

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

ኩባንያው ለህብረቱ ኢኮኖሚያዊ ያልሆኑ ሐሳቦች የሰጠው ምላሽ

• የሕብረት ግብይት 1(አ.አ)

ሁሉም በህብረት የተሾሙ ልዑካን፣ ከፍተኛ መጋቢዎች እና የህብረት ተወካዮች በስራ ሰዓት በሁሉም የፋብሪካው አካባቢዎች አስተማማኝ መስመር እና የሰራተኞችን ፍጥነት ለመከታተልና ለማስፈጸም የሚያስችል እድል ይኖራቸዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡- አለመቀበል.

ሐሳቡ አላስፈላጊ ነው ምክንያቱም -

- ህብረቱ እና ኩባንያው ቀደም ሲል ለደህንነት፣ ለጤና እና ለኤርጎኖሚክስ የተሻለ የሰራተኛ ደህንነት ፕሮግራም (ዝርዝር 5-7ጽ ሰነድ) ላይ ተስማምተው ነበር።
- የሕብረት ተወካዮች ማት እና ክላውዲያ በእያንዳንዱ ፈረቃ መጀመሪያ ላይ የመስመር ፍጥነት ይመልከቱ.
- ማትና ክላውዲያ በሌሎች ጊዜያትም ቢሆን ለማጣራት ወይም ሌሎች አካባቢዎችን ለመከለስ ከፈለጉ እንዲህ ያለ ጥያቄ ሊጠይቁና ወደ ሌሎች አካባቢዎች ሊሄዱ ይችላሉ።
- በተጨማሪም ማንኛውም ዲፓርትመንት ሥራ አስኪያጆችን ከሾመ እና የመስመር ፍጥነት ጋር ችግር እንዳለ ካስተዋለ፣ ለታላላቅቻቸው ሪፖርት ለማድረግ ነፃ ናቸው.

• የሕብረት ሐሳብ 1(ለ)

በህብረቱ የተሾሙ ኮሚሽነሮች በሙሉ ለስልጠና የደመወዝ እረፍት የሚያገኙ ሲሆን ከአስተዳደር ጋር የሚፈጠሩ ችግሮችን በቀጥታ በገሃዱ ጊዜ ለመፍታት የሚያስችል ስልጠና ይሰጣቸዋል። እንዲህ ያለው ለስልጠና የሚከፈለው የክፍያ እረፍት በየዓመቱ ይፈጸማል። ይህም ከፀደቀ ከ6 ወራት ጀምሮ ነው። ስልጠናው ህብረቱና ኩባንያው በጋራ የሚሰጡ ሲሆን ሰራተኞቹ በሚረዱት ቋንቋም ይቀርባል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡- አለመቀበል.

ሐሳቡ አላስፈላጊ ነው ምክንያቱም -

- በአሁኑ ጊዜ ያለው የተሻሻለ የሠራተኞች ደህንነት ፕሮግራም ሥልጠና ለማግኘት የሚጠበቀውን ነገርና ግዴታዎች አስቀድሞ ይነግራቸዋል ።
- ይህም ለአዳዲስ ሠራተኞች ሥልጠና መስጠትን ፣ ለአዳዲስ ሥራዎች ሥልጠና መስጠትን እንዲሁም ሠራተኛው ሊረዳው በሚችል ቋንቋ ለእያንዳንዱ ሠራተኛ በየዓመቱ ሥልጠና መስጠትን ይጨምራል ።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

- ~~የሕብረት ሕሳብ 1(ሐ) - 06/4/2025 በየኒዮን የተወሰደ።~~

ሁሉም መስመሮች በግልጽ የተለጠፈ ክፍተትና ተጨማሪ ቆጣሪዎች ያሏቸው ቀበቶዎች ይኖራቸዋል።

- **ሕብረት ሕሳብ 1(ድ.)**

ኩባንያው አባላት እንዲመለከቱ እና እንዲከታተሉ በቀላሉ በሚደረስባቸው ቦታዎች ላይ የመስመር-ፍጥነት መስፈርቶችን ይለጥፋል።

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ኩባንያው በዋናው ኮሪደር ውስጥ ከመስታወት ጀርባ ባለው መስመር ላይ የሰራተኞች ፍጥነት ደረጃዎችን ለመለጠፍ ይስማማል።

- ~~ሕብረት ሕሳብ 1(ድ.) - 06/4/2025 በየኒዮን የተወሰደ።~~

ኩባንያው በመስመር ፍጥነት ወይም በሠራተኞች ላይ ማንኛውንም ለውጥ ከማስፈጸሙ በፊት ለሕብረቱ ያስታውቃል።

- **ሕብረት ሕሳብ 2(አ)።**

አንቀጽ 14(ለ) ኩባንያው በፋብሪካው ውስጥ በጥገና ሰራተኞች አገልግሎት የሚውል ጠንካራ ጫማ/ጫማ(ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ኩባንያው የጥገና እና **የፎርክሊፍ ሰራተኞችን (ለምሳሌ የጉልበት አድን ሾፌሮችን ያካትታል)** እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነቱ ጫማ ወይም እንደ አስፈላጊነቱ \$ 180.00 የኪስ ገንዘብ ይሰጣል። ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አይቀርብም። ኩባንያው በከብት ማሽከርከሪያዎች፣ በተከታታይ 1, 2, 3 ብርና ሠረገላ ክፍል ውስጥ ለሚገኙ ሠራተኞች ቢጫ ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ያቀርባል።

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- ኩባንያው የውሉ ንዑስ አንቀጽ 14(ለ) የመጨረሻ አንቀጽ 14(ለ) እንደሚከተለው ለንባብ ተስማማ

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት የሚውል ከባድ ጫማ/ጫማ(ወይም ተመሳሳይ ነገር) በፋብሪካው ውስጥ ያገኛል። ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ጫማ ወይም እንደ አስፈላጊነቱ \$180.00 የቡት ክፍያ ይሰጣል። ይሁን እንጂ በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አይቀርብም። ኩባንያው በከብት መንገሻ መንገዶች፣ በተከታታይ 1፣ 2፣ 3 ብርና -በጋሪ ክፍል እና **በፎርክሊፍ/በስራ ጠባቂ ነት ላሉ ሠራተኞች ቢጫ ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ያቀርባል።**

- **ሕብረት ሕሳብ 2(B)**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

አዲስ አንቀጽ 14(d) ኩባንያው ለሜካኒክስ የመሣሪያ ክፍያ ይሰጣል።

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

- **የሕብረት ሐሳብ 2(ሐ)**

አዲስ አንቀጽ 14(e) ሰራተኛው በሐኪም ትእዛዝ የታዘዘው የአይን መነጽር በስራ ላይ ጉዳት የሚደርስ ከሆነ ኩባንያው በሌንሱና በፍሬሙ ላይ ለሚደርሰው ማንኛውም ጉዳት ይክፈል።

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

- **የሕብረት ግብይት 3(አ)**

አዲስ ርዕስ ጤና (ደህንነት)

(ለ) የህክምና/ነርቪንግ ጣቢያ - ኩባንያው የህክምና/Nursing station ለሁሉም ሰዓታት በቂ ሰራተኛ እንዲሆን እና የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሰራተኞች የሶስተኛ ወገን ትርጉም (ለምሳሌ) የሶስተኛ ወገን ትርጉም (ለምሳሌ) ያቀርባል።

b. ሁሉም ስልጠናዎች ሠራተኞች በሚረዷቸው ቋንቋዎች ይሰጣል።

ሐ. አስፕሪን እና ibuprofen ለመተከል ሠራተኞች ይሰጣሉ።

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፦ ኩባንያው የህብረቱን ሃሳብ የተሻሻለ ትርጉም እንደሚከተለው ለመቀበል ፈቃደኛ ነው

ኩባንያው የህክምና/Nursing station መስጠቱን የሚቀጥል ሲሆን ምርት በሚከናወንበት በማንኛውም ሰዓት በቂ ሰራተኞች (በኩባንያው መልካም እምነት ፍርድ) እንዲኖር ያደርጋል። ሰራተኞች ወደ ህክምና/Nursing station በሚሄዱበት ጊዜ ከስራ ቦታቸው ከመውጣታቸው በፊት ለኃላፊያቸው ማሳወቅ አለባቸው። ይህም ነርሱ ዝግጁ እንዲሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ኃላፊው ለነርሷ ማሳወቅ እንዲችል ነው።

ኩባንያው የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሠራተኞች በተቻለ መጠን የትርጉም አማራጮችን ያቀርባል፤ እንዲሁም አስፈላጊ የሆኑት የሥልጠና ቁሳቁሶች በተቻለ መጠን ተሳትፎ የሚያደርጉ ሠራተኞች በዋነኛ ቋንቋቸው ውስጥ ይሆናሉ።

የሕብረት ሐሳብ 3(B)

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

EDIT Article 16 ለማክል - በህብረት የተመደቡ መጋቢዎች በሙሉ የመጀመሪያ ረድኤት፣ አሽኦ 10 እና ኤርጎኖሚክስ በየዓመቱ በደመወዝ ስልጠና ያገኛሉ። እንዲህ ዓይነቱ ሥልጠና በህብረቱና በኩባንያው መካከል በጋራ የሚከናወን ሲሆን ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋዎች ይቀርባል።

የድርጅቱ ምላሽ (24/06/2025)፦ ጉዳዩ አሁን ባለው የተሻሻለ የሠራተኛ ደህንነት ፕሮግራምና በውሉ አንቀፅ 16 በበቂ ሁኔታ የተሸፈነ በመሆኑ በህብረቱ የቀረበው የተለየ ቋንቋ አላስፈላጊ እንደሆነ ተደርጎ ተቀባይነት የለውም ። ይሁን እንጂ ኩባንያው የሠራተኞችን ተሳትፎ ለማበረታታትና ለማሻሻል ሲል የውሉ አንቀጽ 16ን በሚከተለው መንገድ ለማሻሻል ተስማምቶ ለመኖር ፈቃደኛ ነው -

**አንቀጽ 16
ደህንነት ኮሚቴ**

ቢያንስ ሦስት (3) የህብረቱ አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያው አስተዳደር አባላት እና የዕፅዋት ደህንነት ዲሬክተር የተዋቀረ የደህንነት ኮሚቴ ይኖራል። ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴ ቋሚ ይሆናል። በተግባር ኮሚቴው ውስጥ መሳተፍ የሚፈልጉ ሠራተኞች እንዲህ ዓይነቱ ኮሚቴ አባል የመሆን ፍላጎት እንዳላቸው ለኩባንያው በጽሑፍ ማሳወቅ አለባቸው። ኩባንያው በኮሚቴው ውስጥ ያሉትን ሠራተኞች ብዛት ግምት ውስጥ በማስገባት በመልካም እምነት ውሳኔ ፣ ጉዳዩ የሚመለከተው ሠራተኛ በትጋት የማይሳተፍ ማንኛውም ሠራተኛ በኩባንያው መልካም እምነት ፍርድ ሊወገድ እንደሚችል አምኖ በመቀበል ወደ ኮሚቴው መጨመር ይኖርበት እንደሆነ ይወስናል።

ቢያንስ ሦስት (3) የህብረቱ አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያው አስተዳደር አባላት እንዲሁም የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዲሬክተር የሆኑ ኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ይኖራል። አንድ የድርጅቱ አባልና አንድ የጋብቻው አባል የደህንነት ኮሚቴ አባል ይሆናሉ ። የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቋሚ ይሆናል። በኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ውስጥ ለመሳተፍ የሚፈልጉ ሠራተኞች እንዲህ ዓይነቱን ኮሚቴ ለመቀላቀል እንደሚፈልጉ ለኩባንያው በጽሑፍ ማሳወቅ አለባቸው። ኩባንያው በኮሚቴው ውስጥ ያሉትን ሠራተኞች ብዛት ግምት ውስጥ በማስገባት በመልካም እምነት ውሳኔ፣ ጉዳዩ የሚመለከተው ሠራተኛ በትጋት የማይሳተፍ ማንኛውም ሠራተኛ በኩባንያው መልካም እምነት ፍርድ ሊወገድ እንደሚችል አምኖ በመቀበል ወደ ኮሚቴው መጨመር ይኖርበት እንደሆነ ይወስናል።

ኮሚቴዎች በተወሰነ ጊዜ፣ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ፣ እንዲሁም ለኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ በወር ቢያንስ አንድ ጊዜ ይሰበሰባሉ። የፋብሪካውንና የሠራተኞችን ደህንነት ለመጠበቅ የሚያስፈልጉትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ነው።

የስብሰባ ሰአትና ቀን፣ የሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ ፕሮግራሞች አይነት፣ የሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ አዲት ሊካሄድ ይገባል። ሌሎች ተያያዥ ጉዳዮች ሁሉ በሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ ኮሚቴዎች ሊታዩ ይገባል።

- **የሕብረት ግብይት 3(ሐ)**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

አንቀጽ 31 የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት። በውሉ ጊዜ ኩባንያው ለረጅም ጊዜ የአካል ጉዳተኝነት ሽፋን ይሰጣል። ~~ለቀድሞ ሰራተኞች እስከ 10 ዓመት ለሚደርሱ የቀን መቁጠሪያ ቀን 91 ጃምሮ የተሸረነው የደመወዝ ክፍያ 50% ነው። በዕድገት ቀን ያሉ ሠራተኞች ኩባንያው ለሽፋን ክፍያ ይከፍላል፤ ሠራተኞችም ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዙትን ግብር ይከፍላሉ። ከፀደቀ በኋላ የተቀጠሩ ሠራተኞች ለዚህ ጥቅም ጥቅም የሚበቁት በቅጥር ጊዜ ብቻ ሲሆን ከረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር ተያይዞ ያለውን ዋጋና ግብር እንዲከፍሉ ይጠበቅባቸዋል።~~

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

- **የሕብረት ሐሳብ 4(U) -**

የእረፍት ጊዜን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) መጨመር

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

- **የሕብረት ሐሳብ 4(A) -**

ሠራተኞች ከሁሉም የሥራ ኃላፊዎች ሙሉ በሙሉ የሚገለገሉ ከመሆኑም በላይ በእረፍትና በምግብ ሰዓት ሁሉ የግል ፍላጎታቸውን ለማሟላት ነፃ ይሆናሉ።

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፦ ኩባንያው ሠራተኞች በዕረፍት ጊዜና በምግብ ሰዓት ከሥራቸው እንደተገለገሉ መረዳቱን ስለሚቀጥል ይህ ምን ለማስተካከል እንደሚፈልግ የበለጠ ግልፅ መሆን ያስፈልግዎታል። ይህም ማለት አዲስ ቋንቋ አያስፈልግም ማለት ነው።

- **የሕብረት ሐሳብ 5(U) -**

EDIT አንቀጽ 19 ክፍል ፭። ከሥራ መባረር። ~~የወንበዴዎች ቁጥር በመቀነሱ ምክንያት ከሥራ የሚፈናቀል አንድ የእረፍት ጊዜ ሠራተኛ ብቃቱን ካሟሉበት የዕረፍት ጊዜ ጋር የሚመጣጠን ክፍያ እንዲከፈለው ይፈቀድላቸዋል።~~

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

- **የሕብረት ሐሳብ 5(A) -**

EDIT አንቀጽ 19 ክፍል 6። መቋረጥ ወይ ሞት። ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ሥራ የተቋረጠለት የእረፍት ጊዜ ብቃት ያለው ሠራተኛ ብቃቱን ለሚሉበት **የዕረፍት ጊዜ ክፍያ ይፈቀድላቸዋል።** እንዲህ ዓይነቱ ክፍያ ለንብረቱ ወይም ሕጋዊ መብት ለሌለው ሰው ይከፈላል ።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025):- ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

**ኩባንያው ለ6/4/2025 የሰጠው ምላሽ በህብረቱ የ6/4/2025 ዓ.ም የመጀመሪያ ሃሳብ ለድርጅቱ
ማስተላለፍ**

• ኩባንያ 1 አንቀጽ 6 የሕብረት ደህንነት ምርመራ

በ ንዑስ ክፍል (ለ)(4) ላይ ማከል የማገገሚያ ቅናሾች እስከ ሶስት ወር ይደረጋሉ።

የህብረቱ ምላሽ ህብረቱ ተቃራኒ ሐሳብ ይኖረዋል – ከአባልነት ክፍሉ ጋር መፈተሽ ይኖርበታል

ኩባንያው የተሰጠ ምላሽ (24/06/2025):- የህብረቱን ምላሽ መጠበቅ፤ አለበለዚያ መከላከል።

• ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 2 አንቀጽ 8 የሥራ ሰዓት

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ ትርፍ ሰዓት ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ):- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን፤ ሠራተኛው የቀጠረውንና የተመደበውን ሳምንታዊ ፕሮግራም በሙሉ የሠራ መሆን አለበት። በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር በተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።"

በንዑስ ክፍል (ሐ):- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን፤ ሠራተኛው የቀጠረውንና የሳምንቱን ፕሮግራም በሙሉ የሠራ መሆን አለበት፤ በተጨማሪም በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር ሥራ በሚገኝበት በዚያ ሳምንት ቅዳሜ ሥራ መሥራት አለበት።"

የሕብረት ምላሹ ጥምረቱ ይህን ወሳኝ ገጽታ አይቀበለውም

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ይጠብቅ, ነገር ግን እየተጠበቀ ያለውን የኢኮኖሚ ውይይት ክፍት ለመተው ይስማሙ.

• ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 3 አንቀጽ 12 ደሞዝ

ክፈት።

የህብረቱ ምላሹ፤ ህብረቱ ኢኮኖሚውን በምንወያይበት ጊዜ ሃሳብ ይኖረዋል

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025):- እየተጠበቀ ያለውን የኢኮኖሚ ውይይት ክፍት ለማድረግ ተስማምተዋል።

• የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 4 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል ፋ:- "ስድስት (6) ቀጣይ ወራት" በማስወገድ "በሶስት (3) ተከታታይ ወራት" መተካት።

የሕብረት ምላሹ ጥምረቱ ይህን ወሳኝ ገጽታ አይቀበለውም

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ይጠብቁ።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

• የድርጅቱ የመጀመሪያ ግብይት 5 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት

ስነ-ስርዓት ንኡስ ክፍል ፫(U) ::

የሕብረት ምላሽ- ጥምረቱ ይህን ወሳኝ ገጽታ አይቀበለውም

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ይጠብቁ::

• የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 6 አንቀጽ 20 በዓላት

ክፍል U የሚከተለውን ጥቅስ ጨምሩ - ምንም እንኳን በአንቀጽ ስምንተኛ ወይም በሌላ በማንኛውም የዚህ ስምምነት ድንጋጌ ውስጥ የተካተተ ቋንቋ ቢኖርም፣ አንድ በዓል ማክሰኞ ቢወድቅ፣ ኩባንያው ከበዓሉ በኋላ ሰኞ ዕለት ላለመስራት አማራጭ አለው። ይህም ለዚያ ሳምንት የ36 ሠዓት ዋስትናውን በአንድ (1) ቀን ይቀንሳል።

ህብረት ምላሽ የኩባንያው ዓላማ ሰኞ የሚወድቀውን የገና ዋዜማ ለማስተናገድ ነው - ህብረቱ የአንቀጽ 21ን እትም የገና ዋዜማ ሐሳብ አቀረበ

በገና ዋዜማ ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ ፕሮግራም ላይኖረው ይችላል ። በ36 ሰዓት ዋስትና ዝግጅት መሰረት በገና ዋዜማ ዋስትናው በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል።

በተጨማሪም:- የገና ዋዜማ ሰኞ ዕለት ከወደቀች ኩባንያው ለሠራተኞቹ የ4 ቀን ቅዳሜና እሁድ ለማሳለፍ ፋብሪካውን ሊዘጋ ይችላል።

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ቀደም ሲል የነበረውን ኩባንያ የመጀመሪያ ሐሳብ ማስተጓጎል ነገር ግን ደግሞ በአንቀጽ 21 ላይ የሚከተለውን ጨምሮ የገና ዋዜማ ሰኞ ቀን ከወደቀ ኩባንያው ፋብሪካውን ሊዘጋ ይችላል ሙሉ ቀደም መስመር ከታች ተንጸባርቋል

አንቀጽ 20

የእረፍት ጊዜ

A. ዘወትር የሙሉ ቀን ሰራተኞች የሚከተሉትን የደሞዝ በዓላት የማግኘት መብት ይኖራቸዋል።

የዘመን መለወጫ በዓል
በዓለ ትንሣኤ ሰኞ
የመታሰቢያው በዓል
ሐምሌ ፳፬ ቀን ፳፻፭ ዓ.ም
የጉልበት ቀን
የወያኔ ቀን
የምስጋና ቀን

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

የገና በዓል

1ኛ ሰኞ በነሐሴ

ይሁን እንጂ ኩባንያውና ኅብረቱ በየሳምንቱ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ከመጀመሩ በፊት
ይሰበሰባሉ፤ ይህም እሁድ እሁድ እንደ ፋሲካ ባሉት በዓላት ላይ የትኞቹን በዓላት እንደሚያከብሩ
ይወስናል። ምንም እንኳን በአንቀጽ VIII ወይም በሌላ በማንኛውም የዚህ ስምምነት ድንጋጌ
ውስጥ የተካተተ ቋንቋ ቢኖርም፣ አንድ በዓል ማክሰኞ ቢወድቅ፣ ኩባንያው ከበዓሉ በኋላ ሰኞ
ዕለት እንዳይሠራ አማራጭ አለው ። ይህም ለዚያ ሳምንት የ36 ሰዓት ዋስትናን በአንድ (1) ቀን
ቀን ይቀንሳል

- B. ሰራተኞች ለእረፍት ክፍያ ብቁ እንዲሆኑ ሰራተኛው ለድርጅቱ ተቀባይነት ያለው የህክምና ማስረጃ
ካላቀረበ ወይም በፍቃደኝነት ፈቃድ ላይ ካልሆነ በስተቀር ከእረፍት በፊት እና ከእረፍት በኋላ በሥራ
ቀናት በንቃት በደመወዝ ክፍያ ላይ መገኘትና መስራት አለባቸው። (የፈቃደኝነት ፈቃድ አራት (4)
የሥራ ቀናት ወይም ከዚያ በታች የሆነ ኩባንያ የፈቀደለት ፈቃድ ነው።) ሠራተኛው ለኩባንያው
ተቀባይነት ያለው የህክምና ማስረጃ ቢያቀርብ ወይም በፈቃደኝነት ፈቃድ ላይ ከሆነ ሠራተኛው
ለእረፍት ክፍያ ብቁ ለመሆን ከበዓሉ አጠገብ ከአምስት (5) በላይ የሥራ ቀናት መቅረት የለበትም።
የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ከበዓሉ አንድ ቀን ቀደም ብሎ የሚያበቃና ከበዓሉ ማግስት የሚሠራ
ሠራተኛ እንዲሁም ከበዓሉ አንድ ቀን በፊት የሰራው የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ያለበት ሠራተኛ ለዚያ
በዓል ደመወዝ ብቁ ይሆናል። ከእረፍት በፊት ወይም ከዕረፍት በኋላ ወዲያው የግማሽ ቀን ሥራ
የሚሠሩ ሠራተኞች አሁንም የእረፍት ጊዜ ደመወዝ ሊያገኙ ይችላሉ። ነገር ግን ለኩባንያው
ተቀባይነት ያለው የህክምና ማስረጃ ካላቀረቡ በስተቀር የእረፍት ጊዜያቸው ይቀንሳቸዋል። በዚህ
ሁኔታ ለሙሉ እረፍት ይከፈላቸዋል።

ለዚህ አንቀጽ ለ ዓላማ ሲባል ንቁ የሆነ የደመወዝ ክፍያ የእረፍት ጊዜን፣ የዳኝነት ግዴታን፣
የፈቃደኝነት ፈቃድንና የቀብር ፈቃድን ያካትታል። ሆኖም አንድ ሠራተኛ የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት
ክፍያ የሚያገኝበትን ወይም በሌላ በማንኛውም ዓይነት የእረፍት ጊዜ ላይ የሚገኝበትን ጊዜ
አይጨምርም። በዚህ አንቀጽ መሰረት የህክምና ማስረጃ ማቅረብ ማንንም ሰው በማይኖርበት
ፖሊሲ መሰረት ከቅጣት እርምጃ ነፃ አያስቀርም።

በአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ምክንያት ከሥራ ውጭ የሆነ ሠራተኛ በአካል ጉዳታቸው የመጀመሪያ 30
ቀናት ውስጥ ቢከሰት ለመጀመሪያ ጊዜ በአካል ጉዳታቸው ወቅት ለሚከሰት የእረፍት ጊዜ ክፍያ
ያገኛል። እንዲህ ባለው ፈቃድ የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት እንደምታደርጉ ተደርጋችሁ አትቆጠሩም፤
እንዲሁም የአካል ጉዳተኝነት ጥቅም አያገኝም።

ከማክሰኞ እስከ ቅዳሜ በፈረቃ የሚሰሩ ሰራተኞች ማክሰኞን እንደ በዓል እንደሚያሳልፉ
ተስማምተዋል።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

- D. ቅዳሜ ቀን የሚከበሩ በዓላት በሳምንቱ ሌሎች ቀናት ከሚከበሩ በዓላት ጋር እኩል ይካካሉ።
- E. ከተዘረዘሩት በዓላት አንዱ እሁድ ዕለት ቢከበር በሚቀጥለው ሰኞ ይከበራል።

**አንቀጽ 21
የገና ዋዜማ**

በገና ዋዜማ ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ ፕሮግራም ላይኖረው ይችላል። በ36 ሰዓት ዋስትና ዝግጅት መሰረት በገና ዋዜማ ዋስትናው በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል። የገና ዋዜማ ሰኞ ከወደቀች ኩባንያው ፋብሪካውን ሊዘጋ ይችላል።

- **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 7 አንቀጽ 28 የሕክምና ፈቃድ**

ከሚነሱ የተከፈለው የቤተሰብና የሕክምና ፈቃድ ጋር ተስማምቶ መኖር የኢኮኖሚው ክፍል ተደርጎ ሊወያዩበት የሚገባውን እንዲህ ዓይነቱ ፈቃድ ከአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ጋር ምን ያህል አስተዋጽኦ እንዳበረከተውና እርስ በርስ ምን ግንኙነት እንዳለው በዝርዝር ለመግለጽ ማሻሻያ ማድረግ።

የህብረቱ ምላሽ፤ ህብረቱ ለመወያየት ክፍት ነው፤ የኩባንያውን ሃሳብ በዝርዝር ያስፈልገዋል

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።

- **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 8 አንቀጽ 35 የቅሬታ እና የዳኝነት ሂደት**

በ6/4/2025 በኩባንያው የተወሰደ

- **የኩባንያው የመጀመሪያ ግብይት 9 አንቀጽ 39 የስምምነት ጊዜ**

ክፈት።

የህብረቱ ምላሽ- ህብረቱ ሙሉ ስምምነትን መሰረት በማድረግ ለውይይት ክፍት ነው

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ እየተጠበቀ ያለውን የኢኮኖሚ ውይይት ክፍት ለማድረግ ተስማምተዋል።

- **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 10 ማከል ነገር ቡለቲን በርዶች.**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
የኩባንያ ምላሽ 6/24/2025 ወደ "ህብረት ፕሮፖዛል #3" ቀን 6/4/2025**

"አሠራሩ እንዲህ ዓይነቱ መረጃ ሥራውን የማያስተዳድርና ከሕትመት በፊት ማንኛውም ቁሳቁስ ቅጂ የሚያገኝ ከሆነ ጎብረቱ ለሕትመት የሚሆን የማስታወቂያ ሰሌዳ ሊለጥፍበት የሚችል የተወሰነ ቦታ ለመስጠት ይስማማል።"

ህብረት ምላሹ ህብረቱ NNLR ስር የሰራተኞችን መብት የመገደብ ፍላጎት የለውም። ይህ አሁንም አሁን ያለው ተግባር ነው፤ ህብረቱ ቀደም ሲል በፋብሪካው ውስጥ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች አሉት

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፦ የኩባንያውን አቋም ግልጽ ለማድረግ፣ ኩባንያው ለሲንድሲካት ፖስቲንግዎች ጥቅም ላይ ሊውል የሚችለው እንዲህ ዓይነቶቹ የማስታወቂያ ቦርዶች ብቻ መሆናቸውን በመረዳት ባሉ የማስታወቂያ ቦርድ ቦታዎች ለሲንድሲካቱ ተጨማሪ የማስታወቂያ ቦርድ ቦታ የመስጠት ሃሳብ ክፍት ነው።

- **ኩባንያው ያቀረበው የመጀመሪያ ሐሳብ 11 አንቀጽ 19። የእረፍት ጊዜ እና አዲስ አንቀጽ የህመም ጊዜ እና ደህንነት.**

ኤም ኤን ኤስ ቲ የሚለውን ቃል በግልጽ ለመግለፅና ይህን የተወሰነ የታመመ ጊዜና ደህንነት ለመጠበቅ ከሚያስገኘው ጥቅም አንጻር የአንቀጽ 19ን የእረፍት ጊዜ ፕሮግራም ለማስተካከል ጽሑፉን ጨምሮ ።

የህብረቱ ምላሹ፤ ህብረቱ ለመወያየት ክፍት ነው፤ የኩባንያውን ሃሳብ በዝርዝር ያስፈልገዋል

የኩባንያ ምላሽ (06/24/2025)፦ ወደ ኢኮኖሚው ይቀየራል።