

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)။ ၆.၂၄.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အတည်ပြုခဲ့သည်။

သမဂ္ဂမှ ခန့်အပ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးများ၊ အထွေထွေမန်နေဂျာများနှင့် သမဂ္ဂကိယံစားလှယ်များ အားလုံးသည် အလုပ်ချိန်အတွင်း ဘေးကင်းသော လိုင်းအမြန်နှုန်းများနှင့် ဝန်ထမ်းများအား စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်နှင့် ကြပ်မတ်ရန် စက်ရုံ၏ ရေယာအားလုံးသို့ ဝင်ရောက်ခွင့်ရှိရမည်။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၁(ခ)။ ၆/25/25 Union သည် လေ့ကျင့်ရေး ရှေ့ပြေးပရိုဂရမ်ကို ဖန်တီးနိုင်ပြီး "နားဆင်ခြင်းစမ်းသပ်ခြင်း"/"စည်းလုံးညီညွတ်သောနည်းလမ်း" ချဉ်းကပ်မှုအား အသုံးပြု၍ ၎င်းကို ထုတ်လွှတ်နိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီသည် TA Union 3B ကောင်တာအောက်တွင် ပြုလုပ်မည်ဖြစ်သည်။

သမဂ္ဂမှ သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစီးအားလုံးကို သင်တန်းအတွက် အခကြေးငွေပေးပြီး အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် တိုက်ရိုက်ဖြေရှင်းနိုင်သော စွမ်းရည်ရှိသည်။ ထိုကဲ့သို့သော အခကြေးငွေဖြင့် သင်တန်းတက်ခွင့်ကို ခွင့်ပြုချက်ရရှိပြီး 6 လအတွင်း စတင်၍ နှစ်စဉ် ပေးဆောင်ရမည်။ သင်တန်းကို သမဂ္ဂနှင့် ကုမ္ပဏီတို့ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပြီး ဝန်ထမ်းများ နားလည်နိုင်သော ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးသင့်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/25/2025)- ငြင်းဆိုထားသည်။

အယူအဆသည် အရေးမကြီးသောကြောင့်၊

- ရှိသည် ဝန်ထမ်းဘေးကင်းရေး အစီအစဉ်ကို မြှင့်တင်ထားသည်။ သင်တန်းအတွက် မျှော်မှန်းချက်များနှင့် တာဝန်များကို အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပြီးဖြစ်သည်။
- ၎င်းတွင် ဝန်ထမ်းအသစ်သင်တန်း၊ အလုပ်သစ်သင်တန်းနှင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီ နားလည်သော ဘာသာစကားဖြင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီအတွက် နှစ်စဉ်သင်တန်းများ ပါဝင်သည်။
- သဘောထားကွဲလွဲနေသော ပါတီများ၏ ဘုံရည်မှန်းချက်နှင့် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်းများ ရရှိစေရေး သေချာစေရန် သူတို့နားလည်သည့်ဘာသာစကားဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် ရှေ့ပြေးပရိုဂရမ်၏ သဘောတရားကို ဆွေးနွေးလိုပါသည်။ ထိရောက်သော Listening Test ချဉ်းကပ်မှုအပေါ် ရေးဆွဲထားသော သင်တန်းအုပ်စုများအတွက် ဆိုလိုသည်မှာ၊ United Way ၏ချဉ်းကပ်ပုံနှင့်ဆင်တူသည်။
- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)။ ၆.၄.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖယ်ရှားခဲ့သည်။

လိုင်းများအားလုံးတွင် ရှင်းလင်းစွာသတ်မှတ်ထားသော ကွာဟချက်များနှင့် ကောင်တာများပါရှိသော ခါးပတ်များပါရှိသည်။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

ကုမ္ပဏီသည် အဖွဲ့ဝင်များကြည့်ရှုရန်နှင့် စောင့်ကြည့်ရန် ဝင်ရောက်နိုင်သောနေရာများတွင် လိုင်းအမြန်နှုန်းအဆင့်သတ်မှတ်ချက်များကို တင်ထားသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- 6/25/25 ပြည်ထောင်စုကောင်တာ အပူရော အအေးရော ကုမ္ပဏီက လုပ်တယ်။ ပုံစံ (ကဲ့သို့ပင် အချိန် အပေါ်ပိုင်းဖြတ်ပြီး သတ်ရန် နာရီများ) နေ့စဉ် အုပ်စုဖွဲ့အချိန်၊ ပျမ်းမျှကွင်းဆက်အမြန်နှုန်းနှင့် ဝက်အရေအတွက်ကို စီမံဆောင်ရွက်သည်။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၁-(နှင့်) ၆.၄.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖယ်ရှားခဲ့သည်။

ကုမ္ပဏီသည် လိုင်းအမြန်နှုန်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမား အလှည့်ကျ ပြောင်းလဲမှုများ မလုပ်ဆောင်မီ သမဂ္ဂအား အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်သည်။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၂(က)။

ပုဒ်မ ၁၄(ခ) ပြင်ဆင်ရန် ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအသုံးပြုရန်အတွက် စက်ရုံတွင် ခြေဖဝါး/ဘုတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖိနပ်များ ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်ချက်အရ လုံခြုံရေးဖိနပ်များ သို့မဟုတ် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများကို ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနပ်ထောက်ပံ့ကြေး ပေးသော်လည်း မကြာခဏ သို့မဟုတ် နှစ်စဉ်မဟုတ်ပေ။ Ranch Streets၊ Series Pens 1၊ 2၊ 3၊ နှင့် တွန်းလှည်းအပိုင်း။ Fork Truck/Job Savings လုပ်သားများသည် အဝါရောင် ဖိနပ်များ၏ ဈေးနှုန်းနှင့် ညီမျှသော လစာကို ရရှိမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- ကုမ္ပဏီသည် သဘောတူညီချက်၏ နောက်ဆုံးအပိုဒ် 14(b) ကို အောက်ပါအတိုင်းဖတ်ရှုရန် သဘောတူပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအသုံးပြုရန်အတွက် စက်ရုံတွင် ခြေဖဝါး/ဘုတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖိနပ်များ ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်ချက်အရ လုံခြုံရေးဖိနပ်များ သို့မဟုတ် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများကို ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနပ်ထောက်ပံ့ကြေး ပေးသော်လည်း မကြာခဏ သို့မဟုတ် နှစ်စဉ်မဟုတ်ပေ။ Ranch Streets၊ Series Pens 1၊ 2၊ 3၊ နှင့် တွန်းလှည်းအပိုင်း နှင့် forklift / အလုပ်သမားချွေတာမှု။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၂(ခ)။

အပိုဒ် 14(ဃ) အသစ်တွင် အဖွဲ့အစည်းသည် စက်ပြင်ဆရာအား စက်ကိရိယာများ

ထောက်ပံ့ကြေးပေးသည်ဟု ဖော်ပြထားသည်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)-

စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၂(ဂ)။

လုပ်ငန်းခွင်တွင် မျက်စိမျက်မှန်ပျက်စီးပါက မျက်ကပ်မှန်နှင့် ဘောင်များ ပျက်စီးပါက ကုမ္ပဏီမှ ပေးဆောင်ရမည့် ပုဒ်မ ၁၄(င)။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၃(က)။

ဆောင်းပါးအသစ်- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

A. ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာန - ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုအချိန်အတွင်း ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနတွင် လုံလောက်သောဝန်ထမ်းဖြစ်ကြောင်း သေချာစေပြီး ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအား ပြင်ပဘာသာပြန်ဆိုခြင်း (ဥပမာ၊ HR ဝန်ထမ်းများမဟုတ်ပါ)။
ခ သင်တန်းအားလုံးကို ဝန်ထမ်းများ နားလည်နိုင်သော ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးသင့်သည်။

ဂ။ Aspirin နှင့် Ibuprofen တို့ကို ရရှိပြီး စက်ရုံရှိ အလုပ်သမားများအား ပေးပါသည်။

နားလည်မှုယူနိုက်တက် TA 6/25/25 စက်ရုံရှိအလုပ်သမားများအတွက် Aspirin နှင့် Ibuprofen ရရှိနိုင်စေရန် အဖြေတစ်ခုရရှိလိုသောဆန္ဒ။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025) - ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်၏ အဆိုပြုချက်အား အောက်ပါအတိုင်း ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရန် ဆန္ဒရှိပါသည်-

ကုမ္ပဏီသည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး ထုတ်လုပ်မှုနှုန်းတိုင်းအတွင်း လုံလောက်သောလူအင်အားကို (ကုမ္ပဏီ၏ယုံကြည်ချက်ဖြင့်) ထိန်းသိမ်းထားကြောင်း သေချာစေရမည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရုံမှ မထွက်ခွာမီ ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အကြောင်းကြားရမည်။ (ယာဉ်တိုက်မှုမှလွဲ၍) ဆေး/ သူနာပြုဌာနကို သွားတံအခါ ဝန်ထမ်းက သူနာပြုက အဆင်သင့်ဖြစ်နေပြီဆိုတာကို ကြီးကြပ်သူက သူနာပြုကို အကြောင်းကြားတယ်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအတွက် သက်ဆိုင်သည့် ဘာသာပြန်ရွေးချယ်ခွင့်များကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်သည့် လေ့ကျင့်ရေးပစ္စည်းများသည် အကောင်အထည်ဖော်မှုတွင် ပါဝင်သော ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကဘာသာစကားများဖြင့် ဖြစ်ရမည်။

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၃(ခ)။

ထည့်သွင်းရန် အပိုဒ် 16 ကို တည်းဖြတ်ပါ- ပြည်ထောင်စုမှ သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာစိုးများအားလုံး First Responder၊ OSHA 10 နှင့် Ergonomics တို့တွင် နှစ်စဉ်

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

အခကြေးငွေပေးရသည့် သင်တန်းကို လက်ခံရရှိပါသည်။ အဆိုပါသင်တန်းကို သမဂ္ဂနှင့် ကုမ္ပဏီတို့မှ ပူးပေါင်းကျင်းပပြီး ဝန်ထမ်းများ နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးပါသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025) - ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာကို လုံလောက်စွာ လွှဲပြောင်းပေးခြင်းဖြစ်သောကြောင့် သမဂ္ဂမှ အဆိုပြုထားသော သီးခြားဘာသာစကားကို မလိုအပ်ဘဲ ပယ်ချပါသည်။ တိုးတက်လာသည့် ဝန်ထမ်းဘေးကင်းရေးအစီအစဉ် နှင့် စာချုပ်အပိုဒ် ၁၆။ သို့သော်လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို အားပေးရန်နှင့် တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းမှုတွင် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၁၆ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် ဆန္ဒရှိနေသည်။

အပိုဒ် ၁၆
လုံခြုံရေးကော်မတီ

သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး(၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး(၂)ဦးနှင့် စက်ရုံဘေးကင်းရေးဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုဖြစ်အောင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ပြည်ထောင်စု လုံခြုံရေးကော်မတီ၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်များကို ပိုမိုရွေးချယ်နိုင်သည်။ သို့မဟုတ် အစားထိုးလုံခြုံရေးကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် စုစုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုယူနစ်ဖြစ်သရွေ့၊ လုံခြုံရေးကော်မတီက ဝန်ထမ်းတွေလည်း မရှိတော့ဘူး။ ရှစ် (၈) အဆင့်များတွင်၊

အနည်းဆုံးသမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်(၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး(၂)ဦးနှင့် Plant Ergonomics ဒါရိုက်တာတို့ပါဝင်သော ergonomics ကော်မတီတစ်ခုရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးတို့က ဘေးကင်းရေးကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းမည်ဖြစ်သည်။ Ergonomics ကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုဖြစ်အောင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ပြည်ထောင်စု Ergonomics ကော်မတီမှ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များ မပေးနိုင်သည်။ စုစုပေါင်းအရေအတွက်ရှိသရွေ့ Ergonomics ကော်မတီ၏နောက်ထပ် သို့မဟုတ် ရွေးချယ်နိုင်သောအဖွဲ့ဝင်များ Ergonomics ကော်မတီတွင်၊ ညှိနှိုင်းရေးယူနစ်သည် ဝန်ထမ်းများထက် မပိုပါ။ ရှစ် (၈) အဆင့်များတွင်၊

လုံခြုံရေးအကြောင်းပြချက်ဖြင့် ကော်မတီများသည် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး နှစ်ကြိမ် တွေ့ဆုံကြသည်။ စက်ရုံနှင့် အလုပ်သမားများ၏ လုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ရန် လိုအပ်သော ကိစ္စရပ်အားလုံးကို ဖြေရှင်းရန် ရည်ရွယ်ချက်အတွက် ကော်မတီနှင့် အနည်းဆုံး တစ်လလျှင် တစ်ကြိမ် Ergonomics ကော်မတီထံ၊

တစ်နှစ်လျှင် (၂) ကြိမ်၊ သတ်မှတ်ထားသော ပြည်ထောင်စု ဘဏ္ဍာစီးများသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီ အစည်းအဝေးများနှင့် Ergonomics ကော်မတီ အစည်းအဝေးများနှင့်အတူ ပူးတွဲ စီမံအုပ်ချုပ်မှု သင်တန်းများ တက်ရောက်ရန် အတူတကွ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း။

အစည်းအဝေးများ၏အချိန်နှင့်ရက်စွဲ၊ တည်ထောင်ထားသောဘေးကင်းရေးနှင့် ergonomics ပရိုဂရမ်အမျိုးအစား၊ ဘေးကင်းရေးနှင့် ergonomics စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ရန်နှင့်အခြားသက်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအားလုံးကိုဘေးကင်းရေးနှင့် Ergonomics ကော်မတီများမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ဂ)-

အပိုဒ် 31- ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုကို တည်းဖြတ်ပါ။ စာချုပ်သက်တမ်းအတွက် ကုမ္ပဏီမှ ပေးဆောင်သော ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု ကာဗာဖြစ်သည်။ ~~လက်ရှိဝန်ထမ်းတွေအတွက် 50% ပေးဆောင်ရပါတယ်။ အကျိုးဝင်သည့် ၁၀ နှစ်အထိ လစာငွေသည် ၉၁ နှစ်မြောက် ပြက္ခဒိန်နေ့တွင် အကျိုးဝင်သည်။ မပါဘဲနဲ့ ဝန်ထမ်းခွင့်ပြုတဲ့နေ့မှာ ကုမ္ပဏီက ဝန်ထမ်းတွေကို ကာဗာပေးတယ်။ ဤအကျိုးဝင်မှုနှင့်ပတ်သက်သည့် အခွန်အခများ ပေးဆောင်သည်။ နောက်မှ ဝန်ထမ်းတွေ ငှားတယ်။ အတည်ပြုချသည့် အလုပ်အတွက်သာ ဤအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်ပြီး ပရီမီယံကြေးပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု လွှဲပြောင်းခြင်းနှင့် မတ်သက်သည့် အခွန်များ။~~

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(က)။
အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(ခ)။

အပိုဒ် 9 တွင် ထည့်သွင်းရန် တည်းဖြတ်ရန်- ဤဆောင်းပါးတွင် ဖော်ပြထားသော ကာလအားလုံးသည် ပုဒ်မ 35 လူဒါန်းမှုများနှင့် လူဒါန်းခြင်းတို့ဖြင့် အကျိုးဝင်သော ကာလပြင်ပဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ငြင်းပါ။

အယူအဆသည် အရေးကြီးသောကြောင့်၊

- အားလပ်ချိန်နှင့် ထမင်းစားချိန်များတွင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို လျော့ပါးစေပါသည်။ စာချုပ်ဘာသာစကားအသစ် မလိုအပ်ဘူးလို့ ဆိုလိုတာပါ။
- ထို့အပြင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ 6/24/2025 ရက်စွဲပါ PPE ကိုရည်ညွှန်းသည့် ပုဒ်မ ၃၆၊ စာချုပ်သည် အတိတ်အတွေ့အကြုံနှင့် သဘောတူညီချက်ကို ထင်ဟပ်စေသည်။ PPE လူဒါန်းခြင်းနှင့် လူဒါန်းခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေသော စုစုပေါင်းနေ့စဉ်ထောက်ပံ့ကြေး။
- နောက်ဆုံးအနေနဲ့ 6/24/2025 မှာ ပြည်ထောင်စုရဲ့ လုံခြုံရေးနဲ့ ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်စရာပါ။ အင်္ဂါနေ့တွင် ကုမ္ပဏီသည် ယင်းအန္တရာယ်ကို လျော့ပါးစေရန် ၎င်း၏ကြားဖြတ်အစီအစဉ်ကို ဆွေးနွေးမည်ဖြစ်သည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(က)။

ပုဒ်မ ၁၉ ပုဒ်မ ၅ ကို တည်းဖြတ်၍ ထုတ်ပယ်ခြင်း။ ဝန်ထမ်း အားလပ်ရက်အတွက် အကျိုးဝင်သည်။ ဂိုဏ်းများ လျော့ပါးလာခြင်းကြောင့် ထုတ်ပယ်ခြင်း မပြုရ။ မျှမျှတတ အားလပ်ရက်အတွက်ငွေပေးချေပါ။ စုဆောင်းရာမှာလည်း အတူတူပါပဲ။ ဒီအတွက်

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

~~ဆွေးနွေးရန်အချိန်မရှိတော့ပါ။~~

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(ခ)။

အပိုဒ် 19 အပိုဒ် 6 ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း ။ ခိုးမှုမှလွဲ၍ အခြားမည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲထားသော အရည်အချင်းပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းအား ခွင့်မပြုပါ။ မျှမျှတတ အားလပ်ရက်အတွက်ငွေပေးချေပါ။ စုဆောင်းရာမှာလည်း အတူတူပါပဲ။ ~~ခံအတွက်-ဆုက-အရည်အချင်းပြည့်မီတမ်း။~~ ကွယ်လွန်ချိန်တွင် ယင်းငွေကို ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် တရားဝင် ခံစားခွင့်ရှိသူအား ပေးဆောင်ရမည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ သွားပါ။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

ကုမ္ပဏီရဲ့ ပထမဆုံး အဆိုပြုချက်

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 1:- အပိုဒ် 6- ပြည်ထောင်စုလုံခြုံရေး-စစ်ဆေးရေး
ပုဒ်မခွဲ (ခ) (င) အပြင် နုတ်ယူငွေကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- အသင်းဝင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် စစ်ဆေးရန် တန်ပြန်အဆိုပြုချက်ကို
ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်တွင် ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။

**ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/25/2025)- သတ်မှတ်ထားသော ပြဿနာများနှင့်အတူ သမဂ္ဂထံမှ အီးမေးလ်ကို
စောင့်ဆိုင်းနေသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏လစာမှ ကုမ္ပဏီမှကောက်ခံရရှိသော
ပေးချေမှုပေးပို့ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပြည်ထောင်စုကို ပို့တယ်။**

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အဆိုပြုချက် 2- အပိုဒ် ၈- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ)၊

ပုဒ်မခွဲ (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်းပါ- "ဤပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊
ဝန်ထမ်းသည် ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အပတ်စဉ်
အချိန်ဇယားနှင့် အလုပ်ဆက်တိုက်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

ပုဒ်မခွဲ (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်းပါ- "ဤပရီမီယံငွေပေးချေမှုအတွက်
အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် သတ်မှတ်ထားသော အပတ်စဉ်အချိန်ဇယားအတိုင်း
လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရနိုင်သည့်အခါ
ထိုရက်သတ္တပတ်၏ စနေနေ့တွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။"

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ငြင်းဆိုသည် - ၎င်းကို သိမ်းယူခြင်းဟု ယူဆသည်။

**ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော်လည်း ဆိုင်းငံ့ထားသော
စီးပွားရေးဆွေးနွေးမှုများကို ဆိုင်းငံ့ထားရန် သဘောတူပါ။**

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အဆိုပြုချက် 3- အပိုဒ် 12- လစာ

ဖွင့်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- စီးပွားရေးနဲ့ ပတ်သက်ပြီး ဆွေးနွေးတဲ့အခါ ပြည်ထောင်စုက
အဆိုပြုမယ်။

**ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုများကို
ဖွင့်ထားရန် သဘောတူသည်။**

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အဆိုပြုချက် 4- အပိုဒ် 17- အဆင့်မြင့်

ပုဒ်မ (၅) ပုဒ်မခွဲ (စ) သည် "ခြောက်လ (၆) လ ဆက်တိုက်" ကို ပယ်ဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လ
ဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ငြင်းဆိုသည် - ၎င်းကို သိမ်းယူခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 5:- အပိုဒ် 17- အဆင့်မြင့်

ပုဒ်မခွဲ ၃(က)ကို ပယ်ချပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ငြင်းဆိုသည် - ၎င်းကို သိမ်းယူခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 6:- အပိုဒ် 20- အားလပ်ရက်များ

အပိုဒ် A- အောက်ပါဘာသာစကားကို ထည့်ပါ- "ဤသဘောတူညီချက်တွင်ပါရှိသော အပိုဒ် ရှစ်သိမ့်ဟုတ် အခြားဘာသာစကားတစ်ခုခု မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ၊ အားလပ်ရက်သည် အင်္ဂါနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီသည် တနင်္လာနေ့အားလပ်ရက်ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရ၊ ထိုအပတ်အတွက် ၃၆ နာရီအာမခံချက်ကို တစ်ရက် (၁)ရက် လျှော့ချပါ။"

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်မှာ တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်မည့် ခရစ္စမတ်အကြိုကို ဖြေရှင်းရန်ဖြစ်သည် - အပိုဒ် ၂၁- ခရစ္စမတ်အကြို ပြင်ဆင်ချက်ကို ပြည်ထောင်စုက အဆိုပြုထားသည်။

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင် ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍ မသုံးစွဲသင့်ပါ။ 36 နာရီအာမခံကမ်းလှမ်းချက်နှင့်အညီ၊ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို နှစ်နာရီခွဲလျှော့ချပါမည်။

ထပ်လောင်း- ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများအား ပိတ်ရက် 4 ရက် ပေးဆောင်ရန် ကုမ္ပဏီအား စက်ရုံပိတ်ခွင့်ပြုထားသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ပုဒ်မ ၂၁ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် သဘောတူသည်။

အပိုဒ် ၂၁
ခရစ္စမတ်အကြို

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင် ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍ မသုံးစွဲသင့်ပါ။ 36 နာရီအာမခံကမ်းလှမ်းချက်နှင့်အညီ၊ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို နှစ်နာရီခွဲလျှော့ချပါမည်။ ထို့အပြင်၊ ဤသဘောတူညီချက်ပါ အခြားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်များရှိသောလည်း ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီမှ ဆောင်ရွက်ရမည်။ ၎င်းသည် စက်ရုံအား ပိတ်ပစ်ရန် ခွင့်ပြုထားပြီး ကုမ္ပဏီမှ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် ရွေးချယ်ပါက ၃၆ နာရီ အာမခံပေးမည်ဖြစ်သည်။ အဲဒီတစ်ပတ်အတွက် တစ်ရက်လျှော့ထားတယ်။

6/25/25 တွင် အဖွဲ့အစည်းသည် ဝန်ထမ်းများအား 1 ပတ်ကြိုတင်အကြောင်းကြားစာပေးမည်ဖြစ်ကြောင်း နားလည်မှုဖြင့် ပြည်ထောင်စုအစိုးရမှ TA လုပ်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် ၇- အပိုဒ် ၂၈- ဆေးခွင့်

Minnesota ၏ ပေးဆောင်ရသော မိသားစုနှင့် ဆေးခွင့်ခွင့်တို့ကို လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် ပံ့ပိုးကူညီမှုအသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ပြင်ဆင်ရန်နှင့် ရေတိုမသန်စွမ်းခွင့်ဆိုင်ရာ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက် အသေးစိတ်ကို သမဂ္ဂသည် ဆွေးနွေးရန် ပွင့်လင်းသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ဆက်သွားရန်။

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် ၈- အပိုဒ် 35- မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာတစီရင်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလုပ်နည်း 6/4/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ ထုတ်ယူခဲ့သည်။

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမ အကြံဉာဏ် 9- အပိုဒ် 39- သဘောတူညီချက်၏ကြာချိန် ဖွင့်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- သဘောတူညီမှုအပေါ် အခြေခံ၍ ဆွေးနွေးရန် ပြည်ထောင်စုက ပွင့်လင်းသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုများကို ဖွင့်ထားရန် သဘောတူသည်။

- ကုမ္ပဏီ၏ မူလအဆိုပြုချက် ၁၀- စာသားထည့်ရန်- ကြော်ငြာဘုတ်များ

"အလုပ်ရှင်သည် သမဂ္ဂဆက်သွယ်ရေးများ ပေးပို့နိုင်သည့် ကြော်ငြာဘုတ်ကို သမဂ္ဂအား ပေးဆောင်ရန် သဘောတူသည်။ ထိုသို့သောအချက်အလက်များသည် အလုပ်အတွက် အနှောင့်အယှက်မဖြစ်ဘဲ စီမံခန့်ခွဲရေးမှ မတင်မီ မည်သည့်ပစ္စည်း၏မိတ္တူကိုမှ လက်ခံရရှိသည်"

ပြည်ထောင်စု၏ တုံ့ပြန်ချက်- လက်ရှိကျင့်သုံးနေသည့် NLRA လက်အောက်ရှိ ဝန်ထမ်းအခွင့်အရေးများကို ကန့်သတ်ရန် ပြည်ထောင်စုက စိတ်မဝင်စားဘဲ၊ ပြည်ထောင်စုတွင် ကြော်ငြာဘုတ်များပါရှိသည်။

၆/၂၅/၂၅ ၌ NION သည် ကုမ္ပဏီအား ထပ်မံနှုတ်ထွက်ပေးရန် တောင်းဆိုပြီး ဤအကြောင်းအရာနှင့်ပတ်သက်၍ ညှိနှိုင်းရန် စိတ်မဝင်စားပါ။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ဘာကြောင့်လဲ ဆိုတော့ ပါတီတွေက ရှိနေတဲ့ ပြည်ထောင်စု ဘယ်မှာ ရှိနေတယ်ဆိုတာ နားလည်တယ်။ ဘေလ်ဘုတ်များနှင့် ကုမ္ပဏီက တားမြစ်ရန် အဆိုပြုထားခြင်း မရှိသော ရှင်းလင်းချက် တောင်းဆိုမှု (အလုပ်ချန်အတွင်း မဖြစ်ပေါ်သရွေ့) သို့မဟုတ် ဖြန့်ဝေမှု (မပြုလုပ်သရွေ့)။ လုပ်ငန်းခွင်မှာ မဖြစ်ပေါ်ပါဘူး။ ဒီအကြံကို ဖျက်နိုင်ပါတယ်။

- ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဆုံး အဆိုပြုချက် ၁၁။ အပိုဒ် ၁၉ & ဆောင်းပါးအသစ်- ဖျားနာပြီး

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processing (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက်နှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။
ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက်အား & Union မှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၅ - ဇွန်လ ၂၅ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၂ နာရီ
ဘေးကင်းသောအချိန်.

MN ESST ၏စည်းကမ်းချက်များကိုရှင်းလင်းစွာဖြေရှင်းရန်နှင့် ပုဒ်မ 19
အားလပ်ရက်အချိန်ဇယားကိုပြင်ဆင်ရန် ဤတီကျသောဖျားနာမှုနှင့်
ဘေးကင်းသောအချိန်အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့်စာပိုဒ်တစ်ပိုဒ်ကိုထည့်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ၏ အဆိုပြုချက် အသေးစိတ်ကို သမဂ္ဂသည်
ဆွေးနွေးရန် ပွင့်လင်းသည်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့
ဆက်သွားရန်။