

**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፣ ኤም.ኤን**  
**ኢ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ**  
**ግንቦት 7፣ 2025 - 10:00 ፒኤም**

ይህ የጥቅል ፕሮፖዛል ነው። ካምፓኒው ውድቅ ካደረገ፣ ህብረቱ ወደ ቀድሞ ሀሳቦች የመመለስ መብቱ የተጠበቀ ነው።

**1. የመገኘት ፖሊሲ / ቅጠሎች ህብረት መያዝ**

- A. ከመቋረጡ በፊት 6 ነጥብ፣ ሰራተኛው ምንም የመገኘት ችግር ከሌለው ፣ ነጥብ ከእያንዳንዱ 45 የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ይጠፋል።
- B. ለተመሳሳይ የሕክምና ቀጠሮዎች ወይም ሕመም ተከታታይ ቀናት መቅረት እንደ አንድ ከስተት ተቆጥሮ አንድ ነጥብ ብቻ ነው (ምንም ESST ጥቅም ላይ ካልዋለ)።
- C. ኩባንያው የሰራተኞችን የእረፍት ጊዜ ለህክምና ወይም ህጋዊ (ማለትም ፓስፖርት፣ ኢሚግሬሽን፣ ኤምባሲ፣ ወዘተ) ቀጠሮዎችን አይከድም እና ነጥቦችን አያስከትልም።
- D. ይቅርታ የተደረገበት መቅረት የመከታተያ ነጥቦችን አያስከትልም።

**2. የመስመር ፍጥነት**

**ዩኒየን በኩባንያው ቋንቋ መስማማት ይችላል ከሰልጠና በተጨማሪ በየዓመቱ ይከሰታል**

የመግባቢያ ደብዳቤ - የመስመር ፍጥነት. አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ጨምር፡-  
ይህ ስምምነት በፀደቀ በስድስት (6) ወራት ውስጥ፣ ኩባንያው እና ዩኒየኑ ሰንሰለቱን እንዴት ጊዜ ማሳለፍ እንደሚቻል ለተመደቡ የዩኒየን ስቲፕሮች እና የማህበር ተወካዮች የጋራ ስልጠና ለመስጠት ተስማምተዋል።

ይህ ስልጠና ከኩባንያው በኢንዱስትሪ መሐንዲስ እና በ UFCW ኢንተርናሽናል ጽሕፈት ቤት በጋራ ይካሄዳል።

ስልጠናው በሰዓቱ መካከል አለበት እና ከአንድ ክፍለ ጊዜ በላይ ሊከናወን ይችላል።

እንደዚህ ያለ የተመደበው የሕብረት አስተዳዳሪዎች እና ተወካዮች ቁጥር በቀድሞው የጋራ ድርድር ስምምነት ሕይወት ውስጥ በተለምዶ በእነዚህ ሚናዎች ውስጥ ከተመረጡት ግለሰቦች መብለጥ የለበትም።

[አድራሻ እና JLM - መስመሮች በግልጽ የተቀመጠ ከፍተኛ ያለባቸው ቀበቶዎች ይኖራቸዋል፣ የስጋ መከመር ጉዳይ

**3. አንቀጽ 9 የምግብ ወቅቶች እና የእፎይታ ጊዜዎች**

- A. ክፍል 4ን አሻሽል። **ህብረት መያዝ**  
(ሀ) ሰራተኞች አንድ፣ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ ይፈቀዳቸዋል በመነሻ ሰዓታቸው እና በመጀመሪያው የምግብ ወቅት መካከል ባለው ጊዜ ውስጥ. በተጨማሪም ከስምንት (8) ሰአታት እና ከሃያ አምስት (25) ደቂቃ በላይ በሰራ ቀን እንዲሰሩ የሚፈለጉ ሰራተኞች ተጨማሪ ይሰጣቸዋል። ~~አስራ ሁለት (12)~~ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ።
- B. አዲስ ክፍል 7. **ህብረት መያዝ**  
ሰራተኞች ከሁሉም የሰራ ግዴታዎች መላው በመላው እፎይታ ያገኛሉ እና ለሁሉም የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች የግል ፍላጎቶችን ለመከታተል ነፃ ይሆናሉ. በሰራ ቦታዎች ውስጥ ለሰራተኞች በሚታዩ ቦታዎች ላይ ሰዓቶች ይጫናሉ.  
[ቅድሚያ ቦታዎች ለሰዓቶች አቀማመጥ]

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፤ ኤም.ኤን  
እ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ  
ግንቦት 7፤ 2025 - 10:00 ፒኤም**

**4. ጤና እና ደህንነት**

ክፍል 1ን አሻሽል።

**የኒዮን TA የኩባንያ ፕሮፖዛል 5.7.2025 ከተጨማሪ ዓረፍተ ነገር ጋር ከዚህ ቢታች ባለው ማስታወሻ ይችላል።**

ኩባንያው ሁሉንም ነገር ያቀርባል ያስፈልጋል አጠቃላይ መሳሪያዎች እና መሳሪያዎች፣ ጨምሮ፡ ቢላዎች፣ ብረቶች እና ጓንቶች (የእጅ ጥገና መሳሪያዎችን አያካትትም) ለሠራተኞች የሥራቸውን ተግባራት ለመወጣት ደህንነቱ የተጠበቀ እና ቀልጣፋ ችሎታ ኩባንያው አስፈላጊ መሆናቸውን የሚያረጋግጥበት ካምፓኒው አዲስ የተቀጠሩ ሰራተኞችን ጓንት የሚያስፈልጋቸው፣ ተራ ሰራተኞችን ሳይጨምር፣ ሁለት (2) ጥንድ ጓንቶች ያቀርባል፤ ከዚያም ሰራተኞቹ ተጨማሪ ጓንቶችን ከመስጠቱ በፊት ሰራተኞቹ ያገለገሉ ጓንቶችን ማስገባት አለባቸው።

\*በስምምነቱ ውስጥ መካተት የለበትም\*

ካምፓኒው እና ህብረቱ የደህንነት መሳሪያዎችን ለመገምገም እና ለመወያየት ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ጊዜ ጀምሮ በስድስት (6) ወራት ውስጥ ለመገናኘት ተስማምተዋል። በአሁኑ ጊዜ በኩባንያው እየተሰጡ ያሉት ሁሉም መሳሪያዎች መሰጠታቸውን ይቀጥላሉ።

**5. የኒፎርሞች - አንቀጽ 12 ህብረት ይይዛል**

ካምፓኒው ለሰራተኛ ውጫዊ የስራ ልብሶች የልብስ ማጠቢያ አገልግሎት ይሰጣል። እያንዳንዱ ሰራተኛ ልብሳቸውን በቀላሉ መለየት እንዲችሉ ምልክት ማድረግ ይጠበቅባቸዋል። ኩባንያው ለተበላሹ ወይም ለጠፉ ልብሶች ተጠያቂ አይሆንም።

**ኩባንያው ለሁሉም ሰራተኞች የልብስ አበል ይሰጣል። በየሳምንቱ \$3.25 ወደ ክፍያ ቼኮች ይታከላል እና እንደ የተለየ የመስመር ንጥል ይጠቀሳል።**

**6. ለማስታወሻ/በአጭር ጊዜ ሰራተኛ ህብረት አገለለ**

**7. የቅንፍ ክፍያ**

ስራዎችን አሻሽል።

- ዝርዝሩን ይመልከቱ - [Job Updates 5.7.25](#)
- ጥገና/ሜካኒካል - መነሻ ዋጋን በ\$1 ጨምሮ (ወደ \$2.25)

ጥገና፡-

- A. ለኤሌክትሪካል ማስተር አፍ ሪከርድ በተመሳሳይ ቅንፍ ላይ ለበይለር ዋና ዳይሬክተር ይለጥፉ እና ይቅጠሩ። **ኩባንያ TA 3.25.25**
- B. RETA የተመሰከረላቸው የኢንዱስትሪ ማቀዝቀዣ አፕሬተሮችን ከ12ኛ ክፍል ወደ 14 ያንቀሳቅሱ። **ኩባንያ TA 3.25.25**

\*\*\* ማብራሪያ ያስፈልጋል - የሜካትሮኒክ ሰርተፊኬቶች 12ኛ ክፍል መከፈል አለባቸው፤ ይህ እየሆነ ነው?

**8. አዛውንት / የሥራ ጨረታ - አንቀጽ 17 ክፍል 4 - ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm**

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኤም.ኤን  
እ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ  
ግንቦት 7፣ 2025 - 10:00 ፒኤም**

ለዚህ ክፍል ዓላማ አንድ ሠራተኛ ሀ ከፍተኛ የሰላሳ (30) ቀናት ሰርቷል ለአንደዚህ አይነት ስራ ብቁ ለመሆን ሰራተኛው በስራው ላይ ከተቀመጠበት ጊዜ ጀምሮ ድርጅቱ ሰራተኛውን በተሳካ ሁኔታ በማሸነፍ እና በጨረታው ከተሸለመ በኋላ ከአርባ አምስት (45) ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ሰራተኛውን ወደ አዲሱ ስራ ለማዛወር ይጥራል፤ በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ኩባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው በቂ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል። ሰራተኞች 15 የእጩታ ጊዜ ይኖራቸዋል 45 አዲሱ ሥራ የማይስማማ ከሆነ ወደ ቀድሞ ሥራቸው ለመመለስ ቀናት ሠርተዋል።

**9. የመኪና ማቆሚያ የኒዩን አገለለ - በፓርኪንግ ላይ ማሻሻያ ያስፈልጋቸዋል፣ ብዙ አባላት ከጥቂት ሳምንታት በፊት ቲኬቶችን አግኝተዋል ከBBC በፋብሪካው በቂ የመኪና ማቆሚያ የለም።**

**10. የተቆጣጣሪዎች ፕሮፌሽናልነት ህብረት አገለለ**

**11. ተጨማሪ እቃዎች**

**የስደተኛ መብቶች - ወደ የመግባቢያ ደብዳቤዎች ያክሉ - ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm**  
ኩባንያው ማንኛውም የፌዴራል የኢሚግሬሽን ወኪል፣ የኢሚግሬሽን እና የጉምፋክ ማስፈጸሚያ (አይሲኤ) ወኪል፣ የሀገር ውስጥ ደህንነት ዲፓርትመንት (DHS) ተወካይ፣ ወይም የግዛት እና የአካባቢ ህግ አስከባሪ ባለስልጣናት በስራ ቦታው ላይ ለሚገኙ ሰራተኞች ብቻ ከመግባታቸው በፊት ወይም የሰራተኛ መዝገቦችን ከማግኘት በፊት በዳኛ የተፈረመ ህጋዊ የፍርድ ቤት ማዘዣ እንዲያቀርቡ ይፈልጋል። ካምፓኒው እንዲህ ዓይነት ክስተት ሲከሰት ወዲያውኑ ለህብረቱ ያሳውቃል።

**ንፅህና - ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm**

የጋራ ድርድር ስምምነቶች (የምርት ተቀጣሪ እና የአካባቢ ጽዳትና ንፅህና ሰራተኛ) ወደ ብዙ ቀጣሪ የጋራ ስምምነት ስምምነት እና የአካባቢ ጽዳትና ንፅህና ሰራተኞች ማንኛውንም የላቀ የምርት ስምምነት ውሎችን ይቀበላሉ። ማንኛውም የንፅህና አጠባበቅ ሰራተኞች ለአምራች ሰራተኞች የላቀ የስራ ውል ወይም ቅድመ ሁኔታ ያላቸው ሰራተኞች በተጣመረ ስምምነት ምክንያት ኪሳራ አይደርሱባቸውም።

**12. ጥቅሞች - አንቀጽ 30**

**A. ክፍል 6 - የሰራተኞችን የጤና አጠባበቅ ፕሮሚዩም መጠን ለሲቢኤ ቆይታ**

**B. ክፍል 7 - 401(k) የጡረታ ክፍያ ቀናት፡-**  
ግንቦት 26 ቀን 2025  
ሰኔ 1፣ 2026  
ሰኔ 1 ቀን 2027

**ህብረት ይችላል። በ 5.7.25** የህብረት ጥያቄ፡- ለዎርቲንግተን ፋብሪካ የ401(k) አጠቃላይ ኢኮኖሚያዊ እሴትን ጠብቅ፣ ሁሉም ሰራተኞች በ401(k) ውስጥ እንዲቆዩ ወይም በተለዋዋጭ አመታዊ ጡረታ (VAP) እንዲመዘገቡ የአንድ ጊዜ ምርጫ። ሰራተኞች ለ60 ቀናት የምርጫ ጊዜ ይሰጣቸዋል። ምንም ምርጫ ካልተደረገ ነባሪው 401 (k) መጠበቅ ይሆናል። አዲሱ CBA ከፀናበት ቀን በኋላ የተቀጠሩ ሰራተኞች በቀጥታ በሺኤፒ ይመዘገባሉ።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፈቃቀል ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፣ ኤም.ኤን  
ኢ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ  
ግንቦት 7፣ 2025 - 10:00 ፒኤም**

**13. ደምዝ - አንቀጽ 13**

- A. 1.00 ዶላር                      ሰኔ 1፣ 2025 - ሜይ 31፣ 2026
- B. 1.00 ዶላር                      ሰኔ 1፣ 2026 - ሜይ 31፣ 2027
- C. 1.00 ዶላር                      ሰኔ 1፣ 2027 - ሜይ 31፣ 2028

**14. የጥራት ማረጋገጫ የኒዮን 5.7.25 ያወጣል፣ እነዚህ ሰራተኞች የመደራደሪያ ክፍሉ አካል እንዲሆኑ መፍቀድ ለጥራት እና ለምግብ ደህንነት የተሻለ ይሆናል።**

የጥራት ማረጋገጫ እና የምግብ ደህንነት ሰራተኞችን ወደ ድርድር ክፍል ያክሉ።

**15. ብሄራዊ የድንኳን ስምምነቶች የኒዮን ይይዛል፣ ለውይይት ክፍት ነው።**

የትኛውም የብሄራዊ የግንዛቤ ስምምነቶች ውሎች ከአካባቢው ከተሻሉ፣ እነዚህ ውሎች እና ሁኔታዎች ለJBS Worthington ተክል (ማለትም የቤሪያቭመንት ፈቃድ) ተፈጻሚ ይሆናሉ። በማናቸውም ብሄራዊ የአስገዳጅ ስምምነቶች ምክንያት የJBS Worthington ተክል ምንም አይነት ውሎች ወይም ሁኔታዎች አይቀነሱም።

**16. የስምምነት ጊዜ - ህብረት TA 3.25.25  
3 ዓመታት**

**የሰራተኛ ማህበር ለኩባንያው ፕሮፖዛል የሰጠው ምላሽ**

**C01 - አንቀጽ 9, ክፍል 5. የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች:**

**ኩባንያው 3.25.25 ያወጣል**

ኩባንያው በመሳሪያ ብልሽት ወይም በሌላ ጊዜያዊ የምርት ማቆም ጊዜ ሰራተኞቹን የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቅ የሚችለው በመደበኛው የታቀደ እጩታ ምትክ የዚህ ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው ። **30 45** በመደበኛነት የታቀደው የእርዳታ ጊዜ የመነሻ ደቂቃዎች።

**C02 - አንቀጽ 14, ክፍል 1. ዋስትና. አስተካክል:**

**ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm**

ዕለታዊ ዋስትና--

መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ ተራ ሠራተኞችን ሳይጨምር፣ ወደ ሥራ የሚጠሩት ቢያንስ ለአራት (4) ሰዓታት ሥራ ወይም ከሥራ ምትክ ክፍያ፣ ከዚህ በታች በክፍል 2 የተገለጹትን ድንገተኛ ሁኔታዎችን መከላከል ወይም የሠራተኛው የጊዜ ሰሌዳ ከመጀመሩ ከሁለት (2) ሰዓታት በፊት ኩባንያው ለሠራተኞች ያሳውቃል። በነጻ 800 የመልእክት መላላኪያ ስልክ ቁጥር። ከ 800 የመልእክት መላላኪያ ስርዓት በተጨማሪ ኩባንያው የሀገር ውስጥ ሬዲዮን ለማሳወቅ ይሞክራል። ~~እና የቴሌቪዥን ጣቢያዎች የመርሃግብር ለውጥ ለሰራተኞቹ እንዲታወቅ ለማድረግ.~~ እና ኩባንያው ሰራተኞችን እንደ የጽሑፍ መልእክት፣ ማህበራዊ ሚዲያ ወይም ሌሎች የሚዲያ መድረኮች ባሉ ዘዴዎች ለማሳወቅ በቅን ልቦና ጥረት ያደርጋል። **የመርሃግብር ለውጥ ለሰራተኞቹ እንዲታወቅ ለማድረግ.**

**C03 - አንቀጽ 17, ክፍል 4. ከፍተኛ ደረጃ. አስተካክል:**

**ኩባንያው 3.25.25 አወጣ - ህብረት U8 3.25.25 @ 4pm**

*ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፈቅ ተገዢ ናቸው።*

**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፣ ኤም.ኤን**  
**ኢ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአስሪ ሀሳቦች ምላሽ**  
**ግንቦት 7፣ 2025 - 10:00 ፒኤም**

አዳዲስ ስራዎችን ጨምሮ (ከአዲስ ስራ መጀመር በስተቀር) ክፍት የስራ መደቦች ከሐሙስ እስከ ማክሰኞ ይለጠፋሉ። ክፍት የስራ ቦታ የሚፈልግ ማንኛውም ሰው መለጠፍን መፈረም ይጠበቅበታል። አንድ ሰራተኛ በመለጠፍ ጊዜ ከአንድ በላይ ክፍት ቦታ ከፈረመ የመረጣቸውን ቅደም ተከተል ማመልከት አለበት ለምሳሌ፡ #1-የመጀመሪያ ምርጫ፣ #2-ሁለተኛ ምርጫ ወዘተ.) ሰራተኛው የሚመርጠውን ምርጫ ካላሳየ ኩባንያው ውሳኔውን ይሰጣል።

የስራ ክፍት ቦታዎች ለክፍተኛ ተጫራቾች በመጀመሪያ በክፍል ውስጥ እና ሁለተኛ በፋብሪካው ውስጥ ይሸለማሉ። ነገር ግን ከአስር (10) አመት በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች በዕቅዱ ክፍተኛነት መወዳደር ይችላሉ። ለእያንዳንዱ መለጠፍ ዋናው ጨረታ ኩባንያው ቦታውን ከመመደብ በፊት ያበቃል። ብቁ ተጫራቾች ከሌሉ ድርጅቱ ቦታውን ሊመድቡ ይችላሉ። ማስታወቂያው በሚዘጋበት ጊዜ አንድ ሰራተኛ ያሸነፈ ተጫራች ተደርጎ ይወሰድና የስራ መደቡን ይሸለማል። የጥገና ክፍል መከፈቻዎች በመጀመሪያ ደረጃ በጥገና ክፍል ውስጥ በክፍተኛ ደረጃ እና በክህሎት ደረጃ ይሰጣሉ። በአረጋውያን እና በክህሎት ላይ በመመስረት በሁለተኛ ደረጃ በስልጠና መርሃ ግብር ውስጥ፣ እና ሦስተኛው በፋብሪካው ውስጥ ክፍተኛ ብቃት ያለው ሠራተኛ።

በአዲስ አፕሬሽን ጅምር ላይ ህብረቱ ከኩባንያው ጋር በመገናኘት የጨረታውን ሂደት መቆራረጥ በአዲሶቹ እና በአጠቃላይ አሠራሩ ላይ ለመወያየት ተስማምቷል።

ለስልሳ (60) ቀናት ያለማቋረጥ የተከናወኑ ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ የስራ መደቦች በክፍል ውስጥ ለጨረታ እንዲለጠፉ ህብረቱ ሊጠይቅ ይችላል። እንዲህ ዓይነቱ ጨረታ “ልዩ ጊዜያዊ ሥራ” ተብሎ ይለጠፋል። ጊዜያዊ ቦታው የማይፈለግ ከሆነ ሁሉም የጨረታ ገደቦች ተወግደው በክፍላቸው ውስጥ በሚፈለገው ቦታ ይመደባሉ። ነገር ግን ጊዜያዊ ልዩ ሥራ ለአንድ ዓመት (1) ከተሠራ ቦታው በየጊዜው ጊዜያዊ ልዩ ሥራውን ለሚሠራ ሠራተኛ ይሰጣል። ሰራተኛው መደበኛውን ቦታ ካልተቀበለው በክፍል ውስጥ ለጨረታ ይቀርባል። ልዩ ጊዜያዊ የስራ ቦታን የሚያከናውኑ ሰራተኞች የሚሰሩት የስራ መጠን ይከፈላቸዋል።

ለዚህ ክፍል ዓላማ አንድ ሠራተኛ ለእንደዚህ ዓይነቱ ሥራ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው በሥራ ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ ቢበዛ ሠላሳ (30) ቀናት ሊኖረው ይገባል። ኩባንያው ሰራተኛውን ከአርባ አምስት (45) ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ወደ አዲሱ ስራ ለማዘዋወር ይጥራል። ሥራ ሰራተኛው በተሳካ ሁኔታ ካሸነፈ እና በጨረታው ሂደት ውስጥ ሥራውን ከተቀበለ ቀናት በኋላ፣ በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ኩባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው በቂ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል።

ሠራተኞች በአርባ አምስት (45) ውስጥ በዚህ የጨረታ ሥራ ላይ አልተመዘገቡም። ሥራ ወደ አዲሱ የጨረታ ሥራ እስኪሸጋገሩ ድረስ ቀናት የሚከፈሉት የሥራ ዋጋ እና ሠላሳ አምስት ሳንቲም (35 ዶላር) በሰዓት ይከፈላል። የሰራተኛው ስልጠና ከተቋረጠ፣ እንደዚህ አይነት ሰራተኛ በስልጠናው ውስጥ በተቋረጠበት ጊዜ ውስጥ ሰራተኛው ለጨረታው እና ለሠላሳ አምስት (\$ .35) በሰዓት ቅጣት የሚከፈለው ክፍያ እንደገና ይቀበላል። ቀደም ሲል ከተጠቀሰው ቅጣት በተጨማሪ ሠራተኛው በአርባ አምስት (45) ውስጥ ካልተዛወሩ ሌላ ሥራ ለመጫረት ብቁ ይሆናል። ሥራ የቀን መቁጠሪያ ቀናት አርባ አምስት (45) ሥራ የቀን መቁጠሪያ የቀኑ ክፍለ ጊዜ የሚጀምረው በ "ማክሰኞ" የሽልማት ቀን ነው። ተቀጣሪ ሠራተኛ ለአዲሱ ሥራ ብቁ እስካልሆነ ድረስ እንዲህ ዓይነቱን ክፍያ ለመቀበል ብቁ አይሆንም። በዚህ ጊዜ ክፍያው ወደኋላ ይመለሳል። ራሳቸውን ብቁ ያደረጉ ወይም የስራ መደቡን ውድቅ ያደረጉ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ አይሆኑም። በኩባንያው ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ።

የጨረታ ስራዎችን ተሸላሚ ለማድረግ እና ሰራተኛው በጊዜው እንዲንቀሳቀስ ለማድረግ በሚደረገው ጥረት ኩባንያው "የእርጅና ዘገባ" አዘጋጅቶ ይጠብቃል። ይህ የእርጅና ሪፖርት የመጨረሻ ውሳኔ እስኪኖር ድረስ ሁሉንም የሥራ ጨረታዎች ሁኔታ ይዘረዝራል። ሪፖርቱ ከፍል፣ ክፍል፣ የሰራተኛው ስም፣ የሚጫረቱበት የስራ ማዕረግ እና የክፍል ደረጃ፣ ስራ እና የትምህርት ደረጃ፣ ሽልማቱ የተካሄደበት ቀን እና አሁን ያሉበትን ደረጃ ይጨምራል። የእርጅና ዘገባው በሰው ሀብት ክፍል ይጠበቃል። በየሳምንቱ ይታደሳል እና ለህብረቱ ይቀርባል። ሪፖርቱ በጠያቂ ሰራተኞችም ለግምገማ ይቀርባል።

~~“የስራ ቀናት” ተብሎ ያልተገለጸው ሁሉም የጊዜ ገደቦች ይህንን አንቀጽ ብቻ በሚመለከት “የቀን መቁጠሪያ ቀናት” ይሆናሉ።~~

ለአዲስ ክፍል ወይም ፈረቃ የሚጫረቱ ሰራተኞች ቀደም ሲል የታቀዱ የእረፍት ጊዜያዊ ይገመገማሉ እና ሰራተኛው ቀደም ሲል የተያዘለትን የእረፍት ቀን ጠብቆ ማቆየት መቻሉን ለማረጋገጥ መከራዎች ይደረጋሉ።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፈጸም ተገዢ ናቸው።



**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፣ ኤም.ኤን**  
**እ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ**  
**ግንቦት 7፣ 2025 - 10:00 ፒኤም**

C04 - አንቀጽ 17, ክፍል 10. ከፍተኛ ደረጃ. አዲስ ክፍል አክል፡

**ኩባንያው 3.25.25 ያወጣል**

አንድ ዶላር እና ሰባ አምስት ሳንቲም (\$1.75) ወይም ከመነሻ ተመን በላይ የሆኑ ቦታዎች የሚገኙበት ቦታ በተመሳሳይ ቦታ ይለጠፋል። እና ለተመሳሳይ ጊዜ እንደ ሌሎች የጨረታ ሥራዎች እና እንደ ፍላጎት መለጠፍ ይለጠፋል። ፍላጎት ያላቸው ሰራተኞች በዚህ አንቀጽ በተገለፀው መሰረት አግባብ ባለው የስራ ማስታወቂያ እና ከፍተኛ ደረጃ ላይ የሚገኙ ሰራተኞች ላይ ስማቸውን ይፈርማሉ እና የመልካም ስራ ስነምግባር ታሪክ ለስራ መደቡ ቅድሚያ ይሰጣል።

C05 - አንቀጽ 20, ክፍል 3, አራተኛ ደረጃ. ቅሬታዎች. አስተካክል፡

**የህብረት ፕሮፖዛል፡ ለ90 ቀናት ተስማምተው በጋራ ስምምነት ለሽምግልና ለማቅረብ የጊዜ መስመር ማራዘሚያ ይጨምሩ - ኩባንያ TA 3.25.25**

ቅሬታ ብዙም ሳይዘገይ ለሽምግልና መቅረብ አለበት። ሆኖ (2) ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ወጭ በቅሬታ ላይ ከአራተኛው ደረጃ ስብሰባ በኋላ. ውስጥ ያልቀረበ ቅሬታ ሆኖ (2) ወጭ ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጊዜ ገደቡ ባይ እና ዋጋ ቢስ እና ለቀጣይ ሂደት ወይም የግልግል ዳኝነት ተገዢ መሆን የለበትም።

C06 - አንቀጽ 24, ክፍል 3, የክልል እና የፌዴራል ህጎች. አዲስ ክፍል፡-

**ኩባንያው 3.25.25 ያወጣል**

ካምፓኒው በማንኛውም ጊዜ ብቁ ከሆነ፣ ለመከታተል ከመረጠ ወይም በመስመር የፍጥነት ማቋረጥ ላይ ፍላጎት እንዳለው በፌዴራል መንግስት ከገለጸ፣ ህብረቱ በብቃት እና ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እንዲሰራ ለማገዝ በማናቸውም የተደነገጉ ደንቦች ድጋፋቸውን ይሰጣል። በማንኛውም ጊዜ ስጋቶች ከተነሱ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ እንደዚህ ያሉትን ስጋቶች ለመፍታት በጋራ የሰራተኛ ስብሰባ ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል.

C07 - አንቀጽ 31, ክፍል 2. የእፅዋት መዝጊያ. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

**ኩባንያው 1.29.2025 3:20 ፒኤም ወጥቷል**

C08 - የመግባቢያ ደብዳቤ. 18. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

**የኒዮን ውድቅ አደረገ፣ ግን ከግምት ውስጥ በማስገባት - ሰራተኞች ጭምብል፣ የወረቀት ፎጣዎች በኮሪደሩ ላይ እና የእጅ ማጽጃ የሚፈልጉ ከሆነ ኩባንያው ለሰራተኞች ያለክፍያ መስጠቱን እንደሚቀጥል ማረጋገጥ ይፈልጋል። በተጨማሪም በፋብሪካው ውስጥ በተለይም በመታጠቢያ ቤቶች እና በጋራ ቦታዎች ውስጥ ከፍተኛ የንጽህና ደረጃዎችን ይጠብቁ.**

ኩባንያው አንድን የተወሰነ የደህንነት ጣልቃገብነት ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት በኮቪድ-19 ቀጥተኛ ውጤት መሰረት በስራ ላይ መዋሉን ተስማምቷል። **ወይም ሌላ ማንኛውም** ወረርሽኝ፣ ኩባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከህብረቱ ጋር ይወያያል።

የኮቪድ-19 ወረርሽኝ ቀጥተኛ ውጤት ሆኖ አንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃገብነት ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ኩባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከህብረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።

C09 - የመግባቢያ ደብዳቤ. 19. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

**ህብረት ውድቅ ያደርጋል፣ ግን ግምት ውስጥ ይገባል።**

ተዋዋይ ወገኖች የኮቪድ-19 አዎንታዊ ሆኖ በመረጋገጡ ከስራ ያመለጠው ጊዜ እንደሆነ ተስማምተዋል። **ወይም በሌላ ምክንያት ወይም ሌላ ኩባንያ የታዘዘ** የኳራንቲን (ለምሳሌ የጉዞ ኳራንቲን፣ እድሜ/ከፍተኛ አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኳራንቲን፣ ወዘተ) **የግለሰብ ኤስ** በሚቀጥለው ዓመት ለዕረፍት ጊዜ ወይም ለመከፈል ብቁነት።

ተዋዋይ ወገኖች የኮቪድ-19 አዎንታዊ ወይም ሌላ ኩባንያው አስገዳጅ ማቆያ (ለምሳሌ የጉዞ ማቆያ፣ እድሜ/ከፍተኛ አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኳራንቲን፣ ወዘተ) በግለሰቦቹ ለዕረፍት ጊዜ ወይም ለመከፈል ብቁ ሆነው በሚቀጥለው ዓመት እንደማይቆጠሩ በመረጋገጡ ከስራ ያመለጡ ጊዜ እንደሆነ ተስማምተዋል።

C10 - የመግባቢያ ደብዳቤ - መያዣዎች. አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ጨምር፡-

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፈጸም ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፣ ኤም.ኤን  
ኢ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ  
ግንቦት 7፣ 2025 - 10:00 ፒኤም**

**ህብረት ከግምት**

**የመግባቢያ ደብዳቤ**

ተዋዋይ ወገኖች ኩባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋዋል እንደሚችል ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ኩባንያ በኩባንያው Worthington, MN ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት። የኮንትራት ኩባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ፣ ኩባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም።

የካሲንግ ሥራው ውል ከተፈፀመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ኩባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቂያ ኩባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል፣ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም አስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ። በመግባቢያ ደብዳቤ ወይም በሌላ ስምምነት(ዎች) ውስጥ ምንም ነገር በኮንትራት ኩባንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ መዋል የለበትም።

**የጋራ የሥራ አመራር ኮሚቴ - ዩኒየን እና ኩባንያ በሀሳብ ይስማማሉ፣ ቋንቋን በመግባቢያ ደብዳቤ ማጠናቀቅ አለባቸው።**

ህብረት ለJLM ስብሰባዎች በሚከፈልበት ጊዜ ለ 5 ሰራተኞች ክፍት ነው፣ ግን የ 5 ሠራተኞች ቡድን መፍትሄ በሚያስፈልጋቸው ዲፓርትመንቶች / ርዕሰ ጉዳዮች ላይ በመመስረት እና ሁልጊዜ ተመሳሳይ 5 ሠራተኞች አይደሉም። ጉዳዮች እንዳይከመሩ እና 2 ሰአታት በቂ ጊዜ እንዲኖር በየወሩ መገናኘት አስፈላጊ ነው። ተጽዕኖ የደረሰባቸው ሰራተኞች መሳተፍ እንዲችሉ የአጀንዳ ዕቃዎች አስቀድመው መጋራት አለባቸው። ለስብሰባዎች በየወሩ ተመሳሳይ ቀን ይለዩ (ማለትም በየወሩ ሶስተኛው ሐሙስ)። የአግረኛ መጋቢዎችን እና የዩኒየን ተወካይን ለማካተት እያንዳንዱ ስብሰባ።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር፣ የመሰረዝ፣ የመቀየር፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች፣ ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።