

ကနဦးကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များ  
အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော ဝက်သားပရိဆက်ဆာများ, Inc.  
AND  
UFCW LOCAL 663

2. အပိုဒ် 8- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုင်းခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ)၊

အပိုင်း (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယားတစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

အပိုင်း (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယား တစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရရှိနိုင်သည့် အပတ်စဉ် စနေနေ့ကိုလည်း လုပ်ဆောင်ခွင့်ရှိသည်။"

အနီရောင်လိုင်း-

အပိုဒ် ၈  
အလုပ်ချိန်

လစာကာလနှင့် အလုပ်ရက်သတ္တပတ်၏ကြာချိန်  
ဤသဘောတူညီချက်၏ရည်ရွယ်ချက်အတွက်၊ တနင်္လာနေ့သည် အပတ်စဉ်လစာပေးကာလ၏ပထမနေ့အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခံရမည်ဖြစ်ပြီး တနင်္ဂနွေနေ့သည် အပတ်စဉ်လစာပေးကာလ၏နောက်ဆုံးနေ့ဖြစ်သည်။

ပုံမှန်အလုပ်ရက်သတ္တပတ်သည် တနင်္လာနေ့မှ သောကြာနေ့အထိ (၅)ရက် (၈)နာရီဖြစ်သည်။ ထို့အပြင်၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများသည် တစ်ရက်လျှင် ရှစ်နာရီမှ ဆယ်နာရီကြားတွင် သတ်မှတ်ထားသော နာရီအရေအတွက်အတိုင်း ပုံမှန်အလုပ်ရက်သတ္တပတ်တစ်ခုရှိမည်ဖြစ်သည်။ ရှစ်နာရီဆိုင်းသည် ငါးရက်ဆက်တိုက်ဖြစ်ရမည်။ အလည်ကျအလည်ကျဖြင့် ဆယ်နာရီဆိုင်း လေးရက်ဆက်တိုက်ဖြစ်ရမည် (လက်ရှိ A၊ B၊ C အချိန်ဇယား)။ ဆိုင်းဆယ်နာရီသည် သုံးရက်ဆက်တိုက်ဖြစ်ရမည်။ ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုလိုအပ်ချက်နှင့်အညီ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏ စတင်ချိန်ကို ယမ်းထိုးစေရမည်။ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများသည် ပုံမှန်အတိုင်းသတ်မှတ်ထားသောနာရီများကိုအလုပ်လုပ်မည်ဖြစ်ပြီး အဆိုင်းတွင်နေစဉ်နာရီအပြောင်းအလဲမှန်သမျှကိုညှိနှိုင်းသဘောတူညီချက်ပါအခြားဆောင်းပါး များပါရှိစေကာမူ၊ အပိုဒ် 18 တွင်တူညီသောကန့်သတ်ချက်များအတိုင်းတစ်ပတ်လျှင် 38 နာရီအာမခံချက်ရှိမည်ဖြစ်သည်။ သီးခြားအဆိုင်းတစ်ခုအတွက်နာရီကိုလျှော့ချမည်ဆိုပါကအဆိုင်း၏အဆုံးတွင်လက်တွေ့ကျသည့်အတိုင်းအတာအထိလျှော့ချမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီသည် ညှိနှိုင်းနေစဉ်အတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်ခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေးမဟုတ်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဆန့်ကျင်သည့် အဆိုပြုချက်များကိုလည်း ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို

- (a) တစ်ခြမ်း (၁၁/၂)ပုံမှန်လစာနှုန်းထားကို တစ်ပတ်အတွင်း နာရီလေးဆယ်(၄၀)ထက် ပိုအလုပ်လုပ်သော နာရီအားလုံး သို့မဟုတ် တစ်ရက်လျှင် ရှစ်(၈)နာရီထက် ပိုအလုပ်လုပ်သော နာရီအားလုံးအတွက် ပေးချေရမည်။
- (b) သတ်မှတ်ထားသောစနေနေ့တွင် အလုပ်လုပ်သော နာရီအားလုံးကို တစ်နာရီခွဲနှုန်းဖြင့် ပေးဆောင်ရပါမည် (၁၁/၂)ပုံမှန်အလုပ်အပတ်စနေနေ့ပါဝင်သည့် ဝန်ထမ်းများမှလွဲ၍ နာရီအလိုက်နှုန်းထားကို အဆများ။ ထိုဝန်ထမ်းများကို လစာတစ်ဝက် (၁) ပေးရမည်။<sup>၁/၂</sup>စနေနေ့အစား ၎င်းတို့၏ သတ်မှတ်ထားသော နေ့တွင် အလုပ်လုပ်ရန် လိုအပ်သည့် နာရီအလိုက် နှုန်းထားကို အဆများ ပေးသည်။

ပုံမှန်အချိန်ပြည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အစမ်းခန့်ဝန်ထမ်းများအတွက်-

- (ဂ) သတ်မှတ်ထားသော တနင်္ဂနွေ သို့မဟုတ် အားလပ်ရက်တွင် အလုပ်လုပ်သော နာရီအားလုံးအား ၎င်းတို့၏ တစ်နာရီလျှင် (၂)ဆနှုန်းဖြင့် ပုံမှန်အလုပ်ရက်သတ္တပတ် တနင်္ဂနွေ သို့မဟုတ် အားလပ်ရက်များ ပါဝင်သော ဝန်ထမ်းများမှလွဲ၍ ပေးဆောင်ရမည်။ အဆိုပါ ဝန်ထမ်းများသည် တနင်္ဂနွေ သို့မဟုတ် အားလပ်ရက်အစား ၎င်းတို့၏ သတ်မှတ်ထားသော နေ့တွင် အလုပ်လုပ်ရန် လိုအပ်ပါက ၎င်းတို့၏ တစ်နာရီ (၂)ဆ လစာနှုန်းထား ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။
- (d) အားလပ်ရက် သို့မဟုတ် စနေ၊ တနင်္ဂနွေ သို့မဟုတ် ဆဌမ သို့မဟုတ် သတ္တမရက်ဆက်တိုက် အလုပ်ချိန်များအတွက် လစာတွက်ချက်ခြင်းအတွက်၊ ပြက္ခဒိန်နှစ်ရက်အတွင်း အဆိုးဖြစ်ခြင်းအား အဆိုးစတင်သည့်နေ့တွင် အလုပ်အဖြစ် သတ်မှတ်ရမည်။
- (e) ဝန်ထမ်းများသည် ပရီမီယံ ပေးချေမှုကို အရည်အချင်းပြည့်မီစေရန်အတွက် ပရီမီယံလစာကို ဆဌမနေ့ သို့မဟုတ် ခုနစ်ရက်မြောက်နေ့တွင် အရည်အချင်းပြည့်မီစေရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ ပုံမှန်အချိန်ဇယား အပြည့်အစုံကို လုပ်ဆောင်ရမည်။ အတည်ပြုထားသော နေ့စဉ်ဆန္ဒအလျောက် အနားယူခွင့်ရှိရန်၊ သို့မဟုတ် ပရီမီယံကြေးပေးချေမှုကို အရည်အချင်းပြည့်မီစေရန်အတွက် ပထမငါးရက်အတွင်း အလုပ်ချိန်လွတ်သွားခြင်းအတွက် ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း ပထမငါးရက်တွင် နောက်ကျသောဝန်ထမ်းများသည် ပထမငါးရက်တွင် နောက်ကျသည့်နေ့၌ အလုပ်ချိန်ပမာဏကို လုပ်ဆောင်ပြီးသည့်နှင့် ဆဌမရက် သို့မဟုတ် သတ္တမနေ့တွင် ပရီမီယံလစာအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီမည်ဖြစ်သည်။

အချိန်ပို ပီရမစ်မရှိစေရပါ။

ကုမ္ပဏီသည် ညှိနှိုင်းနေ့စဉ်အတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်ခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေးမဟုတ်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဆန့်ကျင်သည့် အဆိုပြုချက်များကိုလည်း ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။