

ဒါက package proposal ပါ။ ကုမ္ပဏီမှ ငြင်းဆိုပါက ယခင်အဆိုပြုချက်များကို ပြန်ပြောင်းပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

1. ကျောင်းတက်ချိန် မူဝါဒ / ထွက်ခွာမှု ပြည်ထောင်စု ကိုင်

- A. အလုပ်မဆင်းမီ 6 မှတ်၊ အလုပ်သမားတက်ရောက်မှုပြဿနာမရှိပါက ပြက္ခဒိန် 45 ရက်တိုင်းအပြီးတွင် 1 မှတ် ကျဆင်းသွားသည်
- B. တူညီသောဆေးဘက်ဆိုင်ရာချိန်းဆိုမှုများ သို့မဟုတ် နာမကျန်းမှုအတွက် ဆက်တိုက်ရက်ပျက်ကွက်မှုများကို တစ်ခုတည်းသောဖြစ်ရပ်အဖြစ် မှတ်ယူမည်ဖြစ်ပြီး အမှတ်တစ်ခုသာရပါမည် (ESST ကို အသုံးမပြုပါက)။
- C. ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် တရားဝင် (ဆိုလိုသည်မှာ ပတ်စပို့၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး၊ သံရုံးစသည်) ချိန်းဆိုမှုများအတွက် အလုပ်သမားများ၏ တောင်းဆိုမှုများကို ကုမ္ပဏီမှ ငြင်းဆိုမည်မဟုတ်သည့်အပြင် အမှတ်များပေးမည်မဟုတ်ပါ။
- D. ခွင့်လွှတ်ပျက်ကွက်မှုများသည် တက်ရောက်ခွင့်အမှတ်များ မရရှိပါ။

2. လိုင်းမြန်နှုန်း

သမဂ္ဂသည် ကုမ္ပဏီဘာသာစကားဖြင့် လေ့ကျင့်မှုများ တိုးမြှင့်လာသည်ကို နှစ်စဉ်သဘောတူနိုင်သည်။

နားလည်မှုစာ - လိုင်းအမြန်နှုန်း။ နားလည်မှုစာလွှာအသစ်ထည့်ပါ-
ဤသဘောတူညီချက်ကို အတည်ပြုပြီး (၆)လအတွင်း ကုမ္ပဏီနှင့် ပြည်ထောင်စုသည် ကွင်းဆက်အား အချိန်မည်သို့လုပ်ဆောင်ရမည်နှင့်ပတ်သက်၍ သတ်မှတ်ထားသော ပြည်ထောင်စုစာအုပ်စိုးများနှင့် ပြည်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်များအား ပူးတွဲလေ့ကျင့်ပေးရန် သဘောတူညီပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ဤသင်တန်းကို ကုမ္ပဏီမှ စက်မှုအင်ဂျင်နီယာတစ်ဦးနှင့် UFCW International ရုံးမှ တစ်ဦးတို့ ပူးပေါင်းကျင်းပမည်ဖြစ်သည်။

သင်တန်းကို အချိန်ဇယားဆွဲပြီး အချိန်ဇယားဆွဲပြီး တစ်ကြိမ်ထက်ပို၍ လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။

ယင်းသို့သတ်မှတ်ထားသော ပြည်ထောင်စုဘဏ္ဍာစီးနှင့် ကိုယ်စားလှယ်အရေအတွက်သည် ကြိုတင်စုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုသဘောတူညီချက်၏သက်တမ်းတစ်လျှောက်တွင် အဆိုပါကဏ္ဍများတွင် သတ်မှတ်ထားသော ယေဘုယျအားဖြင့် ပုဂ္ဂိုလ်အရေအတွက်ထက် မကျော်လွန်စေရပါ။

[လိပ်စာနှင့် JLM - မျဉ်းကြောင်းများတွင် အကွာအဝေးကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း မှတ်သားထားသော ခါးပတ်များ ပါရှိမည်။ အသားစုပုံခြင်း ပြဿနာကို ဖြေရှင်းနိုင်သည်။]

3. အပိုဒ် ၉ အစားအသောက်ကာလများနှင့် သက်သာရာကာလများ

A. ပြင်ဆင်ရန် အပိုင်း ၄။ ပြည်ထောင်စု ကိုင်

(က) ဝန်ထမ်းများအား သက်သာခွင့်ကာလ တစ်ဆယ့်ငါး (၁၅) မိနစ် ခွင့်ပြုမည်ဖြစ်သည်။ စတင်ချိန်နှင့် ပထမအစာစားချိန်ကြားကာလအတွင်း ထို့အပြင် တစ်ရက်လျှင် (၈) နာရီနှင့် (၂၅) မိနစ်ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်ရန် လိုအပ်သော ဝန်ထမ်းများအား အပိုဆောင်းပေးမည်ဖြစ်သည်။ ~~အန်ဆယ် (၁၅) ဆယ့်ငါး~~ (၁၅) မိနစ်ကယ်ဆယ်ရေးကာလ။

B. အပိုင်း ၇ အသစ်။ ပြည်ထောင်စု ကိုင်

ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်တာဝန်အားလုံးမှ လုံးဝသက်သာရာရမည်ဖြစ်ပြီး စားသောက်ချိန်နှင့် ကယ်ဆယ်ရေးကာလအားလုံးအတွက် ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကို အခမဲ့တက်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ အလုပ်နေရာများရှိ ဝန်ထမ်းများ မြင်နိုင်သောနေရာများတွင် နာရီများကို တပ်ဆင်ပါမည်။ [ဦးစားပေး နေရာများ နာရီများ နေရာချထားရန်]

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

4. ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

ပြင်ဆင်ရန် အပိုင်း ၁။

အောက်ဖော်ပြပါမှတ်ချက်တွင် ထပ်လောင်းစာကြောင်းများဖြင့် TA ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် 5.7.2025 တွင် ပြည်ထောင်စုအစိုးရမှ ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီက အားလုံးကို ဖြည့်ဆည်းပေးမည်။ **လိုအပ်သည်။** ~~ဆိုအပ်သော~~ **ကိရိယာများနှင့် ကိရိယာများ ပါဝင်သည်။** ဓားများ၊ သံမဏိများနှင့် လက်အိတ်များ (ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု လက်ကိရိယာများ မပါဝင်ပါ) **ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ပြီးမြောက်အောင်မြင်ရန် လုံခြုံပြီး ထိရောက်သော စွမ်းရည်ရှိစေရန်** ကုမ္ပဏီက လိုအပ်သည်များကို သတ်မှတ်ပေးသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပေါ့ပေါ့ပါးပါး သင်္ဘောသားဝန်ထမ်းများ၊ လက်အိတ် (၂) စုံမှလွဲ၍ လက်အိတ်လိုအပ်မည့် အသစ်ခန့်ထားသော ဝန်ထမ်းများအား ပေးအပ်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ထို့နောက်တွင် ဝန်ထမ်းများက ၎င်းတို့အား ကုမ္ပဏီမှ နောက်ထပ်လက်အိတ်များ မပေးမီတွင် အသုံးပြုထားသော လက်အိတ်များကို လဲလှယ်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။

သဘောတူညီချက်တွင် မပါဝင်ပါ

ကုမ္ပဏီနှင့် ပြည်ထောင်စုသည် ဤသဘောတူညီချက်ကို အတည်ပြုပြီးနောက် ခြောက်လ (၆) လအတွင်း လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းကိရိယာများနှင့် တူညီသော ပြုပြင်မွမ်းမံမှုများကို အကဲဖြတ်ရန်နှင့် ဆွေးနွေးရန် သဘောတူညီပါသည်။ **ကုမ္ပဏီမှ လက်ရှိပံ့ပိုးပေးနေသည့် ကိရိယာအားလုံးကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။**

5. ယူနီဖောင်းများ - အပိုဒ် ၁၂ **ပြည်ထောင်စုက ကိုင်တယ်။**

ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်း၏ အပြင်ဘက်အလုပ်အဝတ်အစားများအတွက် အဝတ်လျှော်ဝန်ဆောင်မှုပေးမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် ၎င်းတို့၏အဝတ်အစားများကို

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Worthington, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် JBS

2025 ဆက်ခံ CBA - သမဂ္ဂအဆိုပြုချက်များနှင့် အလုပ်ရှင်အဆိုပြုချက်များအပေါ်တုံ့ပြန်မှု

မေလ ၇ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀:၀၀ နာရီ

အလွယ်တကူခွဲခြားသိမြင်နိုင်စေရန်အတွက် အမှတ်အသားပြုရန် မျှော်လင့်ထားသည်။ ပျက်စီးဆုံးရှုံးသွားသော အဝတ်အစားများအတွက် ကုမ္ပဏီမှ တာဝန်ယူမည်မဟုတ်ပါ။

ကုမ္ပဏီက အလုပ်သမားအားလုံးကို အဝတ်အစား ထောက်ပံ့ကြေး ပေးမည်။ တစ်ပတ်လျှင် \$3.25 ကို လစာချက်လက်မှတ်များတွင် ပေါင်းထည့်မည်ဖြစ်ပြီး သီးခြားလိုင်းအကြောင်းအရာအဖြစ် မှတ်သားထားသည်။

6. သက်သာရာရရန် / တိုတောင်းသောအခါတွင် ဝန်ထမ်းလုပ်ခြင်း - ပြည်ထောင်စုက နုတ်ထွက်တယ်။

7. BRACKET PAY

အလုပ်အကိုင်များကို အဆင့်မြှင့်ပါ။

- စာရင်းကိုကြည့်ပါ-[Job Updates 5.7.25](#)
- ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု / စက်ပိုင်းဆိုင်ရာ - စတင်သည့် အခြေခံနှုန်းထားကို \$1 (\$2.25) မှ တိုးပါ။

ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု-

- ဘွဲ့လ်လာများအတွက် မှတ်တမ်းမှူးအတွက် ရာထူးနှင့် လျှပ်စစ်ဓာတ်ပြားမာစတာအဖြစ် တူညီသောကွင်းပိတ်တွင် ငှားရမ်းခြင်း။ ကုမ္ပဏီ TA 3.25.25
- RETA အသိအမှတ်ပြု စက်မှုရေခဲသေတ္တာ အော်ပရေတာများကို အဆင့် 12 မှ 14 အထိ ရွှေ့ပါ။

ကုမ္ပဏီ TA 3.25.25

***ရှင်းလင်းချက်လိုသည် - Mechatronic အောင်လက်မှတ်များကို အဆင့် 12 တွင် ပေးဆောင်သင့်သည်၊ ထိုသို့ဖြစ်နေပါသလား။

8. အကြီးတန်း/အလုပ် ကမ်းလှမ်းမှု - အပိုဒ် ၁၇ အခန်း ၄ - 3.25.25 ညနေ 4 နာရီတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ရုပ်သိမ်းပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပေးသောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ဤပုဒ်မ၏ ရည်ရွယ်ချက်အတွက် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတွင် ပါရှိသည်။ အများဆုံး ရက်ပေါင်း (၃၀) အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ ထိုသို့သောအလုပ်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် ဝန်ထမ်းအား အလုပ်ခန့်အပ်သည့်အချိန်မှစပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းအား လေလံခွဲသည့်နည်းလမ်းဖြင့် အလုပ်အောင်မြင်ပြီး လေးဆယ့်ငါးရက် (၄၅) ရက်ထက် နောက်ကျစေဘဲ အလုပ်သစ်သို့ ပြောင်းရွှေ့ရန် ကြိုးပမ်းမည်ဖြစ်သည်။ အလုပ်ကျရာထူးများစွာရှိသည့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား အထက်ဖော်ပြပါ ရက်ပေါင်းသုံးဆယ်ထက် ကျော်လွန်၍ သင့်လျော်သောအချိန်ပမာဏကို ဝန်ထမ်းအား ရာထူးအား လေ့လာရန် စိတ်အားထက်သန်စွာ ကြိုးစားလုပ်ဆောင်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများအား ပေးဆောင်ရမည့်ကာလမှာ 15 ဖြစ်သည်။ နှုတ်ခွင့်အလုပ်သစ်နဲ့ မကိုက်ညီရင် အလုပ်ဟောင်းကို ပြန်ဖို့ ရက်တွေလုပ်တယ်။

9. ကားမိကင်ပြည်ထောင်စုနုတ်ထွက် - ကားပါကင်ကို အပ်ဒိတ်လုပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ အဖွဲ့ဝင်အများအပြားသည် လွန်ခဲ့သော ရက်သတ္တပတ်အနည်းငယ်က bc စက်ရုံတွင် ကားပါကင်မလုံမလောက်ဖြစ်ခဲ့ကြသည်။

10. ကြီးကြပ်သူများ၏ ပရော်ဖက်ရှင်နယ်ဆန်မှု ပြည်ထောင်စုက နုတ်ထွက်တယ်။

11. အပိုပစ္စည်းများ

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများ - နားလည်မှုစာများထည့်ပါ - 3.25.25 ညနေ 4 နာရီတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ရုပ်သိမ်းပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဗဟိုလူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးအေးဂျင့်၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် အကောက်ခွန်ဥပဒေစိုးမိုးရေး (ICE) အေးဂျင့်၊ အမိမြေလိုခြံရေးဌာန (DHS) အေးဂျင့် သို့မဟုတ် ပြည်နယ်နှင့်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပေးသောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ဒေသန္တရဥပဒေစိုးမိုးရေးအရာရှိများသည် အလုပ်ခွင်ရှိ ဝန်ထမ်းနေရာများသို့ မဝင်ရောက်မီ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းမှတ်တမ်းများသို့ ဝင်ရောက်ခြင်းမပြုမီ တရားသူကြီးမှ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော တရားဝင်တရားစီရင်ရေးဝရမ်းကို တင်ပြရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းကဲ့သို့ ဖြစ်ပေါ်လာပါက ကုမ္ပဏီမှ ပြည်ထောင်စုသို့ ချက်ချင်း အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပါသည်။

သန့်ရှင်းရေး - 3.25.25 ညနေ 4 နာရီတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ရုပ်သိမ်းပါသည်။

စုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုသဘောတူညီချက်များ (ထုတ်လုပ်မှုဝန်ထမ်းနှင့် သန့်ရှင်းရေးဝန်ထမ်း) ကို အလုပ်ရှင်ပေါင်းများစွာ စုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုသဘောတူညီချက်အဖြစ် ပေါင်းစပ်လိုက်မည်ဖြစ်ပြီး သန့်ရှင်းရေးဝန်ထမ်းများသည် ထုတ်လုပ်မှုသဘောတူညီချက်၏ သာလွန်ကောင်းမွန်သော စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကို လက်ခံရရှိမည်ဖြစ်သည်။ ပေါင်းစပ်သဘောတူညီချက်ကြောင့် ထုတ်လုပ်မှုဝန်ထမ်းများအတွက် သာလွန်ကောင်းမွန်သော စည်းကမ်းချက်များ သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ချက်များရှိသည့် သန့်ရှင်းရေးဝန်ထမ်းများသည် ဆုံးရှုံးမှုမရှိစေရပါ။

12. အကျိုးကျေးဇူးများ - အပိုဒ် ၃၀

A. အပိုဒ် 6 - အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပရိုမီယံပမာဏကို CBA ၏ကြာချိန်အတွက် ရပ်တန့်ထားသည်။

B. ပုဒ်မ ၇ - ၄၀၁(၄) အငြိမ်းစားပေးချေသည့်ရက်စွဲ-
မေ ၂၆၊ ၂၀၂၅
ဇွန်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၆
ဇွန်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၇

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Worthington, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် JBS

2025 ဆက်ခံ CBA - သမဂ္ဂအဆိုပြုချက်များနှင့် အလုပ်ရှင်အဆိုပြုချက်များအပေါ်တုံ့ပြန်မှု

မေလ ၇ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀:၀၀ နာရီ

ပြည်ထောင်စု လုပ်နိုင်ပါတယ်။ 5.7.25 နောက်ဆုံးထား ပြည်ထောင်စု အကြံပြုချက်-

ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် 401(k) တွင် ဆက်ရှိနေရန် တစ်ကြိမ်တည်း ရွေးကောက်ပွဲဖြင့် Worthington စက်ရုံအတွက် စုစုပေါင်းစီးပွားရေးတန်ဖိုး 401(k) ကို ထိန်းသိမ်းပါ သို့မဟုတ် ပြောင်းလဲနိုင်သော နှစ်ပတ်လည်ပင်စင် (VAP) တွင် စာရင်းသွင်းပါ။ ဝန်ထမ်းများအား ရွေးကောက်ပွဲကာလ ရက် ၆၀ ပေးမည်ဖြစ်သည်။ ရွေးကောက်ပွဲမကျင်းပပါက မူလပုံစံ ၄၀၁(၄) ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားမည်ဖြစ်သည်။ CBA အသစ်၏ အကျိုးဝင်သည့်နေ့စွဲပြီးနောက် ငှားရမ်းထားသောဝန်ထမ်းများသည် VAP တွင် အလိုအလျောက် စာရင်းသွင်းပါမည်။

13. WAGES - အပိုဒ် 13

- A. \$1.00 ဇွန်လ 1 ရက်၊ 2025 မှ 31 မေလ 2026 ထိ
- B. \$1.00 ဇွန် 1 ရက်၊ 2026 မှ 31 မေလ 2027 ထိ
- C. \$1.00 ဇွန်လ 1 ရက်၊ 2027 ခုနှစ်မှ မေလ 31 ရက်၊ 2028 ခုနှစ်

14. အရည်အသွေးအာမခံချက် ၅.၇.၂၅ တွင် သမဂ္ဂမှ နုတ်ထွက်ပြီး အဆိုပါ အလုပ်သမားများအား

ညှိနှိုင်းမှုယူနစ်၏ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ခွင့်ပြုခြင်းသည် အရည်အသွေးနှင့် အစားအသောက်
ဘေးကင်းရေးတို့အတွက် ပိုကောင်းမည်ဖြစ်သည်။

အရည်အသွေးအာမခံချက်နှင့် အစားအသောက်ဘေးကင်းရေးဝန်ထမ်းများကို ညှိနှိုင်းမှုယူနစ်တွင် ထည့်သွင်းပါ။

15. အမျိုးသားအဆင့် သတိပြုစရာ သဘောတူညီချက်များ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း

ဆွေးနွေးတယ်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

အမျိုးသားအဆင့် အကြံပြုသဘောတူစာချုပ်များ၏ စည်းကမ်းချက်များ သို့မဟုတ် အခြေအနေများသည် ဒေသခံပြည်သူထက် သာလွန်ပါက၊ အဆိုပါ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များသည် JBS Worthington စက်ရုံ (ဆိုလိုသည်မှာ Beeavement Leave) အတွက်လည်း လျှောက်ထားရမည်ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အကြံပြုသဘောတူညီချက်များကြောင့် JBS Worthington စက်ရုံ၏ စည်းကမ်းချက်များ သို့မဟုတ် အခြေအနေများကို လျှော့ချမည်မဟုတ်ပါ။

16. သဘောတူညီချက် သက်တမ်း - ပြည်ထောင်စု TA 3.25.25

၃ နှစ်

ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို သမဂ္ဂမှ တုံ့ပြန်သည်။

C01 – အပိုဒ် ၉၊ အပိုဒ် ၅။ အစားအသောက်ကာလများနှင့် ကယ်ဆယ်ရေးကာလများ-

ကုမ္ပဏီက 3.25.25 တွင် ရုပ်သိမ်းပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများအား စက်ကိရိယာများ ချို့ယွင်းမှုတစ်ခုအတွင်း သို့မဟုတ် ပုံမှန်စီစဉ်ထားသည့် ကယ်ဆယ်ရေးစခန်းအစား ကယ်ဆယ်ရေးစခန်းတစ်ခုအတွင်း ဝန်ထမ်းများအား ကယ်ဆယ်ရေးကာလတစ်ခုယူရန် လိုအပ်နိုင်သည်။ ခုမ ၄၅ ပုံမှန်သတ်မှတ်ထားသည့် ကယ်ဆယ်ရေးကာလ၏ စတင်ချိန်၏ မိနစ်။

C02 – အပိုဒ် ၁၄၊ အပိုဒ် ၁။ အာမခံချက်။ ပြင်ဆင်ရန်-

3.25.25 ညနေ 4 နာရီတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ရုပ်သိမ်းပါသည်။

နေ့စဉ်အာမခံချက်--

ပုံမှန်အချိန်ပြည့် ဝန်ထမ်းများကို အလုပ်ခေါ်ထားသော သင်္ဘောသားဝန်ထမ်းများမှလွဲ၍ အနည်းဆုံး (၄)နာရီ အလုပ်ချိန် သို့မဟုတ် အလုပ်အစား လစာပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ပုဒ်မ 2 တွင်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပြုသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ဖော်ပြထားသည့် အရေးပေါ်အခြေအနေများကို တားမြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများအား ဝန်ထမ်းစတင်ချိန်မတိုင်မီ အနည်းဆုံး (၂) နာရီအလိုတွင် အကြောင်းကြားသည့်နေရာ၊ အခမဲ့ 800 စာတိုပေးပို့ခြင်း ဖုန်းနံပါတ်မှတစ်ဆင့်။ 800 စာတိုပေးပို့မှုစနစ်အပြင် ကုမ္ပဏီသည် ပြည်တွင်းရေးဒီယိုကို အကြောင်းကြားရန် ကြိုးပမ်းမည်ဖြစ်သည်။ နှင့် ရုပ်မြင်သံကြားဌာနများ ဝန်ထမ်းများအား အချိန်ဇယား အပြောင်းအလဲကြေငြာရန် နှင့် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား မက်ဆေ့ချ်မက်ဆေ့ချ်၊ ဆိုရှယ်မီဒီယာ သို့မဟုတ် အခြားမီဒီယာပလပ်ဖောင်းများကဲ့သို့သော နည်းလမ်းများမှတစ်ဆင့် ဝန်ထမ်းများအား အသိပေးရန် သစ္စာရှိစွာ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ပါမည်။ ဝန်ထမ်းများအား အချိန်ဇယား အပြောင်းအလဲ ကြေငြာရန်။

C03 – အပိုဒ် ၁၇၊ အခန်း ၄။ အကြီးတန်း။ ပြင်ဆင်ရန်-

ကုမ္ပဏီက 3.25.25 တွင် နုတ်ထွက်သည် - U8 မှ နုတ်ထွက်သည် 3.25.25 @ 4pm

အလုပ်အကိုင်အသစ်များ (လုပ်ငန်းအသစ်စတင်ခြင်းမှလွဲ၍) အလုပ်အသစ်များအပါအဝင် လစ်လပ်နေရာများကို ကြာသပတေးနေ့မှ အင်္ဂါနေ့အထိ ကြေငြာပါမည်။ လစ်လပ်နေရာအား စိတ်ပါဝင်စားသူ မည်သူမဆို လျှောက်လွှာတင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ရာထူးတင်သည့်ကာလအတွင်း လစ်လပ်နေရာတစ်ခုထက်ပို၍ လက်မှတ်ရေးထိုးပါက ၎င်းတို့နှစ်သက်ရာရွေးချယ်မှု၏ အစီအစဉ်ကို ညွှန်ပြရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဥပမာ။ #1=ပထမရွေးချယ်မှု၊ #2=ဒုတိယရွေးချယ်မှု စသည်ဖြင့်) ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် နှစ်သက်ရာရွေးချယ်မှုကို ညွှန်ပြရန် ပျက်ကွက်ပါက ကုမ္ပဏီမှ ဆုံးဖြတ်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်အကိုင် လစ်လပ် ဌာနခွဲအတွင်း ပထမနှင့် စက်ရုံအတွင်းမှ အကြီးတန်း အရည်အချင်းပြည့်မီသူများကို ချီးမြှင့်မည်ဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း ဝန်ထမ်းသက်တမ်း (၁၀)နှစ်နှင့်အထက် ဝန်ထမ်းများသည် စက်ရုံလုပ်သက်နှင့် လေလံဆွဲခွင့် ရှိသည်။ ရာထူးတစ်ခုစီကို ကုမ္ပဏီမှ တာဝန်ပေးအပ်မီ ပုံစံတစ်ခုစီအတွက် မူရင်းလေလံသည် ကုန်သွားမည်ဖြစ်သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီသော လေလံဆွဲသူများမရှိပါက ကုမ္ပဏီမှ ရာထူးတာဝန်ပေးအပ်နိုင်ပါသည်။ ရာထူးပိတ်ချိန်တွင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား တင်ဒါအောင်မြင်သူအဖြစ် သတ်မှတ်မည်ဖြစ်ပြီး ရာထူးချီးမြှင့်မည်ဖြစ်သည်။ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဌာနခွဲများကို အကြီးတန်းနှင့်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပေးသောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်အလိုက် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဌာနခွဲအတွင်း ဦးစွာချီးမြှင့်ရမည်။

လုပ်သက်နှင့်ကျွမ်းကျင်မှုအပေါ်အခြေခံ၍ ဒုတိယအလုပ်သင်အစီအစဉ်အတွင်း၊ စက်ရုံရှိ အကြီးတန်း အရည်အချင်းပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းများအတွက် တတိယ။

လုပ်ငန်းအသစ်စတင်ချိန်တွင် ပြည်ထောင်စုသည် ကုမ္ပဏီနှင့်တွေ့ဆုံကာ လေလံဆွဲခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေမည့် နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးရန် သဘောတူညီပြီး လည်ပတ်မှုအသစ်နှင့် အလုံးစုံလည်ပတ်နိုင်စေမည့် နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

ရက်ပေါင်း ခြောက်ဆယ် (၆၀) ကာလအတွင်း တသမတ်တည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် ယာယီ သို့မဟုတ် ရာသီအလိုက် ရာထူးများကို ဌာနခွဲအတွင်း လေလံတင်ရန် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က တောင်းဆိုနိုင်သည်။ အဆိုပါလေလံကို "အထူးယာယီအလုပ်" အဖြစ်ကြေငြာပါမည်။ ယာယီရာထူးကို မလိုအပ်တော့သည့်အခါ၊ ၎င်းတို့သည် လေလံကန့်သတ်ချက်များအားလုံးကို ဖယ်ရှားပြီး ၎င်းတို့၏ဌာနခွဲတွင် လိုအပ်သည့်နေရာများတွင် တာဝန်ပေးအပ်မည်ဖြစ်သည်။ သို့ရာတွင် ယာယီအထူးအလုပ်အား တစ်နှစ်(၁)နှစ် ထမ်းဆောင်ပါက၊ ယာယီအထူးအလုပ်အား ပုံမှန်လုပ်ဆောင်နေသည့် ဝန်ထမ်းအား ရာထူး ပေးအပ်မည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းသည် ပုံမှန်ရာထူးကို ငြင်းပယ်ပါက ဌာနခွဲအတွင်း လေလံဆွဲမည်ဖြစ်သည်။ အထူး ယာယီအလုပ် ရာထူးကို ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့ လုပ်ဆောင်နေသည့် အလုပ်၏ နှုန်းထားကို ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

ဤပုဒ်မ၏ ရည်ရွယ်ချက်အတွက် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ထိုသို့သောအလုပ်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် ဝန်ထမ်းအား အလုပ်ခန့်အပ်သည့်အချိန်မှ အများဆုံးရက်ပေါင်း (၃၀)အထိ ရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းအား လေးဆယ့်ငါး (၄၅) ထက် နောက်ကျစေဘဲ အလုပ်သစ်သို့ ပြောင်းရွှေ့ရန် ကြိုးပမ်းမည်ဖြစ်သည်။ **အလုပ်** ဝန်ထမ်းသည် အောင်အောင်မြင်မြင် နှင့် ခန့်အပ်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအရ အလုပ်အား ချီးမြှင့်ခြင်းခံရပြီး ရက်ပိုင်း၊ အလှည့်ကျရာထူးများစွာရှိသည့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ကုမ္ပဏီသည်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ဝန်ထမ်းများအား အထက်ဖော်ပြပါ ရက်ပေါင်းသုံးဆယ်ထက် ကျော်လွန်၍ သင့်လျော်သောအချိန်ပမာဏကို ဝန်ထမ်းအား ရာထူးအား လေ့လာရန် စိတ်အားထက်သန်စွာ ကြိုးစားလုပ်ဆောင်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

လေးဆယ့်ငါး (၄၅) အတွင်း ယင်းသို့ လေ့လာဆွဲသည့် အလုပ်တွင် ခန့်အပ်ထားခြင်း မရှိသော ဝန်ထမ်းများ၊ **အလုပ်** လေ့လာအလုပ်အသစ်သို့ မရွေ့မချင်း တစ်နာရီလျှင် သုံးဆယ့်ငါးဆင့် (\$.35) (ဒေါ်လာ 35) နှုန်းဖြင့် ပေးချေရမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏လေ့ကျင့်ရေး ပြတ်တောက်သွားပါက အဆိုပါဝန်ထမ်းသည် ဝန်ထမ်းလေ့လာဆွဲသည့် အလုပ်အတွက် လစာနှုန်းထားနှင့် သင်တန်းတွင် အနှောင့်အယှက်ဖြစ်ချိန်အတွင်း တစ်နာရီလျှင် ဒဏ်ကြေးငွေ တစ်နာရီလျှင် သုံးဆယ့်ငါး (\$.35) ရရှိမည်ဖြစ်သည်။ ယခင်ကရည်ညွှန်းထားသော ပြစ်ဒဏ်အပြင် လေးဆယ့်ငါး (၄၅) အတွင်း ပြောင်းရွှေ့ခြင်းမပြုပါက ဝန်ထမ်းသည် အခြားအလုပ်တစ်ခုအား လေ့လာဆွဲခွင့် ရှိသည်။ **အလုပ်** မြေအောက် နေရက်များ။ လေးဆယ့်ငါး (၄၅)၊ **အလုပ်** မြေအောက် နေရက်ကာလသည် ဆုချီးမြှင့်မည့်ရက် “အင်္ဂါနေ့” တွင် စတင်မည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းသည် အလုပ်သစ်တွင် အရည်အချင်းမပြည့်မီမချင်း ထိုကဲ့သို့သောလစာကို လက်ခံရရှိရန် အရည်အချင်းပြည့်မီမဟုတ်ပါ။ ထိုအချိန်တွင် ထိုလစာကို နောက်ကြောင်းပြန်ဖြစ်စေရမည်။ ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် အရည်အချင်းမပြည့်မီသော သို့မဟုတ် ရာထူးကို ငြင်းပယ်သောဝန်ထမ်းများသည် နောက်ကြောင်းပြန်ပေးချေမှုအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီမဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီမှ အရည်အချင်းမပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းများသည် နောက်ကြောင်းပြန်ပေးချေမှုအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီမဟုတ်ပါ။

လေ့လာအလုပ်များကို ဆက်လက်ချီးမြှင့်ကာ ဝန်ထမ်းများအား အချိန်နှင့်တပြေးညီ ပြောင်းရွှေ့နိုင်ရန် ကြိုးပမ်းမှုတွင် ကုမ္ပဏီသည် “အသက်အရွယ်ကြီးရင့်မှုအစီရင်ခံစာ” ကို ပြုစုပြီး ထိန်းသိမ်းမည်ဖြစ်သည်။ ဤအသက်အရွယ်ကြီးရင့်မှုအစီရင်ခံစာသည် နောက်ဆုံးသဘောထားမရရှိမချင်း အလုပ်လေ့လာအားလုံး၏အခြေအနေကို စာရင်းပြုစုမည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံစာတွင် ဌာနခွဲ၊ ဌာန၊ ဝန်ထမ်းအမည်၊ ခေါ်ယူမည့် အလုပ်ခေါင်းစဉ်နှင့် အဆင့်၊ ၎င်းတို့ တင်မြှောက်ထားသည့် အလုပ်နှင့် အဆင့်၊ ဆုပေးမည့်ရက်စွဲနှင့် ၎င်းတို့၏ လက်ရှိအခြေအနေတို့ ပါဝင်မည်ဖြစ်သည်။ သက်ကြီးရွယ်အို အစီရင်ခံစာကို လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနမှ ထိန်းသိမ်းထားပြီး အပတ်စဉ် အဆင့်မြှင့်တင်ကာ ပြည်ထောင်စုသို့

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Worthington, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် JBS

2025 ဆက်ခံ CBA - သမဂ္ဂအဆိုပြုချက်များနှင့် အလုပ်ရှင်အဆိုပြုချက်များအပေါ်တုံ့ပြန်မှု

မေလ ၇ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀:၀၀ နာရီ

ပေးပို့မည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းများအား စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်းဖြင့် အစီရင်ခံစာကိုလည်း ပြန်လည်သုံးသပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

"အလုပ်ရက်များ" အဖြစ် ဖော်ပြထားခြင်းမရှိသော အချိန်ကန့်သတ်ချက်အားလုံးသည် ဤဆောင်းပါးအတွက်သာ "ပြက္ခဒိန်ရက်များ" ဖြစ်ပါမည်။

ဌာနအသစ်တစ်ခုသို့ လေလံဆွဲသည့်ဝန်ထမ်းများသည် ယခင်စီစဉ်ထားသည့် အားလပ်ရက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ၎င်းတို့၏ယခင်စီစဉ်ထားသည့် အားလပ်ရက်ရက်စွဲကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

C04 – အပိုဒ် ၁၇၊ အပိုဒ် ၁၀။ အကြီးတန်း။ အပိုဒ်အသစ်ထည့်ပါ-

ကုမ္ပဏီက 3.25.25 တွင် ရုပ်သိမ်းပါသည်။

အခြေခံနှုန်းထားထက် တစ်ဒေါ်လာနှင့် ခုနစ်ဆယ့်ငါးဆင့် (\$1.75) သို့မဟုတ် ယင်းထက်နည်းသော ရာထူးများကို တူညီသောရေယာတွင် ပို့စ်တင်ပါမည်။-တူညီသောကြာချိန်အတွက် အခြားလေလံအလုပ်များကဲ့သို့ နှင့် စိတ်ပါဝင်စားသော ပို့စ်တစ်ခုအဖြစ် တင်ပါမည်။-စိတ်ပါဝင်စားသော ဝန်ထမ်းများသည် သင့်လျော်သောအလုပ်ရာထူးတွင် ၎င်းတို့၏အမည်ကို လက်မှတ်ရေးထိုးမည်ဖြစ်ပြီး ဤအပိုဒ်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် သက်ကြီးရွယ်အိုနှင့် ဝန်ထမ်းများအား ရာထူးအတွက် ကျင့်ဝတ်ကောင်းသမိုင်းကြောင်းကို ဦးစွာ ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည်ဖြစ်သည်။

C05 – အပိုဒ် 20၊ အပိုဒ် 3၊ စတုတ္ထအဆင့်။ မကျေနပ်ချက်။ ပြင်ဆင်ရန်-

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်- ရက်ပေါင်း 90 ကို သဘောတူပြီး၊ အပြန်အလှန် သဘောတူညီချက်ဖြင့်

ခုံသမာဓိဖြင့် စီရင်ဆုံးဖြတ်ခြင်းအတွက် တင်သွင်းရန် ရက်ပေါင်း 90 ကို သဘောတူပါ - ကုမ္ပဏီ TA 3.25.25

မကျေနပ်ချက်ကို နောက်မကျဘဲ ခုံသမာဓိအတွက် တင်ပြရမည်။ (၂)နှစ် ကိုးဆယ် (၉၀)၊ ပြက္ခဒိန် နေ့ရက်များ နှင့် မကျေနပ်ချက်အပေါ် စတုတ္ထအဆင့် အစည်းအဝေးအပြီး။ အထဲမှာ မကျေနပ်ချက်တစ်ခုက မတင်ပြဘူး။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြိုသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

(၂)နှစ် ခံ ပြက္ခဒိန်ရက်ပေါင်း (၉၀) အချိန်ကန့်သတ်ချက်သည် ပျက်ပြယ်ပြီး နောက်ထပ်လုပ်ဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် ခုံသမာဓိဖြင့် ဆုံးဖြတ်ခြင်းမပြုရ။

C06 – အပိုဒ် ၂၄၊ အပိုင်း ၃၊ ပြည်နယ်နှင့် ဖက်ဒရယ်ဥပဒေများ။ ကဏ္ဍအသစ်-

ကုမ္ပဏီက 3.25.25 တွင် ရုပ်သိမ်းပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်အချက်တွင်မဆို အရည်အချင်းပြည့်မီသော၊ လိုက်လျှောက်ရန် ရွေးချယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဖက်ဒရယ်အစိုးရအတွက် လိုင်းအမြန်နှုန်းကို လျှော့ပေါ့ပေးခြင်းကို စိတ်ပါဝင်စားကြောင်း ဖော်ပြပါက၊ ကုမ္ပဏီအား ထိထိရောက်ရောက်နှင့် ဘေးကင်းစွာ လည်ပတ်နိုင်ရန် သမဂ္ဂမှ ၎င်းတို့၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုကို ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ စိုးရိမ်ပူပန်မှုတစ်စုံတစ်ရာ ပေါ်ပေါက်လာပါက ကုမ္ပဏီနှင့် သမဂ္ဂတို့သည် အဆိုပါစိုးရိမ်မှုများကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် ပူးတွဲအလုပ်သမားအစည်းအဝေးတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် သဘောတူညီခဲ့ကြသည်။

C07 – အပိုဒ် ၃၁၊ အပိုင်း ၂။ စက်ရုံပိတ်ခြင်း။ ၎င်း၏ တစ်ခုလုံးတွင် ဖျက်ရန်-

1.29.2025 ညနေ 3:20 နာရီတွင် ကုမ္ပဏီမှ နုတ်ထွက်ခဲ့သည်။

C08 – နားလည်မှုစာ။ 18. ၎င်း၏ တစ်ခုလုံးတွင် ဖျက်ပါ-

သမဂ္ဂမှ ပယ်ချသော်လည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း - အလုပ်သမားများသည် ကုမ္ပဏီမှ အလုပ်သမားများအား အခမဲ့ ဆက်လက်ပေးဆောင်နေသော မျက်နှာဖုံးများ၊ စက္ကူသုတ်ပုဝါများနှင့် လက်သန့်ဆေးရည်များ လိုချင်ပါက သေချာဆောင်ရွက်ပေးစေလိုပါသည်။ အထူးသဖြင့် ရေချိုးခန်းများနှင့် အများသုံးနေရာများတွင် အပင်တစ်ခွင်လုံး သန့်ရှင်းမှုအဆင့်ကို ပိုမိုထိန်းသိမ်းပါ။

သတ်မှတ်ထားသော ဘေးကင်းရေးစွက်ဖက်မှု သို့မဟုတ် တစ်ကိုယ်ရေ အကာအကွယ်ပစ္စည်းများအသုံးပြုခြင်းကို အပြီးတိုင်ရပ်ဆိုင်းခြင်းမပြုမီ COVID-19 ၏တိုက်ရိုက်ရလဒ်အဖြစ် ကုမ္ပဏီမှ သဘောတူပါသည်။ သို့မဟုတ် အခြားတစ်ခုခု ကပ်ရောဂါကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် ထိုပြောင်းလဲမှု၏ သင့်လျော်မှုကို ပြည်ထောင်စုနှင့် ဦးစွာတွေ့ဆုံပြီး ဆွေးနွေးရမည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

~~သတ်မှတ်ထားသော ဆေးကင်းရေးစွက်ဖက်မှု သို့မဟုတ် တစ်ကိုယ်ရည်ကာကွယ်ရေးပစ္စည်းအသုံးပြုခြင်းအား အပြီးတိုင်ရုပ်ဆိုင်းခြင်းမပြုမီ COVID-19 ကပ်ရောဂါ၏တိုက်ရိုက်ရလဒ်အဖြစ် ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါပြောင်းလဲမှု၏သင့်လျော်မှုကို ပြည်ထောင်စုနှင့် ဦးစွာတွေ့ဆုံဆွေးနွေးရန် ကုမ္ပဏီမှ သဘောတူပါသည်။~~

C09 – နားလည်မှုစာ။ 19. ၎င်း၏ တစ်ခုလုံးတွင် ဖျက်ပါ-

ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချပေးမယ့် စဉ်းစားနေပါတယ်။

COVID-19 အပြုသဘောဆောင်သော အတည်ပြုချက်ကြောင့် အလုပ်မှ ဖျက်ကွက်သည့်အချိန်ကို ပါတီများက သဘောတူသည်။ ဒါမှမဟုတ် အခြားတစ်ခုခုကြောင့်လား။ သို့မဟုတ် အခြားသော ကုမ္ပဏီမှ ပေးအပ်သော **ဓာတ်ခွဲသီးခြားခွဲထွက်ခြင်း** (ဥပမာ ခရီးသွားလာမှု ကွာရန်တင်း၊ အသက်/အန္တရာယ် မြင့်မားသော သီးသန့်ခွဲထားမှု၊ ထိတွေ့မှု ကန့်သတ်ခြင်း စသည်) တို့ကို ထည့်သွင်းရေတွက်မည်မဟုတ်ပါ။ **အဆိုပါ** တစ်ဦးချင်း **၄** အားလပ်ရက်အချိန် သို့မဟုတ် နောက်နှစ်တွင် ပေးဆောင်ရန် အရည်အချင်းပြည့်မီခြင်း။

~~COVID-19 အပြုသဘောဆောင်သော သို့မဟုတ် အခြားကုမ္ပဏီမှ ပြဌာန်းထားသော သီးသန့်ခွဲထွက်ခြင်းအဖြစ် အတည်ပြုခြင်းကြောင့် အလုပ်မှ လွတ်သွားသည့်အချိန် (ဥပမာ ခရီးသွား သီးသန့်ခွဲထွက်ခြင်း၊ အသက်/အန္တရာယ်များသော သီးသန့်ခွဲထွက်ခြင်းစသည်ဖြင့်) အားလပ်ရက်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသူ တစ်ဦးချင်းစီ သို့မဟုတ် နောက်နှစ်တွင် ပေးဆောင်ရမည့်အချိန်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည်မဟုတ်ကြောင်း ပါတီများက သဘောတူသည်။~~

C10 - နားလည်မှုစာ - Casings။ နားလည်မှုစာလွှာအသစ်ထည့်ပါ-

ပြည်ထောင်စုက သုံးသပ်တယ်။

နားလည်မှုစာ

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီသည် ပိုက်လုပ်ငန်းကို စာချုပ်ချုပ်ဆိုနိုင်သော်လည်း ကုမ္ပဏီမှ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် ရွေးချယ်ထားသည့် စာချုပ်ပါ ကုမ္ပဏီသည် ကုမ္ပဏီ၏ Worthington, MN စက်ရုံတွင် ပိုက်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သော ဝန်ထမ်းများ၏ သီးသန့်ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ပြည်ထောင်စုအား အသိအမှတ်ပြုရန် သဘောတူရမည်ဖြစ်သည်။ စာချုပ်ကုမ္ပဏီသည် ယင်းကဲ့သို့ ကိုယ်စားပြုမှုကို သဘောမတူပါက၊ ကုမ္ပဏီသည် Casings လုပ်ငန်းကို ခွဲပေးမည်မဟုတ်ပါ။

ကြိုးဝိုင်းလုပ်ငန်းကို စာချုပ်ချုပ်ဆိုပါက စုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်အတွက် ညှိနှိုင်းမှု သို့မဟုတ် သဘောတူညီချက်များသည် စာချုပ်ကုမ္ပဏီနှင့် ပြည်ထောင်စုအကြား ဖြစ်ရမည် ဟု ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သဘောပေါက်ပါသည်။ Swift သည် အဆက်အသွယ်ကုမ္ပဏီနှင့် ပြည်ထောင်စုအကြား စုပေါင်းညှိနှိုင်းသည့် သဘောတူညီချက်တွင် ပါဝင်သူမဟုတ်ကြောင်း၊ အဆိုပါသဘောတူညီချက်ပါ စည်းကမ်းချက်များအရ တာဝန်ရှိသည် သို့မဟုတ် လိုက်နာရန် သို့မဟုတ် အဆိုပါသဘောတူညီချက်၏ ညှိနှိုင်းမှု သို့မဟုတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတွင် ပါဝင်မည်ဖြစ်ကြောင်း ပါတီများမှ ပြတ်ပြတ်သားသားသဘောတူပါသည်။ နားလည်မှုစာလွှာ သို့မဟုတ် အခြားသဘောတူညီချက်(များ) တွင် စာချုပ်ပါကုမ္ပဏီနှင့် Swift အကြား ပူးတွဲအလုပ်ရှင်ဆက်ဆံရေးကို ဖန်တီးရန် သို့မဟုတ် ထိုအဆုံးသတ်တွင် အသုံးပြုရန် မည်သည့်အရာကိုမျှ အဓိပ္ပါယ်မဖော်ပါ။

ပူးတွဲအလုပ်သမားစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ- ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီတို့သည် အယူအဆသဘောတူကြပြီး နားလည်မှုစာတစ်စောင်တွင် ဘာသာစကား အပြီးသတ်ရန် လိုအပ်သည်။

JLM အစည်းအဝေးများအတွက် အခကြေးငွေပေးရသည့်အချိန်အတွင်း အလုပ်သမား ၅ ဦးကို ပြည်ထောင်စုက ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့သော်လည်း ဌာနဆိုင်ရာ/ ခေါင်းစဉ်များအလိုက် ပါဝင်သည့် အလုပ်သမား ၅ ဖွဲ့နှင့် တစ်ချိန်လုံး တူညီသော အလုပ်သမား ၅ ဦးမှာ တူညီခြင်းမရှိပေ။ လစဉ်တွေ့ဆုံရန် အရေးကြီးသောကြောင့် ပြဿနာများ မထူမပါးဖြစ်ပြီး ၂ နာရီအချိန် လုံလောက်ပါသည်။ သက်ရောက်မှုရှိသော အလုပ်သမားများ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် အစီအစဉ်များကို ကြိုတင်မျှဝေထားသင့်ပါသည်။ အစည်းအဝေးများအတွက် လတိုင်း

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Worthington, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် JBS

2025 ဆက်ခံ CBA - သမဂ္ဂအဆိုပြုချက်များနှင့် အလုပ်ရှင်အဆိုပြုချက်များအပေါ်တုံ့ပြန်မှု

မေလ ၇ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀:၀၀ နာရီ

တူညီသောနေ့ကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ (ဆိုလိုသည်မှာ လစဉ် တတိယမြောက် ကြာသပတေးနေ့)။

စည်းဝေးပွဲတိုင်းတွင် လမ်းလျှောက် အမှုဆောင်များနှင့် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်တို့ ပါဝင်ရန်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊
ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို
တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား
အကြံပေးသောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။