

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်ယူခြင်း (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 Contract
Bargaining Company 6/25/2025 6/24/2025 တွင် "Union Proposal #4" ကို
6/24/2025 တွင် တုံ့ပြန်မှု

စီးပွားရေးမဟုတ်သော အဆိုပြုချက်များကို ကုမ္ပဏီ၏ တုံ့ပြန်မှု
(y အားဖြင့် 6/24/2025 စက်ရှင်ပြီးနောက် အကြောင်းအရာအသစ်နိမ့်သည်။)

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)-၆.၂၄.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ
အတည်ပြုခဲ့သည်။

သမဂ္ဂမှ ခန့်အပ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးများ၊ အထွေထွေမန်နေဂျာများနှင့်
သမဂ္ဂကိုယ်စားလှယ်များ အားလုံးသည် အလုပ်ချိန်အတွင်း ဘေးကင်းသော
လှိုင်းအမြန်နှုန်းများနှင့် ဝန်ထမ်းများအား စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်နှင့် ကြပ်မတ်ရန် စက်ရုံ၏
ရေယာအားလုံးသို့ ဝင်ရောက်ခွင့်ရှိရမည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ခ)။

သမဂ္ဂမှ သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးအားလုံးကို သင်တန်းအတွက် အခကြေးငွေပေးပြီး
အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် တိုက်ရိုက်ဖြေရှင်းနိုင်သော စွမ်းရည်ရှိသည်။ ထိုကဲ့သို့သော
အခကြေးငွေဖြင့် သင်တန်းတက်ခွင့်ကို ခွင့်ပြုချက်ရရှိပြီး ၆ လအတွင်း စတင်၍ နှစ်စဉ်
ပေးဆောင်ရမည်။ သင်တန်းကို သမဂ္ဂနှင့် ကုမ္ပဏီတို့ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပြီး ဝန်ထမ်းများ
နားလည်နိုင်သော ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးသင့်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/25/2025)- ငြင်းဆိုထားသည်။

အယူအဆသည် အရေးကြီးသောကြောင့်၊

■ ရှိသည် ဝန်ထမ်းဘေးကင်းရေး အစီအစဉ်ကို မြှင့်တင်ထားသည်။ သင်တန်းအတွက်
မျှော်မှန်းချက်များနှင့် တာဝန်များကို အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပြီးဖြစ်သည်။

■ ၎င်းတွင် ဝန်ထမ်းအသစ်သင်တန်း၊ အလုပ်သစ်သင်တန်းနှင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီ
နားလည်သော ဘာသာစကားဖြင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီအတွက် နှစ်စဉ်သင်တန်းများ
ပါဝင်သည်။

■ သဘောထားကွဲလွဲနေသော ပါတီများ၏ ဘုံရည်မှန်းချက်နှင့် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများအား
သင်တန်းများ ရရှိစေရေး သေချာစေရန် သူတို့နားလည်သည့်ဘာသာစကားဖြင့် ကုမ္ပဏီသည်
ရှေ့ပြေးပရိုဂရမ်၏ သဘောတရားကို ဆွေးနွေးလိုပါသည်။ ထိရောက်သော Listening Test
ချဉ်းကပ်မှုအပေါ် ရှေးဆွဲထားသော သင်တန်းအုပ်စုများအတွက် ဆိုလိုသည်မှာ၊ United Way
၏ချဉ်းကပ်ပုံနှင့်ဆင်တူသည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)-၆.၄.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ
ဖယ်ရှားခဲ့သည်။

လှိုင်းများအားလုံးတွင် ရှင်းလင်းစွာသတ်မှတ်ထားသော ကွာဟချက်များနှင့်
ကောင်တာများပါရှိသော ခါးပတ်များပါရှိသည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)။

ကုမ္ပဏီသည် အဖွဲ့ဝင်များကြည့်ရှုရန်နှင့် စောင့်ကြည့်ရန် ဝင်ရောက်နိုင်သောနေရာများတွင် လိုင်းအမြန်နှုန်းအဆင့်သတ်မှတ်ချက်များကို တင်ထားသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- အပူရော အအေးရော ကုမ္ပဏီက လုပ်တယ်။ အဖွဲ့လိုက်အချိန်၊ ပျမ်းမျှကွင်းဆက်အမြန်နှုန်းနှင့် ဝက်အရေအတွက်ကို စီမံဆောင်ရွက်သည်။

၁

200205131.4

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်ယူခြင်း (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 Contract Bargaining Company 6/25/2025 6/24/2025 တွင် "Union Proposal #4" ကို 6/24/2025 တွင် တုံ့ပြန်မှု

■ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)-၆.၄.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖယ်ရှားခဲ့သည်။

ကုမ္ပဏီသည် လိုင်းအမြန်နှုန်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမား အလှည့်ကျ ပြောင်းလဲမှုများ မလုပ်ဆောင်မီ သမဂ္ဂအား အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်သည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(က)။

အပိုဒ် ၁၄(ခ) ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအသုံးပြုရန်အတွက် စက်ရုံတွင် ခြေဖဝါး/ဘွတ်ဖန်များ (သို့မဟုတ် ညီမျှသော) ရှိစေရမည်။ ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်ပေးသည်။ နှင့် forklift (ဥပမာ၊ ၎င်းတွင် လုပ်အားခြေတာသည့် ယာဉ်မောင်းများ ပါဝင်သည်)။ လိုအပ်သလို ဘေးကင်းရေးဘောက်များပါရှိသော ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို ဒေါ်လာ 180.00 စတင်ခွင့်ပြုသော်လည်း မကြာခဏ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းအလိုက် မဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီသည် အဝါရောင်ဖန်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) နှားတန်းများတွင် အလုပ်သမားများ၊ ဖောင်တိန် ၁၊ ၂၊ ၃ နှင့် တွန်းလှည်းအခန်းများကို ပံ့ပိုးပေးသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- ကုမ္ပဏီသည် သဘောတူညီချက်၏ နောက်ဆုံးအပိုဒ် 14(b) ကို အောက်ပါအတိုင်းဖတ်ရှုရန် သဘောတူပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအသုံးပြုရန်အတွက် စက်ရုံတွင် ခြေဖဝါး/ဘွတ်ဖန်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖန်များ ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်ချက်အရ လုံခြုံရေးဖန်များ သို့မဟုတ် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများကို ဒေါ်လာ 180.00 ဖန်ထောက်ပံ့ကြေး ပေးသော်လည်း မကြာခဏ သို့မဟုတ် နှစ်စဉ်မဟုတ်ပေ။ Ranch Streets၊ Series Pens 1၊ 2၊ 3၊ နှင့် တွန်းလှည်းအပိုင်း နှင့် forklift / အလုပ်သမားချွေတာမှု။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(ခ)။

အပိုဒ် 14(ဃ) အသစ်တွင် အဖွဲ့အစည်းသည် စက်ပြင်ဆရာအား စက်ကိရိယာများ

ထောက်ပံ့ကြေးပေးသည်ဟု ဖော်ပြထားသည်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)-

စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(ဂ)။

လုပ်ငန်းခွင်တွင် မျက်စိမျက်မှန်ပျက်စီးပါက မျက်ကပ်မှန်နှင့် ဘောင်များ ပျက်စီးပါက ကုမ္ပဏီမှ ပေးဆောင်ရမည့် ပုဒ်မ ၁၄(င)။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

200205131.4

J

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်ယူခြင်း (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 Contract Bargaining Company 6/25/2025 6/24/2025 တွင် "Union Proposal #4" ကို 6/24/2025 တွင် တုံ့ပြန်မှု

■ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၃(က)။

ဆောင်းပါးအသစ်- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

A. ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာန - ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုအချိန်အတွင်း ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနတွင် လုံလောက်သောဝန်ထမ်းဖြစ်ကြောင်း သေချာစေပြီး ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအား ပြင်ပဘာသာပြန်ဆိုခြင်း (ဥပမာ၊ HR ဝန်ထမ်းများမဟုတ်ပါ)။
ခ သင်တန်းအားလုံးကို ဝန်ထမ်းများ နားလည်နိုင်သော ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးသင့်သည်။

ဂ။ Aspirin နှင့် Ibuprofen တို့ကို ရရှိပြီး စက်ရုံရှိ အလုပ်သမားများအား ပေးပါသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025) - ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်၏ အဆိုပြုချက်အား အောက်ပါအတိုင်း ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရန် ဆန္ဒရှိပါသည်-

ကုမ္ပဏီသည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး ထုတ်လုပ်မှုကိုလုပ်ဆောင်သည့်အချိန်အတွင်း လုံလောက်သောလူအင်အား (ကုမ္ပဏီ၏ယုံကြည်ချက်ဖြင့်) ထိန်းသိမ်းထားကြောင်း သေချာစေရမည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရုံမှ မထွက်ခွာမီ ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အကြောင်းကြားရမည်။ (ယာဉ်တိုက်မှုမှလွှဲ၍) ဆေး/ သူနာပြုဌာနကို သွားတံအခါ ဝန်ထမ်းက သူနာပြုက အဆင်သင့်ဖြစ်နေပြီဆိုတာကို ကြီးကြပ်သူက သူနာပြုကို အကြောင်းကြားတယ်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအတွက် သက်ဆိုင်သည့် ဘာသာပြန်ရွေးချယ်ခွင့်များကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်သည့် လေ့ကျင့်ရေးပစ္စည်းများသည် အကောင်အထည်ဖော်မှုတွင် ပါဝင်သော ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကဘာသာစကားများဖြင့် ဖြစ်ရမည်။

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၃(ခ)၊

ထည့်သွင်းရန် အပိုဒ် 16 ကို တည်းဖြတ်ပါ- ပြည်ထောင်စုမှ သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးများအားလုံး First Responder၊ OSHA 10 နှင့် Ergonomics တို့တွင် နှစ်စဉ် အခကြေးငွေပေးရသည့် သင်တန်းကို လက်ခံရရှိပါသည်။ အဆိုပါသင်တန်းကို သမဂ္ဂနှင့် ကုမ္ပဏီတို့မှ ပူးပေါင်းကျင်းပပြီး ဝန်ထမ်းများ နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးပါသည်။

ကုမ္ပဏီတို့ပြန်မှု (6/25/2025) - သမဂ္ဂမှ အဆိုပြုထားသော သီးခြားဘာသာစကားသည် အကြောင်းအရာကို လုံလောက်စွာ လွှမ်းခြုံထားပြီးဖြစ်သောကြောင့် မလိုအပ်ဘဲ ပယ်ချခံရပါသည်။ တိုးတက်လာသည့် ဝန်ထမ်းဘေးကင်းရေးအစီအစဉ်နှင့် စာချုပ်အပိုဒ် ၁၆။ သို့သော်လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို အားပေးရန်နှင့် တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းမှုတွင် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၁၆ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် ဆန္ဒရှိနေသည်။

၃

200205131.4

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်ယူခြင်း (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 Contract Bargaining Company 6/25/2025 6/24/2025 တွင် "Union Proposal #4" ကို 6/24/2025 တွင် တုံ့ပြန်မှု

အပိုဒ် ၁၆
လုံခြုံရေးကော်မတီ

သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး(၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး(၂)ဦးနှင့် စက်ရုံဘေးကင်းရေးဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုဖြစ်အောင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ပြည်ထောင်စု လုံခြုံရေးကော်မတီ၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်များက ပိုမိုရွေးချယ်နိုင်သည်။ သို့မဟုတ် အစားထိုးလုံခြုံရေးကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် စုစုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုယူနစ်ဖြစ်သရွေ့၊ ဘေးကင်းရေးကော်မတီမှ ဝန်ထမ်းများသည် ဆိုင်းတစ်ခုလျှင် (၆) ဦးထက် မပိုစေရပါ။

အနည်းဆုံးသမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်(၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး(၂)ဦးနှင့် Plant Ergonomics ဒါရိုက်တာတို့ပါဝင်သော ergonomics ကော်မတီတစ်ခုရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးတို့က ဘေးကင်းရေးကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းမည်ဖြစ်သည်။ Ergonomics ကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုဖြစ်အောင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ပြည်ထောင်စု Ergonomics ကော်မတီမှ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များ မပေးနိုင်သည်။ စုစုပေါင်းအရေအတွက်ရှိသရွေ့ Ergonomics ကော်မတီ၏နောက်ထပ် သို့မဟုတ် ရွေးချယ်နိုင်သောအဖွဲ့ဝင်များ အဆိုင်းတစ်ဆိုင်လျှင် အလုပ်သမား (၆)ဦးထက် မပိုစေရ။ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကော်မတီတွင် ပါဝင်ရမည်။

ကော်မတီများသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီအတွက် အနည်းဆုံး တစ်လလျှင် နှစ်ကြိမ် တွေ့ဆုံကြပြီး စက်ရုံနှင့် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ရန် လိုအပ်သော ကိစ္စရပ်အားလုံးကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် တစ်လလျှင် တစ်ကြိမ် တွေ့ဆုံကြသည်။

အစည်းအဝေးများ၏အချိန်နှင့်ရက်စွဲ၊ တည်ထောင်ထားသောဘေးကင်းရေးနှင့် ergonomics ပရိုဂရမ်အမျိုးအစား၊ ဘေးကင်းရေးနှင့် ergonomics စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ရန်နှင့်အခြားသက်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအားလုံးကိုဘေးကင်းရေးနှင့် Ergonomics ကော်မတီများမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ဂ):-

အပိုဒ် 31- ရေရှည်မသန့်စွမ်းမှုကို တည်းဖြတ်ပါ။ စာချုပ်သက်တမ်းအတွက် ကုမ္ပဏီမှ ပေးဆောင်သော ရေရှည်မသန့်စွမ်းမှု ကာဗာဖြစ်သည်။ ~~လက်ရှိဝန်ထမ်းတွေအတွက် 50% ပေးဆောင်ရပါတယ်။ အကျိုးဝင်သည့် ၁၀ နှစ်အထိ လစာငွေသည် ၉၁ နှစ်မြောက် ပြက္ခဒိန်နေ့တွင် အကျိုးဝင်သည်။ မပါဘဲနဲ့ ဝန်ထမ်းခွင့်ပြုတဲ့နေ့မှာ ကုမ္ပဏီက ဝန်ထမ်းတွေကို ကာဗာပေးတယ်။ ဤအကျိုးဝင်မှုနှင့်ပတ်သက်သည့် အခွန်အခများ ပေးဆောင်သည်။ နောက်မှ ဝန်ထမ်းတွေငှားတယ်။ အတည်ပြုသူသည် အလုပ်အတွက်သာ ဤအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်ပြီး ပရိုမီယံကြေးပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ ရေရှည်မသန့်စွမ်းမှု လွှမ်းခြုံမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် အခွန်များ။~~

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(က)-

အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

200205131.4

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်ယူခြင်း (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 Contract Bargaining Company 6/25/2025 6/24/2025 တွင် "Union Proposal #4" ကို 6/24/2025 တွင် တုံ့ပြန်မှု

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(ခ):-

ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်တာဝန်အားလုံးမှ အပြည့်အဝသက်သာရာရကြပြီး အနားယူချိန်နှင့် ထမင်းစားချိန်အားလုံးအတွက် ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကို အခမဲ့တက်ရောက်နိုင်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ငြင်းပါ။

အယူအဆသည် အရေးမကြီးသောကြောင့်၊

- ဝန်ထမ်းများအား အားလပ်ချိန်နှင့် အစားအသောက်များတွင် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များမှ လွတ်မြောက်စေခြင်း။ စာချုပ်ဘာသာစကားအသစ် မလိုအပ်ဘူးလို့ ဆိုလိုတာပါ။
- ထို့အပြင် ပြည်ထောင်စု၏ 6/24/2025 တွင် ကိုးကားချက် PPE ပုဒ်မ ၃၆၊ စာချုပ်သည် အတိတ်အတွေ့အကြုံနှင့် သဘောတူညီချက်ကို ထင်ဟပ်စေသည်။ PPE လူဒါန်းခြင်းနှင့် လူဒါန်းခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေသော စုစုပေါင်းနေ့စဉ်ထောက်ပံ့ကြေး။
- နောက်ဆုံးအနေဖြင့် 6/24/2025 တွင် ပြည်ထောင်စု၏ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများနှင့်

စပ်လျဉ်း၍ အင်္ဂါနေ့တွင် ကုမ္ပဏီသည် ယင်းအန္တရာယ်ကို လျော့ပါးစေရန်
၎င်း၏ကြားဖြတ်အစီအစဉ်ကို ဆွေးနွေးမည်ဖြစ်သည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(က)-

ပုဒ်မ ၁၉ ပုဒ်မ ၅ ကို တည်းဖြတ်၍ ထုတ်ပယ်ခြင်း။ ဝန်ထမ်း အားလပ်ရက်အတွက်
အကျိုးငှါးခြင်း- ဂုဏ်များ လျော့ပါးလာခြင်းကြောင့် ထုတ်ပယ်ခြင်း မပြုရ။ မျှမျှတတ
အားလပ်ရက်အတွက်ငွေပေးချေပါ။ စုဆောင်းရာမှာလည်း အတူတူပါပဲ။ ဒီအတွက်
သူ့မှာ အရည်အချင်းရှိတယ်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(ခ)။

အပိုဒ် 19 အပိုဒ် 6 ။ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း တည်းဖြတ်ခြင်း။ ခိုးမှုမှလွဲ၍
အခြားမည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲထားသော အရည်အချင်းပြည့်မီသော
ဝန်ထမ်းအား ခွင့်မပြုပါ။ မျှမျှတတ အားလပ်ရက်အတွက်ငွေပေးချေပါ။ စုဆောင်းရာမှာလည်း
အတူတူပါပဲ။ ဒီအတွက် သူ့မှာ အရည်အချင်းပြည့်မီတယ်။ ကွယ်လွန်ချိန်တွင် ယင်းငွေကို
ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် တရားဝင် ခံစားခွင့်ရှိသူအား ပေးဆောင်ရမည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

၅

200205131.4

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်ယူခြင်း (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 Contract
Bargaining Company 6/25/2025 6/24/2025 တွင် "Union Proposal #4" ကို
6/24/2025 တွင် တုံ့ပြန်မှု

ကုမ္ပဏီ 6/24/2025 ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ချက် 6/4/2025 ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုလွှာ Pass

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 1:- အပိုဒ် 6- ပြည်ထောင်စုလုံခြုံရေး-စစ်ဆေးရေး
ပုဒ်မခွဲ (ခ) (င) အပြင် နုတ်ယူငွေကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- အသင်းဝင်ဌာနနှင့် စစ်ဆေးရန် တန်ပြန်အဆိုပြုချက်ကို
ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်တွင် ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/25/2025)- သတ်မှတ်ထားသော ပြဿနာများနှင့်အတူ သမဂ္ဂထံမှ အီးမေးလ်ကို
စောင့်ဆိုင်းနေသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏လစာမှ ကုမ္ပဏီမှကောက်ခံရရှိသော
ပေးချေမှုပေးပို့ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပြည်ထောင်စုကို ပို့တယ်။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အဆိုပြုချက် 2- အပိုဒ် ၈- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ)၊

ပုဒ်မခွဲ (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်းပါ- "ဤပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အပတ်စဉ် အချိန်ဇယားနှင့် အလုပ်ဆက်တိုက်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

ပုဒ်မခွဲ (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်းပါ- "ဤပရီမီယံငွေပေးချေမှုအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် သတ်မှတ်ထားသော အပတ်စဉ်အချိန်ဇယားအတိုင်း လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရနိုင်သည့်အခါ ထိုရက်သတ္တပတ်၏ စနေနေ့တွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။"

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ငြင်းဆိုသည် - ၎င်းကို သိမ်းယူခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော်လည်း ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆွေးနွေးမှုများကို ဆိုင်းငံ့ထားရန် သဘောတူပါ။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အဆိုပြုချက် 3- အပိုဒ် 12- လစာ

ဖွင့်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- စီးပွားရေးနဲ့ ပတ်သက်ပြီး ဆွေးနွေးတဲ့အခါ ပြည်ထောင်စုက

အဆိုပြုမယ်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ

ဆွေးနွေးမှုများကို ဖွင့်ထားရန် သဘောတူသည်။ ■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အဆိုပြုချက် 4- အပိုဒ်

17- အဆင့်မြင့်

ပုဒ်မ (၅)၊ ပုဒ်မခွဲ (စ) သည် "ခြောက်လ (၆) လ ဆက်တိုက်" ကို ပယ်ဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လ ဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ငြင်းဆိုသည် - ၎င်းကို သိမ်းယူခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 5- အပိုဒ် 17- အဆင့်မြင့်

ပုဒ်မခွဲ ၃(က)ကို ပယ်ချပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ငြင်းဆိုသည် - ၎င်းကို သိမ်းယူခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 6:- အပိုဒ် 20- အားလပ်ရက်များ

အပိုဒ် A- အောက်ပါဘာသာစကားကို ထည့်ပါ- "ဤသဘောတူညီချက်တွင်ပါရှိသော အပိုဒ် ရှစ်သို့မဟုတ် အခြားဘာသာစကားတစ်ခုခု မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ၊ အားလပ်ရက်သည် အင်္ဂါနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီသည် တနင်္လာနေ့အားလပ်ရက်ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရ၊ ထိုအပတ်အတွက် ၃၆ နာရီအာမခံချက်ကို တစ်ရက် (၁)ရက် လျှော့ချပါ။"

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်မှာ တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်မည့် ခရစ္စမတ်အကြိုကို ဖြေရှင်းရန်ဖြစ်သည် - အပိုဒ် ၂၁- ခရစ္စမတ်အကြို ပြင်ဆင်ချက်ကို ပြည်ထောင်စုက အဆိုပြုထားသည်။

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင် ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍ မသုံးစွဲသင့်ပါ။ 36 နာရီအာမခံကမ်းလှမ်းချက်နှင့်အညီ၊ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို နှစ်နာရီခွဲလျှော့ချပါမည်။

ထပ်လောင်း- ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများအား ပိတ်ရက် 4 ရက် ပေးဆောင်ရန် ကုမ္ပဏီအား စက်ရုံပိတ်ခွင့်ပြုထားသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ပုဒ်မ ၂၁ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် သဘောတူသည်။

အပိုဒ် ၂၁
ခရစ္စမတ်အကြို

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင် ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍ မသုံးစွဲသင့်ပါ။ 36 နာရီအာမခံကမ်းလှမ်းချက်နှင့်အညီ၊ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို နှစ်နာရီခွဲလျှော့ချပါမည်။ ထို့အတူပင် ဤသဘောတူညီချက်၏နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းချက်မှာ ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီမှဆောင်ရွက်ရမည်။ ၎င်းသည် စက်ရုံအား ပိတ်ပစ်ရန် ခွင့်ပြုထားပြီး ကုမ္ပဏီမှ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် ရွေးချယ်ပါက ၃၆ နာရီ အာမခံပေးမည်ဖြစ်သည်။ ခံစားပတ်ကို တစ်ရက်လျှော့လိုက်တယ်။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် ၇- အပိုဒ် ၂၈- ဆေးခွင့်

Minnesota ၏ ပေးဆောင်ရသော မိသားစုနှင့် ဆေးခွင့်ခွင့်တို့ကို လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် ပံ့ပိုးကူညီမှုအသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ပြင်ဆင်ရန်နှင့် ရေတိုမသန်စွမ်းခွင့်ဆိုင်ရာ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက် အသေးစိတ်ကို သမဂ္ဂသည် ဆွေးနွေးရန် ပွင့်လင်းသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ဆက်သွားရန်။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် ၈- အပိုဒ် 35- မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာဏ်စီရင်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလုပ်နည်း 6/4/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ ထုတ်ယူခဲ့သည်။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 9- အပိုဒ် 39- သဘောတူညီချက်၏ကြာချိန် ဖွင့်ပါ။
ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- သဘောတူညီမှုအပေါ် အခြေခံ၍ ဆွေးနွေးရန် ပြည်ထောင်စုက ပွင့်လင်းသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုများကို ဖွင့်ထားရန် သဘောတူသည်။

■ ကုမ္ပဏီ၏ မူလအဆိုပြုချက် ၁၀- စာသားထည့်ရန်- ကြော်ငြာဘုတ်များ-
"အလုပ်ရှင်သည် သမဂ္ဂဆက်သွယ်ရေးများ ပေးပို့နိုင်သည့် ကြော်ငြာဘုတ်ကို သမဂ္ဂအား ပေးဆောင်ရန် သဘောတူသည်။ ထိုသို့သောအချက်အလက်များသည် အလုပ်အတွက် အနှောက်အယှက်မဖြစ်ဘဲ စီမံခန့်ခွဲရေးမှ မတင်မ မည်သည့်ပစ္စည်း၏မိတ္တူကိုမှ လက်ခံရရှိသည်"
ပြည်ထောင်စု၏ တုံ့ပြန်ချက်- လက်ရှိကျင့်သုံးနေသည့် NLRA လက်အောက်ရှိ ဝန်ထမ်းအခွင့်အရေးများကို ကန့်သတ်ရန် ပြည်ထောင်စုက စိတ်မဝင်စားဘဲ၊ ပြည်ထောင်စုတွင် ကြော်ငြာဘုတ်များပါရှိသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ဘာကြောင့်လဲ ဆိုတော့ ပါတီတွေက ရှိနေတဲ့ ပြည်ထောင်စု ဘယ်မှာ ရှိနေတယ်ဆိုတာ နားလည်တယ်။ ဘေလ်ဘုတ်များနှင့် ကုမ္ပဏီက တားမြစ်ရန် အဆိုပြုထားခြင်း မရှိသော ရှင်းလင်းချက် တောင်းဆိုမှု (အလုပ်ချန်အတွင်း မဖြစ်ပေါ်သရွေ့) သို့မဟုတ် ဖြန့်ဝေမှု (မပြုလုပ်သရွေ့)။ လုပ်ငန်းခွင်မှာ မဖြစ်ပေါ်ပါဘူး။ ဒီအကြံကို ဖျက်နိုင်ပါတယ်။

■ ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဆုံး အဆိုပြုချက် ၁၁။ အပိုဒ် ၁၉ & ဆောင်းပါးအသစ်- ဖျားနာပြီး ဘေးကင်းသောအချိန်။

MN ESST ၏စည်းကမ်းချက်များကိုရှင်းလင်းစွာဖြေရှင်းရန်နှင့် ပုဒ်မ 19 အားလပ်ရက်အချိန်ဇယားကိုပြင်ဆင်ရန် ဤတိကျသောဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့်စာပိုဒ်တစ်ပိုဒ်ကိုထည့်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက် အသေးစိတ်ကို သမဂ္ဂသည် ဆွေးနွေးရန် ပွင့်လင်းသည်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)-

စီးပွားရေးသို့ ဆက်သွားရန်။

200205131.4

0