

UFCW Local 663 y Quality Pork Processors (QPP) en Austin, MN
CBA sucesor de 2025: debate y propuestas de unión no económica
14 de mayo de 2025 - 10:30 a.m.

1. VELOCIDAD DE LÍNEA

- A. Todos los delegados designados por el sindicato, los delegados jefes y los representantes sindicales tendrán acceso a todas las áreas de la planta durante el horario laboral para monitorear y hacer cumplir la velocidad segura de la línea y la dotación de personal.
- B. Todos los delegados designados por el Sindicato recibirán tiempo libre remunerado para capacitación y estarán capacitados para resolver problemas directamente con la gerencia en tiempo real. Dicho tiempo libre remunerado para formación se producirá anualmente, a partir de los 6 meses siguientes a la ratificación.
- C. Todas las líneas tendrán cinturones con espacios claramente marcados y contadores agregados. [Para contexto: los trabajadores informan que la carne se amontona, marcas para que haya un espacio adecuado entre las piezas]
- D. La compañía publicará los estándares de velocidad de las líneas en lugares accesibles para que los miembros los vean y controlen.
- E. La compañía notificará al Sindicato antes de implementar cualquier cambio en la velocidad de la línea o la dotación de personal.

Discusión e información de la empresa necesaria:

- ¿Cuál es la práctica para las expectativas de producción/velocidad de la línea si el personal es reducido?

2. EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y EPI

Discusión e información de la empresa necesaria:

- ¿Cuál es la práctica en torno a la empresa que proporciona equipos a los trabajadores?
 - Escuchar que a los nuevos empleados se les ha cobrado por guantes, botas, cuchillos, etc. en su primer cheque
- Botas/zapatos: ¿cuándo se realizó la última evaluación del coste y qué departamentos o puestos de trabajo cubrirá la empresa?
- Gafas: ¿cuál es la práctica para el reembolso de gafas graduadas que se dañan en el trabajo?
- Cuchillos: ¿cuál es la práctica para afilar y reemplazar cuchillos?
- Mecánicos: ¿cuál es la práctica para proporcionar las herramientas necesarias para realizar su trabajo?

La Unión se reserva el derecho de agregar, eliminar, enmendar, alterar o cambiar de otro modo sus propuestas durante el curso de negociaciones. El Sindicato también se reserva el derecho de hacer contrapropuestas a las propuestas de la Compañía. Todos los Acuerdos Tentativos entre las partes están sujetos a ratificación.

UFCW Local 663 y Quality Pork Processors (QPP) en Austin, MN
CBA sucesor de 2025: debate y propuestas de unión no económica
14 de mayo de 2025 - 10:30 a.m.

3. ESTACIÓN MÉDICA / DE ENFERMERÍA

Discusión e información de la empresa necesaria:

- ¿Cuál es la práctica y/o política de la empresa con respecto a que los trabajadores se lastimen, experimenten dolor o malestar en el trabajo?
 - Cuéntenos a través del proceso desde que un trabajador llega al centro médico hasta que se va.
 - ¿Qué sucede cuando es necesario un cuidado adicional más allá de la capacidad de atención médica en la planta?
 - ¿Cuál es la práctica en torno al seguimiento médico después de que un trabajador regresa a trabajar si tuvo una lesión más grave?
 - ¿Se disciplina a los trabajadores por acudir al médico?
 - ¿Cuál es la práctica si Medical envía a los trabajadores a casa? ¿Esto genera puntos de asistencia?
- Dotación de personal: ¿cuáles son los horarios y el nivel de dotación de personal en Medical?
- Traducción: ¿qué idiomas se ofrecen y quién traduce para los trabajadores?
- Aspirina y otros medicamentos: ¿qué se proporciona? ¿Hay algún costo?
- ¿Cuál es la capacitación brindada a los trabajadores y supervisores con respecto a emergencias o cuando los trabajadores se lastiman en el trabajo (es decir, capacitaciones para primeros auxilios, OSHA 10, etc.)?
- Incapacidad a largo plazo: ¿es esta inscripción automática o inscripción abierta anual?

4. DESCANSOS Y CAFETERÍAS

- A. Aumentar los períodos de descanso a 20 min (de 15 min) y los períodos de comida a 35 min (de 30 min)
- B. Los empleados quedarán completamente relevados de todas las tareas laborales y libres de atender sus necesidades personales durante todos los períodos de descanso y comida.

Discusión e información de la empresa necesaria:

- No todos los microondas funcionan
- Máquinas expendedoras: los trabajadores pagan, pero no reciben el pago por el artículo.
- ¿Cómo pueden los trabajadores denunciar lenguaje y comportamiento poco profesional del personal de la cafetería?
- ¿Cómo puede la empresa crear más asientos para los trabajadores en la cafetería?
 - Los trabajadores informan que son disciplinados por comer en los vestidores, pero no hay suficientes asientos para comer en la cafetería.

La Unión se reserva el derecho de agregar, eliminar, enmendar, alterar o cambiar de otro modo sus propuestas durante el curso de negociaciones. El Sindicato también se reserva el derecho de hacer contrapropuestas a las propuestas de la Compañía. Todos los Acuerdos Tentativos entre las partes están sujetos a ratificación.

UFCW Local 663 y Quality Pork Processors (QPP) en Austin, MN
CBA sucesor de 2025: debate y propuestas de unión no económica
14 de mayo de 2025 - 10:30 a.m.

5. PROGRAMAR TIEMPO LIBRE Y ASISTENCIA

Discusión e información de la empresa necesaria:

- ¿Cuál es el proceso que permite a los trabajadores solicitar y obtener permiso para citas médicas y de otro tipo?
 - ¿Con cuánta antelación necesita saber RRHH/gerencia?
- MN ESST - ¿Cómo cumple la empresa la ley?
- ¿Cuál es la práctica para los puntos de asistencia? ¿Qué genera un punto?
 - Trabajadores que informan que reciben un punto incluso cuando presentan una nota médica
- ¿Cuál es la práctica para pagar las vacaciones no utilizadas al momento de la terminación?

6. DESCANSOS PARA IR AL BAÑO

- Trabajadores que informan problemas de limpieza y olores.
- ¿Cuál es la práctica de la empresa para permitir que los trabajadores vayan al baño durante los horarios que no son de descanso?

7. RESPETO

- Los trabajadores denuncian gritos, malos tratos e interacciones inapropiadas por parte de los supervisores. ¿Cuál es el proceso de la empresa para abordar?
- Nombres del equipo directivo/supervisor del que escuchamos con más frecuencia:
 - Claude Poolian - director de planta
 - Control de calidad Megan Kaiser
 - Dave Laws - paquete de carne de cerdo supervisor
 - Maria Lavelle - supervisora de corte
 - Gildas Attikassou - supervisor del paquete de carne de cerdo
 - Joshua Neasse - supervisor general
 - Ah Dee - lado cortado del supervisor
 - Lane Geiyer - Superintendente del lado de corte
 - Elisa - supervisora de corte 2do turno

La Unión se reserva el derecho de agregar, eliminar, enmendar, alterar o cambiar de otro modo sus propuestas durante el curso de negociaciones. El Sindicato también se reserva el derecho de hacer contrapropuestas a las propuestas de la Compañía. Todos los Acuerdos Tentativos entre las partes están sujetos a ratificación.