሁሉንም ነገር ያቀርባል **ያስፈልጋል አስፈላጊ-መሳሪያዎች እና መሳሪያዎች, ጨምሮ፡** ቢላዎች, ብረቶች እና ዳንቶች (**የእጅ ጥገና መሳሪያዎችን አያካትትም**), **ለሠራተኞች የሠራቸውን ተግባራት ለመወጣት ደህንነቱ የተጠበቀ እና ቀልጣፋ ችሎታ** ኩባንያው አስፈላጊ መሆናቸውን የሚወስንበት። ካምፓኒው አዲስ የተቀጠሩ ሰራተኞችን ዳንቶች የሚያስፈልጋቸው፣ ተራ ሰራተኞችን ሳይጨምር፣ ሁለት (2) ጥንድ ዳንቶች ያቀርባል፤ ከዚያም ሰራተኞቹ ተጨማሪ ዳንቶችን ከመስጠቱ በፊት ሰራተኞቹ ያገለገሉ ዳንቶችን ማስገባት አለባቸው።

በስምምነቱ ውስጥ መካተት የለበትም

ካምፓኒው እና ህብረቱ የደህንነት መሳሪያዎችን ለመገምገም እና ለመወያየት ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ጊዜ ጀምሮ በስድስት (6) ወራት ውስጥ ለመገናኘት ተስማምተዋል።

ዓላማ፡ ለውጡ በአሁኑ ጊዜ ለጥገና ሠራተኞች እየተሰጡ ያሉትን መሣሪያዎች ለማሻሻል የታሰበ አይደለም።

አንቀጽ 12 - የልብስ ማጠቢያ - አዲስ ሁለተኛ አንቀጽ ጨምሮ - ለማንበብ፡-

የሰራተኛውን የኒፎርም ወደ ልብስ ማጠቢያነት ከተቀየረ እና በኋላም ከጠፋ ኩባንያው እነዚህን ስጋቶች ይመረምራል እና ምትክ ልብሶችን በተመለከተ ከሰራተኞች ጋር ይሰራል።

የመግባቢያ ደብዳቤ. 18 - ሙሉ በሙሉ ሰርዝ;

~~የኮቪድ-19 ወረርሽኝ ቀጥተኛ ውጤት ሆኖ እንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጥልቃ ገብነትን ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ኩባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከህብረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።~~

የመግባቢያ ደብዳቤ. 19 - ሙሉ በሙሉ ሰርዝ;

~~ተዋዋይ ወገኖች የኮቪድ-19 አወንታዊ ወይም ሌላ የኩባንያው አስገዳጅ ማቆያ (ለምሳሌ የጉዞ ማቆያ፣ እድሜ/ክፍተት አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኪራንቲን፣ ውዘተ) በግለሰቦች ለዕረፍት ጊዜ ወይም ለመክፈል ብቁ ሆነው በመቀጥለው ዓመት እንደማይቆጠሩ በመረጋገጡ ከስራ ያመለጡ ጊዜ እንደሆነ ተስማምተዋል።~~

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ - Casings፣ ለማንበብ፡-

ተዋዋይ ወገኖች ኩባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋዋል እንደሚችል ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ኩባንያ በኩባንያው Worthington, MN ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት። የኮንትራት ኩባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ፣ ኩባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም።

የካሳንግ ሥራው ውል ከተፈፀመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ኩባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቂያ ኩባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል ፣ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም አስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። በመግባቢያ ደብዳቤ ወይም በሌላ ስምምነት(ዎች) ውስጥ ምንም ነገር በኮንትራት ኩባንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ መዋል የለበትም።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ - የስርጭት ማእከል መኪና ማቆሚያ፣ ለማንበብ፡-

ኩባንያው በስርጭት ማእከል ውስጥ እንዲሰሩ የተመደቡ ሰራተኞች ከስርጭት ማእከል ፋሲሊቲ ጋር በተያያዙ ቦታዎች ላይ የመኪና ማቆሚያ ቦታ በጊዜያዊ/በሙከራ የማቆም ችሎታ እንዲፈቅድ ተስማምቷል። ይህ ዝግጅት ችግር በሚፈጠርበት ጊዜ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ሰራተኞች በዋናው የመኪና ማቆሚያ ቦታ ላይ መኪና ማቆም ሊያስፈልጋቸው ይችላል።

ኩባንያው በማከፋፈያው ማእከል አቅራቢያ ተጨማሪ የመኪና ማቆሚያ ቦታ መቋቋሙን ይገመግማል።

በዚህ ደብዳቤ ውስጥ ምንም ነገር የኩባንያውን የሰራተኞች ወይም የፋሲሊቲ መዳረሻ መቆጣጠሪያዎችን የመኪና ማቆሚያ ቦታን የመወሰን ችሎታን የሚከለክል ወይም የሚገድብ የለም።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ - የመስመር ፍጥነት (የተሻሻለው 05/08/2025)፣ ለማንበብ፡-

ይህ ስምምነት በፀደቀ በስድስት (6) ወራት ውስጥ፣ ኩባንያው እና ዩኒየኑ ሰንሰለቱን እንዴት ጊዜ

ማሳለፍ እንደሚቻል ለተመደቡ የዩኒየን ስቲቨሮች እና የማህበር ተወካዮች የጋራ ስልጠና ለመስጠት ተስማምተዋል።

ይህ ስልጠና ከኩባንያው በኢንዱስትሪ መሐንዲስ እና በ UFCW ኢንተርናሽናል ጽሕፈት ቤት በጋራ ይካሄዳል።

ስልጠናው በሰዓቱ መካከል አለበት እና ከአንድ ክፍለ ጊዜ በላይ ሊከናወን ይችላል።

እንደዚህ ያለ የተመደበው የሕብረት አስተዳዳሪዎች እና ተወካዮች ቁጥር በቀድሞው የጋራ ድርድር ስምምነት ሕይወት ውስጥ በተለምዶ በእነዚህ ሚናዎች ውስጥ ከተመረጡት ግለሰቦች መብለጥ የለበትም።

ተዋዋይ ወገኖች ይህንን ስልጠና በዓመት አንድ (1) ጊዜ ለማካሄድ ተስማምተዋል አዲስ ለተሾሙ የዩኒየን አስተዳዳሪዎች እና የህብረት ተወካዮች።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ (የተሻሻለው 05/08) - የጋራ ሰራተኛ/የአስተዳደር ኮሚቴ፣ ለማንበብ፡-

ከሥራ ጋር በተያያዙ ጉዳዮች ላይ ለመወያየት እና ለመፍታት ለመሞከር የጋራ የሠራተኛ / የአስተዳደር ኮሚቴ ይቋቋማል። የእንደዚህ አይነት ስብሰባዎች መርሃ ግብር ቢያንስ ሁለት ሳምንታት የሚሸፍኑ የተጠቆሙትን ቀናት የሚገልጽ ደብዳቤ ለኩባንያው በመጻፍ የህብረቱ ሃላፊነት ነው። ካምፓኒው ከተጠቆሙት ቀናት አንዱን ለመምረጥ ምክንያታዊ ጥረት ያደርጋል። ኮሚቴው በጋራ ስምምነት ላይ ካልሆነ በቀር በየሶስት ወሩ የሚሰበሰብ ሲሆን በኩባንያው የተወከሉ አምስት (5) ተወካዮች እና አምስት (5) በህብረቱ የተሰየሙ ተወካዮች ወይም በጋራ በጽሁፍ ካልተስማሙ በስተቀር። እንደዚህ አይነት ስብሰባዎች ከአንድ (1) ሰዓት በላይ አይቆዩም፣ ወይም በጋራ በጽሁፍ ካልተስማሙ በስተቀር። የማንኛውም የውሳኔ ሃሳብ ትግበራ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ነው። ህብረቱ ለቅሬታ አቀራረብ ሂደት ተገዢ በሆነ ጉዳይ ላይ ከኩባንያው ውሳኔ ጋር ካልተስማማ ማህበሩ ጉዳዩን በቅሬታ ሂደት ሊሰራው ይችላል። በዚህ ስብሰባ ወቅት የሚጠፋው ጊዜ እንደ የሥራ ጊዜ እና እንደ ክፍያ ይቆጠራል። ስብሰባው ከመካሄዱ ቢያንስ አንድ ሳምንት ቀደም ብሎ ህብረቱ ለድርጅቱ መወያየት ያለባቸውን ልዩ ከሥራ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን የያዘ አጀንዳ ያቀርባል። በአጀንዳው ላይ የተቀመጡት ጉዳዮች ብቻ ይብራራሉ።

ሊወያዩባቸው የሚገቡ ዋና ዋና ጉዳዮች ያለ ገደብ ያካትታሉ፡-

- ሰዓቶች
- መቅረት እና የመገኘት ፖሊሲ
- የሰራተኛ ህክምና
- የደህንነት መሳሪያዎች እና አደጋዎች
- የሥራ ሁኔታዎች
- የሥራ ምደባዎች

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ በስምምነቱ ውስጥ አልታተመም (በ 05/08 ተጨምሯል) - መገኘት፣ ለማንበብ፡-

ተዋዋይ ወገኖቹ የኩባንያውን የመገኘት ፖሊሲ፣ የግዛቱ የታዘዘ የሕመም ጊዜ እና ሌሎች የመንግስት የግዴታ ክፍያ ፈቃድን በሚመለከት ጉልህ ውይይት አድርገዋል። ተዋዋይ ወገኖች የክትትል ፖሊሲው ለሠራተኞች ትልቅ ትኩረት የሚሰጠው እንደሆነ እና ለግል ምክንያቶች እረፍት የመስጠት ችሎታቸው ላይ እንዴት ተጽእኖ እንደሚያሳድር እና ኩባንያው የእለት ተእለት ሰራተኛውን በመደበኛነት እንዲገኝ የመጠበቅ ፍላጎት እንዳለው ይስማማሉ።

የኩባንያው ፖሊሲ ምክንያታዊ መሆኑን ለማረጋገጥ በሚደረገው ጥረት የኩባንያው ፖሊሲ በእኩልነት መተግበሩን እና ምክንያታዊ በሆነ መንገድ መተግበሩን ለማረጋገጥ ተዋዋይ ወገኖች የመገኘት መረጃን ለመጋራት እና ለመገምገም ተስማምተዋል።

በዚህ ስምምነት ጊዜ፣ ኩባንያው የሰራተኞችን ስጋቶች ለመፍታት በክትትል ፖሊሲ ላይ የሚመከሩ ማሻሻያዎችን ለማዳመጥ እና በቅን ልቦና ለመገምገም ተስማምቷል።

የሥራ ማሻሻል

Department	Job	Curr	Ne
Cut	Cut floor - Forklift	1	2
Cut	Push hogs	1	2
Cut/Cryovac	Janitor-Forklift	1	2
Kill	Shackle & Pick up Hogs	3	4

የኒዩን ይህንን ስምምነት ለመፈረም እና ብሄራዊ ሰፈራውን በሚከተለው ማሻሻያ ለማድረግ፡-

በማፅደቁ ጊዜ በድርድር ክፍል ውስጥ ያሉ ሰራተኞች በቀድሞው 401K መዋጮ ስርዓት ለመቀጠል ወይም በተለዋዋጭ የጡረታ አበል ፕላን ውስጥ ለመሳተፍ እና መዋጮ ለመቀበል የአንድ ጊዜ አማራጭ ሊኖራቸው ይገባል። ከፀደቁ በሰላሳ (30) ቀናት ውስጥ ምንም ምርጫ ካልተደረገ፣ ወደ ተለዋዋጭ አመታዊ የጡረታ ፕላን ይዛወራሉ። በምንም አይነት ሁኔታ እነዚህ ወይም ሌላ ማንኛውም ሰራተኛ 401ኪህ መዋጮ ወይም ተዛማጅ እና የጡረታ መዋጮ አይቀበልም።

በስምምነት የተፈረመው የሰራተኛ ማህበር ኮሚቴ ይህንን ስምምነት ለማፅደቅ ሙሉ በሙሉ ለመምከር ተስማምቷል። ይህ ስምምነት እና ብሄራዊ ስምምነቱ ሁሉንም ስምምነቶች እና በጋራ ስምምነት ላይ የተደረጉ ለውጦችን ያጠቃልላል።

ለኩባንያው፡-

ለህብረቱ፡-

በስዊድን ቢፍ ኩባንያ መካከል ለ Hyrum፣ UT፣ Grand Island፣ NE፣ እና Cactus፣ TX፣ መገኛ ቦታዎች፣ ስዊድን የአሳማ ኩባንያ ለ ማርሻልታውን፣ IA፣ Ottumwa፣ IA፣ Worthington፣ MN እና Beardstown፣ IL፣ አካባቢዎች እና ስዊድን ቢፍ ኩባንያ ለአማሃ፣ NE ፋሲሊቲ፣ JBS ቶልሰን፣ ጂቢኤስ ቶልደርሰን፣ ኢንክ ለሱደርተን፣ PA ፋሲሊቲው፣ JBS Plainwell፣ Inc ለ Plainwell፣ MI ፋሲሊቲ እና JBS Green Bay፣ Inc ለግሪን ቤይ፣ ደብሊውአይ ፋሲሊቲ (በአጠቃላይ “ኩባንያው” ወይም “ኩባንያዎች”) እና የተባበሩት መንግስታት የምግብ እና የንግድ ሰራተኞች አለምአቀፍ ህብረት እና ለእነዚያ አካባቢዎች (በጋራ ወይም “ህብረት”) ተወካይ የአካባቢ ማህበራት ነው።

የካቲት 20 ቀን 2025 ዓ.ም

ብሔራዊ ስምምነት

የቡድን ስብሰባዎች መዋቅር

የእነዚህ ድርድሮች አካላት በቅን ልቦና እና በቡድን መልክ እየተገናኙ ነው። ይህ በፈቃደኝነት የሚደረግ ነው እናም የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደርም ሆነ ለመደራደር አይገደድም በልዩ የጋራ ስምምነቶች ውል መሠረት ለድርድር ክፍት ያልሆነ። ለዚያም ፣ ማንኛውም አካል ከአሁን በኋላ በቡድን መገናኘት ካልፈለገ ወይም ከአሁን በኋላ በትክክል ያልተከፈቱ የጋራ ድርድር ስምምነቶችን በተመለከተ መገናኘት ካልፈለገ ሊያደርጉ ይችላሉ።

ማንኛውም አካል ከአሁን በኋላ በዚህ የበጎ ፈቃድ ሂደት ውስጥ መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ፣ ማንኛውም እና ሁሉም ሀሳቦች ወይም ስምምነቶች በኩባንያው እና በተወካዩ የአካባቢ ህብረት ካልተስማሙ በስተቀር ለዚያ ስምምነት ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

በኩባንያው እና በተወካዩ የአካባቢ ዩኒየን ልዩ ስምምነት ካልተደረሰ በስተቀር ሁሉም የጋራ ስምምነት ለድርድር በትክክል ያልተከፈቱ ስምምነቶች በሙሉ ተፈጻሚነት እና እስከተገለፀው የማለቂያ ጊዜ ድረስ እንደሚቆዩ በግልፅ ተረድቷል። በሁለቱም ወገኖች የቀረበ ማንኛውም ሀሳብ፣ የተለየ ቋንቋ ለመቀየር የተደረጉ ስምምነቶች፣ ወይም በማንኛውም ሀሳብ(ዎች) ላይ ስምምነት ላይ ካልደረሰ ይህ እውነት ሆኖ ይቆያል።

ከነዚህ ድርድሮች በተጨማሪ ኩባንያው በጋራ በተስማሙባቸው ቀናት እና ሰአታት ለመገናኘት ተስማምቷል በተቋማት ደረጃ ለውጦችን እና ጉዳዮችን ለመስማት እና ሀሳቦችን ለማቅረብ።

በርካታ ቦታዎችን የሚነኩ ሀሳቦችን በማቅረብ እና ደረጃውን የጠበቀ ለውጥ ለማምጣት መመከርን በተመለከተ አንድ የተወሰነ የፋሲሊቲ ስምምነት በግልፅ ቋንቋ ወይም በታሪካዊ አተረጓጎም የታቀደውን ለውጥ እንደማይፈቅድ እንደ ተቀባይነት አይቆጠርም።

የታቀዱ ለውጦች

ከታች ያሉት ሀሳቦች በታቀደው ለውጥ እንደተጠቆመው አንድ ቦታን፣ በርካታ ቦታዎችን ወይም ሁሉንም አካባቢዎችን ሊነኩ ይችላሉ። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ ሀሳቦችን የማቅረብ፣ የማሻሻል፣ የማውጣት ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ከታች ያሉት ሀሳቦች በተቋሙ ደረጃ ሊከሰቱ የሚችሉ ሁሉንም የታቀዱ ለውጦች ሊያካትቱ ይችላሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በህብረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገዢ ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

የእያንዳንዱ የህብረት ድርድር ስምምነት ልዩ ባህሪን ከግምት ውስጥ በማስገባት የቀረበው ሀሳብ አንቀፅ ስም ከተቋም ወደ ተቋም ሊለያይ ይችላል። የታቀዱት ለውጦች የተወሰነ ቋንቋ የሚገኝበት ቦታ ወይም የአንድ የተወሰነ አንቀጽ ርዕስ ምንም ይሁን ምን በሕብረት ስምምነት ውስጥ ተገቢውን ቋንቋ ለማሻሻል በሐሳቡ ውስጥ የተገለጸውን ውጤት ለማምጣት የታቀዱ ናቸው።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ይህ ሙሉ የግንዛቤ ስምምነት ቀደም ሲል የተስማሙባቸውን ሁሉንም የግንዛቤ ማስጨበጫ ስምምነቶች በማጣቀሻነት የሚያጠቃልለው እና ሙሉ በሙሉ መቀበል ያለበት እንጂ በክፍልፋዮች አይደለም። ይህ ስምምነት ከማንኛቸውም ቀደም ሲል ከተፈረሙ የግዜያዊ ስምምነቶች ጋር በተሰጠው የጋራ ስምምነት ላይ የተደረጉ ለውጦችን የሚወክል ነው። ይህ ስምምነት የካቲት 20 ቀን 2025 በአንድ መቶ ሃያ (120) ቀናት ውስጥ መቀበል እና ማፅደቅ አለበት። ማንኛቸውም

ውል(ዎች) ካልፀደቁ ወይም እንደፀደቁ ከተቆጠሩ፣ ሁሉም የኩባንያው ፕሮፖዛሎች እና የነዚያ ቦታዎች ጊዜያዊ ስምምነቶች ይሰረዛሉ እና የኩባንያው ሀሳቦች ከጁላይ 2024 በፊት ወደነበሩት ይመለሳሉ።

ካምፓኒው የፀደቀውን ውል ተቀብሎ የዚህን ስምምነት ውሎችን ለማፅደቅ ሌሎች ቦታዎችን በመጠበቅ ላይ እያለ ሊተገበር ይችላል። ይህ ከላይ የተዘረዘሩት ስምምነቶች በሙሉ እስካልፀደቁ ድረስ ኩባንያው ሌሎች ስምምነቶችን እንዲቀበል አያስገድድም።

ይህ ከታች ያሉት ለውጦች ለአካባቢው ዩኒየን አፈሰር ተቀባይነት እና ፊርማ የሚገዙት ለአካባቢው ትክክለኛ እና ተቀባይነት ያለው ሆኖ እንዲቆጠር ነው።

የንፅህና አጠባበቅ - በእያንዳንዱ ስምምነት ውስጥ ለሚመለከተው መጣጥፎች የሚከተለውን ቋንቋ ያክሉ።

JBS USA Sanitation Corporation ወደ ቀጣሪ ትርጉም ያክሉ

እውቅና፡ የንፅህና አጠባበቅን ወደ እውቅና አንቀጽ ጨምር

የአስተዳደር መብቶች፡-

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም፣ ድርጅቱ የትርፍ ሰዓትን ለማስቀረት ወይም የመደራደር ዩኒት ሰራተኞችን በቁሚነት ለማፈናቀል ከድርድር ውጪ ካሉ ሰራተኞች ጋር የመደራደር ስራ መስራት የለበትም።

ኩባንያው በማንኛውም ጊዜ የንፅህና መጠበቂያ ሥራዎችን በንዑስ ኮንትራት ሊሰጥ ይችላል።

የስራ ሰዓታት፡-

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም በዚህ ስምምነት የሚሸፈኑ ሰራተኞች በአምራች ሰራተኛ የጋራ ስምምነት ውስጥ ከተገለጹት መሰረታዊ የስራ ቀናት ወይም የስራ ሳምንት ድንጋጌዎች ጋር መያያዝ የለባቸውም።

የትርፍ ሰዓት እና ድርብ ጊዜ፤

"ሰራተኞች የትርፍ ሰዓት መብት የሚኖራቸው ከመደበኛ የደመወዛቸው መጠን አንድ ተኩል (1 ½) እጥፍ በሆነ የስራ ሳምንት ውስጥ ከአርባ (40) ሰአታት ትክክለኛ ስራ በኋላ ነው።

ተቋሙ ሙሉ የንፅህና አጠባበቅ ሥራ ከጀመረበት ቀን ጀምሮ ከስድስት (6) ወራት በኋላ የመደራደር ክፍል ሠራተኞችን በመጠቀም የሰስተኛ ወገን ሳይጠቀም በዚህ ስምምነት የሚሸፈኑ ሠራተኞች በአምራች ሠራተኞች የጋራ ድርድር ስምምነት መሠረት የቀን ትርፍ ሰዓት ማግኘት አለባቸው።

በሰባተኛው ላይ ለሠሩት ሁሉ የመደበኛው የክፍያ መጠን በእጥፍ ይከፈላል (7^ኛ) ተከታታይ የስራ ቀናት በስራ ሳምንት ውስጥ ሰራተኞችን በስራ ሳምንት ውስጥ ሁሉንም የታቀዱ ሰዓቶች እንዲሰሩ ያቀርባል።

የትርፍ ሰዓት ፒራሚድ አይኖርም።

እረፍቶች

"በማንኛውም ቀን በመደበኛነት ቢያንስ ለአራት (4) ሰአታት እንዲሰሩ የታቀዱ ሰራተኞች በፈረቃ ከአንድ (1) ሰአት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ አንድ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የሚከፈልበት እረፍት ያገኛሉ።

በቀን ቢያንስ ለስምንት (8) ሰአታት ትክክለኛ ስራ በመደበኛነት እንዲሰሩ የታቀዱ ሰራተኞች አንድ (1) ያልተከፈለ ምግብ ቢያንስ ሰላሳ (30) ደቂቃዎች ይቀበላሉ።

የግዛት ወይም የአካባቢ ህግ ወይም ደንብ ከዚህ ውስጥ ከተገለጹት የበለጠ ተደጋጋሚ እረፍቶች የሚያስፈልገው ከሆነ፣ እረፍቶቹ እንደዚህ ያለውን ህግ ለማክበር ይሻሻላሉ።

ሁሉም የሥራ ሰዓቶች ፈረቃው በተጀመረበት ቀን እንደተከሰቱ ይቆጠራሉ።

ሶስት እና ሶስት አራተኛ (3 ¾) ሰአታት የስራ ቀንን ካላጠናቀቁ በስተቀር ሰራተኞች ከሶስት ተኩል (3 ½) ሰአት በላይ ያለ ምግብ ወይም የእረፍት ጊዜ እንዲሰሩ አይገደዱም።

ዋስትና፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም ኩባንያው ለእያንዳንዱ የሙሉ ጊዜ ሰራተኛ ቢያንስ ስድስት (6) ሰአታት የስራ ወይም በእያንዳንዱ በተያዘለት የስራ ቀን ለሠራተኛው በሰዓት ክፍያ መክፈል አለበት ። ሰራተኞች በማንኛውም ምክንያት የማይገኙበት ሰዓት ከእንደዚህ ስድስት (6) ሰዓታት ይቀነሳል። በዚህ አንቀጽ ሳምንታዊ ዋስትና ለሚያገኙ ሰራተኞች።

ከፍተኛ ደረጃ፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት የዚህ አንቀፅ ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም "ንፅህና" የሚባል አንድ ክፍል እና መምሪያ ይኖራል።

የስራ ጨረታ፡-

"በንፅህና ውስጥ ያሉ ሰራተኞች አሁን ባለው የጋራ ስምምነት ላይ በተገለፀው መሰረት ወደ ሌላ የመደራደርያ የስራ መደቦች መወዳደር ይችላሉ።ገገር ግን ኩባንያው በዚህ ስምምነት የመጀመሪያ (1ኛ) አመት እና ከአርባ በመቶ በላይ (40%) የጽዳት ሰራተኛው ከሃያ (20%) በላይ ጨረታዎችን የመስጠት ግዴታ የለበትም።") የዚህ ስምምነት ዓመት።

ድርጅቱ ሰራተኞችን በጊዜው ወደ ተሸላሚ ጨረታ ስራቸው ለማዘዋወር ጥረት ያደርጋል። ይህ ከዘጠና (90) ቀናት በላይ የሚፈጅ ከሆነ ድርጅቱ በዚህ ውል ውስጥ የተመለከተውን የጨረታ ቅጣት ይቀጣል።

ለንፅህና መጠበቂያ ጨረታ የወጣ ሰራተኛ ወደ ጽዳት ከገባበት ቀን ጀምሮ ለአስራ ሁለት (12) ወራት መጨረትም ሆነ ማስተላለፍ አይችሉም።

በዓላት፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም የበዓሉ ቀን በሃያ አራት (24) ሰዓት (ከዚህ ቀደምም ሆነ ከዚያ በኋላ) በንፅህና አጠባበቅ መርሃ ግብር ላይ ተመስርቶ ሊሻሻል ይችላል። የበዓሉ ለውጥ ማስታወቂያ በበዓሉ ከሰባት (7) ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ለህብረቱ መቅረብ አለበት።"

ደሞዝ፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ የዚህ አንቀፅ ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም፡ የንፅህና ቡድን አባላት ከዚህ በታች በተገለፀው መሰረት የተለየ የደመወዝ ስኬል ሊኖራቸው ይገባል እና ምንም አይነት የፈረቃ አረባን አይቀበሉም። ሁሉም ደሞዝ በዚህ ስምምነት ውስጥ በተገለፁት አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪዎች መጨመር አለበት።

የደመወዝ መጠን፡-

የመሠረት ደሞዝ + \$0.50 (የጽዳት መሠረት)

ሳኒተር

ማጽጃ፣ ሆዘር፣ ኮንደንስሽን፣ ዌልፌር

1 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 0.50

CIP Sanitor/Equipment Cleaning

2 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 1.00

የኬሚካል ቴክኒሻን / አሰልጣኝ

3 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 2.00

መሪ"

ደመወዝ - አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ቋንቋን በሚከተለው ይተኩ፡

* የማስታወሻ ውል ውሎች እንደየአካባቢው ይለያያሉ እና አሁን ካለው የህብረት ስምምነት ማብቂያ ቀን ጀምሮ ይሆናል። ሁሉም የታቀዱ አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪዎች በሥራ ላይ ላሉ የጋራ ድርድር ስምምነቶች ጊዜያቸው ያለፈባቸው እና በቀድሞው የሚያበቃበት ቀን ላይ ላሉ ስምምነቶች አሁን ያለው የኅብረት ድርድር ስምምነት በሚያበቃበት ጊዜ ተግባራዊ ይሆናል።

“ለተሠሩት ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በስልሳ ሳንቲም (0.60 ዶላር) መጨመር አለበት።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓል ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለሁለት (2) ዓመታት ርዝማኔዎች ላሉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሁሉም ሰዓቶች የደመወዝ መጠን በሰዓት በሰላሳ ሳንቲም (0.30 ዶላር) ይጨምራል።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓል ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለሶስት (3) ዓመታት ርዝማኔ ለተደረጉ ስምምነቶች ለተሰሩ ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በሰላሳ ሳንቲም (0.30 ዶላር) ይጨምራል።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ አንድ ዓመት የምስረታ በዓልን ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለአራት (4) ዓመታት ርዝማኔ ላለው ስምምነት ለተሰሩ ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በሰላሳ አምስት ሳንቲም (0.35 ዶላር) ይጨምራል።

ኩባንያው ሁሉንም የደመወዝ ለውጦችን ለመተግበር እና በዚህ ስምምነት ውስጥ የተገለፀውን የመጀመሪያውን የአንድ ጊዜ ክፍያ ለማስኬድ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ይኖረዋል። የደመወዝ ለውጦች ከላይ በተጠቀሱት ውሎች መሰረት ወደ ኋላ የሚመለሱ መሆን አለባቸው። ሰራተኛው የተመለሰውን ክፍያ ለመቀበል ብቁ ለመሆን በፀደቁ ጊዜ እና በሚከፈልበት ጊዜ በድርድር ክፍል ውስጥ ተቀጥሯል።

ካምፓኒው በማፅደቁ ጊዜ ተቀጥረው ለሚሰሩ ሰራተኞች ሰባት መቶ ሃምሳ ዶላር (750.00) ያነሰ ተፈጻሚነት ያላቸውን ታክሶች እና የተፈቀደ ተቀናሾችን የአንድ ጊዜ ክፍያ መክፈል አለበት። ኩባንያው ይህንን ክፍያ ለመፈጸም ዘጠና (90) ቀናት ይኖረዋል። ክፍያውን ለመቀበል ሰራተኞች በማጽደቁ ጊዜ እና በክፍያ ጊዜ ውስጥ ተቀጥረው በመደራደር ውስጥ መቀመጥ አለባቸው።

ይህ ስምምነት ከፀደቀ ከአንድ አመት በኋላ ባለው የመጀመሪያ አርብ ኩባንያው በዚህ ስምምነት በተሸፈነው የስራ መደብ ውስጥ ተቀጥረው በፀደቁበት ጊዜ ተቀጥረው ለነበሩ እና መዋጮ በሚሰጥበት ጊዜ በዚህ ስምምነት በተሸፈነው የስራ መደብ ላይ ለሚቆዩ ሰራተኞች ለ VAP እቅድ አምስት መቶ ዶላር (500.00 ዶላር) የአንድ ጊዜ መዋጮ ማድረግ አለበት።

ኩባንያው ሁሉንም የደመወዝ ለውጦችን ለመተግበር እና በዚህ ስምምነት ውስጥ የተገለፀውን የመጀመሪያውን የአንድ ጊዜ ክፍያ ለማስኬድ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ይኖረዋል። የደመወዝ ለውጦች ከላይ በተጠቀሱት ውሎች መሰረት ወደ ኋላ የሚመለሱ መሆን አለባቸው። አንድ ሰራተኛ በማፅደቁ ጊዜ እና እንደገና ክፍያ በሚፈፀምበት ጊዜ ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ሆኖ በድርድር ዩኒት ውስጥ ተቀጥሯል።

የስምምነት ጊዜ - የኮንትራት ማብቂያ ጊዜው ካለፈበት ጊዜ ጀምሮ ከዚህ በታች ከተጠቀሰው የውል ጊዜ በኋላ ተገቢው ሰኞ ይሆናል።

አካባቢ	ክፍል	ህብረት	የሚያበቃበት ቀን	የኮንትራት ርዝመት
ሰውደርተን ፣ ፒኤ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 1776	8/4/2024	2 ዓመታት
ቶሌሰን፣ ኤዚ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 99	11/17/2024	3 ዓመታት

ግሪን ቢይ፣ ደብሊውአይ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 1473	12/1/2024	4 ዓመታት
አማሃ፣ ኒኢ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 222	12/16/2024	4 ዓመታት
ፕላይንዌል፣ ኤም.አይ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 951	11/2/2025	4 ዓመታት
ቁልቋል፣ ቲኤክስ	የበሬ ሥጋ መመገብ	UFCW 540	6/9/2024	2 ዓመታት
ሃይረም፣ ዩቲ	የበሬ ሥጋ መመገብ	UFCW 99	9/1/2024	3 ዓመታት
ግራንድ ደሴት፣ ኤን.ኤ	የበሬ ሥጋ መመገብ	UFCW 222	2/2/2025	4 ዓመታት
Beardstown፣ IL	የአሳማ ሥጋ	UFCW 431	7/7/2024	3 ዓመታት
ማርሻልታውን፣ IA	የአሳማ ሥጋ	UFCW 1846	3/2/2025	2 ዓመታት
ዎርቲንግተን፣ ኤም.ኤን	የአሳማ ሥጋ	UFCW 663	6/1/2025	3 ዓመታት
አትቱም፣ አይኤ	የአሳማ ሥጋ	UFCW 1846	9/7/2025	4 ዓመታት

ጡረታ - ሁሉም ከጡረታ ጋር የተያያዙ መጣጥፎች "ጡረታ" የሚል ርዕስ አላቸው - ሁሉንም የኩባንያውን ተዛማጅ እና ለ 401 ኪ.

”ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ከ30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ከመጀመሪያው ሰኞ ጀምሮ ወይም አሁን ያለው የጋራ ስምምነት ማብቂያ ጊዜ ካለፈ በኋላ ባሉት የመጀመሪያ ሰኞ ፣ ኩባንያው በጋራ ስምምነት ለተለዋዋጭ ዓመታዊ ዓመታዊ የጡረታ ፕላን (VAPP) በተሰራ በሰአታት ውስጥ የሚከተሉትን መዋጮ ማድረግ አለበት። ያለፈው ዓመት ጭማሪ ቀናት ከአጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ጋር ተመሳሳይ በሆነ ቀን መሟላት አለባቸው።

- 1ኛ ዓመት - በሰዓት አሥር ሳንቲም ሰርቲፊኬት (\$0.10)
- 2ኛ ዓመት - ለሁለት (2) ዓመታት ርዝማኔ በተደረጉ ስምምነቶች በሰዓት በአስር ሳንቲም ጭምር (\$ 0.10)
- 3ኛ ዓመት - በሰዓት በአስር ሳንቲም ጭማሪ (\$0.10) ለሶስት (3) ዓመታት ርዝማኔ ስምምነቶች
- 4ኛ ዓመት - በሰዓት በአስራ አምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$ 0.15) ለአራት (4) ዓመታት ርዝማኔ ስምምነቶች

ማንኛውም ሰራተኛ አስራ ሁለት (12) ወራት ተከታታይ አገልግሎት እስካልጨረሰ ድረስ ለጡረታ መዋጮ ብቁ መሆን የለበትም።

ሁሉም መዋጮ በሳምንት ቢበዛ አርባ (40) ሰአታት በአንድ ሰራተኛ መገደብ አለበት። የተከፈሉ ግን ያልተሠሩ ሰዓቶች ለጡረታ መዋጮ ዓላማ እንደሠሩ ሰዓታት አይቆጠሩም።

መዋጮዎች በትክክል ለተሰሩ ሰዓቶች ብቻ መሰጠት አለባቸው.

ተዋዋይ ወገኖች በአደራ ሰነድ ወይም ሌሎች አስፈላጊ የቁጥጥር እርምጃዎች ወይም ሂደቶች ላይ ስምምነት ላይ መድረስ ካልቻሉ የጡረታ ፈንዱ ከሰሻ ይሆናል ወይም ጥቅሙ ወደ ዜሮ (0) በፈንዱ አፈጻጸም ምክንያት ከተቀነሰ ኩባንያው ከአሁን በኋላ ከላይ የተጠቀሱትን የጡረታ መዋጮ እንዲቀጥል አይገደድም, እና እንደዚህ ያሉ መዋጮዎች ወደ ኩባንያው 401k ይዛወራሉ.

በህጋዊ ተቀባይነት ያለው የእምነት ሰነድ ውሎች ላይ ሲደራደሩ፣ የእምነት ሰነድ በጋራ ስምምነት ላይ እስኪደርስ ድረስ ከላይ ያሉት መዋጮች ይከማቻሉ። ተዋዋይ ወገኖች በህጋዊ መንገድ ተቀባይነት ያለው የእምነት ስምምነት መመስረት ካልቻሉ፣ ማንኛውም የተከማቸ መዋጮ ወደ ንቁ ሰራተኛ(ዎች) 401 ኪ. ለተቋረጡ ሰራተኞች ሁሉም ሌሎች መዋጮች ባዶ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተዘረዘሩትን መዋጮ የሚቀበሉ ሰራተኞች ምንም አይነት 401ኪህ ግጥሚያ ወይም ተጨማሪ 401ኪህ መዋጮ አይቀበሉም።

የማርሻልታውን እና ዎርቲንግተን ሰራተኞች፡-

በማፅደቁ ጊዜ በድርድር ክፍል ውስጥ ያሉ ሰራተኞች በቀድሞው 401K መዋጮ ስርዓት ለመቀጠል ወይም በተለዋዋጭ የጡረታ አበል ፕላን ውስጥ ለመሳተፍ እና መዋጮ ለመቀበል የአንድ ጊዜ አማራጭ ሊኖራቸው ይገባል። ከፀደቁ በሰላሳ (30) ቀናት ውስጥ ምንም ምርጫ ካልተደረገ፣ ወደ ተለዋዋጭ አመታዊ የጡረታ ፕላን ይዛወራሉ። በምንም አይነት ሁኔታ እነዚህ ወይም ሌላ ማንኛውም ሰራተኛ 401ኪህ መዋጮ ወይም ተዛማጅ እና የጡረታ መዋጮ አይቀበሉም።

የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ድንጋጌዎች (ቶሌሰንን ሳይጨምር)

"ማንኛውም የአካባቢ፣ የግዛት ወይም የፌደራል ህግ፣ ደንብ፣ ደንብ ወይም ድንጋጌ ካለ ወይም ወደ መኖር ከመጣ በዚህ ስምምነት ጊዜ ለህመም፣ ለህመም፣ ለቤተሰብ የህክምና ፈቃድ ወይም ለተመሳሳይ ምክንያቶች የሚከፈልበት እረፍት የሚሰጥ ከሆነ ሰራተኞች የሚከፈለው እረፍት መውሰድ አይችሉም እና በዚህ ስምምነት ውስጥ በተገለፀው መሰረት የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ክፍያ ለቀጣይ የሚከፈለው ከፍተኛ መጠን ያለው ሰራተኛ ሊሆን ይችላል። የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ክፍያ ወይም ሌላ አይነት ክፍያ (የመንግስት የሚከፈልበት ፈቃድን ጨምሮ) ከአስራ ሶስት (13) ሳምንታት መብለጥ የለበትም።

የእረፍት ጊዜ

በሚቀጥለው የእረፍት ዑደት መጀመሪያ ላይ

ለአራተኛው ብቁነትን ጨምሮ (4^ኛ) የእረፍት ሳምንት እስከ 10 አመት

ከመደበኛው የዕረፍት መርሃ ግብር በላይ ለከፍተኛ ደረጃ ሰራተኞች (25+ ዓመታት) ተጨማሪ የዕረፍት ጊዜ ወይም የዕረፍት ክፍያ ለማይሰጡ ቦታዎች፡ ከ25 ዓመታት አገልግሎት በኋላ አንድ (1) ተጨማሪ የዕረፍት ቀን ይጨምራ። አንድ ቦታ ከ25 ዓመት በላይ ለሆኑ የአረጋውያን ደረጃዎች ተጨማሪ የእረፍት ጊዜ ካለው፣ ምንም ጊዜ መጨመር የለበትም።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ (በማንኛውም የታተመ የጋራ ስምምነት ስምምነት ውስጥ መካተት የለበትም) - “ጤና እንክብካቤ” የሚል ርዕስ ያለው፣ ለማንበብ፡-

"ይህ ስምምነት በፀደቀ በስድስት (6) ወራት ውስጥ ኩባንያው እና ዩኒየኑ የጤና አጠባበቅ ወጪዎችን ለመቀነስ አማራጮችን ለማሟላት እና ለመገምገም ተስማምተዋል የተለያዩ ጥቅማጥቅሞችን መዋቅሮች, የፕላን ንድፎችን እና አማራጮችን በበርካታ ቀጣሪ Taft-Hartley ጥቅማጥቅሞች ውስጥ ተሳትፎን ያካትታል."

ደህንነት እና ኤርጎኖሚክስ - ሁሉንም የደህንነት ቋንቋ በሚከተለው ይተኩ፡

ኩባንያው እና ህብረቱ ለሁሉም ሰራተኞች ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ሁኔታዎችን ለማቅረብ ውጤታማ የደህንነት እና ergonomic ፕሮግራም ቅድሚያ እና ፍላጎት ይገነዘባሉ።

ካምፓኒው ለሰራተኛው ምንም ወጪ ሳያስከፍል ለሰራተኞቹ ደህንነት ሲባል በ OSHA ደንቦች መሰረት የግል መከላከያ መሳሪያዎችን ያቀርባል።

የጋራ ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ መርሃ ግብር በፋብሪካው ውስጥ ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ሁኔታዎችን ለመፍታት የተነደፈ ነው።

ካምፓኒው ሰራተኞቻቸውን በአስተማማኝ ሁኔታ እንዲሰሩ በኩባንያው በሚጠይቀው መሰረት ተገቢውን አቅጣጫ እና ስልጠና እንዲከታተሉ ያቀርባል። እንዲህ ዓይነቱ ሥልጠና በተገቢው የሥራ ዘዴዎች መመሪያን እና የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በአግባቡ መጠቀምን ያካትታል። ሰራተኞች በአግባቡ ያልሰለጠኑበትን መሳሪያ እንዲሰሩ ወይም እንዲሰሩ አይጠየቁም።

ህብረቱ በተለይ በኩባንያው ከተጠየቀ ማንኛውንም እና ሊኖረው የሚችለውን መረጃ በሙሉ ለማቅረብ ተስማምቷል። በእሱ መሠረት፣ ሰራተኞች የዳሰሳ ጥናቶች ወይም ሌሎች መደበኛ የአካል ጉዳቶችን እና በስራ ቦታ ላይ ያሉ የስራ ጉዳቶችን በተመለከተ።

ካምፓኒው የሚፈልገውን የውጭ አማካሪዎችን የመምረጥ እና የመጠቀም መብቱን ሙሉ በሙሉ ቢይዝም፣ በብቸኝነት፣ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ ሊወያዩ ይችላሉ፣ እና በጋራ ከተስማሙ፣ ተዋዋይ ወገኖች በደህንነት ጉዳዮች ላይ የሚያግዙ አማካሪዎችን ይምረጡ።

በፋብሪካው ውስጥ የጋራ ኩባንያ-የኅብረት ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ ይቋቋማል እና በየወሩ ይገናኛል። የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባልነት በኩባንያው በተስማሙ መስፈርቶች መሰረት እና የኮሚቴው ህብረት ስብሰባዎች በዚህ ጊዜ መርሐግብር ተይዞላቸዋል፣ እና በእንደዚህ አይነት መልኩ የፋብሪካውን ሥርዓታዊ አሠራር እንዲያስተጓጉል፣ ነገር ግን በተለመደው የሥራ ሰዓት።

በማቀነባበሪያ ተቋሙ ውስጥ ያለው የደህንነት እና ጤና ኮሚቴ ቢያንስ አምስት (5) የአስተዳደር አባላትን ያቀፈ ሲሆን ህብረቱ እና ኩባንያው ቢያንስ ዘጠኝ (9) የመደራደር ክፍል ሰራተኞችን (3-እርድ፣ 3-ማቀናበር፣ 1-ጥገና፣ 2-መላኪያ) እና እስከ ሶስት (3) የህብረት ተወካዮችን ይሾማሉ።

የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ በየወሩ አንድ ጊዜ ይሰበሰባል እና ሌሎች ጊዜያት ደግሞ የተቋሙ የደህንነት ስራ አስኪያጅ ተግባራቱን ለመፈፀም ይወስናል። የኮሚቴው ተግባራት የደህንነት እና ergonomic ቅሬታዎችን፣ ergonomic ምክሮችን እና የመረጃ ትንተና ግምገማን እና ምርመራዎችን ያጠቃልላል። ማንኛውም የኮሚቴው አባል ጤና እና ደህንነትን የሚመለከቱ ነገሮችን ለኮሚቴው አጀንዳ ማስተዋወቅ ይችላል።

ኩባንያው በሁሉም የ OSHA ፍተሻዎች ውስጥ በህብረቱ የተወከለውን ተወካይ በማካተት በህግ በሚፈለገው መጠን ወይም በጋራ ስምምነት ለደህንነቱ ጥረት ጠቃሚ ሆኖ እንዲገኝ መተባበር አለበት። ማንኛውም የኮሚቴው አባል ጤና እና ደህንነትን የሚመለከቱ ነገሮችን ለኮሚቴው አጀንዳ ማስተዋወቅ ይችላል።

ከእንደዚህ አይነት ወርሃዊ ስብሰባዎች በፊት፣ እያንዳንዱ የሰራተኛ ኮሚቴ አባል ከደህንነት ጋር በተያያዙ ጉዳዮች በፋብሪካው የተመደበበትን ቦታ እንዲመረምር ይፈቀድለታል። የደህንነት አስተዳዳሪው ሊጫንባቸው በሚችሉት ቁጥጥር መሰረት ተጨማሪ ምርመራዎች ሊታቀዱ ይችላሉ።

የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ የደህንነት ስጋቶችን ይገመግማል እና በተቻለ ፍጥነት ለአስተዳደር ምክሮች ይሰጣል። ኩባንያው ለእነዚህ ምክሮች ምክንያታዊ ግምት ይሰጣል እና ለደህንነት እና Ergonomic ኮሚቴ ግብረመልስ ይሰጣል።

የሠራተኛ ኮሚቴ አባላት የኮሚቴው አባላት ሆነው ተግባራቸውን ሲያከናውኑ ያሳለፉት ሰዓት በኩባንያው በመደበኛ የሰዓት ክፍያ ይከፈላቸዋል። በደህንነት ማሰልጠኛ መርሃ ግብሮች ወይም በአስተዳደሩ በታቀዱ ሴሚናሮች ላይ ለመገኘት አስፈላጊ ስለሚሆን ኩባንያው ለድርድሩ ክፍል ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባላት የጠፋውን የስራ ጊዜ ይከፍላል።

የኩባንያው የደህንነት ስራ አስኪያጅ ሰራተኛው በአንድ ጀምበር ሆስፒታል እንዲተኛ ወይም ለ OSHA ማሳወቂያ ለሚደርስ ጉዳት ምክንያት የሆነ ማንኛውም አደጋ መከሰት ለተሰየመው የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባል በቃላት ማሳወቅ አለበት። የተመደበው የደህንነት ሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባል እና የኩባንያው ደህንነት ስራ አስኪያጅ አደጋውን ያደረሱትን ሁኔታዎች መከላከል አለባቸው።

ኩባንያው የአዝማሚያ ትንተና፣ የአየር ወይም የድምጽ ክትትል ውጤቶች፣ በተቋሙ ውስጥ ጥቅም ላይ የሚውሉ አደገኛ ኬሚካሎች ዝርዝር፣ የደህንነት መረጃ ሉሆች ለኮሚቴው ያቀርባል። በተጨማሪም ኩባንያው ሲጠየቅ የ OSHA 300 ሎግ እና 301 ቅጾችን ያቀርባል።

ካምፓኒው ከህብረቱ ጋር በመቀናጀት ቢያንስ አንድ (1) ቀን የጤና እና ደህንነት ስልጠና ለሁሉም የደህንነት እና ጤና ኮሚቴ አባላት ያካሂዳል።

ኩባንያው ከኮሚቴው አባላት ስልጠና የሚገኘውን ወጪ ይሸፍናል።

ኩባንያው ለድርድሩ ክፍል ሰራተኞች ስለስራ ደህንነት እና ጤና ስልጠና እንዲከታተሉ የጠፋውን የስራ ጊዜ ይከፍላል። የስልጠናው ዝርዝሮች እና የሚሳተፉ ሰራተኞች ብዛት በጋራ ስምምነት ላይ መድረስ አለባቸው። ኩባንያው እና ህብረቱ በስጋ ኢንደስትሪ ውስጥ ያለውን ergonomic ጉዳዮች ውስብስብ እና አስፈላጊነት ይገነዘባሉ።

ኩባንያው በዚህ ዘርፍ ለሚደረገው መሻሻል ድጋፍ እንደሚያደርግ ጠቁሞ ለዚህ አሳሳቢ ጉዳይ በማጅመንቱ በኩል ከፍተኛ ትኩረት ተሰጥቶ እንደሚሰራ አስታውቋል።

ኩባንያው እና ህብረቱ የንፅህና ክፍሉ እንደ ተግባራዊ በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ እንዲካተት ተስማምተዋል።

ሁሉንም የእግረኛ መጋቢ/ዋና መጋቢ ቋንቋ በሚከተለው ይተኩ፡

ማስታወሻ፡- ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ዝቅተኛው የእግረኛ መጋቢዎች ቁጥር አሁን ባለው የጋራ ስምምነት ውስጥ ያለውን ለማንፀባረቅ ወይም አንድ (1) ካልተዘረዘረ ይሻሻላል። የዚህ ቋንቋ ዓላማ በዚህ ቋንቋ አተገባበር ውስጥ ያሉትን ነባር የእግር መጋቢዎች ብዛት መቀነስ አይደለም።

"ኩባንያው በዚህ ስምምነት ውስጥ የደህንነት ስራዎችን እና ቅሬታዎችን ማቀናበርን ጨምሮ እንደ ስራ ተግባራቸው አስተዳደር ከሚኖራቸው የኩባንያው ሰራተኞች መካከል በተቋሙ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ፈረቃዎች የሚሸፍን ቢያንስ አንድ (1) ተራማጅ መጋቢ ለመፍጠር በህብረቱ ተስማምቷል።

ከአንድ (1) በላይ ምን ያህል የሚራመዱ መጋቢዎች የሚወሰነው በጋራ ስምምነት ነው።

ካምፓኒው በእግረኛ መጋቢው የሚሰሩት ሁሉም ሰዓቶች ለዚህ ስምምነት አስተዳደር ዓላማ፣ ቅሬታዎችን ማስተናገድ እና ከሁኔታው ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን ማጠቃለያን ጨምሮ ስለመሆኑ ከህብረቱ የጽሁፍ ማረጋገጫ ሊጠይቅ ይችላል። የተራመደው መጋቢ በቡጢ ይመታል እና ይወጣል። ተራማጅ መጋቢው እንደ ተራማጅ መጋቢ ከተሰየመ በኋላ በተመሳሳይ ውሎች ጥቅማ ጥቅሞችን ማግኘቱን ይቀጥላል።

አስፈላጊ ከሆነ ማስተካከያዎችን ለመምከር የ Walking Steward ፕሮግራም በኩባንያው እና በህብረቱ ይገመገማል። ፕሮግራሙ የዚህን ስምምነት አላማ እና አላማ ካላከናወነ ኩባንያው በዘጠና (90) ቀን የጽሁፍ ማስታወቂያ ፕሮግራሙን ሊያቋርጥ ይችላል።

የእግረኛ መጋቢ ክፍያ ተቃራኒ ስምምነት ካልሆነ በቀር እንደ ተራማጅ መጋቢ ከመሾማቸው በፊት ከያዙት ቦታ ጋር ተመሳሳይ ይሆናል።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ - “ብሔራዊ JLM” የሚል ርዕስ ያለው - ዩኒየን “አንቀጽ _ አዲስ ቴክኖሎጂዎችን” አነሳ፡

"ኩባንያው እና ህብረቱ ግንኙነቶችን ለማሻሻል ከድርጅቱ እና ከህብረቱ የተውጣጡ እኩል ቁጥር ያላቸው ተወካዮች ያቀፈ የብሔራዊ የጋራ የሥራ አመራር ኮሚቴ መደበኛ መርሃ ግብሮችን ለማቋቋም ተስማምተዋል። ኩባንያው እና የተባበሩት መንግስታት የምግብ እና የንግድ ሰራተኞች ህብረት በኮሚቴው ውስጥ ማን እንደሚካተት ይወስናሉ።

በኮሚቴው ውስጥ ያሉ ተሳታፊዎች ኩባንያውን፣ የአካባቢ ዩኒየን ወይም UFCW አለምአቀፍ አካልን ወክለው ስምምነቶችን ለማድረግ አስፈላጊው ደረጃ እና ስልጣን ያላቸው ናቸው።

የኮሚቴው ግልፅ አላማ፡-

1. በህብረቱ እና በኩባንያው ተወካዮች መካከል ግንኙነቶችን ለማሻሻል;
2. የስራ ሁኔታዎችን እና ድርጅታዊ ውጤታማነትን ለማሻሻል ፈጠራ መፍትሄዎችን እና ፕሮግራሞችን ለማግኘት ለኩባንያው እና ለህብረቱ እድሎችን ለመስጠት;
3. ሰራተኞችን እና ኩባንያውን ከጋራ ድርድር ሂደት ውጭ የጋራ ጉዳዮችን ለመፍታት ለመርዳት;
4. አዳዲስ ቴክኖሎጂዎችን፣ አውቶሜሽን፣ አርቴፊሻል ኢንተለጅንስን፣ የሙያ ደህንነትን እና ጤናን፣ የሰራተኛ ግንኙነቶችን እና አዳዲስ የተሻሻለ የምርት ዘዴዎችን ጨምሮ በኩባንያው ወይም በኢንዱስትሪው ውስጥ ያሉ እድገቶችን እና እድገቶችን ለመገምገም እና ለመወያየት;
5. ከእነዚህ ዓላማዎች እና ግቦች አፈጻጸም ጋር በተያያዙ ሌሎች ህጋዊ እንቅስቃሴዎች ውስጥ ለመሳተፍ።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ (የአከባቢ፣ የግዛት ወይም የፌደራል ህግ ህግ ወይም ደንብ ለሌላቸው ቦታዎች የሚከፈልበት የእረፍት ጊዜ) የተከፈለበት የህመም ጊዜ (ዩኒፕን ለማውጣት ህብረት) በሚል ርዕስ፣ ለማንበብ፡-

"የአሁኑ የህብረት ድርድር ስምምነት ካለቀበት ወይም ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ከስልሳ (60) የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ምንም ይሁን ምን ኩባንያው የሚከፈልበት የህመም ጊዜ ፕሮግራም ያቋቁማል። የፕሮግራሙ ውል የሚከተሉትን ድንጋጌዎች ያካትታል።

- የመደራደር ዩኒት ሰራተኞች በማንኛውም ጊዜ ቢበዛ ሃያ (20) ሰዓት የህመም ጊዜ እንዲያገኙ ይፈቀዳቸዋል
- ሰራተኞች ለሰሩት ለአራት መቶ (400) ሰዓታት የአራት (4) ሰዓት የሕመም ክፍያ ያገኛሉ። ሆኖም፣ ማንኛውም ሰራተኛ ከሃያ (20) ሰዓታት በላይ ጥቅም ላይ ያልዋለ የሕመም ጊዜ ማግኘት አይችልም።
- ድርጅቱ ሰራተኞች ወደ ስራ ሲመለሱ ህመማቸውን የሚያረጋግጥ መረጃ ከይክተር እንዲያቀርቡ እና ያመለጡትን ጊዜ ለማሳመም እና ክፍያ እንዲቀበሉ ሊጠይቅ ይችላል።
- የህመም ጊዜ እንደ ክስተት አይቆጠርም።
- የትርፍ ሰዓት ስሌት ውስጥ የሕመም ክፍያ ግምት ውስጥ አይገባም።

ሰራተኞች ይህን ጊዜ፣ በቅድሚያ መርሐ ግብር ለሌላ ዓላማዎች ለመጠቀም ሊጠይቁ ይችላሉ። የእንደዚህ አይነት የላቀ አጠቃቀም ማፅደቅ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ነው፣ ነገር ግን እንዲህ ዓይነቱ ፍቃድ ያለምክንያት አይታገድም።

ይህ ደብዳቤ አሁን ያለው የጋራ ስምምነት ሲያልቅ ጊዜው ያበቃል።

የቀብር ፈቃድ - በእያንዳንዱ ስምምነቶች ውስጥ የሚከተሉትን ያሻሽሉ የቀብር ፈቃድ አቅርቦት፡

- የቀብር ፈቃድን ወደ ሀዘን ፈቃድ ቀይር
- ለቅርብ የቤተሰብ አባላት ከሶስት (3) ወደ አምስት (5) ቀናት የሚከፈልበት ፈቃድ ይጨምሩ።
- "እናት" እና "አባት" የሚሉትን ቃላት ወደ ወላጆች ይለውጡ።
- የሚከተለውን ቋንቋ አክል - "ሰራተኞች የወላጅ ወላጅ ላልሆኑ ግለሰብ የወላጅነት ፈቃድን በሚጠቀሙበት መንገድ በተመሳሳይ መልኩ በዚህ አንቀፅ መሠረት ፈቃድ ሊጠቀሙበት ይችላሉ። አንድ ሰራተኛ በዚህ

አንቀጽ ድንጋጌ መሠረት የፈቃድ ጥያቄን የሚጠይቅ ከሆነ የወላጅ ወላጆቻቸው ላልሆኑ ወላጆች በዚህ አንቀጽ መሠረት ፈቃድ መጠቀም አይችሉም።

ሁሉም የአካባቢው ነዋሪዎች ለንፅህና ሰራተኞች ድርብ ጊዜ ክፍያን በተመለከተ ማንኛውንም ቅሬታ ያነሳሉ።

ለኩባንያው፡-

ለህብረቱ፡-

ስም እና ፊርማ

ስም፣ ፊርማ እና የአካባቢ ቁጥር