

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 1(አ)። ሕብረት WITHDRAWS 6/24/25 ከአሁን በኋላ በቅርብ ጊዜ የሱቅ ወለል ለውጦች አያሳስብም**

ሁሉም ህብረት የተመደቡ መጋቢዎች, ዋና መጋቢዎች እና ህብረት ተወካዮች በስራ ሰዓት ውስጥ በሁሉም የፋብሪካው አካባቢዎች በደህና የመስመር ፍጥነት እና ሠራተኞች ላይ ክትትል እና ማስፈጸሚያ ማግኘት ይችላሉ.

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)። ዩንዮን ሆልት 6/24/25፣ በሰራተኞች ጤና ላይ ለጋራ ጥቅም ተግባራዊ መፍትሄ ለማግኘት የሚያስፈልጉ ቀጣይ ስጋቶችና ውይይቶች**

በህብረቱ የተመደቡ መጋቢዎች በሙሉ ለስልጠና የሚሆን የደመወዝ ጊዜ የሚሰጣቸው ሲሆን ችግሮችን በቀጥታ ከአስተዳደር ጋር በእውን ጊዜ ለመፍታት የሚያስችል አቅም ይኖራቸዋል። እንዲሁ ያለው ለስልጠና የሚሆን የክፍያ እረፍት በየዓመቱ ይፈጸማል። ከፀደቀ በ6 ወራት ጊዜ ውስጥ ነው። ሥልጠናው ሕብረትና ኩባንያ በጋራ የሚከናወን ሲሆን ሠራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይቀርባል።

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025)፡- አይቀበሉትም።

ሐሳቡ አላስፈላጊ ነው ምክንያቱም -

- በአሁኑ ጊዜ ያለው የተሻለ የሠራተኞች ደህንነት ፕሮግራም ለሥልጠና ምን እንደሚጠበቅና ግዴታ እንዳለ በዝርዝር ይነግራቸዋል ።
- ይህም ሠራተኛው ሊረዳው በሚችል ቋንቋ ለእያንዳንዱ ሠራተኛ አዲስ የሠራተኞችን ሥልጠና ፣ አዲስ የሥራ ሥልጠናና ዓመታዊ ሥልጠና መስጠትን ይጨምራል ።
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)። በህብረት በ6/4/2025 የተወሰደ።~~

ሁሉም መስመሮች በግልጽ የተለጠፈባቸውና ቆጣሪዎች የሚጨመሩባቸው ቀበቶዎች ይኖራሉ።

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 1(D)። UNION HOLD 6/24/25, union shared ideas, ተግባራዊ መፍትሄ ለማግኘት ውይይት ይቀጥሉ - በጊዜ ሰአት ላይ የተጨመረው 1 counter added most ተግባራዊ ነው ብለን እናምናለን**

ኩባንያው የመስመር ፍጥነት መስፈርቶችን አባላት እንዲመለከቱ እና እንዲከታተሉ በቀላሉ በሚደረስባቸው ቦታዎች ላይ ይለጥፋል.

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ኩባንያው በዋናው ኮረዶሪ ውስጥ ከመስታወት ጀርባ የመስመር ፍጥነት የፍጥነት ደረጃዎችን ለመለጠፍ ይስማማል።

ሕብረት ፕሮፖዛል 1(D):- በህብረት በ6/4/2025 የተወሰደ።

ኩባንያው በመስመር ፍጥነት ወይም በሠራተኞች ላይ ማንኛውንም ለውጥ ከማስፈጸሙ በፊት ለሕብረቱ ያስታውቃል።

- **የሕብረት ግብይት 2(አ)።** UNION updated proposal 6/24/25, Need clarity for brown boots - መቼ እና በህብረት ማን ተለዋወጠ re ኮድ ዲ30 በመጠቀም አዳዲስ ቅጥር መክሰስ? እባክዎ ን ሁሉ ኢሊዎች ማን እና መቼ እንደተከሰሰባቸው, ማን እና መቼ እንደተከሰሰ መረጃዎችን ይግለፁ

EDIT አንቀፅ 14(ለ) ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አጠቃቀም በፋብሪካው ውስጥ ከባድ ጣት ጫማ/ጫማ(ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ኩባንያው አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ የጎንዮሽ የጫነት መኪና / የሥራ ቆጣቢ ሹፌር ሰራተኞችን በደህንነት ጫማ ወይም በሚያስፈልገው መሰረት \$ 180.00 የቦት ክፍያ ይሰጣል። ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አይቀርብም። ኩባንያው በከብት ማሽከርከሪያ መንገድ ላይ ለሚሰሩ ሰራተኞች ቢጫ ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይሰጣል, ተከታታይ pens 1, 2, 3, የጎን ሹካ የጫነት መኪና / ሥራ ቆጣቢ ሹፌር ሰራተኞች እና የመኪናው ክፍል.

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- ኩባንያው የውሉ ንዑስ አንቀጽ 14(ለ) የመጨረሻ አንቀፅ 14(ለ) እንደሚከተለው ለሀገሪቱ ለማስተካከል ተስማምቶበታል።

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ውስጥ ከባድ ጣት ጫማ/ጫማ(ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች በሚያስፈልገው መሰረት የደህንነት ጫማ ወይም እንደ አስፈላጊነቱ 180.00 ብር የቦት ክፍያ ይሰጣል። ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አይቀርብም። ኩባንያው በከብት ማሽከርከሪያ መንገድ ላይ ለሚሰሩ ሰራተኞች ቢጫ ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ፣ በተከታታይ pens 1, 2, 3 እንዲሁም የተሽከርከረ ክፍል [እና ሹካ የጫነት መኪና/ሰራ ቆጣቢ ያስረክባል።](#)

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 2(B)**

አዲስ አንቀጽ 14(d) ኩባንያው ለሜካኒክስ የመሣሪያ ክፍያ ይሰጣል።

ሕብረቱ በድርጅቱ ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስተዳደርና ሌሎች
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ወደ ኢኮኖሚክስ ይዛወሩ.

- ሕብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)

አዲስ አንቀፅ 14(e) ሰራተኛው የታዘዘላቸው የዐይን መነጽሮች በስራ ላይ ጉዳት የደረሰባቸው ከሆነ ኩባንያው በሌንስና በፍሬም ላይ ለሚደርስ ማንኛውም ጉዳት ይክፈል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ወደ ኢኮኖሚክስ ይዛወሩ.

- የሕብረት ግብይት 3(አ)

አዲስ ርዕስ ጤና እና ደህንነት

ሀ. የህክምና / ነርስ ጣቢያ - ኩባንያው ምርት በሚከናወንበት ለሁሉም ሰዓታት የህክምና / ነርስ ጣቢያው በቂ ሰራተኛ እንዲሆን ያደርጋል እንዲሁም የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሰራተኞች የሶስተኛ ወገን ትርጉም (ለምሳሌ የHR ሰራተኞችን) ያቀርባል። የዩኒየን 6/24/25 መጽሃፍት ከዚህ በታች ይመልከቱ

ለ. ሁሉም ሥልጠና ሠራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይሰጣል። የዩኒየን 6/24/25 መጽሃፍት ከዚህ በታች ይመልከቱ

ሀ. አስፕሪን እና አይቡሮፈን በፋብሪካው ውስጥ ለሚሰሩ ሰራተኞች ይሰጣል። UNION HOLD 6/24/25, ኅብረት የጋራ ሃሳቦች, ተግባራዊ መፍትሔ ለማግኘት ውይይቱን ይቀጥላል

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡- ኩባንያው የህብረቱን ሃሳብ የተሻሻለ ትርጉም እንደሚከተለው ለመቀበል ፈቃደኛ ነው

ሕብረት 6/24/25 ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ንረትዎች

ኩባንያው የህክምና / ነርስ ጣቢያ ማቅረቡን ይቀጥላል እናም ምርት በሚከናወንበት ለሁሉም ሰዓታት በቂ ሰራተኞች (በኩባንያው ጥሩ እምነት ፍርድ) እንዲሰሩ ያደርጋል. ሰራተኞች ወደ ህክምና/ነርስ ጣቢያው ሲሄዱ (ከድንገተኛ አደጋዎች በስተቀር) ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት ለነርሷ ሰራተኛው ዝግጁ እንዲሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሱ ማሳወቅ አለባቸው።

ኩባንያው የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሠራተኞች ተግባራዊ ሊሆኑ የሚችሉ የትርጉም አማራጮችን ያቀርባል፤ እንዲሁም ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተሳታፊው ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች ተግባራዊ ይሆናል።

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

ሕብረት ግብይት 3(B)

EDIT Article 16 ለማከል በህብረቱ የተመደቡ መጋቢዎች በሙሉ የመጀመሪያ ምላሽ ሰጪ፣ አሽኦ 10 እና ኤርጎኖሚክስ በየዓመቱ በደመወዝ ሰዓት ስልጠና ይሰጣቸዋል። እንዲህ ዓይነቱ ስልጠና በህብረትና በድርጅቱ በጋራ የሚከናወን ሲሆን ሰራተኞች በሚግባቡበት ቋንቋ ይሰጣል።

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፦ ጉዳዩ አሁን ባለው የተሻሻለ የሠራተኛ ደህንነት ፕሮግራምና በውሉ አንቀጽ 16 በበቂ ሁኔታ የተሻረነ በመሆኑ በህብረቱ የቀረበው የተለየ ቋንቋ አላስፈላጊ እንደሆነ ተደርጎ ተቀባይነት የለውም ። ይሁን እንጂ ኩባንያው የሠራተኞችን ተሳትፎ ለማበረታታትና ለማሻሻል ሲል የኮንትራቱን አንቀጽ 16 በሚከተለው መንገድ ለማስተካከል ተስማምቶ ለመኖር ፈቃደኛ ነው -

ሕብረት COUNTER 6/24/25 -

- 1) ኤም ኤን የመንግሥት ደንብ የሠራተኛ ደህንነት ኮሚቴ አባላት በሠራተኞች መወሰኑ፣ የፀደቀ ህብረት በ90 ቀናት ውስጥ የተሻሻሉ የደህንነት ኮሚቴ አባላትን ዝርዝር ይመርምርና ያቀርባል
- 2) የኮሚቴ መጠን - በእያንዳንዱ ፈረቃ ቢያንስ 10
- 3) በደህንነት ኮሚቴ ስብሰባዎች ወቅት - ኩባንያ እና ህብረት ለኮሚቴ አባላት ስልጠና ለመስጠት ርዕሰ ጉዳዮችን እና ባለሙያዎችን ለመለየት ያግዛሉ

አንቀጽ 16
ደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሦስት (3) ጎብረት አባላትንና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላትን እንዲሁም የዕፅዋት ደህንነት ዲሬክተርን ያቀፈ የደህንነት ኮሚቴ ይኖራል። የደህንነት ኮሚቴው ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቀጣይነት ያለው ይሆናል ። በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ መሳተፍ የሚፈልጉ ሠራተኞች እንዲህ ዓይነቱ ኮሚቴ አባል ለመሆን እንደሚፈልጉ ለኩባንያው በጽሑፍ ማሳወቅ ይኖርባቸዋል ። ኩባንያው በኮሚቴው ውስጥ ያሉትን የሰራተኞች ማሟያ መጠን ግምት ውስጥ በማስገባት መልካም የእምነት ውሳኔ በመስጠት ፍላጎት ያለው ሠራተኛ በቅንጅት የማይሳተፍ ማንኛውም ሠራተኛ በኩባንያው መልካም የእምነት ውሳኔ ላይ ሊወገድ እንደሚችል በመገንዘብ ወደ ኮሚቴው መጨመር ይኖርበት እንደሆነ ይወስናል።

ቢያንስ ሦስት (3) ጎብረት አባላትንና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላትን እንዲሁም የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዲሬክተርን ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ይኖራል። አንድ ኩባንያ እና አንድ ህብረት አባል የደህንነት ኮሚቴ አባል ይሆናል. የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቀጣይነት ያለው ይሆናል። በኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ውስጥ መሳተፍ የሚፈልጉ ሠራተኞች እንዲህ ዓይነቱን ኮሚቴ ለመቀላቀል እንደሚፈልጉ

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ጎብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን፣ ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

ለኩባንያው በጽሑፍ ማሳወቅ ይኖርባቸዋል። ኩባንያው በኮሚቴው ውስጥ ያሉትን የሰራተኞች ማሟያ መጠን ግምት ውስጥ በማስገባት መልካም የእምነት ውሳኔ በመስጠት ፍላጎት ያለው ሠራተኛ በቅንጅት የማይሳተፍ ማንኛውም ሠራተኛ በኩባንያው መልካም የእምነት ውሳኔ ላይ ሊወገድ እንደሚችል በመገንዘብ ወደ ኮሚቴው መጨመር ይኖርባት እንደሆነ ይወስናል።

ኮሚቴዎች በተወሰነ ጊዜ፣ ለደህንነት ኮሚቴ በወር ቢያንስ ሁለት ጊዜ፣ በወር አንድ ጊዜ ደግሞ ለኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ፣ የፋብሪካውንና የሠራተኞችን ደህንነት ለመጠበቅ የሚያስፈልጉትን ርዕሰ ጉዳዮች በሙሉ ለማስተናገድ ይሰበሰባሉ።

የስብሰባ ጊዜና ቀን፣ የሴፍቲ ኤንድ ኤርጎኖሚክስ ፕሮግራሞች ዓይነት፣ የሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ አዲት መደረግ አለበት፣ እንዲሁም ሌሎች ተያያዥ ርዕሰ ጉዳዮች ሁሉ በሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ ኮሚቴዎች ይዳሰሳሉ።

• **ሕብረት ፕሮፖዛል 3(ሐ) -**

EDIT አንቀጽ 31 የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለውሉ ጊዜ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳተኝነት ሽፋን በድርጅቱ ይቀርባል። ~~በ91ኛው የቀን መቁጠሪያ ቀን እስከ 10 ዓመት ለሚደርሱ የሸፈኑ 50% ለነበሩ ሰራተኞች። ያሉ ሠራተኞች የፀደቀበት ቀን ላይ ኩባንያው ለሽፋን ይከፍላል እና ሠራተኞች ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዘውን ግብር ይከፍላሉ። ከፀደቀ በኋላ የተቀጠሩ ሠራተኞች ለዚህ ጥቅማ ጥቅም የሚበቁት በቅጥር ብቻ ሲሆን ከረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር ተያይዞ ያለውን ዋጋና ግብር መክፈል ይኖርባቸዋል።~~

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ወደ ኢኮኖሚክስ ይዛወሩ.

• **የሕብረት ፕሮፖዛል 4(U) -**

የእረፍት ጊዜን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እንዲሁም የምግብ ሰዓት ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምሮ

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ወደ ኢኮኖሚክስ ይዛወሩ.

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 4(ለ)-** **UNION HOLD 6/24/25, PPE እና የስራ መሳሪያዎች ለእረፍት ሰዓት ከመጀመሩ በፊት መወገድ አለባቸው፤ ሴፍቲ ማክሰኞ - ለደህንነት ስብሰባ እረፍት መቋረጥ አይፈልጉም እና ሰራተኞች እንዳይቀመጡ የምሳ ክፍል ን ሙሉ ያደርጋል**

ሠራተኞች ከሁሉም የሠራ ኃላፊዎች ሙሉ በሙሉ የሚገለገሉ ከመሆኑም በላይ ለእረፍትና ለምግብ ሰዓት ሁሉ የግል ፍላጎታቸውን ለማሟላት ነፃ ይሆናሉ።

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ሠራተኞች በእረፍት ጊዜና በምግብ ሰዓት ከሠራቸው እንደተገለገሉ የኩባንያው ግንዛቤ ስለሚቀጥል ይህ ምን ለማስተካከል እንደሚሻ የበለጠ ግልፅ መሆን ያስፈልጋል። ይህም ማለት አዲስ ቋንቋ አያስፈልግም ማለት ነው።

- **የሕብረት ግብይት 5(U) -**

EDIT አንቀጽ 19 ክፍል ፩። ከሥራ ተፈናቅሎ ። ~~በወንበይዎቹ ቁጥር በመቀነሱ ምክንያት ለእረፍት~~
የሚውል ሠራተኛ ብቃቱን ለሚልበት የዕረፍት ጊዜ ክፍያ ~~እንዲፈቀድለት ይፈቀድለታል።~~

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ወደ ኢኮኖሚክስ ይዛወሩ.

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 5(ለ) -**

EDIT አንቀጽ 19 ክፍል 6። መቋረጥ ወይ ሞት። ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ከሥራ የሚፈናቀል ሠራተኛ ብቃቱን ካሟሉበት የዕረፍት ጊዜ ~~ጋር የሚመጣጠን ክፍያ እንዲከፈለው ይፈቀድለታል።~~ ከሞት ጋር በተያያዘ እንዲህ ያለው ክፍያ ለንብረቱ ወይም ሕጋዊ መብት ያለው ሰው ይከፈላል ።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ወደ ኢኮኖሚክስ ይዛወሩ.

6/24/25 የኢሚግሬሽን የጎንዮሽ ደብዳቤ፣ ምሳሌ ከታች ከJBS ይጫምሩ

- አሁን ያለው የQPP ፖሊሲ እና የአሰራር አሰራር ምንድን ነው?

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

**UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስተን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM**

LETTERS OF UNDERSTANDING

The following various understandings have been agreed upon by the parties and are hereby incorporated into the Agreement:

1. The Company agrees that the absence of any employee who has been detained due to U.S. Immigration and Custom Enforcement (ICE) proceedings and who has returned to work within fourteen (14) days of the start of the absence, or has requested an extension of time, of reasonable duration, to report within that same fourteen (14) day period, shall be treated as an excused absence if the employees prior and current work authorization status has been cleared by ICE.
2. Employees will be granted up to seven (7) days absence without pay for the purpose of attending U.S. Citizenship and Immigration Services (USCIS) proceedings if their attendance is required for all seven (7) days. The Company will review unpaid time off in addition to the seven (7) days on a case-by-case basis.
3. The Company shall promptly notify a steward and the Union if the ICE searches and/or apprehends an employee in order that the Union can take steps to protect the rights of its members. In addition, in order to assure compliance with federal regulations and to protect the best interest of both the Company and the affected employees, the Company has implemented a process to remind employees of their obligations to maintain current work authorization documentation. This system will be directed at an employee whose current work authorization is set to expire in the near future and will include periodic reminders. While the Company will assist the employee, it remains the employee's sole responsibility to maintain current work authorization documents.
4. The Company will notify the union as soon as possible of the names and addresses of employees arrested as a result of an ICE audit.

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

ኩባንያ 6/24/2025 ምላሽ ለሕብረት 6/4/2025 Pass on Company initial proposals

• **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 1 አንቀጽ 6 ሕብረት ደህንነት-Checkoff**

በንዑስ ክፍል (ለ)(4) ላይ ማከል እስከ ሶስት ወር ድረስ የሚከናወነው ንዑስ ክፍል(ለ)(4)

ሕብረት ምላሽ ሕብረት ተቃራኒ ሐሳብ ይኖረዋል - ከአባልነት ክፍሉ ጋር መፈተሽ ያስፈልጋል

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- የሕብረት ምላሽ መጠበቅ፤ አለበለዚያ ያዝ።

6/24/25 - ቋንቋ ከማዘጋጀቱ በፊት ከHR ወይም ከደመወዝ ክፍያ የእኛ አባልነት ስፔሻሊስት ከማን ጋር ተግባራዊ መፍትሔ ለማግኘት ሊሰራ ይችላል?

• **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 2 አንቀጽ 8 የስራ ሰዓቶች**

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ ትርፍ ሰዓት, ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ):- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የቀጠረውንና የመደበውን ሳምንታዊ ፕሮግራም ሙሉ በሙሉ የሠራ መሆን አለበት። በሌላ መንገድ በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር በተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።"

በንዑስ ክፍል (ሐ):- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን፤ ሠራተኛው የቀጠረውንና የሳምንቱን ፕሮግራም ሙሉ በሙሉ የሠራ መሆን አለበት፤ በተጨማሪም በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር ሥራ በሚገኝበት በዚያ ሳምንት ቅዳሜ ሥራ መሥራት አለበት።"

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ደህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ያዝ፤ ነገር ግን እየተጠበቀ ያለውን የኢኮኖሚ ውይይት ክፍት ለመተው ተስማሙ።

• **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 3 አንቀጽ 12 ደሞዝ**

ክፈት።

ሕብረት ምላሽ - ሕብረት በምጣኔ ሀብት ላይ ስንወያይ ሐሳብ ይኖረዋል

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) - እየተጠበቀ ያለውን የኢኮኖሚ ውይይት ክፍት መተው ይስማሙ.

• **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 4 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት**

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (f):- "ስድስት (6) ቀጣይ ወራትን" ማጥፋት እና በ "ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" መተካት።

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- ያዝ።

- **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 5 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት**

ስነ-ስርዓት ንኡስ ክፍል ፫(U) ።

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- ያዝ።

- **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 6 አንቀጽ 20 በዓላት**

ክፍል U የሚከተለውን ቋንቋ ጨምሩ - ምንም እንኳን በአንቀጽ ስምንተኛ ወይም በሌላ በማንኛውም የዚህ ስምምነት ድንጋጌ ውስጥ የተካተተ ቋንቋ ቢኖርም፣ አንድ በዓል ማክሰኞ ቀን ቢወድቅ፣ ኩባንያው ሰኞ ዕለት በዓሉን በሚያከናውንበት ቀን ላለመስራት አማራጭ አለው። ይህም ለዚያ ሳምንት የ36 ሰዓት ዋስትናን በአንድ (1) ቀን ይቀንሳል።

UNION HOLD 6/24/25 *Union Response* የድርጅቱ ዓላማ ሰኞ ቀን የሚወድቀውን የገና ዋዜማ ለማስተናገድ ነው - ህብረት የአንቀጽ 21 የገና ዋዜማን ለማስተካከል ሐሳብ አቀረበ

ይንዩን ኩባንያ አሳሳቢ ጉዳይ re - የገና በዓል - ኩባንያው ሌላ ምን ለማድረግ እየሞከረ ነው?

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ ፕሮግራም አያስከፍልም። ከ36-ሰዓት የዋስትና ዝግጅት ጋር በመስማማት ለገና ዋዜማ ዋስትናው በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል።

በተጨማሪም- ሰኞ የገና ዋዜማ ከወደቀች ኩባንያው ለሠራተኞች 4 ቀን ቅዳሜና እሁድ ለመስጠት ፋብሪካውን እንዲዘጋ ይፈቀድለታል።

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ከላይ በቀዳሚው የኩባንያ ግብይት ላይ ይያዙ, ነገር ግን ደግሞ በአንቀጽ 21 ላይ የሚከተሉትን ይጨምሩ የገና ዋዜማ ሰኞ ቀን ከወደቀ ኩባንያው ፋብሪካውን እንዲዘጋ ይፈቀድለታል. ከታች የተንጸባረቀው ሙሉ ቀይ መስመር:-

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስተዳደር፣ ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

አንቀጽ 20
በዓላት

A. ቋሚ የሙሉ ቀን ሠራተኞች ለሚከተሉት የደሞዝ በዓላት ብቁ ይሆናሉ።

የዘመን መለወጫ በዓል
በዓለ ትንሣኤ ሰኞ
የመታሰቢያው በዓል
ሐምሌ ፳፬ ቀን ፳፻፭ ዓ.ም
የጉልበት ቀን
የወያኔ ቀን
የምስጋና ቀን
የገና በዓል
1ኛ ሰኞ በነሐሴ

ይሁን እንጂ ኩባንያውና ኅብረቱ እያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ከመጀመሩ በፊት ይሰበሰባሉ፤
ይህም የጥገና ሠራተኞች እሁድ ዕለት እንደ ፋሲካ ያሉ በዓላትን በተመለከተ የትኞቹን በዓላት
ማክበር እንዳለበት ይወስናል። ምንም እንኳን በአንቀጽ VIII ወይም በሌላ በማንኛውም የዚህ
ስምምነት ድንጋጌ ውስጥ የተካተተ ቋንቋ ቢኖርም፣ አንድ በዓል ማክሰኞ ቢወድቅ፣ ኩባንያው
በዓሉን በሚከናወነው ሰኞ ዕለት ላለመስራት አማራጭ አለው። ይህም ለዚያ ሳምንት የ36 ሰዓት
ዋስትናን በአንድ (1) ቀን ይቀንሳል

B. ለዕረፍት ደመወዝ ብቁ ለመሆን ሰራተኞቹ ለድርጅቱ ተቀባይነት ያለው የህክምና ማስረጃ ካላቀረበ
ወይም በፍቃደኝነት ፈቃድ ላይ ካልሆነ በስተቀር ከበዓሉ በፊትና በኋላ ባሉት ቀናት በሥራ ቀናት
በንቃት በደመወዝ ክፍያ ላይ ሆነው መስራት አለባቸው። (የፈቃደኝነት ፈቃድ ኩባንያ ፈቃድ አራት
(4) የሥራ ቀናት ወይም ከዚያ በታች ፈቃድ ነው።) lithethe ሠራተኛ ለኩባንያው ተቀባይነት ያለው
የህክምና ማስረጃ ያቀርባል ወይም በፈቃደኝነት ፈቃድ ላይ ነው፣ ሠራተኛው የበዓል ደመወዝ
ለማግኘት ብቁ ለመሆን ከበዓሉ አጠገብ ከአምስት (5) የሥራ ቀናት በላይ መቅረት የለበትም።
የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት በበዓሉ ማግስት የሚያበቃና ከበዓሉ ማግስት የሚሠራ ሠራተኛ እንዲሁም
ከበዓሉ አንድ ቀን ቀደም ብሎ የሰራው የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት የሚጀምር ሠራተኛ ለዚህ በዓል
ክፍያ ይበቃል። ከበዓሉ በፊት ወይም በኋላ በከፊል ቀን የሚሠሩ ሠራተኞች አሁንም የበዓል ደመወዝ
ሊያገኙ ይችላሉ። ነገር ግን ለኩባንያው ተቀባይነት ያለው የህክምና ማስረጃ ለኩባንያው ካላቀረቡ

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት
አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት
ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

በስተቀር ለሙሉ በዓሉ ክፍያ የሚከፈላቸው ካልሆነ በስተቀር የዕረፍት ደመወዛቸውን ባመለጡት የወሮበላ የጊዜ መጠን ይቀንሳሉ።

ለዚህ አንቀጽ ለ ዓላማ ሲባል ንቁ የሆነ የደመወዝ ክፍያ የእረፍት ጊዜን፣ የዳኝነት ግዴታን፣ የፈቃደኝነት ፈቃድንና የቀብር ፈቃድን ያካትታል። ሆኖም አንድ ሠራተኛ የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ክፍያ የሚያገኝበትን ወይም በሌላ በማንኛውም ዓይነት የእረፍት ጊዜ ላይ የሚገኝበትን ጊዜ አይጨምርም። በዚህ አንቀጽ መሰረት የህክምና ማስረጃ ማቅረብ ማንንም ሰው በማይኖርበት ፖሊሲ መሰረት ከቅጣት እርምጃ አያስቀርም።

በአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ላይ ከስራ ውጪ የሆነ ሰራተኛ በአካል ጉዳቱ የመጀመሪያ 30 ቀናት ውስጥ ቢከሰት በአካል ጉዳቱ ወቅት ለሚከሰተው የመጀመሪያ በዓል የበዓል ክፍያ ያገኛል። በዚያ በዓል ላይ የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት እንዳለበት ተደርጎ ስለማይታይህ የአካል ጉዳተኞች ደመወዝ አያገኝም።

ማክሰኞ እስከ ቅዳሜ ፈረቃ የሚሠሩት ሠራተኞች ማክሰኞ እንደ በዓላቸው እንዲሰጣቸው ተስማሙ።

- D. ቅዳሜ ቀን የሚከበሩ በዓላት በሌሎች የሳምንቱ ቀናት ከሚከበሩት በዓላት ጋር እኩል ይካሳሉ።
- E. ከተዘረዘሩት በዓላት መካከል አንዱ እሁድ ዕለት የሚከበር ከሆነ በሚቀጥለው ሰኞ ይከበራል።

አንቀጽ 21
የገና ዋዜማ

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ ፕሮግራም አያስከፍልም። ከ36-ሰዓት የዋስትና ዝግጅት ጋር በመስማማት ለገና ዋዜማ ዋስትናው በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል። የገና ዋዜማ ሰኞ ከሆነ ኩባንያው ፋብሪካውን እንዲዘጋ ይፈቀድለታል።

● **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 7 አንቀጽ 28 የሕክምና ፈቃድ**

ከሚኒሶታ የተከፈለው የቤተሰብና የሕክምና ፈቃድ ጋር ተስማምቶ ለመኖር የተደረገውን መዋጮና ከአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ጋር የሚኖረውን ግንኙነት በዝርዝር ለማካተት ማስተካከያ ማድረግ።

ህብረት ምላሽ ሕብረት ለመወያየት ክፍት ነው, የኩባንያ ግብይት ዝርዝር ያስፈልገዋል

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ወደ ምጣኔ ሀብት ይሸጋገራል።

- ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 8 አንቀጽ 35 የቅሬታ እና የዳኝነት ሂደት

በ6/4/2025 በድርጅቱ የተወሰደ

- ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 9 አንቀጽ 39 የስምምነት ጊዜ

ክፈት።

የሕብረት ምላሽ ሕብረት ለውይይት ክፍት ነው። በጠቅላላ ስምምነት ላይ ተመስርቶ

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) - እየተጠበቀ ያለውን የኢኮኖሚ ውይይት ክፍት መተው ይስማሙ.

- ኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 10 መጨመር አንቀጽ ቡለቲን ቦርዶች.

"አሠራር፡ የሕብረት መገናኛ ዎች የሚለጠፉበት የተወሰነ ቦታ ለመስጠት ይስማማል። እንዲህ ዓይነቱ መረጃ ለተግባር የሚያደናቅፍ ካልሆነና ከአስተዳደሪው በፊት ማንኛውም ጽሑፍ ቅጂ ቢደርሰው ነው።"

ኅብረት ምላሽ - ኅብረት በNLRA ስር የሠራተኞችን መብት የመገደብ ፍላጎት የለውም, ይህ አሁን ምክኒያት ነው, ህብረት ቀደም ሲል በፋብሪካው ውስጥ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች አሉት. **ዩኒየን ክላሪፊኬሽን 6/24/25 - ኩባንያው በህግ መሰረት የሰራተኞችን መብት እንዲነጥቅ ለምን ያለማቋረጥ እየወተወተ ነው?**

ኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ኩባንያው ያለውን አቋም ግልጽ ለማድረግ፣ ለሕብረት ጽሁፎች ጥቅም ላይ ሊውል የሚችለው እነዚህ የማስታወቂያ ቦርዶች ብቻ መሆናቸውን በመረዳት አሁን ባሉ የማስታወቂያ ቦርዶች ቦታዎች ለሕብረቱ ተጨማሪ የማስታወቂያ ቦርድ ቦታ የመስጠት ሃሳብ ክፍት ነው።

- የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 11 አንቀጽ 19. የእረፍት ጊዜዎች & አዲስ አንቀጽ የታመመ ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ.

ኤም ኤን ኤስ ቲ የሚለውን ቃል በግልጽ ለማስተካከልና ይህን የተወሰነ የታመመና አስተማማኝ የሆነ የጊዜ ጥቅም ከመጨመር አንጻር የአንቀጽ 19ን የእረፍት ጊዜ ፕሮግራም ለማስተካከል አንቀጽ ጨምር።

ህብረት ምላሽ ሕብረት ለመወያየት ክፍት ነው, የኩባንያ ግብይት ዝርዝር ያስፈልገዋል

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።

UFCW አካባቢ 663 እና ጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) በአስቲን, ኤም ኤን
2025 ተተኪ ሲባ - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ግብዓቶች እና ውይይት
የህብረት ምላሽ ለኩባንያ ግብዓቶች
ሕብረት 4 - June 24, 2025 - 3 30PM

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025):- ወደ ምጣኔ ሀብት ይሸጋገራል።

ሕብረቱ በድርድር ወቅት ሐሳቡን የመጨመር፣ የማስወገድ፣ የማሻሻል፣ የመለወጥ ወይም በሌላ መንገድ የመቀየር መብት አለው። በተጨማሪም ኅብረቱ የኩባንያውን ሐሳብ የመቃወም መብት አለው ። በወገኖች መካከል የሚደረግ የአቋራጭ ስምምነት ሁሉ የፀደቀ ነው።