

ယူအက်မ်စီဒီလူဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

- သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(က)။ ယူနိုယွန် ရုပ်သိမ်း ၆/၂၄/၂၅ မကြာသေးမီ က ဆိုင် ကြမ်းပြင် ပြောင်းလဲ မှု များ နှင့် ပတ်သက် ၍ စိုးရိမ် ပူပန် မှု တစ် ခု မ ရှိ တော့ ပါ ။

သမဂ္ဂ ခန့်အပ် ထား သော ဘဏ္ဍာစိုး များ အားလုံး ၊ ဘဏ္ဍာစိုး အကြီးအကဲ များ နှင့် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် များ သည် အလုပ် လုပ် ချိန် အတွင်း စက်ရုံ ၏ နယ်မြေ အားလုံး ကို လုံခြုံ သော လိုင်း အမြန်နှုန်း နှင့် အမှုထမ်း များ ကို စောင့် ကြည့် ရန် နှင့် အတင်းအကျပ် ပြုလုပ် ရန် အသုံးပြု ခွင့် ရှိ လိမ့်မည် ။

- သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၁(ခ)။ ယူနိုယွန် ၆ / ၂၄ / ၂၅ ၊ အလုပ် သမား ကျန်းမာရေး နှင့် လုံခြုံ ရေး လေ့ကျင့်ရေး အပေါ်တူညီ သော စိတ်ဝင်စား မှု များ အတွက် လက်တွေ့ ကျ ဖြေရှင်း ချက် များ ရှာဖွေ ရန် လိုအပ် သော ဆက်လက် စိုးရိမ် ပူပန် မှု များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု လိုအပ် သည်

သမဂ္ဂ က ခန့်အပ် ထား သော ဘဏ္ဍာစိုး အားလုံး ကို လေ့ကျင့်ရေး အတွက် လစာ ခွင့် ပေး ပြီး စီမံ ခန့်ခွဲ မှု နှင့် တိုက်ရိုက် ပြဿနာ များ ကို ဖြေရှင်း ရန် စွမ်းရည် ရှိ လိမ့်မည် ။ အဆိုပါ လေ့ကျင့်ရေး အတွက် လစာ ပေး သော အချိန် သည် အတည်ပြု ချက် ၏ ၆ လ အတွင်း စတင် ၍ ၊ နှစ်စဉ် ပြုလုပ် လိမ့်မည် ။ သင်တန်း ကို သမဂ္ဂ နှင့် ကုမ္ပဏီ က ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက် ရ မည် ဖြစ် ပြီး အလုပ် သမား များ နားလည် သော ဘာသာစကား များ ဖြင့် ကမ်းလှမ်း ရ မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : ငြင်းပယ် ပါ ။

အဆို ပြု ချက် သည် မ လိုအပ် ပါ ၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် :

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆိုပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆိုပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆိုပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မှုတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

- လက်ရှိ တိုးတက် သော အလုပ် သမား လုံခြုံရေး အစီအစဉ် သည် လေ့ကျင့်ရေး အတွက် မျှော်လင့်
ချက် များ နှင့် တာဝန် များ ကို အသေးစိတ် ဖော်ပြ ထား ပြီး ဖြစ် သည် ။
- ယင်းတွင် အလုပ်သမားအသစ်သင်တန်း၊ အလုပ်အသစ်သင်တန်းနှင့် အလုပ်သမားတိုင်းကို
နားလည်နိုင်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် နှစ်စဉ်လေ့ကျင့်ပေးခြင်းတို့ပါဝင်သည်။
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(က) ။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုယံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~

လိုင်း အားလုံး တွင် ရှင်းလင်း စွာ မှတ်သား ထား သော အကွာအဝေး နှင့်အတူ ခါးပတ် များ ရှိ လိမ့်မည်
။

- သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၁(D)။ ယူနိုယွန် ၆ / ၂၄ / ၂၅ ၊ သမဂ္ဂ မျှဝေ သော အတွေးအခေါ်များ ၊ လက်တွေ့
ကျ ဖြေရှင်း ချက် ရှာဖွေ ရန် ဆက်လက် ဆွေးနွေး ခြင်း - အချိန် နာရီ ဖြင့် အထက် ဖြတ် ချက် တွင်
ထပ် ထည့် ထား သော တန်တာ ၁ ခု သည် လက်တွေ့ အကျ ဆုံး ဖြစ် သည် ဟု ကျွန်ုပ် တို့ ယုံကြည်
သည်။

ကုမ္ပဏီ သည် အဖွဲ့ဝင် များ ကြည့်ရှု ရန် နှင့် စောင့် ကြည့် ရန် အတွက် ဝင်ရောက် နိုင် သော နေရာ များ
တွင် လိုင်း အမြန်နှုန်း စံနှုန်း များ ကို တင် ထား လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ သည် အဓိက စင်္ကြံ ရှိ မှန်ပြင် နောက်ကွယ် တွင် လိုင်း အမြန်နှုန်း
ဝန်ထမ်း စံနှုန်း များ ကို တင် ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။

~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(D) ။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုယံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆိုပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆိုပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆိုပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်စ်စီဒီလူဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊

မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု

& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ကုမ္ပဏီ သည် လိုင်း အမြန်နှုန်း သို့မဟုတ် အမှုထမ်း များ ကို မည်သည့် ပြောင်းလဲ မှု ကို မဆို အကောင်အထည်ဖော် ခြင်း မတိုင်မီ သမဂ္ဂ ကို အသိပေး လိမ့်မည် ။

- သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၂(က)။ ယူနိုယွန် အသစ် အဆို ပြု ချက် ၆/၂၄/၂၅ ၊ ရှင်းလင်း မှု လိုအပ် သည် - အညှီရောင် ဘွတ်ဖိနပ် များ အတွက် - ယူနိုယွန် တွင် မည်သူ နှင့် မည်သူ ကို အသိပေး ခဲ့ သည် ၊ သင်္ကေတ ဒီ ၃၀ ကို အသုံးပြု ၍ ငှားရမ်း သူ အသစ် များ ကို တောင်းခံ ခဲ့ သည် ။ မည်သူ နှင့် မည်သည့် အချိန် တွင် တောင်းခံ ခဲ့ သည် ၊ မည်သူ နှင့် မည်သည့် အချိန် တွင် ပြန်ဆပ် ခဲ့ သည် နှင့် ပတ်သက် သော သတင်း အချက်အလက် များ နှင့်အတူ အီးအီး အားလုံး ၏ စာရင်း ကို ကျေးဇူးပြု ၍ ပေး ပါ

အပိုဒ် ၁၄ (ခ) ကို တည်းဖြတ် ပါ ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ အသုံးပြု ရန် စက်ရုံ တွင် ခြေချောင်း ခိုင်မာ သော ဖိနပ် / ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် လိုအပ် သလို ဘေးဘက် ဘွတ်ဖိနပ် များ နှင့် ဘေးဘက် ဘွတ်ဖိနပ် များ ကို ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ခြင်း နှင့် ဖြတ်တောက် လိမ့်မည် ၊ သို့မဟုတ် လိုအပ် သည့် အခြေခံ တစ် ခု တွင် ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ဘွတ်ဖိနပ် ခွင့်ပြု ချက် တစ် ခု ၊ သို့သော် တစ် နှစ် တစ် ကြိမ် သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ထက် ပို ၍ မ ရှိ ပါ ။ ကုမ္ပဏီ သည် မွေးမြူရေး ယာဉ်မောင်း လမ်း များ ၊ စီးရီး ခြံ များ ၁ ၊ ၂ ၊ ၃ ၊ ဘေး ဖော့ ထရပ်ကား / အလုပ် ချွေတာ ယာဉ်မောင်း အလုပ် သမား များ နှင့် လက်တွန်းလှည်း အခန်း များ တွင် အလုပ် သမား များ ကို အဝါရောင် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၄ (ခ) ၏ နောက်ဆုံး အပိုဒ် ကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ရန် ပြင်ဆင် ရန် သဘောတူ သည် ။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒီလူဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ၏ အသုံးပြု မှု အတွက် စက်ရုံ တွင် ခိုင်မာ သော
ခြေချောင်း ဖိနပ် / ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ရရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည်
ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ကို လိုအပ် သလို ဘေးကင်း လုံခြုံ ရေး ဘွတ်ဖိနပ် များ ၊
သို့မဟုတ် လိုအပ် သလို ဘွတ်ဖိနပ် ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ်
လျှင် တစ် ကြိမ် သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ထက် ပို၍ မ ရှိ ပါ ။ ကုမ္ပဏီ သည် မွေးမြူရေး ယာဉ်မောင်း
လမ်း များ ၊ စီးရီး ခြံ များ ၁ ၊ ၂ ၊ ၃ ၊ နှင့် လက်တွန်းလှည်း အခန်း နှင့် လက်ထရပ်ကား / အလုပ်
ကယ်ဆယ် သူ များ တွင် အလုပ် သမား များ ကို အဝါရောင် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ
တစ် ခု) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။

- သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၂(ခ) ။

အသစ် အပိုဒ် ၁၄ (ဃ) ကုမ္ပဏီ သည် စက် သမား များ ကို ကိရိယာ ခွင့်ပြု ချက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့
ပေး ရ မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါ။

- သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၂ (ဂ) ။

အပိုဒ် ၁၄ (e) အသစ် အလုပ်သမား၏ ဆရာဝန်ညွှန်းထားသော မျက်မှန်သည် အလုပ်တွင်
ပျက်စီးသွားပါက ကုမ္ပဏီသည် မှန်ဘီလူးများနှင့် ဘောင်များ ပျက်စီးသွားသည့်အတွက်
လျော်ကြေးပေးမည်။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မှုတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနီယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါ။

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၃ (က)

ဆောင်းပါးအသစ်- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

က. ဆေး ဘက် / သူနာပြု ဌာန - ကုမ္ပဏီ သည် ဆေး ဘက် / သူနာပြု ဌာန တွင် ထုတ်လုပ် နေ
သော နာရီ တိုင်း အတွက် လုံလောက် သော ဝန်ထမ်း များ ရှိ ကြောင်း သေချာ စေ မည် ဖြစ်
ပြီး ဘာသာပြန် အကူအညီ တောင်းခံ သော ဝန်ထမ်း များ အတွက် တတိယ ဘာသာ ပြန် မှု (
ဥပမာ HR ဝန်ထမ်း မ ဟုတ်) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။ အောက် တွင် ယူနီယွန် ၆/၂၄/၂၅

တည်းဖြတ် မှု များ ကို ကြည့်ပါ

ခ. လေ့ကျင့်မှုအားလုံးကို အလုပ်သမားများ နားလည်နိုင်သည့် ဘာသာစကားများဖြင့်
ပေးရမည်။ အောက် တွင် ယူနီယွန် ၆/၂၄/၂၅ တည်းဖြတ် မှု များ ကို ကြည့်ပါ

ဂ. အက်စပရင်နှင့် အိုင်ဗူပရိုဖင်ကို စက်ရုံမှ အလုပ်သမားများအား ရရှိနိုင်ပြီး
ထောက်ပံ့ပေးမည်။ ယူနီယွန် ၆ / ၂၄ / ၂၅ ၊ သမဂ္ဂ မျှဝေ သော အတွေးအခေါ်များ ၊ လက်တွေ့
ကျ ဖြေရှင်း ချက် ရှာဖွေ ရန် ဆက်လက် ဆွေးနွေး ခြင်း

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် ချက် (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၏ ပြင်ဆင် ထား သော
ဗားရှင်း တစ် ခု ကို အောက်ပါ အတိုင်း သဘောတူ ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။

ယူနီယွန် ၆/၂၄/၂၅ အောက်တွင် တည်းဖြတ်ထားချက်များ

ကုမ္ပဏီ သည် ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ / သူနာပြု ဌာန တစ် ခု ကို ဆက်လက် ထောက်ပံ့ ပေး ပြီး
ထုတ်လုပ် မှု ပြုလုပ် နေ သော နာရီ အားလုံး အတွက် လုံလောက် သော ဝန်ထမ်း များ (

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနီယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ကုမ္ပဏီ ၏ ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင်) သေချာ စေ လိမ့်မည် ။

အလုပ်သမားများသည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနသို့ သွားသည့်အခါ (အရေးပေါ်မှလွဲ၍)

အလုပ်ရုံမှ မထွက်ခွာမီ ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်၊ သို့ဖြစ်၍

သူနာပြုအဆင်သင့်ဖြစ်နိုင်ရန် အလုပ်သမားသည် အလုပ်ရုံသို့ လာနေကြောင်း

ကြီးကြပ်ရေးမှူးက အသိပေးနိုင်သည်။ကုမ္ပဏီ

သည် ဘာသာပြန် အကူအညီ တောင်းခံ သော အလုပ် သမား များ အတွက် လက်တွေ့ကျ

သော ဘာသာ ပြန် ရွေးချယ် မှု များ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ နှင့် လိုအပ် သော မည်သည့်

လေ့ကျင့်ရေး ပစ္စည်း မဆို ပါဝင် သော အလုပ် သမား များ ၏ အခြေခံ ဘာသာစကား များ ဖြင့်

ဖြစ် ရ မည် ။

သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၃ (ခ)

ထပ် ဖြည့်စွက် ရန် ဆောင်းပါး ၁၆ ကို တည်းဖြတ် ပါ : သမဂ္ဂ က ခန့်အပ် ထား သော ဘဏ္ဍာစိုး အားလုံး

သည် ပထမဆုံး တုံ့ပြန် သူ ၊ အိုအက်စ်အိတ်ချ်အေ ၁၀ နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ လေ့ကျင့် မှု ကို လစာ

ပေး သော အချိန် တွင် နှစ်စဉ် လက်ခံ ရရှိ ရ မည် ။ အဆိုပါ သင်တန်း ကို သမဂ္ဂ နှင့် ကုမ္ပဏီ က

ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက် လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး အလုပ် သမား များ နားလည် သော ဘာသာစကား များ ဖြင့်

ကမ်းလှမ်း လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : အဆိုပါ အကြောင်းအရာ သည် လက်ရှိ တိုးတက် သော အလုပ် သမား
လုံခြုံ ရေး အစီအစဉ် နှင့် စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၆ က လုံလောက် စွာ ဖုံးအုပ် ထား ပြီး ဖြစ် သောကြောင့် သမဂ္ဂ မှ
အဆို ပြု ထား သော သီးခြား ဘာသာစကား ကို မ လိုအပ် ဟု ငြင်းပယ် ခဲ့ သည် ။ သို့သော်လည်း ၊ ဝန်ထမ်း

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ပါဝင် မှု ကို အားပေး ရန် နှင့် တိုးမြှင့် ရန် ကြိုးပမ်း မှု တစ် ခု တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၆ ကို
အောက်ပါ အတိုင်း ပြင်ဆင် ရန် သဘောတူ ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။

ယူနိုယွန် ကောင်တာ ၆/၂၄/၂၅ -

- 1) MN ပြည်နယ် ဥပဒေ : ဝန်ထမ်း လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင် များ ကို အလုပ် သမား များ က ဆုံးဖြတ်
ရ မည် ၊ အတည်ပြု ခြင်း ၏ ရက် ၉၀ အတွင်း သမဂ္ဂ သည် လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင် များ ၏
အသစ် စာရင်း ကို ပြန်လည် သုံးသပ် ပြီး ထောက်ပံ့ လိမ့်မည်
- 2) ကော်မတီအရွယ်အစား- အနည်းဆုံး တစ်ဆိုင်းလျှင် ၁၀ ယောက်
- 3) လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ အစည်းအဝေး များ အတွင်း - ကုမ္ပဏီ နှင့် သမဂ္ဂ သည် ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင် များ
ကို လေ့ကျင့် ပေး ရန် အကြောင်းအရာ များ နှင့် ကျွမ်းကျင် သူ များ ကို ခွဲခြား သိမြင် ရန် ကူညီ
လိမ့်မည်

ဆောင်းပါး ၁၆

လုံခြုံရေးကော်မတီ

အနည်းဆုံး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် ယောက် (၂)
နှင့် စက်ရုံ လုံခြုံ ရေး ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထား သော လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ ရ မည် ။
လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ သည် စက်ရုံ ကို လုံခြုံ သော အလုပ်ခွင် တစ် ခု ပြုလုပ် ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက်
ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရ မည် ။ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ တွင် ပါဝင် ရန် စိတ်ဝင်စား သော ဝန်ထမ်း များ သည် ထို
ကော်မတီ တွင် ပါဝင် ရန် အလားအလာ ရှိ သော သူ တို့ ၏ ဆန္ဒ ကို ကုမ္ပဏီ ကို စာရေး ဖြင့် အသိပေး သင့်
သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ၊ ကော်မတီ တွင် လက်ရှိ အလုပ် သမား များ ၏ အရွယ်အစား ကို ထည့်သွင်း စဉ်းစား

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒီလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုက်တက် နှစ် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

သော ၎င်း ၏ ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ ၏ ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော
ဆုံးဖြတ် ချက် တွင် တက်ကြွ စွာ မ ပါဝင် သော မည်သည့် အလုပ် သမား ကို မဆို အသိအမှတ်ပြု မှု တစ် ခု
နှင့်အတူ ကော်မတီ သို့ ထည့် သင့် သလား ဆုံးဖြတ် လိမ့်မည် ။

အနည်းဆုံး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် ယောက် (၂)
နှင့် စက်ရုံ လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထား သော လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ
တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ တစ် ခု နှင့် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် တစ် ဦး သည် လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ မှ ဖြစ် လိမ့်မည် ။
လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ သည် စက်ရုံ ကို လုံခြုံ သော အလုပ်ခွင် တစ် ခု ပြုလုပ် ရန် ရည်ရွယ် ချက်
အတွက် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် လိမ့်မည် ။ လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ တွင် ပါဝင် ရန် စိတ်ဝင်စား သော
ဝန်ထမ်း များ သည် ထို ကော်မတီ တွင် ပါဝင် ရန် အလားအလာ ရှိ ရန် စဉ်းစား ခံ ရ ရန် သူ တို့ ၏ ဆန္ဒ ကို
ကုမ္ပဏီ ကို စာရေး ဖြင့် အသိပေး သင့် သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ၊ ကော်မတီ တွင် လက်ရှိ အလုပ် သမား များ ၏
အရွယ်အစား ကို ထည့်သွင်း စဉ်းစား သော ၎င်း ၏ ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ
၏ ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင် တက်ကြွ စွာ မ ပါဝင် သော မည်သည့် အလုပ် သမား ကို
မဆို အသိအမှတ်ပြု မှု တစ် ခု နှင့်အတူ ကော်မတီ သို့ ထည့် သင့် သလား ဆုံးဖြတ် လိမ့်မည် ။

ကော်မတီ များ သည် စက်ရုံ နှင့် အလုပ် သမား များ ၏ လုံခြုံ မှု ကို အာမခံ ရန် လိုအပ် သော အကြောင်းအရာ
အားလုံး ကို ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်း ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ၊ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ
လျှင် နှစ် ကြိမ် ၊ နှင့် လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ တစ် ကြိမ် ၊ သတ်မှတ် ထား
သော အချိန် များ တွင် တွေ့ဆုံ ရ မည် ။

အစည်းအဝေး များ ၏ အချိန် နှင့် ရက်စွဲ များ ၊ စတင် တည်ထောင် ခဲ့ သော ဘေးကင်း ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ်
ဆိုင်ရာ အစီအစဉ် များ ၏ အမျိုးအစား ၊ လုံခြုံ ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ စစ်ဆေး မှု များ ပြုလုပ် ရန် ၊ နှင့်

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန်း ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

အခြား သက်ဆိုင် သော အကြောင်းအရာ များ အားလုံး ကို လုံခြုံ ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ များ
က ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်း ရ မည် ။

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၃ (ဂ) :

တည်းဖြတ် ဆောင်းပါး ၃၁ – ရေရှည် မသန်မစွမ်း။ စာချုပ် ၏ သက်တမ်း အတွက် ၊ ရေရှည် မ
သန်စွမ်း မှု အာမခံ မှု ကို ကုမ္ပဏီ က ကမ်းလှမ်း လိမ့်မည် ။ ~~လက်ရှိ အလုပ် သမား များ အတွက် ၁၀ နှစ်~~
~~အထိ ဖြည့်ဆည်း ပေး ရန် ၉၁ ကြိမ် ပြောက် ပြကွဲဒိန် နေ့ တွင် အကျိုး သက်ရောက် သော လစာ~~
~~စာရင်း ၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း ဖြစ် သည် ။ အတည်ပြု သည့် နေ့ တွင် လက်ရှိ အလုပ် သမား များ ကုမ္ပဏီ~~
~~သည် အာမခံ မှု အတွက် ပေးဆောင် လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး အလုပ် သမား များ သည် ဤ အာမခံ ချက် နှင့်~~
~~ဆက်စပ် သော အခွန် များ ကို ပေးဆောင် လိမ့်မည် ။ အတည်ပြု ပြီးနောက် ငှားရမ်း ထား သော အလုပ်~~
~~သမား များ သည် ငှားရမ်း ခြင်း အပေါ် သာ ဤ အကျိုးကျေးဇူး အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ~~
~~လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး ရေရှည် ပ သန်စွမ်း မှု အာမခံ မှု နှင့် ဆက်စပ် သော အာမခံ နှင့် အခွန် များ ကို~~
~~ပေးဆောင် ရမည် ။~~

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါ။

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၄ (အေ) :

အနားယူချိန်ကို ၂၀ မိနစ် (၁၅ မိနစ်မှ) တိုးစေပြီး အစာစားချိန်ကို ၃၅ မိနစ် (၃၀ မိနစ်မှ) တိုးမြှင့်ပါ

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါ။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မှုတည် သည် ။

ယူအက်စ်စီဒီလူပုဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုက်တက် င် - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

- သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၄ (ခ) : သမဂ္ဂ ထိန်းသိမ်း ထား သော ၆/၂၄/၂၅ ၊ အနားယူ ခြင်း အတွက် နာရီ မ
စတင် မီ ပီပီအီး နှင့် အလုပ် ကိရိယာ များ ကို ဖယ်ရှား သင့် သည် ၊ လုံခြုံ ရေး အင်္ဂါ နေ့ - လုံခြုံ ရေး
အစည်းအဝေး အတွက် အနားယူ ခြင်း ကို အနှောင့်အယှက် မ ဖြစ် စေ လို ပါ နှင့် အလုပ် သမား များ
ထိုင် ရန် အတွက် နေ့လယ်စာ အခန်း ကို အလွန် ပြည့် စေ ပါ သည်

အလုပ် သမား များ သည် အလုပ် တာဝန် အားလုံး မှ လုံးဝ လွတ်မြောက် လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး အနားယူ
ခြင်း နှင့် အစားအသောက် ကာလ အားလုံး အတွက် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး လိုအပ် ရာ များ ကို လွတ်လပ် စွာ
ဆောင်ရွက် နိုင် လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) : အလုပ် သမား များ သည် ရပ်နား ချိန် နှင့် ထမင်းစား ချိန် အတွင်း သူ တို့ ၏
အလုပ် တာဝန် များ မှ လွတ်မြောက် ခဲ့ ပြီး ဖြစ် သည် ဟု ကုမ္ပဏီ ၏ နားလည် မှု သည် မည်သည့်
ဘာသာစကား အသစ် အတွက် မ လိုအပ် ပါ ဟု ဆိုလို သောကြောင့် ၎င်း သည် ဖြေရှင်း ရန် ကြိုးစား နေ သော
အရာ နှင့် ပတ်သက် ၍ ပိုမို ရှင်းလင်း မှု လိုအပ် သည် ။

- သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၅(A):

အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၅ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အလုပ်ဖြုတ်ခြင်း။ ~~သူ ၏ ဂိုဏ်း တွင် လျော့ချ မှု ကြောင့် အလုပ်~~
~~ဖြုတ်ခံရသော အားလပ်~~ ခွင့် အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ သော အလုပ် သမား တစ် ဦး ကို သူ
အရည်အချင်း ပြည့်မီ သော အားလပ် ခွင့် နှင့် ညီမျှ သော လစာ အတွက် ညီမျှ သော လစာ ကို ခွင့်ပြု
ရမည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါ။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆိုပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆိုပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆိုပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၅(ခ) :

အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၆ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အဆုံးသတ်ခြင်း သို့မဟုတ် သေခြင်း။ ခိုးမှုမှလွဲ၍
မည်သည့်အကြောင်းပြချက်ဖြင့်မဆို အလုပ်အဆုံးသတ်ခံရသော အားလပ်ခွင့်အတွက်
အရည်အချင်းပြည့်မီသော အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သူ့အရည်အချင်းပြည့်မီလာသည့်
အားလပ်ခွင့်နှင့်ညီမျှသော လစာကို ~~အစဉ်အလာပေးရမည်။~~ သေဆုံး မှု ကိစ္စ တွင် ၊ ထို လစာ ကို သူ ၏
ပိုင်ဆိုင် ရာ သို့မဟုတ် တရားဝင် ပိုင်ဆိုင် ခွင့် ရှိ သူ ကို ပေးဆောင် ရ မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅): စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါ။

၆/၂၄/၂၅ JBS မှ အောက်ပါနမူနာ၊ လူဝင်မှုဝင်မှုဘက် စာကို ထည့်ပါ

- လက်ရှိ QPP မူဝါဒနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်တာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကား အဘယ်နည်း။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုက်တက် ၄ - ဇွန် ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

LETTERS OF UNDERSTANDING

The following various understandings have been agreed upon by the parties and are hereby incorporated into the Agreement:

1. The Company agrees that the absence of any employee who has been detained due to U.S. Immigration and Custom Enforcement (ICE) proceedings and who has returned to work within fourteen (14) days of the start of the absence, or has requested an extension of time, of reasonable duration, to report within that same fourteen (14) day period, shall be treated as an excused absence if the employees prior and current work authorization status has been cleared by ICE.
2. Employees will be granted up to seven (7) days absence without pay for the purpose of attending U.S. Citizenship and Immigration Services (USCIS) proceedings if their attendance is required for all seven (7) days. The Company will review unpaid time off in addition to the seven (7) days on a case-by-case basis.
3. The Company shall promptly notify a steward and the Union if the ICE searches and/or apprehends an employee in order that the Union can take steps to protect the rights of its members. In addition, in order to assure compliance with federal regulations and to protect the best interest of both the Company and the affected employees, the Company has implemented a process to remind employees of their obligations to maintain current work authorization documentation. This system will be directed at an employee whose current work authorization is set to expire in the near future and will include periodic reminders. While the Company will assist the employee, it remains the employee's sole responsibility to maintain current work authorization documents.
4. The Company will notify the union as soon as possible of the names and addresses of employees arrested as a result of an ICE audit.

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်စ်စီဒီလူပုဒ်သေတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ကုမ္ပဏီ ၆/၂၄/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ၏ ၆/၄/၂၀၂၅ အတည်ပြုချက်ကို တုံ့ပြန်မှု

• ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁: အပိုဒ် ၆: သမဂ္ဂ လုံခြုံရေး-စစ်ဆေးခြင်း

အပိုင်းငယ် (ခ)(၄) ကို သုံးလအထိ လျှော့ချပေးမည်ဟု ထပ်ဖြည့်စွက်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် ချက်: သမဂ္ဂ တွင် တန်ပြန် အဆို ပြု ချက် ရှိ လိမ့်မည် - အဖွဲ့ဝင် ဌာန နှင့် စစ်ဆေး ရန် လိုအပ် သည်

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု ကို စောင့်ဆိုင်း နေ သည် ။ သို့မဟုတ် ရပ်ဆိုင်း ပါ ။

၆/၂၄/၂၅ - ဘာသာစကား မရေးဆွဲမီ HR သို့မဟုတ် လစာစာရင်းမှ မည်သူနှင့် လက်တွေ့ကျဖြေရှင်းနည်းကို ရှာတွေ့နိုင်မည်နည်း။

• ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၂: အပိုဒ် ၈- အလုပ်လုပ်ချိန်များ

နေ့စဉ်နှင့် ပတ်စဉ်အချိန်ပို၊ အပိုင်းငယ် (ခ) နှင့် (ဂ)

အပိုင်းငယ် (ခ) တွင် အောက်ပါအချက်ကို ဖြည့်စွက်ပါ- "ထိုအာမခံနှုန်းအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားသည် ၎င်းတို့၏ အစီအစဉ်ဆွဲထားပြီး အပတ်စဉ်တာဝန်ပေးထားသော အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးကို အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင် ရက်ဆက်တိုက်အလုပ်လုပ်ရမည်။"

အပိုင်းငယ် (ဂ) တွင် အောက်ပါအချက်ကို ဖြည့်စွက်ပါ- "ထိုပမာဏနှုန်းအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားသည် ၎င်းတို့၏ အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးနှင့် အပတ်စဉ်သတ်မှတ်ထားသော အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးကို အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေအရ

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မှုတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုက်တက် နှစ် ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင် အလုပ်ရနိုင်သည့် ထိုသီတင်းပတ်၏ စနေနေ့တွင်လည်း
အလုပ်လုပ်ခဲ့ရမည်။"

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) : ရပ်ဆိုင်း ထား သော်လည်း ဆိုင်းငံ့ ထား သော စီးပွားရေး ဆွေးနွေး မှု များ
ကို ဖွင့် ထား ရန် သဘောတူ ပါ ။

- **ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၃ : ဆောင်းပါး ၁၂ - လုပ်ခ**

ဖွင့်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : ကျွန်တော် တို့ စီးပွားရေး အကြောင်း ဆွေးနွေး သောအခါ သမဂ္ဂ တွင် အဆို ပြု ချက်
ရှိ လိမ့်မည်

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅)- ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆွေးနွေးမှုများကို ဖွင့်ထားရန် သဘောတူပါ။

- **ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၄ : ဆောင်းပါး ၁၇ : သက်ကြီး ရာထူး**

အပိုင်း ၅၊ အပိုင်းငယ် (စ)– "ခြောက်လဆက်တိုက်" ကိုပယ်ဖျက်ပြီး "သုံးလဆက်တိုက်" ဖြင့်
အစားထိုးပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) : ကိုင်စွဲ ပါ ။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

- ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၅: အပိုဒ် ၁၇: သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်းငယ် ၃(က)ကို သပိတ်မှောက်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) : ကိုင်စွဲ ပါ ။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၆: ဆောင်းပါး ၂၀: အားလပ်ရက်များ

အပိုင်း က- အောက်ပါစကားကို ဖြည့်စွက်ပါ- "အပိုဒ် ၈ သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်၏ အခြားမည်သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင်မဆို ပါရှိသော်လည်း အားလပ်ရက်သည် အင်္ဂါနေ့တွင် ကျရောက်လျှင် ကုမ္ပဏီသည် တနင်္လာနေ့တွင် အားလပ်ရက်ကို ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုဘဲ ထိုအပတ်အတွက် ၃၆ နာရီ အာမခံချက်ကို တစ်ရက် (၁) ရက်လျှော့ချရန် ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။"

ယူနိုယွန် ထိန်းသိမ်း ၆/၂၄/၂၅ သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : အဆိုပြု ချက် အတွက် ကုမ္ပဏီ ရည်ရွယ် ချက် သည် တနင်္လာ နေ့ တွင် ကျဆင်း သော ခရစ္စမတ် အကြို ကို ဖြေရှင်း ရန် ဖြစ် သည် - သမဂ္ဂ က အပိုဒ် ၂၁ : ခရစ္စမတ် အကြို ၏ တည်းဖြတ် မှု ကို အဆို ပြု သည် ။

ကုမ္ပဏီ နှင့် ပတ်သက် သော စိုးရိမ် ပူပန် မှု ကို သမဂ္ဂ က ဖြေရှင်း ခဲ့ သည် : ခရစ္စမတ် - ကုမ္ပဏီ သည် အခြား ဘာ လုပ် ရန် ကြိုးစား နေ သနည်း ။

ခရစ္စမတ် အကြို နေ့ တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် မည်သည့် ထုတ်လုပ် ရေး ဌာန တွင် မဆို ငါး နာရီခွဲ ထက် ပို၍ စီစဉ် ရ မည် မ ဟုတ် ပါ ။ ၃၆ နာရီ အာမခံ အစီအစဉ် နှင့် ကိုက် ညီ သော ၊ အာမခံ ချက် ကို ခရစ္စမတ် အကြို အတွက် နှစ် နာရီ ခွဲ လျှော့ချ လိမ့်မည် ။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆိုပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆိုပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆိုပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မှုတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ထပ်မံ ဖြည့်စွက် ပါ : ခရစ္စမတ် အကြို သည် တနင်္လာ နေ့ တွင် ကျဆင်း ခဲ့ လျှင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် အလုပ်
သမား များ ကို စနေ ၊ တနင်္ဂနွေ နေ့ ၄ ရက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ပေး ရန် စက်ရုံ ကို ပိတ် ရန် ခွင့်ပြု ရ
မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် ချက် (၆/၂၄/၂၀၂၅) : အထက်ပါ မူရင်း ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ကို ထိန်းသိမ်း ထား ပါ ၊
သို့သော် အပိုဒ် ၂၁ တွင် အောက်ပါ အချက် များ ကို လည်း ထည့် သွင်း ပါ ။ အောက် တွင် အနီရောင်
မျဉ်း အပြည့်အစုံ ကို ဖော်ပြ ထား သည် ။

ဆောင်းပါး ၂၀

အားလပ်ရက်များ

A. ပုံမှန် အချိန်ပြည့် အလုပ် သမား များ သည် အောက်ပါ လစာ အားလပ်ရက် များ အတွက်
အရည်အချင်း ပြည့်မီ လိမ့်မည် ။

နှစ်သစ်ကူးနေ့

အီစတာ တနင်္လာ နေ့

အောက်မေ့ ရာ နေ့

ဇူလိုင်လ ၄ ရက်

အလုပ် သမား နေ့

စစ်မှုထမ်းဟောင်း နေ့

ကျေးဇူးတော်ချီးမွမ်းပွဲနေ့

ခရစ္စမတ်နေ့

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်စ်စီဒီလူပုဒ်သတင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ်သူ များ (ကွီပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊

မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် များ နှင့် ဆွေးနွေးမှု

& ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန်မှု

ယူနိုက်တက် ၄ - ဇွန် ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ဩဂုတ်လ၏ ပထမတနင်္လာနေ့

သို့သော်လည်း ၊ ကုမ္ပဏီ နှင့် သမဂ္ဂ သည် အီစတာ ကဲ့သို့ တနင်္ဂနွေ နေ့ တွင် ကျဆင်း သော ထို အားလပ်ရက် များ နှင့် ပတ်သက် ၍ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ က မည်သည့် အားလပ်ရက် များ ကို စောင့်ထိန်း ရ မည် ကို ဆုံးဖြတ် ရန် ပြက္ခဒိန် နှစ် တိုင်း ၏ စတင် ခြင်း မတိုင်မီ တွေ့ဆုံ ရ မည် ။ အပိုဒ် ၈ သို့မဟုတ် ဤ သဘောတူ ချက် ၏ အခြား ပြဋ္ဌာန်း ချက် များ တွင် ပါဝင် သော မည်သည့် ဘာသာစကား မဆို ၊ အားလပ်ရက် တစ် ခု သည် အင်္ဂါ နေ့ တွင် ကျဆင်း လျှင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ထို သီတင်းပတ် အတွက် ၃၆ နာရီ အာမခံ ချက် ကို တစ် ရက် (၁) ရက် လျော့ချ ပြီး ၊ အားလပ်ရက် ဆက်လက် ဆောင်ရွက် နေ သော တနင်္လာ နေ့ တွင် အလုပ် မ လုပ် ရန် ရွေးချယ် ခွင့် ရှိ သည်

- B. အားလပ်ရက် လစာ အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ ရန် ၊ အလုပ် သမား များ သည် ကုမ္ပဏီ လက်ခံ နိုင် သော ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ သက်သေ အထောက်အထား မ တင်ပြ လျှင် သို့မဟုတ် စေတနာ အလျောက် ခွင့် မ ပြု လျှင် ၊ အားလပ်ရက် မတိုင်မီ နှင့် နောက်ပိုင်း အလုပ် လုပ် ရ မည် ။ (စေတနာအလျောက် ခွင့်ဟူသည် ကုမ္ပဏီက ခွင့်ပြုထားသော အလုပ်ရက်လေးရက် သို့မဟုတ် ထိုထက်နည်းသော ခွင့်ဖြစ်သည်။) ကုမ္ပဏီ လက်ခံ နိုင် သော ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ သက်သေ အထောက်အထား ကို တင်ပြ ခြင်း သို့မဟုတ် စေတနာအလျောက် ခွင့် ယူ နေ သော အလုပ် သမား သည် အားလပ်ရက် လစာ အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ ရန် အားလပ်ရက် နှင့် ကပ်လျက်ရှိ အလုပ် ငါး ရက် ထက် ပို ၍ မ ပျက်ကွက် ရ ပါ ။ အားလပ်ရက်မတိုင်မီနေ့တွင် ရေတိုမသန်စွမ်းမှုအဆုံးသတ်ပြီး အားလပ်ရက်ပြီးနောက်တစ်နေ့တွင် အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားတစ်ဦးနှင့် အားလပ်ရက်မတိုင်မီနေ့တွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့သော

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးမှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆိုပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆိုပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆိုပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ရေတိုမသန်စွမ်းမှုစတင်သည့် အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် ထိုအားလပ်ရက်အတွက်
လစာရထိုက်ပေလိမ့်မည်။ အားလပ်ရက်မတိုင်မီ သို့မဟုတ် ပြီးပြီးချင်း
တစ်ရက်တစ်ပိုင်းအလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားများသည် အားလပ်ရက်လစာကို
ရရှိနိုင်ဆဲဖြစ်သော်လည်း ကုမ္ပဏီက လက်ခံနိုင်သော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအထောက်အထားကို
မတင်ပြလျှင် အားလပ်ရက်လစာကို လျော့နည်းသွားမည်။

ဤ အပိုဒ် ၁ ၏ ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် ၊ တက်ကြွသော လစာစာရင်းတွင် အားလပ်ခွင့် ၊
ဂျူရီလူကြီးတာဝန် ၊ စေတနာအလျောက်ခွင့် ၊ နှင့် အသုဘခွင့်တို့ပါဝင်သည် ၊ သို့သော်
အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် ရေတိုမသန်စွမ်းမှုလစာရရှိသောကာလတစ်ခုသို့မဟုတ်
အခြားမည်သည့်ခွင့်အမျိုးအစားကိုမဆိုမပါဝင်ပါ။ ဤအပိုဒ်အောက်တွင် ဆေးဘက်
ဆိုင်ရာသက်သေအထောက်အထားများပေးခြင်းသည် ပျက်ကွက်သူမူဝါဒအောက်တွင်
စည်းကမ်းဥပဒေဆိုင်ရာအရေးယူမှုမှမည်သူ့ကိုမျှခွင့်လွှတ်လိမ့်မည်မဟုတ်ပါ။

ရေတိုမသန်စွမ်းမှုကြောင့်အလုပ်မလုပ်သောအလုပ်သမားတစ်ဦးသည်သူ၏မ
သန်စွမ်းမှု၏ပထမရက်၃၀အတွင်းဖြစ်ပွားခဲ့လျှင်သူ၏မသန်စွမ်းမှုအတွင်းဖြစ်ပွား
သောပထမဆုံးအားလပ်ရက်အတွက်အရည်အချင်းပြည့်မီပြီးအားလပ်ရက်လစာရရှိ
လိမ့်မည်။ ထိုအားလပ်ရက်တွင်သူသည်ရေတိုမသန်စွမ်းမှုအဖြစ်သတ်မှတ်ခံရ
လိမ့်မည်မဟုတ်ဘဲမသန်စွမ်းမှုလစာကိုလက်ခံရလိမ့်မည်မဟုတ်ပါ။

အင်္ဂါနေ့မှစနေနေ့အဆိုင်းတစ်ခုအလုပ်လုပ်နေသောထိုအလုပ်သမားများကိုအင်္ဂါနေ့
ကိုသူတို့၏အားလပ်ရက်အဖြစ်ပေးရမည်ဟုသဘောတူခဲ့သည်။

သမဂ္ဂသည်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကိုထပ်ထည့်၊ ပယ်ဖျက်၊ ပြင်ဆင်၊ ပြောင်းလဲ
ရန်သို့မဟုတ်အခြားနည်းဖြင့်ပြောင်းလဲရန်အခွင့်အရေးရှိသည်။ သမဂ္ဂသည်ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကိုဆန့်ကျင်
သောအဆိုပြုချက်များပြုလုပ်ရန်အခွင့်အရေးလည်းရှိသည်။ ပါတီများအကြားယာယီသဘောတူချက်များအားလုံး
ကိုအတည်ပြုရန်မူတည်သည်။

ယူအက်မ်စီဒီလူဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုက်တက် နှစ် ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

- D. စနေ နေ့ များ တွင် ကျဆင်း သော အားလပ်ရက် များ ကို သီတင်းပတ် ၏ အခြား နေ့ များ တွင် ကျဆင်း သော အားလပ်ရက် များ ကဲ့သို့ တူညီ သော နှုန်း ဖြင့် လျော်ကြေး ပေး ရ မည် ။
- E. စာရင်းပြုစုထားသော အားလပ်ရက်များထဲမှ တစ်ခုသည် တနင်္ဂနွေနေ့တွင် ကျရောက်မည်ဆိုလျှင် နောက်တနင်္လာနေ့တွင် ကျင်းပရမည်။

ဆောင်းပါး ၂၁

ခရစ္စမတ် အကြို

ခရစ္စမတ် အကြို နေ့ တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် မည်သည့် ထုတ်လုပ် ရေး ဌာန တွင် မဆို ငါး နာရီခွဲ ထက် ပို၍ စီစဉ် ရ မည် မ ဟုတ် ပါ ။ ၃၆ နာရီ အာမခံ အစီအစဉ် နှင့် ကိုက် ညီ သော ၊ အာမခံ ချက် ကို ခရစ္စမတ် အကြို အတွက် နှစ် နာရီ ခွဲ လျှော့ချ လိမ့်မည် ။ ခရစ္စမတ် အကြို နေ့သည် တနင်္လာ နေ့တွင် ကျဆင်း ခဲ့ လျှင် ၊ ကုမ္ပဏီ ကို စက်ရုံ ပိတ် ရန် ခွင့်ပြု ရ မည် ။

• ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၇: အပိုဒ် ၂၈- ဆေးခွင့်ပါ

မင်နီဆိုတာ လစာ ပေး သော မိသားစု နှင့် ဆေး ခွင့် ကို အသေးစိတ် အချက်အလက် များ နှင့် စီးပွားရေး ၏ အစိတ်အပိုင်း အဖြစ် ဆွေးနွေး ရန် ရေတို မ သန်စွမ်း မှု နှင့် ထို ခွင့် ၏ အပြန်အလှန် အပြန်အလှန် အပြန်အလှန် လုပ်ဆောင် မှု များ ကို ထည့် သွင်း ရန် ပြင်ဆင် ပါ ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ ဆွေးနွေး ရန် ဖွင့် ထား သည် ၊ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၏ အသေးစိတ် အချက်အလက် များ လိုအပ် သည်

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မှုတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနိုက်တက် နှစ် ၂၀၂၅ - ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : စီးပွားရေး သို့ ရွှေ့ပြောင်း လိမ့်မည် ။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၈: အပိုဒ် ၃၅: မကျေမနပ်နှင့် တရားစီရင်ခြင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်း

၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ကုမ္ပဏီမှ ရုပ်သိမ်း

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၉ : အပိုဒ် ၃၉ : သဘောတူ ချက် ကာလ

ဖွင့်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ သည် လုံးဝ သဘောတူ မှု အပေါ် အခြေခံ ၍ ဆွေးနွေး ရန် ဖွင့်လှစ် ထား သည်

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅)- ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆွေးနွေးမှုများကို ဖွင့်ထားရန် သဘောတူပါ။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁၀- ဆောင်းပါးကို ဖြည့်စွက်ပါ။

" အလုပ်ရှင် သည် သမဂ္ဂ ဆက်သွယ်ရေး များ ကို ပို့ဆောင် ခြင်း အတွက် ကြော်ငြာ ဘုတ် တစ် ခု ထား နိုင် သော သတ်မှတ် ထား သော နေရာ တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ရန် သဘောတူ သည် ၊ ထို သတင်း အချက်အလက် များ သည် လုပ်ဆောင် မှု များ ကို အနှောင့်အယှက် မ ဖြစ် စေ ဘဲ စီမံ ခန့်ခွဲ မှု သည် တင်သွင်း ခြင်း မတိုင်မီ မည်သည့် အကြောင်းအရာ ၏ မိတ္တူ တစ် ခု ကို လက်ခံ ရရှိ သည် ။"

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : အန်အယ်လ်အာအေ အောက် တွင် အလုပ် သမား အခွင့်အရေး များ ကို ကန့်သတ် ခြင်း တွင် သမဂ္ဂ က စိတ်ဝင်စား မှု မ ရှိ ပါ ၊ ၎င်း သည် လက်ရှိ အလေ့အထ ဖြစ် ပြီး ၊ သမဂ္ဂ သည် စက်ရုံ တွင် ကြော်ငြာ ဘုတ် များ ရှိ ပြီး ဖြစ် သည် ။ သမဂ္ဂ ရှင်းလင်း ချက် ၆/၂၄/၂၅ - ကုမ္ပဏီ သည် ဥပဒေ အောက်

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင် သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။

ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ နှင့် အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) ၊ အော်စတင် ၊
မင်နီယန် ပြည်နယ် တွင်

၂၀၂၅ ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေး မ ဟုတ် သော သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် များ နှင့် ဆွေးနွေး မှု
& ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု

ယူနီယွန် ၄ - ဇွန် ၂၄၊ ၂၀၂၅ - ၃:၃၀ PM

တွင် အလုပ် သမား များ ၏ အခွင့်အရေး များ ကို ဖယ်ရှား ရန် အဘယ်ကြောင့် ဆက်လက် အခိုင်အမာ
ပြောဆို နေ သနည်း ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီ ၏ ရပ်တည် ချက် ကို ရှင်းလင်း ရန် ၊ အဆိုပါ ကြော်ငြာ ဘုတ်
များ သည် သမဂ္ဂ ရာထူး များ အတွက် အသုံးပြု နိုင် သော တစ်ခုတည်း သော ကုမ္ပဏီ ပိုင်ဆိုင် မှု ဖြစ် သည် ကို
နားလည် ခြင်း နှင့်အတူ လက်ရှိ ကြော်ငြာ ဘုတ် နေရာ များ တွင် သမဂ္ဂ သို့ နောက်ထပ် ကြော်ငြာ ဘုတ် နေရာ
များ ကို ထောက်ပံ့ ပေး ခြင်း ၏ စိတ်ကူး ကို ကုမ္ပဏီ က ဖွင့်လှစ် ထား သည် ။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၁၁ : ဆောင်းပါး ၁၉ ။ အားလပ် ခွင့် များ နှင့် ဆောင်းပါး အသစ် :
ဖျားနာ မှု နှင့် လုံခြုံ သော အချိန် ။

MN ESST စည်းကမ်း များ ကို ရှင်းလင်း စွာ ဖော်ပြ ရန် ဆောင်းပါး ကို ထည့်သွင်း ပြီး ဤ
သတ်သတ်မှတ်မှတ် ဖျားနာ မှု နှင့် လုံခြုံ သော အချိန် အကျိုးကျေးဇူး ကို ထပ် ဖြည့်စွက် ခြင်း ဖြင့်
အပိုဒ် ၁၉ အားလပ် ခွင့် အစီအစဉ် ကို ပြင်ဆင် ပါ ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု : သမဂ္ဂ ဆွေးနွေး ရန် ဖွင့် ထား သည် ၊ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၏ အသေးစိတ်
အချက်အလက် များ လိုအပ် သည်

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၆ / ၂၄ / ၂၀၂၅) : စီးပွားရေး သို့ ရွှေ့ပြောင်း လိမ့်မည် ။

သမဂ္ဂ သည် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေး မှု ကာလ အတွင်း ၎င်း ၏ အဆို ပြု ချက် များ ကို ထပ် ထည့် ၊ ပယ်ဖျက် ၊ ပြင်ဆင် ၊ ပြောင်းလဲ
ရန် သို့မဟုတ် အခြား နည်း ဖြင့် ပြောင်းလဲ ရန် အခွင့်အရေး ရှိ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် များ ကို ဆန့်ကျင်
သော အဆို ပြု ချက် များ ပြုလုပ် ရန် အခွင့်အရေး လည်း ရှိ သည် ။ ပါတီ များ အကြား ယာယီ သဘောတူ ချက် များ အားလုံး
ကို အတည်ပြု ရန် မူတည် သည် ။