

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိပ်ပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

သမဂ္ဂ ၏ စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော အဆို ပြု ချက် များ ကို ကုမ္ပဏီ ၏ တုံ့ပြန် မှု

• သမဂ္ဂ မှ အဆို ပြု ချက် ၁ (အေ) ။

သမဂ္ဂ ခန့်အပ် ခံ ရ သူ များ အားလုံး ၊ အကြီးတန်း ဘဏ္ဍာစိုး များ နှင့် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် များ သည် အလုပ် လုပ် ချိန် အတွင်း စက်ရုံ ၏ နယ်မြေ အားလုံး ကို လိုင်း များ နှင့် အမှုထမ်း များ ၏ ဘေးကင်း သော အမြန်နှုန်း ကို စောင့် ကြည့် ရန် နှင့် အတင်းအကျပ် ပြုလုပ် ရန် အသုံးပြု ခွင့် ရှိ လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ငြင်းပယ် ခြင်း ။

အဆို ပြု ချက် သည် မ လိုအပ် ပါ ၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် :

- သမဂ္ဂ နှင့် ကုမ္ပဏီ သည် လုံခြုံ မှု ၊ ကျန်းမာရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ အတွက် တိုးတက် သော အလုပ် သမား လုံခြုံ ရေး အစီအစဉ် (အသေးစိတ် ၅ မျက်နှာ စာရွက်စာတမ်း) ကို သဘောတူ ခဲ့ ပြီး ဖြစ် သည် ။
- သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် မက နှင့် ကလောဒီယာ သည် အဆိုင်း တစ် ခု စီ ၏ အစ တွင် လိုင်း အမြန်နှုန်း ကို စစ်ဆေး သည် ။
- မကနှင့် ကလောဒီယာတို့သည် အခြားအချိန်များတွင် စာရင်းသွင်းလိုလျှင် သို့မဟုတ် အခြားနေရာများကို စစ်ဆေးလိုပါက ထိုတောင်းဆိုချက်တစ်ခုကို ပြုလုပ်နိုင်ပြီး ထိုနေရာများသို့ အစောင့်အကြပ်ပေးနိုင်သည်။
- ထို့အပြင် ဌာနတစ်ခုက မန်နေဂျာများကို ခန့်အပ်ပြီး လိုင်း၏အမြန်နှုန်းနှင့်ပတ်သက်၍ ပြဿနာတွေ့ရှိပါက ၎င်း၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးထံ လွတ်လပ်စွာအစီရင်ခံနိုင်ပါသည်။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၁ ခ.

သမဂ္ဂ ခန့်အပ် ထား သော ကော်မရှင်နာ များ အားလုံး ကို လေ့ကျင့်ရေး အတွက် လစာ ခွင့် ပေး လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး စီမံ ခန့်ခွဲ မှု နှင့် ပြဿနာ များ ကို တိုက်ရိုက် ဖြေရှင်း ရန် လေ့ကျင့် ပေး လိမ့်မည် ။ သင်တန်းအတွက် ဤလစာပေးခွင့်ကို အတည်ပြုပြီးနောက် ၆ လမှစ၍ နှစ်စဉ် ပြုလုပ်မည်။ သင်တန်း ကို သမဂ္ဂ နှင့် ကုမ္ပဏီ က ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက် လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး အလုပ် သမား များ နားလည် သော ဘာသာစကား များ ဖြင့် ကမ်းလှမ်း လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ငြင်းပယ် ခြင်း ။

အဆို ပြု ချက် သည် မ လိုအပ် ပါ ၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် :

- တိုးမြှင့် ထား သော အလုပ် သမား လုံခြုံ ရေး အစီအစဉ် သည် လေ့ကျင့်ရေး မျှော်လင့် ချက် များ နှင့် တာဝန် များ ကို ပြဋ္ဌာန်း ထား ပြီး ဖြစ် သည် ။
- အလုပ် အသစ် များ အတွက် လေ့ကျင့် ပေး ခြင်း နှင့် အလုပ် သမား တစ် ဦး စီ ကို နားလည် နိုင် သည့် ဘာသာစကား ဖြင့် နှစ်စဉ် လေ့ကျင့် ပေး ခြင်း တို့ ပါဝင် သည် ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
 ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
 ၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

- ~~ဥရောပ သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁ ဂ~~ - ယူနိုက်တက် က ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၄ / ၀၆ တွင် ဖယ်ရှား ခဲ့ သည် ။

လိုင်း အားလုံး တွင် ရှင်းလင်း စွာ မှတ်သား ထား သော အကွာအဝေး များ နှင့် အရုပ် များ ထည့်သွင်း ထား သော ခါးပတ် များ ရှိ လိမ့်မည် ။

- **သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၁ D ။**

ကုမ္ပဏီ သည် အဖွဲ့ဝင် များ ပြန်လည် သုံးသပ် ရန် နှင့် စောင့် ကြည့် ရန် အတွက် ဝင်ရောက် နိုင်သော နေရာ များ တွင် လိုင်း အမြန်နှုန်း စံနှုန်း များ ကို တင် ထား လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ သည် အဓိက လမ်းကြောင်း ရှိ မှန်ပြတင်းပေါက် တစ်ခု နောက်ကွယ် တွင် ဝန်ထမ်း များ အတွက် အမြန်နှုန်း စံနှုန်း များ ကို တင် ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။

- ~~သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၁ D~~ - ယူနိုက်တက် က ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၄ / ၀၆ တွင် ဖယ်ရှား ခဲ့ သည် ။

ကုမ္ပဏီ သည် လိုင်း သို့မဟုတ် အမှုထမ်း အမြန်နှုန်း တွင် မည်သည့် ပြောင်းလဲ မှု ကို မဆို အကောင်အထည်ဖော် ခြင်း မတိုင်မီ သမဂ္ဂ ကို အသိပေး လိမ့်မည် ။

- **သမဂ္ဂ မှ အဆို ပြု ချက် ၂ (က) ။**

အပိုင်း ၁၄ (ခ) ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး အလုပ် သမား များ အတွက် ခြေချောင်းမာကျော သော ဖိနပ် များ သို့မဟုတ် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ကို စက်ရုံ အလုပ် သမား များ အား ရရှိ စေ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ နှင့် ကုန်တင်ယာဉ် များ (ဥပမာ ၊ အလုပ် သမား ချွေတာ သော ယာဉ်မောင်း များ ပါဝင် သည်) ကို လိုအပ် လျှင် ဘေးကင်း လုံခြုံ ရေး ဘွတ်ဖိနပ် များ ၊ သို့မဟုတ် လိုအပ် လျှင် ကား အတွက် ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ခွင့်ပြု ချက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ် လျှင် တစ် ကြိမ် ထက် ပို၍ သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ကို အခြေခံ၍ ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ကျွန်းလမ်း များ ၊ စီးရီး ၁ ၊ ၂ ၊ ၃ ခြံ နှင့် လှည်း အခန်း တွင် အလုပ် သမား များ ကို အဝါရောင် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် ချက် (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ သည် သဘောတူ ချက် ၏ အပိုင်း ၁၄ (ခ) ၏ နောက်ဆုံး စာပိုဒ် ကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖတ် ရန် ပြင်ဆင် ရန် သဘောတူ သည် ။

ကုမ္ပဏီ သည် စက်ရုံ ၏ စက်ရုံ တွင် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ အတွက် ခြေချောင်းမာကျော သော ဖိနပ် များ နှင့် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ကို ပြုလုပ် လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ကို လိုအပ် သလို ဘေးကင်း လုံခြုံ ရေး ဘွတ်ဖိနပ် များ ၊ သို့မဟုတ် လိုအပ် သလို ဘွတ်ဖိနပ် ခွင့်ပြု ချက် ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ် လျှင် တစ် ကြိမ် ထက် ပို၍ သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ချင်း စီ အခြေခံ အားဖြင့် မ ဖြစ် ပါ ။ ကုမ္ပဏီ သည် ကျွန်းလမ်းကြောင်း လမ်းကြောင်း များ ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ၊
ဒေသတွင်း ငွေရဲ့ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

စီးရီး ၁၊ ၂ နှင့် ၃ ခြံများနှင့် လက်တွန်းလှည်း အခန်း နှင့် ကုန်တင်ကား / အလုပ် ထရပ်ကား
အစောင့် များ တွင် အလုပ် သမား များ ကို အဝါရောင် သွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ
တစ်ခု) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည်။

- သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် No 2b.

အသစ် အပိုင်း ၁၄ (ဃ) ကုမ္ပဏီသည် စက်ပြင်များအား ကိရိယာခွင့်ပြုချက်တစ်ခု ပေးရမည်။

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

- ဥရောပ သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၂ ဂ.

အပိုဒ် ၁၄ (ဂ) အသစ် အလုပ် သမား ၏ ဆရာဝန် ညွှန်း ထား သော မျက်မှန် များ သည် အလုပ်
တွင် ပျက်စီး သွား လျှင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် မှန်ဘီလူး များ နှင့် ဘောင် များ တွင် ဖြစ် ပေါ်ခဲ့ သော
မည်သည့် ပျက်စီး မှု ကို မဆို လျော်ကြေး ပေး လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

- ဥရောပ သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၃ (အ)

ဆောင်းပါးအသစ်- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာန: ကုမ္ပဏီသည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနတွင်
ထုတ်လုပ်ချိန်အားလုံးအတွက် လုံလောက်သောဝန်ထမ်းများရှိကြောင်း
သေချာစေမည်ဖြစ်ပြီး ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအား
တတိယ-ပါတီ ဘာသာပြန်ဝန်ဆောင်မှုများ (ဥပမာ၊ HR မဟုတ်သော ဝန်ထမ်းများ)
ကိုထောက်ပံ့ပေးမည်။

b. လေ့ကျင့်ရေး အားလုံး ကို အလုပ် သမား များ နားလည် နိုင် သော ဘာသာစကား များ
ဖြင့် ပေး ပို့ လိမ့်မည် ။

ဂ. အက်စပရင်နှင့် အိုင်ဗူပရိုဖန်ကို စက်ရုံအလုပ်သမားများအား ရရှိနိုင်ပြီး
ထောက်ပံ့ပေးမည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် ချက် (၂၄/၀၆/၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၏ ပြင်ဆင် ထား
သော ဗားရှင်း တစ် ခု ကို အောက်ပါ အတိုင်း လက်ခံ ရန် ပြင်ဆင် ထား သည် ။

ကုမ္ပဏီ သည် ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ နှင့် သူနာပြု ဌာန တစ် ခု ကို ဆက်လက် ထောက်ပံ့
ပေး လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး ထုတ်လုပ် မှု ဖြစ်ပွား သည့် နာရီ အားလုံး အတွင်း (ကုမ္ပဏီ ၏
ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင်) လုံလောက် သော ဝန်ထမ်း များ ရှိ
သည် ကို သေချာ စေ လိမ့်မည် ။ အလုပ်သမားများသည် ဆေးဘက် သို့မဟုတ်
သူနာပြုဌာနသို့သွားသောအခါ အလုပ်ရုံမှ မထွက်ခွာမီ ကြီးကြပ်ရေးမှူးကို
အသိပေးရမည်၊ သို့ဖြစ်၍ သူနာပြုအဆင်သင့်ဖြစ်နိုင်ရန် အလုပ်သမားသည် အလုပ်ရုံသို့

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

အစီရင်ခံစာကြောင်း ကြီးကြပ်ရေးမှူးက အသိပေးနိုင်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော အလုပ်သမားများအတွက်
ဘာသာပြန်ရွေးချယ်စရာများကို တတ်နိုင်သလောက် ထောက်ပံ့ပေးမည်ဖြစ်ပြီး
လိုအပ်သောလေ့ကျင့်ရေးပစ္စည်းများကို ဖြစ်နိုင်သည့်အခါတိုင်း ပါဝင်သော
အလုပ်သမားများ၏ မူလဘာသာစကားများဖြင့် ပေးပါလိမ့်မည်။

ဥရောပ သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၃b

ထပ်ဆင့် ရန် အပိုင်း ၁၆ ကို ပြင်ဆင် ပါ : သမဂ္ဂ ခန့်အပ် ထား သော ဘဏ္ဍာစိုး များ အားလုံး
သည် ပထမဆုံး သူနာပြု ခြင်း ၊ အိအက်စ်အိတ်ချ်အေ ၁၀ ၊ နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ပညာရပ်
များ အပေါ် နှစ်စဉ် လေ့ကျင့် မှု ကို လစာ အခြေခံ ဖြင့် လက်ခံ ရရှိ လိမ့်မည် ။ ဤ သင်တန်း ကို
အလုပ် သမား များ နားလည် သော ဘာသာစကား များ ဖြင့် သမဂ္ဂ နှင့် ကုမ္ပဏီ က ပူးပေါင်း
ဆောင်ရွက် ပေး သည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : အဆိုပါ ကိစ္စ သည် လက်ရှိ တိုးတက် သော အလုပ် သမား
လိုခြံ ရေး အစအစဉ် နှင့် စာချုပ် ၏ အပိုင်း ၁၆ က လိုလောက် စွာ ဖုံးအုပ် ထား ပြီး ဖြစ် သောကြောင့် ၊
သမဂ္ဂ က အဆို ပြု ထား သော သီးခြား ဘာသာစကား ကို မ လိုအပ် ဟု ငြင်းပယ် ခဲ့ သည် ။
သို့သော်လည်း ၊ ဝန်ထမ်း ပါဝင် မှု ကို အားပေး ရန် နှင့် တိုးမြှင့် ရန် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် ၏ အပိုင်း ၁၆
ကို အောက်ပါ အတိုင်း ပြင်ဆင် ရန် သဘောတူ ရန် ပြင်ဆင် ထား သည် ။

အစီရင်ခံစာ၏ အပိုင်း ၁၆ လိုခြံရေးကော်မတီ

စက်ရုံ ၏ လိုခြံ ရေး မန်နေဂျာ ကဲ့သို့ ၊ သမဂ္ဂ ၏ အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး သုံး ယောက် (၃) ဦး နှင့် ကုမ္ပဏီ
စီမံ ခန့်ခွဲ မှု ၏ အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် (၂) ဦး ပါဝင် သော လိုခြံ ရေး ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည် ။
လိုခြံရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို လိုခြံသောအလုပ်နေရာဖြစ်စေရန် အမြဲတမ်းဖြစ်ရမည်။လှုပ်ရှား မှု
ကော်မတီ

သမဂ္ဂ ၏ အနည်းဆုံး အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ မှု ၏ အနည်းဆုံး အဖွဲ့ဝင် နှစ်
ယောက် (၂) ၊ နှင့် စက်ရုံ လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ မန်နေဂျာ များ ပါဝင် သော လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ
ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ ၏ အဖွဲ့ဝင် တစ် ဦး နှင့် သမဂ္ဂ ၏ အဖွဲ့ဝင် တစ် ဦး သည် လိုခြံ
ရေး ကော်မတီ ၏ အစိတ်အပိုင်း ဖြစ် သည် ။ စက်ရုံ ကို အလုပ် လုပ် ရန် လိုခြံ သော နေရာ တစ် ခု
ပြုလုပ် ရန် အလို့ငှာ လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ သည် အမြဲတမ်း ဖြစ် လိမ့်မည် ။

ကော်မတီ များ သည် စက်ရုံ နှင့် အလုပ် သမား များ ၏ လိုခြံ မှု ကို သေချာ စေရန် လိုအပ် သော
ကိစ္စရပ် များ အားလုံး ကို ဖြေရှင်း ရန် ၊ လိုခြံ ရေး ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ နှစ် ကြိမ် နှင့်
လိုခြံ ရေး ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ တစ် ကြိမ် ၊ သတ်မှတ် ထား သော အချိန် များ တွင်
တွေ့ဆုံ လိမ့်မည် ။

**၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅**

လုံခြုံရေးနှင့် လူ့ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ကော်မတီများသည် အစည်းအဝေးများ၏ အချိန်နှင့် ရက်စွဲများ၊ လုံခြုံမှုနှင့် လူ့ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်အမျိုးအစား၊ လုပ်ဆောင်ရမည့် ဘေးကင်းမှုနှင့် လူ့ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုများနှင့် အခြားသက်ဆိုင်ရာများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်သည်။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၃ ဂ :

အပိုဒ် ၃၁- ရေရှည်မသန်စွမ်း။ စာချုပ် ကာလ အတွင်း ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ရေရှည် မ သန်စွမ်း မှု အာမခံ ချက် ကို ကမ်းလှမ်း လိမ့်မည် ။ ~~လက်ရှိ အလုပ် သမား များ အတွက် အများဆုံး ၁၀ နှစ် အတွက် ၉၁ ကြိမ် ပြောက် ပြကွဲခံ နေ့ မှ စတင် ၍ ၊ ဖုံးအုပ် ထားသော လစာ စာရင်း ၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း တွင် ဖြစ် သည် ။ အတည်ပြုသည့်နေ့တွင် လက်ရှိအလုပ်သမားများ ကုမ္ပဏီသည် အာမခံချက်အတွက် ပေးဆောင်မည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမားများက ဤအာမခံချက်နှင့်ဆက်နွှယ်သော အခွန်များကို ပေးဆောင်ကြမည်။ အတည်ပြု ပြီးနောက် ငှားရမ်းသော အလုပ် သမား များ သည် ငှားရမ်းသည့် အချိန် တွင် ဤ အကျိုးကျေးဇူး အတွက် သာ အရည်အချင်း ပြည့်မီ လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး ရေရှည် မ သန်စွမ်း မှု အာမခံ မှု နှင့် ဆက်စပ်သော အာမခံ နှင့် အခွန် များ ကို ပေးဆောင် ရန် လိုအပ် လိမ့်မည် ။~~

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၄ က:

အနားယူချိန်ကို (၁၅ မိနစ်အစား) မိနစ် ၂၀ အထိ တိုးချဲ့ပြီး အစာစားချိန်ကို (မိနစ် ၃၀ အစား) ၃၅ မိနစ်အထိ တိုးမြှင့်ပါ

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

• ဥရောပ သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၄ဘီ :

အလုပ် သမား များ သည် တာဝန် အားလုံး မှ အပြည့်အဝ ကင်းလွတ် ပြီး အနားယူ ခြင်း နှင့် အစားအသောက် ကာလ အားလုံး အတွင်း သူ တို့ ၏ ကိုယ်ပိုင် လိုအပ်ချက် များ ကို လွတ်လပ် စွာ ဆောင်ရွက် နိုင် လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): အလုပ်သမားများသည် အားလပ်ချိန်နှင့် အစာစားချိန်အတွင်း မိမိတို့၏တာဝန်များမှ လွတ်ငြိမ်းသွားပြီဆိုတာကို ကုမ္ပဏီက ဆက်၍နားလည်ထားသောကြောင့် ဘာသာစကားအသစ်ကို အသုံးပြုဖို့မလိုကြောင်း ပုံမှန်ရှင်းလင်းဖို့လိုသည်။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၅က:

အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၅ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ ထုတ် ပယ် ခြင်း ။ ~~အားလပ်ခွင့်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီပြီး သူ၏အသင်းကို လျှော့ချလိုက်ခြင်းကြောင့် အလုပ်ဖြုတ်ခံရသော အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သူရထိုက်သည့် အားလပ်ရက်နှင့် ညီမျှသည့်အပေါ်အခြေခံ ၍ ခွဲဝေချော်ကြေးကို ရရှိခွင့်ရှိမည်။~~

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိပ်ပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ၊
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

• ဥရောပ သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၅ဘီ :

အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၆ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အဆုံးသတ်ခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း။ ခိုးမှုမှလွဲ၍
မည်သည့်အကြောင်းပြချက်ဖြင့်မဆို အလုပ်အဆုံးသတ်ခံရသော
အားလပ်ခွင့်အရည်အချင်းပြည့်မီသော အလုပ်သမားတစ်ဦးသည်
သူအရည်အချင်းပြည့်မီလာသည့် အားလပ်ရက်နှင့် ညီမျှသောလစာကို မြန်မာနိုင်ငံရှိမည်။
သေဆုံး ခဲ့ လျှင် ၊ ထို ငွေ ကို လူ ၏ ပိုင်ဆိုင် ရာ သို့မဟုတ် ၎င်း ကို တရားဝင် ပိုင်ဆိုင် ခွင့် ရှိ သူ
အား ပေးဆောင် သည် ။

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ၊
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

ကုမ္ပဏီ ၏ ကနဦး အဆိုပြု ချက် များ ကို ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅ တွင် ကုမ္ပဏီ ၏ တုံ့ပြန် မှု

• ကုမ္ပဏီ ၁ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် : အပိုဒ် ၆ : သမဂ္ဂ ကာကွယ် မှု များ
ပြန်လည် ဖမ်းဆီး ခြင်း လျော့ချ မှု များ ကို အများဆုံး သုံး လ ပြုလုပ် လိမ့်မည် ဟု
အပိုင်း ငယ် (ခ) (၄) ကို ထပ် ထည့် ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် တန်ပြန် အဆို ပြု ချက် တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည် - သူ တို့ သည် အဖွဲ့ဝင်
ဌာန နှင့် စစ်ဆေး သင့် သည်

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : သမဂ္ဂ ၏ တုံ့ပြန် မှု ကို စောင့်ဆိုင်း နေ ခြင်း ၊ သို့မဟုတ်လျှင်
ရပ်ဆိုင်း ထား ပါ သည်။

• ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၂- အပိုဒ် ၈- အလုပ်လုပ်ချိန်များ

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုင်းငယ် (ခ) နှင့် (ဂ) -

အပိုင်းငယ် (ခ) တွင် အောက်ပါအချက်ကို ဖြည့်စွက်ပါ- "ဤအာမခံနှုန်းအတွက်
အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သူ၏ဇယားအပြည့်နှင့် အပတ်စဉ်ဇယားကို
တာဝန်ပေးထားရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင်
ရက်ဆက်တိုက်အလုပ်လုပ်ရမည်။"

" ဤ အာမခံ နှုန်း အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ ရန် ၊ အလုပ် သမား တစ် ဦး သည် အလုပ်
သမား ၏ အစီအစဉ် နှင့် တာဝန် ပေး ထား သော အပတ်စဉ် အစီအစဉ် ၏ ကာလ အပြည့်အစုံ
အလုပ် လုပ် ရ မည် ဖြစ် ပြီး ၊ ဥပဒေ အရ တားမြစ် ထား ခြင်း မ ရှိ လျှင် ၊ အလုပ် ရှိ သောအခါ ၊
ထို သီတင်းပတ် ၏ စနေ နေ့ တွင် လည်း အလုပ် လုပ် ရ မည် ။ "

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် ဤ ကဏ္ဍ ကို ငြင်းပယ် ပြီး ဤ ကဏ္ဍ ကို အရေးကြီး သည် ဟု
ယူဆ သည်

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၂၄/၀၆/၂၀၂၅) : စောင့် ပါ ၊ သို့သော် ဆိုင်းငံ့ ထား သော စီးပွားရေး ဆွေးနွေး မှု
များ ကို ဖွင့် ထား ရန် သဘောတူ ပါ ။

• ကနဦးကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် ၃ : ဆောင်းပါး ၁၂ : လုပ်အားခ

ဖွင့်ပါ။

သမဂ္ဂ ၏ တုံ့ပြန် ချက် : ကျွန်တော် တို့ စီးပွားရေး အကြောင်း ဆွေးနွေး သောအခါ သမဂ္ဂ သည်
အဆို ပြု ချက် တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည်

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : သူ တို့ သည် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် နေ သော စီးပွားရေး
ဆွေးနွေး မှု များ ကို ဖွင့် ထား ရန် သဘောတူ သည် ။

• ကုမ္ပဏီ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၄ - ဆောင်းပါး ၁၇ - သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုဒ် ၅၊ အပိုင်းငယ် (စ)- "ခြောက်လဆက်တိုက်" ကိုပယ်ဖျက်ပြီး "သုံးလဆက်တိုက်" ဖြင့်
အစားထိုးပါ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅
သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် ဤ ကဏ္ဍ ကို ငြင်းပယ် ပြီး ဤ ကဏ္ဍ ကို အရေးကြီး သည် ဟု
ယူဆ သည်

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : စောင့် ပါ ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

- ကုမ္ပဏီ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၅: ဆောင်းပါး ၁၇ - သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်းငယ် ၃(က)ကို ပယ်ဖျက်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် ဤ ကဏ္ဍ ကို ငြင်းပယ် ပြီး ဤ ကဏ္ဍ ကို အရေးကြီး သည် ဟု ယူဆ သည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : စောင့် ပါ ။

- ကနဦးကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် ၆ : အပိုဒ် ၂၀: လူထုအားလပ်ရက်များ

အပိုင်း က- အောက်ပါစာသားကို ဖြည့်စွက်ပါ- "အပိုဒ် ၈ သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်၏ အခြားမည်သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင်မဆို မည်သည့်ဘာသာစကားကိုမဆို ဖော်ပြထားပါစေ အားလပ်ရက်သည် အင်္ဂါနေ့တွင် ကျရောက်မည်ဆိုလျှင် ကုမ္ပဏီသည် အားလပ်ရက်ပြီးနောက် တနင်္လာနေ့တွင် အလုပ်မလုပ်ရန် ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်ရှိမည်။ သို့ဖြင့် ထိုအပတ်အတွက် ၃၆ နာရီ အာမခံချက်ကို လျှော့ချမည်။"

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : အဆို ပြု ချက် အတွက် ကုမ္ပဏီ ၏ ရည်ရွယ် ချက် သည် တနင်္လာ နေ့ တွင် ကျဆင်းသော ခရစ္စမတ် အကြို ကို ကိုင်တွယ် ရန် ဖြစ် သည် - သမဂ္ဂ က အပိုဒ် ၂၁ : ခရစ္စမတ် အကြို ၏ ထုတ်ဝေ မှု ကို အဆို ပြု သည်။

ခရစ္စမတ် အကြိုနေ့ တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ထုတ်လုပ် ရေး ဌာန တစ် ခု တွင် ငါး နာရီ ခွဲ ထက် ပို၍ စီစဉ် ခြင်း မ ပြု နိုင် ပါ ။ ၃၆ နာရီ အာမခံ အစီအစဉ် အရ ၊ ခရစ္စမတ် အကြို နေ့ တွင် အာမခံ ချက် ကို နှစ် နာရီခွဲ လျှော့ချ လိမ့်မည် ။

ထပ်မံပါ- ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့သည် တနင်္လာနေ့ဖြစ်မည်ဆိုလျှင် ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများအား စနေ၊ ၄ ရက်ကြာ စနေ၊ တနင်္ဂနွေနေ့ပေးရန် စက်ရုံကို ပိတ်ပေးမည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၂၄/၀၆/ ၂၀၂၅) : ယခင် ကုမ္ပဏီ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ကို ဆိုင်းငံ့ ထားသော်လည်း ၊ အပိုဒ် ၂၁ တွင် အောက်ပါ အချက် များ ကို လည်း ထည့် သွင်း ပါ ။ အနီရောင် မျဉ်း အပြည့်အစုံ ကို အောက် တွင် ဖော်ပြ ထား ပါ သည် ။

လက်စွဲစာအုပ်၏ အပိုဒ် ၂၀ အားလပ်ရက်

A. ပုံမှန် အချိန်ပြည့် အလုပ် သမား များ သည် အောက်ပါ လစာ အားလပ်ရက် များ ကို ရရှိ ခွင့် ရှိ လိမ့်မည် ။

နှစ်သစ်ကူးနေ့
အိစတာ တနင်္လာ နေ့
အောက်မေ့ ရာ နေ့
ဇူလိုင် ၄
အလုပ် သမား နေ့
စစ်မှုထမ်းဟောင်းများနေ့
ကျေးဇူးတော်ချီးမွမ်းခြင်း

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

ခရစ္စမတ်နေ့
ဩဂုတ်လ၏ ပထမတနင်္လာနေ့

သို့သော်လည်း ၊ ကုမ္ပဏီ နှင့် သမဂ္ဂ သည် အစီစဉ် ကဲ့သို့ ၊ တနင်္ဂနွေ နေ့တွင် ကျဆင်း
သော အားလပ်ရက် များ နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ကျင်းပ
မည့် အားလပ်ရက် များ ကို ဆုံးဖြတ် ရန် ပြက္ခဒိန် နှစ် တိုင်း ၏ အစ မတိုင်မီ တွေ့ဆုံ
လိမ့်မည် ။

B. အားလပ်ခွင့် လစာ အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ ရန် ၊ အလုပ် သမား များ သည်
ကုမ္ပဏီ လက်ခံ နိုင် သော ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ သက်သေ အထောက်အထား မ တင်ပြ
လျှင် သို့မဟုတ် စေတနာအလျောက် ခွင့် မ ပြု လျှင် ၊ အားလပ် ခွင့် မတိုင်မီ နှင့်
ပြီးနောက် အလုပ် လုပ် ရ မည် ။ (စေတနာအလျောက် ခွင့်ဟူသည် ကုမ္ပဏီက
ခွင့်ပြုထားသော အလုပ်လုပ်ရက်လေးရက် သို့မဟုတ် ထိုထက်နည်းသော ခွင့်ဖြစ်သည်။)
အလုပ်သမားသည် ကုမ္ပဏီလက်ခံနိုင်သည့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအထောက်အထားကို
တင်ပြလျှင် သို့မဟုတ် စေတနာအလျောက် ခွင့်ယူထားလျှင် အလုပ်သမားသည်
အားလပ်ရက်လစာအတွက် သင့်လျော်စေရန် လူထုအားလပ်ရက်နှင့်ကပ်လျက်ရှိသည့်
အလုပ်လုပ်ချိန်ငါးရက် (၅) ရက်ထက်ပိုမပျက်ရပါ။ လူထုအားလပ်ရက်မတိုင်မီနေ့တွင်
ရေတိုမသန်စွမ်းမှုအဆုံးသတ်ပြီး အားလပ်ရက်ပြီးနောက်တစ်နေ့တွင် အလုပ်လုပ်သော
အလုပ်သမားတစ်ဦးအဖြစ် လူထုအားလပ်ရက်ပြီးနောက်နေ့တွင်
ရေတိုမသန်စွမ်းမှုဖြစ်ခဲ့ပြီး အများပြည်သူအားလပ်ရက်မတိုင်မီနေ့တွင်
အလုပ်လုပ်ခဲ့သော အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် လူထုအားလပ်ရက်လစာအတွက်
သင့်လျော်ပါလိမ့်မည်။ အားလပ် ခွင့် မတိုင်ခင် သို့မဟုတ် ပြီးနောက် ချက်ချင်း
အချိန်ပိုင်း အလုပ် လုပ် သော အလုပ် သမား များ သည် အားလပ် ခွင့် လစာ ကို ရရှိ နေ
ဆဲ ဖြစ် သော်လည်း ၊ သူ တို့ သည် ကုမ္ပဏီ က လက်ခံ နိုင် သော ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ
သက်သေ အထောက်အထား မ တင်ပြ လျှင် ၊ သူ တို့ ၏ အားလပ် ခွင့် လစာ ကို သူ တို့
ဆုံးရှုံး ခဲ့ သော အချိန် အတွက် လျော့ချ လိမ့်မည် ၊ ထို ကိစ္စ တွင် သူ တို့ သည် အားလပ်
ခွင့် ပမာဏ အပြည့် အတွက် လစာ ပေး လိမ့်မည် ။

ဤ အပိုဒ် ခ ၏ ရည်ရွယ် ချက် များ အတွက် ၊ တက်ကြွ သော လစာ တွင် အားလပ် ခွင့် ၊
ဂျူရီလူကြီး တာဝန် ၊ စေတနာအလျောက် ခွင့် နှင့် အသုဘ ခွင့် တို့ ပါဝင် သည် ၊ သို့သော်
အလုပ် သမား တစ် ဦး သည် ရေတို မ သန်စွမ်း မှု ဆု တစ် ခု ကို လက်ခံ ရရှိ သော ကာလ
တစ် ခု သို့မဟုတ် ရေတို ခွင့် ယူ နေ သော ကာလ တစ် ခု မ ပါဝင် ပါ ။ ဤ အပိုင်း ငယ်
အောက် တွင် ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ သက်သေ အထောက်အထား များ ကို ထောက်ပံ့ ပေး
ခြင်း သည် ပျက်ကွက် မှု မူဝါဒ အောက် တွင် စည်းကမ်း ဥပဒေ ဆိုင်ရာ အရေးယူ မှု
မည်သူ ကို မျှ ကင်းလွတ်ခွင့် မ ပေး နိုင် ပါ ။

ရေတို မ သန်စွမ်း မှု တစ် ခု ကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ် သော အလုပ် သမား တစ် ဦး
သည် အရည်အချင်း ပြည့်မီ လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး သူ တို့ ၏ မ သန်စွမ်း မှု ၏ ပထမ ရက် ၃၀
အတွင်း ဖြစ်ပွား ခဲ့ လျှင် သူ တို့ ၏ မ သန်စွမ်း မှု အတွင်း ဖြစ်ပွား ခဲ့ သော ပထမဆုံး
အားလပ် ခွင့် အတွက် အားလပ် ခွင့် လစာ ကို လက်ခံ ရရှိ လိမ့်မည် ။
ထိုသို့သောခွင့်ကာလအတွင်း သင့်သည် ရေတိုမသန်စွမ်းမှုဖြစ်သည်ဟု
ယူမှတ်မည်မဟုတ်သည့်အပြင် မသန်စွမ်းမှုအကျိုးကျေးဇူးကိုလည်း ရရှိမည်မဟုတ်ပါ။

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ၆၆၃ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

အင်္ဂါ နေ့မှ စနေ နေ့အထိ အဆိုင်း အလုပ် လုပ် သော အလုပ် သမား များ သည် အင်္ဂါ နေ့
ကို အားလပ်ရက် တစ် ခု အဖြစ် သတ်မှတ် လိမ့်မည် ဟု သဘောတူ ခဲ့ သည် ။

- D. စနေ နေ့ တစ် ခု တွင် ကျဆင်း သော အများပြည်သူ အားလပ်ရက် များ ကို သီတင်းပတ်
၏ အခြား နေ့ များ တွင် ကျဆင်း သော အများပြည်သူ အားလပ်ရက် များ နှင့် တူညီ
သော အချိုး ဖြင့် လျော်ကြေး ပေး လိမ့်မည် ။
- E. စာရင်းပြုစုထားသော အားလပ်ရက်တစ်ခုခုသည် တနင်္ဂနွေနေ့တွင်
ကျရောက်မည်ဆိုလျှင် နောက်တနင်္လာနေ့တွင် ကျင်းပမည်။

လက်စွဲစာအုပ်၏ အပိုဒ် ၂၁ အိမ့်

ခရစ္စမတ် အကြို နေ့ တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ထုတ်လုပ် ရေး ဌာန တစ် ခု တွင် ငါး နာရီ ခွဲ ထက် ပို၍
စီစဉ် ခြင်း မ ပြု နိုင် ပါ ။ ၃၆ နာရီ အာမခံ အစီအစဉ် အရ ၊ ခရစ္စမတ် အကြို နေ့ တွင် အာမခံ
ချက် ကို နှစ် နာရီခွဲ လျှော့ချ လိမ့်မည် ။ တနင်္လာ နေ့ တွင် ကျဆင်း ခဲ့ လျှင်

• ကနဦး ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၇ : ဆောင်းပါး ၂၈ : ဆေး ခွင့်

မင်္ဂလာဒုံတာ လစာ ပေး သော မိသားစု နှင့် ဆေး ခွင့် လိုက်နာ မှု ကို အသေးစိတ် အချက်အလက်
များ နှင့် စီးပွားရေး ၏ အစိတ်အပိုင်း အဖြစ် ဆွေးနွေး ရန် ရေတို မ သန်စွမ်း မှု နှင့် ဤ ခွင့် ၏
အပြန်အလှန် အပြန်အလှန် မှု ကို ထည့် သွင်း ရန် တည်းဖြတ် ပါ ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် ဆွေးနွေး ရန် ဖွင့်လှစ် ထား ပြီး ၊ ကုမ္ပဏီ ၏ အဆို ပြု ချက်
အပေါ် အသေးစိတ် အချက်အလက် များ လိုအပ် သည်

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။

• ကနဦးကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် ၈ : အပိုဒ် ၃၅ : မကျေမနပ်နှင့် အရေးစရခြင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်း

၂၀၂၅/၀၄/၀၆/၂၀၂၅ တွင် ကုမ္ပဏီက ဖယ်ရှားခဲ့သည်

• ကနဦး ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၉ : အပိုဒ် ၃၉ : သဘောတူ ချက် ၏ ကာလ

ဖွင့်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် အပြည့်အဝ သဘောတူ ချက် တစ် ခု အပေါ်အခြေခံ၍
ဆွေးနွေး ရန် ဖွင့်လှစ် ထား သည်

၂၀၂၅ ခုနှစ် တွင် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ
ဒေသတွင်း ငွေစာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု များ
၂၀၂၅/၀၆/၄ ၏ "ကုန်သွယ်ရေး သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် #3" ကို ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု ၂၄/၀၆/၂၀၂၅

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : သူ တို့ သည် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် နေ သော စီးပွားရေး
ဆွေးနွေး မှု များ ကို ဖွင့် ထား ရန် သဘောတူ သည် ။

• ကနဦး ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၁၀ : ပစ္စည်း တစ် ခု ထည့် ပါ - ကြော်ငြာ ဘုတ် များ ။

" အလုပ်ရှင် သည် သမဂ္ဂ ဆက်သွယ်ရေး ထုတ်ဝေ မှု အတွက် ကြော်ငြာ ဘုတ် တစ် ခု တင် နိုင်
သော သတ်မှတ် ထား သော နေရာ တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ရန် သဘောတူ သည် ။ ထို့ သတင်း
အချက်အလက် များ သည် လုပ်ငန်းစဉ် များ ကို အနှောင့်အယှက် မ ဖြစ် စေ ပြီး စီမံ ခန့်ခွဲ မှု
သည် ထုတ်ဝေ ခြင်း မတိုင်မီ မည်သည့် စာရွက်စာတမ်း ၏ မိတ္တူ တစ် ခု ကို လက်ခံ ရရှိ သည်
။"

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် အန်အယ်လ်အာအေ အောက် တွင် အလုပ် သမား များ ၏
အခွင့်အရေး များ ကို ကိန်းသတ် ခြင်း တွင် စိတ်ဝင်စား မှု မ ရှိ ပါ ။ ၎င်း သည် သာမန်
အလေ့အထ ဖြစ် ပြီး ။ သမဂ္ဂ သည် စက်ရုံ တွင် ကြော်ငြာ ဆိုင်းဘုတ် များ ရှိ ပြီး ဖြစ် သည်

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄/၀၆/၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ ၏ အနေအထား ကို ရှင်းလင်း ရန် ၊ အဆိုပါ ကြော်ငြာ
ဘုတ် များ သည် အဖွဲ့အစည်း ၏ တင်ပို့ မှု များ အတွက် အသုံးပြု နိုင် သော ကုမ္ပဏီ ၏ တစ်ခုတည်း
သော ပိုင်ဆိုင် မှု ဖြစ် သည် ကို နားလည် ခြင်း နှင့်အတူ ၊ ကြော်ငြာ ဘုတ် များ ၏ လက်ရှိ နေရာ များ
တွင် ကြော်ငြာ ဘုတ် များ ပေါ်တွင် ထပ်ဆင့် နေရာ များ ကို ထောက်ပံ့ ပေး ခြင်း ၏ စိတ်ကူး ကို ကုမ္ပဏီ
က ဖွင့်လှစ် ထား သည် ။

• ကုမ္ပဏီ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၁၁ : အပိုဒ် ၁၉ ။ အားလပ်ရက်နှင့် ဆောင်းပါးအသစ်-
များနာခွင့်နှင့် လုံခြုံရေး။

MN ESST ၏ အခြေအနေ များ ကို တိတိကျကျ ဖော်ပြ ရန် အပိုင်း ကို ထည့်သွင်း ပြီး ဤ
သတ်သတ်မှတ်မှတ် များနာ မှု နှင့် လုံခြုံရေး ခွင့် အကျိုးကျေးဇူး ထပ်ဆင့် ခြင်း ကြောင့် အပိုဒ်
၁၉ တွင် အားလပ် ခွင့် အစီအစဉ် ကို ပြုပြင် ပါ ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် ဆွေးနွေး ရန် ဖွင့်လှစ် ထား ပြီး ။ ကုမ္ပဏီ ၏ အဆို ပြု ချက်
အပေါ် အသေးစိတ် အချက်အလက် များ လိုအပ် သည်

ကုမ္ပဏီ မှ တုံ့ပြန် မှု (၂၄ / ၀၆ / ၂၀၂၅) : ၎င်း သည် စီးပွားရေး သို့ ပြောင်းရွှေ့ လိမ့်မည် ။