

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ

1. လိုင်းမြန်နှုန်း

- A. သမဂ္ဂမှ သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးများ၊ ဘဏ္ဍာစီးချုပ်များနှင့် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် အလုပ်ချိန်အတွင်း ဘေးကင်းသော လိုင်းအမြန်နှုန်းနှင့် ယာဉ်လိုင်းများကို စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်နှင့် ကြပ်မတ်ရန် စက်ရုံ၏ ဧရိယာအားလုံးသို့ ဝင်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။
- B. ပြည်ထောင်စုက သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးအားလုံးကို သင်တန်းတက်ရန်အတွက် အားလပ်ချိန်ပေးပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် တိုက်ရိုက်ပတ်သက်သည့် ပြဿနာများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဖြေရှင်းနိုင်စေမည်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါသင်တန်းအတွက် အခကြေးငွေပေးရသည့်အချိန်သည် 6 လအတွင်း စတင်ပြီး နှစ်စဉ်ဖြစ်ပေါ်ပါသည်။ သင်တန်းကို ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီတို့ ပူးပေါင်းကျင်းပပြီး အလုပ်သမားများ နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးမည်ဖြစ်သည်။
- C. UNION WITHDRAWS 6/4/25၊ ကုမ္ပဏီ၏ နောက်ဆက်တွဲကို စောင့်ဆိုင်းနေသည့်- ဥပမာများကို သမဂ္ဂကော်မတီက တင်ပြခဲ့သည့် (ဥပမာ- cryovac၊ ဗိုက်သား၊ ဝက်ပေါင်ခြောက်၊ ပျော်ပွဲစားသားရေခွံ၊ တင်ပါး၊ ရှေ့ခြေတို့ကို ချိန်ညှိ) လိုင်းများအားလုံးတွင် အကွာအဝေးကို ရှင်းလင်းစွာမှတ်သားထားပြီး ကောင်တာများထည့်ထားသော ခါးပတ်များပါရှိသည်။ [အကြောင်းအရာအတွက်- အလုပ်သမားများသည် အသားစုပုံခြင်း၊ အမှတ်အသားများဖြင့် အစီရင်ခံခြင်းဖြစ်သောကြောင့် အပိုင်းပိုင်းကြား လုံလောက်စွာအကွာအဝေးရှိသည်။
- D. ကုမ္ပဏီသည် အဖွဲ့ဝင်များ ကြည့်ရှုနိုင်စေရန်နှင့် စောင့်ကြည့်ရန် လက်လှမ်းမီသော နေရာများတွင် လိုင်းအမြန်နှုန်း စံနှုန်းများကို ပုံစံတင်မည်ဖြစ်သည်။ 6/4/25 တွင် ကုမ္ပဏီမှ သဘောတူညီပြီး hot side အတွက် ဘာသာစကား ပံ့ပိုးပေးမည် ၊ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် - လက်တွေ့အားဖြင့် ၎င်းသည် အပေါ်ထပ်ရှိ မျဉ်းအမြန်နှုန်းကို ပြသသည့် အချိန်နာရီထက် ကောင်တာတွင် ထည့်သွင်းရမည့် ကောင်တာအတွက် ဆိုလိုသည်။
- E. သမဂ္ဂမှ နုတ်ထွက်ခြင်း ၆/၄/၂၅ ကုမ္ပဏီသည် လိုင်းအမြန်နှုန်း သို့မဟုတ် သဘောတင်ခြင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများ မလုပ်ဆောင်မီ ပြည်ထောင်စုကို အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- “မြှင့်တင်ထားသော အလုပ်သမား ဘေးကင်းရေး အစီအစဉ်” စာတမ်းကို အတူတကွ ပြန်လည်သုံးသပ်ပါ။

2. စက်ပစ္စည်းများ၊ ကိရိယာများနှင့် PPE

- A. တည်းဖြတ်ပါ အပိုဒ် ၁၄(ခ) ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏အသုံးပြုမှုအတွက် စက်ရုံတွင်ရရှိနိုင်သော အကြမ်းခံဖိနပ်/ဘွတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီက ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းပေးမယ်။ နှင့် လမ်းဆုံ ထရပ်ကား (ဥပမာ၊ ၎င်းတွင် အလုပ်ချွေတာသော ယာဉ်မောင်းများ ပါဝင်သည်) လိုအပ်သည့်အခြေခံတွင် ဘေးကင်းရေးဘွတ်ဖိနပ်များပါသော ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် လိုအပ်သည့်အတိုင်း ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ဖိနပ်စီးခွင့်၊ သို့သော် တစ်နှစ်လျှင်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ

တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ကိစ္စတစ်ခုပြီးတစ်ခု။ ကုမ္ပဏီသည် တိရစ္ဆာန်အသွားလမ်းများရှိ ဝန်ထမ်းများအား အဝါရောင်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဘောပင်များ 1၊ 2၊ 3 နှင့် တွန်းလှည်းအခန်းတို့ကို ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ 6/4/25 ကုမ္ပဏီသည် ခက်ရင်းထရပ်ကားအတွက် အဝါရောင်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ပေးဆောင်ရန် သဘောတူညီခဲ့ပြီး၊ Union မှ ကုမ္ပဏီ redline ကို စောင့်ဆိုင်းနေသည် - ထောက်ပံ့ကြေးအတွက် ရွေးချယ်ခွင့်ကို ကုမ္ပဏီက ဖွင့်ထားပါသလား။

- B. ပုဒ်မ ၁၄(ဃ) အသစ် ကုမ္ပဏီသည် စက်ပြင်ကိရိယာကို ထောက်ပံ့ကြေးပေးရမည်။ [ပမာဏနှင့် အကြိမ်ရေအတွက် ဆွေးနွေးရန် ပြည်ထောင်စုက ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသည်။]
- C. အသစ်အပိုဒ် 14(c) အလုပ်တွင် ဝန်ထမ်း၏ ဆေးစာမျက်မှန်များ ပျက်စီးပါက၊ မှန်ဘီလူးနှင့် ဖရိမ်များ ပျက်စီးမှုများအတွက် ကုမ္ပဏီမှ ပြန်လည်ပေးချေမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- ငှားရမ်းမှုအသစ်များအတွက် ကောက်ခံလျက်ရှိသည်။ ဘွတ်ဖိနပ်များကို ပြန်ပေးမည်ဆိုပါက ၎င်းသည် CBA ချိုးဖောက်မှုဖြစ်သည်။ ကုထုံး- သက်ရောက်မှုရှိသော ဝန်ထမ်းများအားလုံးကို အလုပ်ခန့်ထားပြီး ငှားရမ်းမှုအသစ်များကောက်ခံခြင်း အလေ့အကျင့်ကို ရပ်စဲကြောင်း သေချာပါစေ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူတန်းစားအရေးယူမှုဆိုင်ရာ မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားသင့်သလား သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား လုံးဝဖြစ်စေရန်နှင့် CBA ၏ရှေ့ဆက်နောက်ဆက်တွဲအဖြစ် ကတိကဝတ်ပြုမည်လား။ ကုမ္ပဏီမှ အချက်အလက်များ စောင့်ဆိုင်းနေသည့် သမဂ္ဂ - ကောက်ခံပြီး ပြန်ပေးထားသည့် အလုပ်သမားများ၏ အမည်စာရင်းနှင့် နေရပ်များအားလုံးကို မေးမြန်း၊

3. ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ / သူနာပြုစခန်း

- A. ဆောင်းပါးအသစ်- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး
 - a. ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ / သူနာပြုဌာန - ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ဆောင်နေသည့် နာရီတိုင်းအတွက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနအား လိုလောက်သောဝန်ထမ်းခန့်အပ်ထားပြီး ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသည့်ဝန်ထမ်းများအတွက် ပြင်ပဘာသာပြန်ဆိုချက် (ဥပမာ HR ဝန်ထမ်းများမဟုတ်ပါ) ကုမ္ပဏီမှ ဆောင်ရွက်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။
 - b. သင်တန်းအားလုံးကို အလုပ်သမားများ နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးမည်ဖြစ်သည်။
 - သင်တန်းများကို Eng/Span ဖြင့် ပံ့ပိုးပေးထားကြောင်း အလုပ်သမားများက အစီရင်ခံတင်ပြသော်လည်း ကရင်၊ ကရင်နီ၊ ပြင်သစ် သို့မဟုတ် အခြားသော သာမန်အလုပ်သမားဘာသာစကားများ မဟုတ်ပါ။
 - c. Aspirin နှင့် Ibuprofen တို့ကို ရရှိနိုင်ပြီး စက်ရုံရှိဝန်ထမ်းများအား ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

- B. ထပ်ဖြည့်ရန် အပိုဒ် 16 ကို ပြင်ဆင်ပါ- ပြည်ထောင်စုမှ သတ်မှတ်ပေးထားသော ဘဏ္ဍာစီးများအားလုံးသည် အခပေးအချိန်အတွင်း နှစ်စဉ် ပထမတုံ့ပြန်သူ၊ OSHA 10 နှင့်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ

Ergonomics သင်တန်းကို လက်ခံရရှိရမည်။ ယင်းသင်တန်းကို ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီတို့ ပူးပေါင်းကျင်းပမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမားများ နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးမည်ဖြစ်သည်။

- အခန်းတွင်းရှိ လူ ၁၅ ဦးအနက်မှ ကလော်ဒီယာသာလျှင် ဤသင်တန်းကို လက်ခံဖူးသော်လည်း ၎င်းမှာ လွန်ခဲ့သော ၇ နှစ်ခန့်က ဖြစ်သည်။
- ဘေးကင်းရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များကို မည်သို့ရွေးချယ်သနည်း။

C. အပိုဒ် 31 တည်းဖြတ်ပါ- ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု။ စာချုပ်သက်တမ်းအတွက်၊ ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ အကျိုးဝင်မှုကို ကုမ္ပဏီက ကမ်းလှမ်းမည်ဖြစ်သည်။
~~အကျိုးဝင်သည့်လုပ်ခလစာ၏ 50% တွင် ရှိပြီးသားဝန်ထမ်းများအတွက် 91st ပြက္ခဒိန်ရက်တွင် 40 နှစ်အထိ အကျိုးဝင်ပါသည်။ လက်မှတ်ရေးထိုးသည့်နေ့တွင် လက်ရှိ ဝန်ထမ်းများ၊ ကုမ္ပဏီသည် အကျိုးဝင်မှုနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ ဤအကျိုးဝင်မှုနှင့်ဆက်စပ်သော အခွန်များကို ပေးဆောင်ပါမည်။ အတည်ပြုချက်ရယူပြီးနောက် ငှားရမ်းထားသော ဝန်ထမ်းများသည် ငှားရမ်းထားမှုသာ ဤအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ လွှဲပြောင်းမှုနှင့် ဆက်စပ်သော ပရိုမီဆီနှင့် အခွန်များကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။~~

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- အဖွဲ့ဝင်များကို ရှင်းပြရန် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်ကို ကျွန်ုပ်တို့ အလိုရှိပါသည် - အလုပ်သမားများအား အလုပ်တွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရပါက သို့မဟုတ် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ / သူနာပြုဌာနသို့ သွားရန်လိုအပ်ပါက ကျေးဇူးပြု၍ ရေးသားထားသော မူဝါဒနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို ပေးပါ။ ကုမ္ပဏီထံမှ အချက်အလက် စောင့်ဆိုင်းနေသည့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး - စက်ရုံတွင် အသုံးပြုသည့် ပုံစံတစ်မျိုးကို မေးမြန်းခဲ့သည်။

4. Breaks နှင့် ကော်ဖီဆိုင်များ

- A. အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။
- B. ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်တာဝန်အားလုံးမှ လုံးဝသက်သာရာရမည်ဖြစ်ပြီး အနားယူချိန်နှင့် ထမင်းစားချိန်အားလုံးအတွက် ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကို အခမဲ့တက်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- မိုက်ခရိုဝေ့အားလုံး အလုပ်မလုပ်ပါ - ပြုပြင်ခြင်းနှင့် ထပ်ထည့်ခြင်းအတွက် အချိန်ဇယားများ။
- ကော်ဖီဆိုင်ရှိ အလုပ်သမားများအတွက် ထိုင်ခုံနေရာပိုများမည့် အချိန်ဇယား - ကုမ္ပဏီက အားလပ်ချိန်များကို ချိန်ညှိပေးမည်ဟု ပြောကြားထားပြီး၊ rib cryovac နှင့် multivac တို့ကို အတိအကျကြည့်ကာ အထက်ပိုင်းပြောင်းလဲခြင်းကိုလည်း ကြည့်သင့်သည်ဟု အလုပ်သမားများက ဆိုသည် - သို့သော် ပင်မလိုင်းတွင် နေရာပိုလိုသော လူများစွာရှိသည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံပေးဘက်စုံစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ

5. ပိတ်ချိန်နှင့် တက်ရောက်ချိန်ကို စီစဉ်ခြင်း။

- A. ပုဒ်မ ၁၉ အပိုင်း ၅ ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရာထူးမှ ရပ်စဲခြင်း။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး **အားလပ်ရက်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်** မရှိစေရန် မိမိကိုယ်ကို လျော့ပါးစေသောကြောင့် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်းကို ခွင့်ပြုရမည်။ **အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာ ကောက်ခံခဲ့သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီသော။**
- B. အပိုဒ် 19 အပိုင်း 6 ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း ။ ခိုးမှုမှလွဲ၍ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲခံရသော အားလပ်ရက်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းအား ခွင့်ပြုရမည်။ **အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာ ကောက်ခံခဲ့သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီသူဖြစ်လာသည်။** သေဆုံးသည့်ကိစ္စတွင် ယင်းကဲ့သို့သော အကြောင်းငွေကို ၎င်း၏ ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် တရားဝင် ခံစားခွင့်ရှိသူအား ပေးဆောင်ရမည်။

ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သော အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးချက်-

- ကျွန်ုပ်တို့သည် အဖွဲ့ဝင်များအား ရင်းလင်းပြတ်သားသော လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုကို လိုလားသည် - အလုပ်သမားများသည် ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူး၊ HR နှင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာကြားတွင် စုံစမ်းစရာမလိုဘဲ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာနှင့် အခြားခန့်အပ်မှုများအတွက် ခွင့်ပြုချက်ရယူရန် မည်သို့တောင်းဆိုကြသနည်း။ အဖွဲ့ဝင်များကို လိုက်နာရန် ကျွန်ုပ်တို့ ညွှန်ကြားနိုင်သည့် ရေးထားချက်များ ရှိပါသလား။
- MN စားသည်။
 - ကုမ္ပဏီ 11 အဆိုပြုချက်၏ အသေးစိတ်အချက်များကား အဘယ်နည်း။
 - အလုပ်သမားများသည် ဆရာဝန်၏မှတ်စုကို တင်ပြသည့်အခါတွင်ပင် အမှတ်ရရှိကြောင်း အစီရင်ခံတင်ပြသည် - MN ESST တွေ့ဆုံရန် သင်မည်ကဲ့သို့ လိပ်စာပေးလိုသနည်း။

6. ရေချိုးခန်း ချိုးများ

- သန့်ရှင်းမှုနှင့် အနံ့အသက်ပြဿနာများကို အစီရင်ခံတင်ပြသည့် အလုပ်သမားများသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော်လည်း သတ်ရန်မှာ ပြဿနာရှိနေဆဲဖြစ်သည်။
- ဆိုင်များကိုပိတ်ပြီး သော့ခတ်မထားပါ - သတ်ပစ်ပါ။
- လက်ဆေးသည့်ဌာနများ - ဖြတ်ခြမ်း - ပြုပြင်ရန် အချိန်ဇယားမှာ အဘယ်နည်း။
- အားလပ်ချိန်မဟုတ်သည့်အချိန်များတွင် ရေချိုးခန်းသုံးရန် ကြီးကြပ်ရေးမှူးကို ရှာမတွေ့ပါ - ပင်မဖြတ်တောက်ထားသော လိုင်းသည် သင့်နေရာမှ မထွက်ခွာနိုင်သောကြောင့် ပြဿနာအရှိဆုံးဖြစ်သောကြောင့် ကြီးကြပ်ရေးမှူးသည် အလုပ်သမားထံ အကြောင်းကြားရန် လိုလောက်သော အနီးကပ်အချိန်အကြာကြီး စောင့်နေရပါသည်။

7. လေးစားမှု

- အလုပ်သမားများသည် ကြီးကြပ်ရေးမှူးများထံမှ အော်ဟစ်ခြင်း၊ ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်ခြင်းနှင့် မသင့်လျော်သော အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုများကို အစီရင်ခံကြသည်။ ကုမ္ပဏီကို ဖြေရှင်းဖို့ လုပ်ငန်းစဉ်က ဘာလဲ။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ

- ဘဏ္ဍာစိုးအကြီးအကဲများသည် ပြဿနာများ ပေါ်ပေါက်လာသောအခါ၊ တိကျသောကြီးကြပ်ရေးဝန်ထမ်းများ - ပြဿနာ/ကြီးကြပ်ရေးမှူးကို ဖြေရှင်းပြီးကြောင်း ပြန်လည်တင်ပြလိုပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့မကြာခဏကြားရလေ့ရှိသော စီမံခန့်ခွဲမှု/ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏အမည်များ-
[Redacted]
 - QC [Redacted] အလုပ်သမားများကို အကြိမ်ကြိမ် စောင့်ကြည့်ခြင်း။
 - [Redacted] - ကြီးကြပ်ရေးမှူး ဝက်သားထုပ်- အနားယူရန်အတွက် အလုပ်သမားများထံမှ ထွက်ပေါက်/လှေကားထစ်များကို ပိတ်ဆို့ထားသည်။
 - [Redacted] - အဲဒီတော့ ဖြတ်တယ်။
 - [Redacted] - ဝက်သားထုပ်ပိုးမှုကြီးကြပ်ရေးမှူး- အလုပ်သမားကို လှမ်းအော်သည် - Claudia နှင့် Matt သည် Claude ကို ခေါ်ဆောင်ပြီးဖြစ်သည်။
 - [Redacted] - အထွေထွေကြီးကြပ်ရေးမှူး
 - [Redacted] - အဲဒီတော့ ဖြတ်သွားတာပါ။
 - [Redacted] - ဖုတ်အုပ်ကြီးဖြတ်
 - [Redacted] - ကြီးကြပ်ရေးမှူး 2nd shift ဖြတ်

ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို သမဂ္ဂမှ တုံ့ပြန်သည်။

1. အပိုဒ် 6- Union Security-Checkoff

အပိုင်းခွဲ (ခ) (၄) သို့ ပေါင်းထည့်ပါက နုတ်ယူငွေများကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

သမဂ္ဂမှ တန်ပြန်အဆိုပြုချက်ရှိမည် - အသင်းဝင်ဌာနနှင့် စစ်ဆေးရန် လိုအပ်သည်။

2. အပိုဒ် ၈- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုင်းခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ) :

အပိုင်း (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယားတစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

အပိုင်း (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယား တစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရရှိနိုင်သည့် အပတ်စဉ် စနေနေ့ကိုလည်း လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။"

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ

ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ဤသည်ကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

3. အပိုဒ် 12- လုပ်အားခ

ဖွင့်သည်။

ဘောဂဗေဒ ဆွေးနွေးတဲ့အခါ ပြည်ထောင်စုက အဆိုပြုတယ်။

4. အပိုဒ် ၁၇- လုပ်သက်

အပိုင်း ၅၊ အပိုင်း (စ)- "ခြောက် (၆) လဆက်တိုက်" ကိုဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ဤသည်ကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

5. အပိုဒ် ၁၇- လုပ်သက်

အပိုင်း ၃(က)ကို ရိုက်ပါ။

ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ဤသည်ကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

6. အပိုဒ် 20- ရုံးပိတ်ရက်များ

အပိုင်း A- အောက်ပါဘာသာစကားကို ထည့်ပါ- "အပိုဒ်ခွဲ VIII တွင်ပါရှိသော မည်သည့်ဘာသာစကားမဆို သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်၏ အခြားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်များပါရှိစေကာမူ၊ အင်္ဂါနေ့အားလုပ်ရက်ဖြစ်ပါက ကုမ္ပဏီသည် တနင်္လာနေ့အားလုပ်ရက် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်မည့်အားလုပ်ရက်တွင် မလုပ်ဆောင်နိုင်ဘဲ ၃၆ နာရီအာမခံချက်ကို (၁) ဖြင့် လျှော့ချခြင်း၊ အဲဒီအပတ်အတွက်နေ့။"

အဆိုပြုချက်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်မည့် ခရစ္စမတ်အကြိုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်ဖြစ်သည် - Union မှ ပုဒ်မ 21 ကို ပြင်ဆင်ရန် အဆိုပြုသည်- Christmas Eve

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင်၊ ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍ အချိန်ဇယားဆွဲခြင်းမပြုရ။ 36 နာရီအာမခံပေးချက်နှင့်အညီ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို နှစ်နာရီခွဲကြာ လျှော့ချပါမည်။

ထည့်ရန်- ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား ပိတ်ရက် 4 ရက် ပေးဆောင်ရန် ကုမ္ပဏီအား စက်ရုံပိတ်ခွင့်ပြုမည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

**Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ နာရီ**

7. အပိုဒ် ၂၈- ဆေးခွင့်

Minnesota Paid Family နှင့် Medical Leave ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့် ဆက်စပ်မှုအသေးစိတ်အချက်များနှင့်အတူ Minnesota Paid Family နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် မွမ်းမံပြင်ဆင်ပါ။

ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုလွှာ အသေးစိတ်ကို ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က လေးပွင့်ဆိုင် ဆွေးနွေးလိုပါတယ်။

8. ကုမ္ပဏီမှ နှုတ်ထွက်ခြင်း 6/4/2025 အပိုဒ် ၃၅- မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာတစီရင်ထုံးလုပ်နည်း

အနုညာတရွေးချယ်ရေး။ ပထမဝါကျတွင် "မည်သို့မည်ဝါဖြစ်သည်ကို ဆုံးဖြတ်ရန် အကြံစေ့ဖြင့် စတင်မည့် အမည်သုံးမျိုး (၃) မျိုးဖြင့် ရှိကမည်" ဟူသော ပထမဝါကျ၏ နောက်ဆုံးစာပိုဒ်ကို ဖျက်ပါ။ အောက်ပါအတိုင်းဖတ်ရန် ဒုတိယဝါကျအသစ်ကို ထပ်ဖြည့်ပါ- "။ ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီသည် အစုအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် သို့မဟုတ် ထင်ရှားကျော်ကြားသော အမည်များဖြင့်သော်လည်းကောင်း ရွေးချယ်မှုပြုပြီးနောက် ပြည်ထောင်စုသည် ပထမ (၃) အမည်ကို ပထမ (၃) ခုဖြင့် ပထမ၊ နောက်တွင် ကုမ္ပဏီအမည် (၃) ခုဖြင့် လုပ်ကြံရမည်။"

ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချတယ်၊ လက်ရှိကျင့်သုံးနေတဲ့ ကိစ္စမရှိဘူး။

9. အပိုဒ် ၃၉- သဘောတူညီချက် သက်တမ်း

ဖွင့်သည်။

စုစုပေါင်း သဘောတူညီ ချက်အပေါ် အခြေခံ၍ ပြည်ထောင်စုမှ လေးပွင့်ဆိုင် ဆွေးနွေးရန်

၁၀။ ဆောင်းပါးထည့်ရန်- သင်ပုန်းကြီး

“အလုပ်ရှင်သည် ပြည်ထောင်စု ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ကြော်ငြာသင်ပုန်းကို တင်ရန်အတွက် သတ်မှတ်ထားသော နေရာတစ်ခု ပေးဆောင်ရန် သဘောတူညီပြီး ယင်းအချက်အလက်များသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို မထိခိုက်စေဘဲ စီမံခန့်ခွဲရေးမှ မတင်မီ မည်သည့် စာရွက်စာတမ်း၏ မိတ္တူကုမ္ပဏီမှ လက်ခံရရှိမည်ဖြစ်သည်။”

NLRA လက်အောက်ရှိ အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးကို ကန့်သတ်ရန် သမဂ္ဂမှ စိတ်မဝင်စားပါ။ ဤသည်မှာ လက်ရှိကျင့်သုံးနေပြီး ပြည်ထောင်စုတွင် သင်ပုန်းကြီး စိုက်ထားပြီးသား၊

၁၁။ ပုဒ်မ ၁၉။ အားလပ်ရက် & ဆောင်းပါးအသစ်- နာမကျန်းမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်

အတိအလင်း လိပ်စာသို့ ဆောင်းပါးထည့်ပါ။ MN ESST သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အပိုဒ် 19 အားလပ်ရက်အချိန်ဇယားကို ဤဖြည့်စွက်ချက်တွင် ပြင်ဆင်ပါ။ သီးခြားဖျားနာပြီး ဘေးကင်းသောအချိန် အကျိုးခံစားခွင့်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

**Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၃ - ဇွန်လ ၄ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၃း၃၀ နာရီ**

ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုလွှာ အသေးစိတ်ကို ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က လေးပွင့်ဆိုင်
ဆွေးနွေးလိုပါတယ်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပါတီများကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။