

ကနဦးကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များ
အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော ဝက်သားပရိဆက်ဆာများ, Inc.
AND
UFCW LOCAL 663

1. အပိုဒ် 6- Union Security-Checkoff

အပိုဒ်ခွဲ (ခ) (၄) သို့ ပေါင်းထည့်ပါက နုတ်ယူငွေများကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

2. အပိုဒ် ၈- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုဒ်ခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ) :

အပိုဒ် (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယားတစ်ခုခုကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

အပိုဒ် (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယား တစ်ခုခုကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရရှိနိုင်သည့် အပတ်စဉ် စနေနေ့ကိုလည်း လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။"

3. အပိုဒ် 12- လုပ်အားခ

ဖွင့်သည်။

4. အပိုဒ် ၁၇- လုပ်သက်

အပိုဒ် ၅၊ အပိုဒ် (စ)- "ခြောက် (၆) လဆက်တိုက်" ကိုဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

5. အပိုဒ် ၁၇- လုပ်သက်

အပိုဒ် ၃(က)ကို ရိုက်ပါ။

ကုမ္ပဏီသည် ညှိနှိုင်းနေစဉ်အတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေးမဟုတ်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဆန့်ကျင်သည့် အဆိုပြုချက်များကိုလည်း ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

6. **အပိုဒ် 20- ရုံးပိတ်ရက်များ**

အပိုဒ် A- အောက်ပါဘာသာစကားကို ထည့်ပါ- "အပိုဒ်ခွဲ VIII တွင်ပါရှိသော မည်သည့်ဘာသာစကားမဆို သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်၏ အခြားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်များပါရှိစေကာမူ၊ အင်္ဂါနေ့အားလပ်ရက်ဖြစ်ပါက ကုမ္ပဏီသည် တနင်္လာနေ့အားလပ်ရက် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်မည့်အားလပ်ရက်တွင် မလုပ်ဆောင်နိုင်ဘဲ ၃၆ နာရီအာမခံချက်ကို (၁) ဖြင့် လျှော့ချခြင်း၊ အဲဒီရက်သတ္တပတ်အတွက်။"

7. **အပိုဒ် ၂၈- ဆေးခွင့်**

Minnesota Paid Family နှင့် Medical Leave ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့် ဆက်စပ်မှုအသေးစိတ်အချက်များနှင့်အတူ Minnesota Paid Family နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် မွမ်းမံပြင်ဆင်ပါ။

8. **အပိုဒ် ၃၅- မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာတစီရင်ထုံးလုပ်နည်း**

အနုညာတရွေးချယ်ရေး။ ပထမဝါကျတွင် "မည်သည့်မည်ဝါဖြစ်သည်ကို ဆုံးဖြတ်ရန် အကြွေစေ့ဖြင့် စတင်မည့် အမည်သုံးမျိုး (၃) မျိုးဖြင့် ရိုက်မည်" ဟူသော ပထမဝါကျ၏ နောက်ဆုံးစာပိုဒ်ကို ဖျက်ပါ။ အောက်ပါအတိုင်းဖတ်ရန် ဒီတိယဝါကျအသစ်ကို ထပ်ဖြည့်ပါ- "။ ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီသည် အစုအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် သို့မဟုတ် ထင်ရှားကျော်ကြားသော အမည်များဖြင့်သော်လည်းကောင်း ရွေးချယ်မှုပြုပြီးနောက် ပြည်ထောင်စုသည် ပထမ (၃) အမည်ကို ပထမ (၃) ခုဖြင့် ပထမ၊ နောက်တွင် ကုမ္ပဏီအမည် (၃) ခုဖြင့် လုပ်ကြံရမည်။"

9. **အပိုဒ် ၃၉- သဘောတူညီချက် သက်တမ်း**

ဖွင့်သည်။

၁၀။ **ဆောင်းပါးထည့်ရန်- သင်ပုန်းကြီး**

“သမဂ္ဂက စာစောင်တစ်ခု တင်နိုင်တဲ့ သတ်မှတ်ထားတဲ့ နေရာတစ်ခုကို အလုပ်ရှင်က သဘောတူတယ်။ အဆိုပါသတင်းအချက် အလက်များကို အနှောင့်အယှက်မဖြစ်စေရန် ပြည်ထောင်စု ဆက်သွယ်ရေး ဘုတ်အဖွဲ့မှ တင်သွင်းခြင်း။ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုသည် ပို့စ်တင်ခြင်းမပြုမီ မည်သည့်ပစ္စည်းမဆို မိတ္တူကို လက်ခံရရှိသည်။”

၁၁။ **ပုဒ်မ ၁၉။ အားလပ်ရက် & ဆောင်းပါးအသစ်- နာမကျန်းမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်**

အတိအလင်း လိပ်စာသို့ ဆောင်းပါးထည့်ပါ။ MN ESST သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အပိုဒ် 19 အားလပ်ရက်အချိန်ဇယားကို ဤဖြည့်စွက်ချက်တွင် ပြင်ဆင်ပါ။ သီးခြားဖျားနာပြီး ဘေးကင်းသောအချိန် အကျိုးခံစားခွင့်။

ကုမ္ပဏီသည် ညှိနှိုင်းနေစဉ်အတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေးမဟုတ်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဆန့်ကျင်သည့် အဆိုပြုချက်များကိုလည်း ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။