

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
မေလ ၁၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - 10:30am

1. လိုင်းမြန်နှုန်း

- A. သမဂ္ဂမှ သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစိုးများ၊ ဘဏ္ဍာစိုးချုပ်များနှင့် ပြည်ထောင်စု ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် အလုပ်ချိန်အတွင်း ဘေးကင်းသော လိုင်းအမြန်နှုန်းနှင့် ယာဉ်လိုင်းများကို စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်နှင့် ကြပ်မတ်ရန် စက်ရုံ၏ ဧရိယာအားလုံးသို့ ဝင်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။
- B. ပြည်ထောင်စုက သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစိုးအားလုံးကို သင်တန်းတက်ရန်အတွက် အားလပ်ချိန်ပေးပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် တိုက်ရိုက်ပတ်သက်သော ပြဿနာများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဖြေရှင်းပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါသင်တန်းအတွက် အခကြေးငွေပေးရသည့်အချိန်သည် 6 လအတွင်း စတင်ပြီး နှစ်စဉ်ဖြစ်ပေါ်ပါသည်။
- C. လိုင်းများအားလုံးတွင် အကွာအဝေးကို ရှင်းလင်းစွာမှတ်သားထားပြီး ကောင်တာများထည့်ထားသော ခါးပတ်များပါရှိသည်။ [အကြောင်းအရာအတွက်- အလုပ်သမားများသည် အသားများ စုပုံနေကြောင်း၊ အမှတ်အသားများဖြင့် အစီရင်ခံသောကြောင့် အပိုင်းပိုင်းကြား လုံလောက်စွာအကွာအဝေးရှိပါသည်]
- D. ကုမ္ပဏီသည် အဖွဲ့ဝင်များ ကြည့်ရှုနိုင်စေရန်နှင့် စောင့်ကြည့်ရန် လက်လှမ်းမီသော နေရာများတွင် လိုင်းအမြန်နှုန်း စံနှုန်းများကို ပုံစံတင်မည်ဖြစ်သည်။
- E. ကုမ္ပဏီသည် လိုင်းအမြန်နှုန်း သို့မဟုတ် သဘောတင်ခြင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများ မလုပ်ဆောင်မီ ပြည်ထောင်စုကို အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- crewing တိုတောင်းပါက ထုတ်လုပ်မှုမျှော်မှန်းချက်/လိုင်းအမြန်နှုန်းအတွက် အလေ့အကျင့်ကဘာလဲ။

2. စက်ပစ္စည်းများ၊ ကိရိယာများနှင့် PPE

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- အလုပ်သမားတွေကို စက်ကိရိယာတွေ ပေးဆောင်တဲ့ ကုမ္ပဏီရဲ့ အလေ့အကျင့်က ဘာလဲ။
 - လက်အိတ်၊ ဘွတ်ဖိနပ်၊ ဓားစသည်ဖြင့် ငှားရမ်းသူအသစ်များကို ၎င်းတို့၏ ပထမအကြိမ် စစ်ဆေးမှုတွင် ကောက်ခံခဲ့ကြောင်း ကြားသိရသည်။
- ဘွတ်ဖိနပ် / ဖိနပ် - ကုန်ကျစရိတ်နှင့် ပတ်သက်၍ ဘယ်အချိန်က နောက်ဆုံး အကဲဖြတ်ပြီး ဘယ်ဌာနများ သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်များကို ကုမ္ပဏီက ဆောင်ရွက်ပေးမည်နည်း။
- မျက်မှန် - လုပ်ငန်းခွင်တွင် ပျက်စီးသွားသော ဆေးစာမျက်မှန်များအတွက် ပြန်အမ်းငွေအတွက် အလေ့အကျင့်ကား အဘယ်နည်း။
- ဓားများ - ဓားများကို အချိန်နှင့် အစားထိုးရန် အလေ့အကျင့်ကား အဘယ်နည်း။
- မကြွင်းနစ်များ - ၎င်းတို့၏အလုပ်အတွက် လိုအပ်သောကိရိယာများ ပံ့ပိုးပေးခြင်းအတွက် အလေ့အကျင့်ကား အဘယ်နည်း။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

3. ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ / သူနာပြုစခန်း

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- အလုပ်သမားများ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ အလုပ်တွင် နာကျင်ခြင်း သို့မဟုတ် မသက်သာခံစားရခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီ၏အလေ့အကျင့်နှင့်/သို့မဟုတ် မူဝါဒကား အဘယ်နည်း။
 - ကျေးဇူးပြု၍ အလုပ်သမားတစ်ဦး ဆေးကုသချိန်မှ ထွက်ခွာချိန်အထိ ကျွန်ုပ်တို့အား ကျေးဇူးပြု၍ လမ်းညွှန်ပေးပါ။
 - စက်ရုံရှိ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှု စွမ်းရည်ထက် ကျော်လွန်၍ ထပ်လောင်း စောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်ပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။
 - အလုပ်သမားတစ်ဦး အလုပ်ပြန်ဆင်းပြီးနောက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ လိုက်နာရမည့် အလေ့အကျင့်မှာ အဘယ်နည်း။
 - အလုပ်သမားများ ဆေးတက္ကသိုလ်တက်ရန် စည်းကမ်းရှိပါသလား။
 - ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားတွေကို အိမ်ပြန်ပို့ရန် အလေ့အကျင့်က ဘယ်လိုလဲ။ ၎င်းသည် တက်ရောက်သူအမှတ်များ ရှိပါသလား။
- ဝန်ထမ်းခန့်အပ်ခြင်း - ဆေးဘက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းတွေရဲ့ နာရီနဲ့ ဝန်ထမ်းအဆင့်က ဘယ်လောက်လဲ။
- ဘာသာပြန်ခြင်း - မည်သည့်ဘာသာစကားများကို ပံ့ပိုးပေးပြီး အလုပ်သမားများအတွက် မည်သူဘာသာပြန်ဆောင်ရွက်သနည်း။
- အက်စပရင့်နှင့် အခြားဆေးများ - ဘာကိုပေးလဲ။ ကုန်ကျစရိတ်ရှိပါသလား။
- အရေးပေါ်အခြေအနေများနှင့်ပတ်သက်ပြီး အလုပ်သမားများနှင့် ကြီးကြပ်ရေးမှူးများအား အလုပ်တွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရသည့်အခါ သို့မဟုတ် အလုပ်သမားများ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရသည့်အခါ (ဥပမာ ပထမတုံ့ပြန်သူ၊ OSHA 10၊ စသည်ဖြင့် သင်တန်းများ) သည် အဘယ်နည်း။
- ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု - ဤအလိုအလျောက်စာရင်းသွင်းခြင်း သို့မဟုတ် နှစ်စဉ်ဖွင့်ထားသောစာရင်းသွင်းခြင်းလား။

4. Breaks နှင့် ကော်ဖီဆိုင်များ

- A. အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။
- B. ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်တာဝန်အားလုံးမှ လုံးဝသက်သာရာရမည်ဖြစ်ပြီး အနားယူချိန်နှင့် ထမ်းစားချိန်အားလုံးအတွက် ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကို အခမဲ့တက်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- မိုက်ခရိုဝေ့ဖ်အားလုံး အလုပ်မလုပ်ပါ။
- အဝယ်စက်များ - အလုပ်သမားများသည် လစာပေးချေသော်လည်း ပေးချေသည့်ပစ္စည်းကို မရပါ။
- အလုပ်သမားများသည် ကော်ဖီဆိုင်ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော ဘာသာစကားနှင့် အပြုအမူကို မည်သို့မြှင့်တင်နိုင်မည်နည်း။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပြုသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
မေလ ၁၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - 10:30am

- ကုမ္ပဏီက ကော်ဖီဆိုင်မှာ အလုပ်သမားတွေအတွက် ထိုင်ခုံတွေ ဘယ်လိုဖန်တီးနိုင်မလဲ။
 - လော့ကာခန်းများတွင် စားသောက်ရန် စည်းကမ်းသတ်မှတ်ထားကြောင်း အလုပ်သမားများက တိုင်ကြားခဲ့သော်လည်း ကော်ဖီဆိုင်တွင် စားသောက်ရန် နေရာလုံလောက်မှု မရှိပေ။

5. ပိတ်ချိန်နှင့် တက်ရောက်ချိန်ကို စီစဉ်ခြင်း။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- ဆေးဘက်ဆိုင်ရာနှင့် အခြားချိန်းဆိုမှုများအတွက် အလုပ်သမားများအား ခွင့်တောင်းရန် ခွင့်ပြုသည့် လုပ်ငန်းစဉ်မှာ အဘယ်နည်း။
 - HR/Management က ဘယ်လောက်ကြိုတင်သိထားဖို့ လိုလဲ။
- MN ESST - ကုမ္ပဏီသည် ဥပဒေကို မည်သို့လိုက်နာသနည်း။
- ဝင်ခွင့်အမှတ်အတွက် အလေ့အကျင့်ကဘာလဲ - အမှတ်တစ်ခုက ဘာဖြစ်မလဲ။
 - အလုပ်သမားများသည် ဆရာဝန်၏မှတ်စုကို တင်ပြသည့်အခါတွင်ပင် အမှတ်ရရှိကြောင်း သတင်းပို့သည်။
- ရပ်စဲချိန်တွင် အသုံးမပြုသော အားလပ်ရက်များကို ပေးဆောင်ရန် အလေ့အကျင့်မှာ အဘယ်နည်း။

6. ရေချိုးခန်း ချိုးများ

- အလုပ်သမားများသည် သန့်ရှင်းမှုနှင့် အနံ့အသက်ပြဿနာများကို သတင်းပို့ကြသည်။
- အားလပ်ချိန်မဟုတ်သည့်အချိန်များတွင် အလုပ်သမားများအား အိမ်သာသွားခွင့်ပြုခြင်းအတွက် ကုမ္ပဏီ၏အလေ့အကျင့်မှာ အဘယ်နည်း။

7. လေးစားမှု

- အလုပ်သမားများသည် ကြီးကြပ်ရေးမှူးများထံမှ အော်ဟစ်ခြင်း၊ ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်ခြင်းနှင့် မသင့်လျော်သော အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုများကို အစီရင်ခံကြသည်။ ကုမ္ပဏီကို ဖြေရှင်းဖို့ လုပ်ငန်းစဉ်က ဘာလဲ။
- ကျွန်ုပ်တို့မကြာခဏကြားရလေ့ရှိသော စီမံခန့်ခွဲမှု/ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏အမည်များ-
 - Claude Poolian - စက်ရုံမန်နေဂျာ
 - QC Megan Kaiser
 - Dave Laws - ကြီးကြပ်ရေးမှူးဝက်သားထုပ်
 - Maria Lavelle - ကြီးကြပ်ရေးမှူး
 - Gildas Attikassou - ဝက်သားထုပ် ကြီးကြပ်ရေးမှူး
 - Joshua Neasse - အထွေထွေကြီးကြပ်ရေးမှူး
 - Ah Dee - အဲ့ဒီတော့ ဖြတ်သွားတာပါ။
 - Lane Geier - ဖြတ်အုပ်ကြီး
 - Elisa - ကြီးကြပ်ရေးမှူး 2nd shift ကိုဖြတ်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပြုသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။