

ကနဦးကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များ
အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော ဝက်သားပရိဆက်ဆာများ, Inc.
AND
UFCW LOCAL 663

6. အပိုဒ် 20- အားလပ်ရက်များ

အပိုဒ် A- အောက်ပါဘာသာစကားကို ထည့်ပါ- "အပိုဒ်ခွဲ VIII တွင်ပါရှိသော မည်သည့်ဘာသာစကားကိုမဆို သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်တွင် ပါရှိသည့် မည်သည့်ဘာသာစကားကိုမဆို အင်္ဂါနေ့အားလပ်ရက်တွင် ကျရောက်ပါက၊ ကုမ္ပဏီသည် အားလပ်ရက်ဆက်လက်လုပ်ဆောင်မည့် တနင်္လာနေ့တွင် လုပ်ဆောင်ခြင်းမပြုရန် ရွေးချယ်ခွင့်ရှိပြီး အဆိုပါအပတ်အတွက် 36 နာရီအာမခံချက်ကို (1) ရက်လျှော့ချပါ။"

အနီရောင်လိုင်း-

အပိုဒ် ၂၀
အားလပ်ရက်များ

A. ပုံမှန်အချိန်ပြည့်ဝန်ထမ်းများသည် အောက်ပါအခကြေးငွေအားလပ်ရက်များအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီပါမည်-

နှစ်သစ်ကူးနေ့
အိစတာတနင်္လာနေ့
အောက်မေ့ဖွယ်နေ့
ဇူလိုင်လ စတုတ္ထ
အလုပ်သမားနေ့
စစ်ပြန်များနေ့
ကျေးဇူးတော်နေ့
ခရစ္စမတ်နေ့
၁st ဩဂုတ်လတွင် တနင်္လာနေ့

သို့ရာတွင်၊ အိစတာကဲ့သို့သော တနင်္ဂနွေနေ့တွင်ကျရောက်သော အဆိုပါအားလပ်ရက်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများမှ မည်သည့်အားလပ်ရက်များကို စောင့်ထိန်းရမည်ကို ဆုံးဖြတ်ရန် ကုမ္ပဏီနှင့် ပြည်ထောင်စုသည် ပြက္ခဒိန်နှစ်တစ်ခုစီ၏မစတင်မီတွင် တွေ့ဆုံရမည်။

B. အားလပ်ရက်လုပ်ခအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီအား လက်ခံနိုင်သော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အထောက်အထားများ မပြပါက သို့မဟုတ် မိမိဆန္ဒအလျောက် ခွင့်ရက်မရရှိပါက ဝန်ထမ်းများသည် တက်ကြွသော လုပ်ခလစာနှင့် အလုပ်ရက်များတွင် အလုပ်ဆင်းရမည်ဖြစ်ပါသည်။ (ဆန္ဒအလျောက် ခွင့်ရက်သည် ကုမ္ပဏီမှ ခွင့်ပြုထားသော အလုပ်(၄)ရက် သို့မဟုတ် ထိုထက်နည်းသော ခွင့်ရက်ဖြစ်သည်။) ဝန်ထမ်းသည် ကုမ္ပဏီမှ လက်ခံနိုင်သော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အထောက်အထားများ တင်ပြခြင်း သို့မဟုတ် မိမိဆန္ဒအလျောက် ခွင့်ရက်တွင် ဝန်ထမ်းသည် အားလပ်ရက် လစာနှင့် ကိုက်ညီသော အလုပ်(၅)ရက်ထက် မပိုစေရပါ။ အားလပ်ရက်မတိုင်မီတစ်ရက်အလိုတွင် ကာလတိုမသန်စွမ်းမှုကုန်ဆုံးသည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးနှင့် အားလပ်ရက်အပြီးတွင် အလုပ်လုပ်သော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးနှင့်

ကုမ္ပဏီသည် ညှိနှိုင်းနေစဉ်အတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်ခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေးမဟုတ်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဆန့်ကျင်သည့် အဆိုပြုချက်များကိုလည်း ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

အားလပ်ရက်မတိုင်မီ တစ်ရက်အလိုတွင် အလုပ်ပိတ်ရက်ပြီးသည့်နေ့တွင် ရေတိုမသန့်စွမ်းမှုစတင်သည့် ဝန်ထမ်းသည် အဆိုပါအားလပ်ရက်အတွက် လစာအတွက် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်သည်။ အားလပ်ရက်မတိုင်မီ သို့မဟုတ် အားလပ်ရက်အပြီးတွင် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအလုပ်လုပ်သော ဝန်ထမ်းများသည် အားလပ်ရက်လစာကို ဆက်လက်ရရှိနေနိုင်သော်လည်း အားလပ်ရက်အပြီးတွင် ကုမ္ပဏီမှလက်ခံနိုင်သော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအထောက်အထားမပြပါက ၎င်းတို့လွတ်သွားသည့်အဖွဲ့လိုက်အချိန်ပမာဏအလိုက် ၎င်းတို့၏အားလပ်ရက်လုပ်ခကို လျှော့ချပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဤအပိုဒ် B ၏ ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်၊ တက်ကြွသောလုပ်ခလစာတွင် အားလပ်ရက်၊ ဂျူရီတာဝန်၊ ဆန္ဒအလျောက် ခွင့်ရက်နှင့် အသုဘခွင့်တို့ ပါဝင်သည်။ သို့သော် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ကာလတိုမသန့်စွမ်းမှုလစာကို လက်ခံရရှိသည့်ကာလ သို့မဟုတ် အခြားခွင့်အမျိုးအစားတွင် ပါဝင်သည့်ကာလ မပါဝင်ပါ။ ဤအပိုဒ်အောက်ရှိ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အထောက်အထားများ ဖြည့်စွက်ခြင်းသည် ပျက်ကွက်ခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒအရ မည်သို့မျှ စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူခြင်းမှ ခွင့်လွှတ်မည်မဟုတ်ပါ။

ကာလတိုမသန့်စွမ်းမှုဖြင့် အလုပ်မှ ထွက်သွားသော ဝန်ထမ်းသည် မသန့်စွမ်းမှု၏ ပထမရက် 30 အတွင်း ဖြစ်ပွားပါက ၎င်း၏ မသန့်စွမ်းမှုအတွင်း ဖြစ်ပေါ်သည့် ပထမဆုံးအားလပ်ရက်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီပြီး အားလပ်ရက် လစာကို ရရှိစေရမည်။ ထိုအားလပ်ရက်တွင် သူသည် ရေတိုမသန့်စွမ်းမှုအဖြစ် သတ်မှတ်ခံရမည်ဖြစ်ပြီး မသန့်စွမ်းမှုလစာကိုလည်း ရရှိမည်မဟုတ်ပေ။

အင်္ဂါ-စနေ အဆိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်သော ဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏ အားလပ်ရက်အဖြစ် အင်္ဂါနေ့တွင် ပေးဆောင်ရန် သဘောတူထားသည်။

- D. စနေနေ့တွင်ကျရောက်သော အားလပ်ရက်များကို ရက်သတ္တပတ်၏ အခြားရက်များတွင် ကျရောက်သော အားလပ်ရက်များကဲ့သို့ ပေးလျော်ရမည်။
- E. စာရင်းသွင်းအားလပ်ရက်များထဲမှ တစ်ခုသည် တနင်္ဂနွေတွင် ကျရောက်ပါက၊ ၎င်းအား နောက်တစ်ပတ် တနင်္လာနေ့တွင် ကျင်းပမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ညှိနှိုင်းနေစဉ်အတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်ခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေးမဟုတ်သော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဆန့်ကျင်သည့် အဆိုပြုချက်များကိုလည်း ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။