

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሰማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኢትዮጵያ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒ.ኤም**

- **የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሀ)፡፡** 06/24/2025 በዩኒየን ተወስኗል

ሁሉም በማህበር የተሾሙ መጋቢዎች፣ ዋና አስተዳዳሪዎች እና የዩኒየን ተወካዮች ደህንነቱ የተጠበቀ የመስመር ፍጥነት እና የበረራ ሰራተኞችን ለመቆጣጠር እና ለማስገደድ በበረራ ሰዓቱ ወደ ሁሉም የፋብሪካው አካባቢዎች መዳረሻ ይኖራቸዋል።

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)፡፡ 6/25/25 ዩኒየን የስልጠና ፓይለት ፕሮግራም በመፍጠር “የመስማት ፈተና”/“የተባበሩት መንግሥት” አካሄድን በመጠቀም መልቀቅ ይችላል እና ኩባንያው ከዚህ በታች TA Union 3B ቆጣሪን ያደርጋል።

በህብረቱ የተሰየሙ ሁሉም መጋቢዎች ለስልጠና የሚከፈልበት የአረፍት ጊዜ ይሰጣቸዋል እና ችግሮችን በቀጥታ ከአመራሩ ጋር በቅጽበት ለመፍታት የሚያስችል እቅድ አላቸው። ለሥልጠና እንደዚህ ዓይነት የሚከፈልበት የዕረፍት ጊዜ በዓመት ይፈጽማል፣ ከፀደቀ በ6 ወራት ጊዜ ውስጥ ይጀምራል። ስልጠና በህብረቱ እና በኩባንያው በጋራ መካሄድ አለበት እና ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይሰጣል።

የኩባንያ ምላሽ (6/25/2025): ውድቅ.

ሃሳቡ አስፈላጊ አይደለም ምክንያቱም፡-

- ያለው የተሻሻለ የሰራተኛ ደህንነት ፕሮግራም ለስልጠና የሚጠበቁትን እና ግዴታዎችን አስቀድሞ በዝርዝር አስቀምጧል።
- ይህ አዲስ የሰራተኛ ስልጠና፣ አዲስ የተግባር ስልጠና እና ለእያንዳንዱ ሰራተኛ ሰራተኛው በሚረዳው ቋንቋ አመታዊ ስልጠናን ይጨምራል።
- ሰራተኞቻቸው በ ህ ውስጥ ስልጠና እንዲወስዱ ለማረጋገጥ ከተጋጭ አካላት የጋራ ግብ ጋር በመስማማት እነሱ በሚረዱት ቋንቋ፣ ኩባንያው ስለ አብራሪ ፕሮግራም ጽንሰ-ሀሳብ መወያየት ይፈልጋል ውጤታማ በሆነው የመስማት ችሎታ መከራ አቀራረብ ላይ ለተቀረጹ የስልጠና ቡድኖች ማለትም ከዩኒየኑ ወደ አካሄድ ጋር ተመሳሳይ ነው።

- **የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)፡፡** 06/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

ሁሉም መስመሮች ከፍተኞች በግልጽ የተቀመጡ እና መቁጠሪያዎች የተጨመሩበት ቀበቶዎች ይኖራቸዋል.

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(መ)፡፡

ኩባንያው አባላት ለማየት እና ለመከታተል በተደራሽ በታዎች የመስመር ፍጥነት ደረጃዎችን ይለጠፋል።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025): 6/25/25 ህብረት ቆጣሪ ለሁለቱም ለሞቃቂው እና ለቅዝቃዛው ጎን፣ ኩባንያው ያደርጋል ልጥፍ (በ ጊዜ ሰዓቶች በላይኛው የተቆረጠ እና የግድያ ወለል) በየቀኑ የወሮበሎች ቡድን ጊዜ፣ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት እና የተቀነባበሩ የአሰማዎች ብዛት።

- **የህብረት ፕሮፖዛል 1(አ፣)፡፡** 06/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒ.ኤም**

ኩባንያው በመስመር ፍጥነት ወይም በሠራተኛ ማሽከርከር ላይ ማንኛውንም ለውጥ ከመተግበሩ በፊት ለህብረቱ ያሳውቃል።

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(v)።

አንቀጽ 14(ለ) እርትዕ ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ካምፓኒው ቢጫ ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ የሆነ ነገር) በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራብቶች 1፣ 2፣ 3፣ እና የትሮሊ ክፍል እና የኦርክ መኪና/የሰራ ጭጣቢ ሰራተኞች ከቢጫ ቦት ጫማዎች ዋጋ ጋር እኩል የሆነ ክፍያ ይሰጣቸዋል።

የኩባንያው ምላሽ (6/24/2025)፡ ኩባንያው የውሉን አንቀጽ 14(ለ) የመጨረሻውን አንቀጽ እንደሚከተለው ለማሻሻል ተስማምቷል።

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ካምፓኒው ቢጫ ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ የሆነ ነገር) በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራብቶች 1፣ 2፣ 3፣ እና የትሮሊ ክፍል እና ሹካ መኪና/የሰራ ጭጣቢ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ለ)።

አዲስ አንቀጽ 14(መ) ድርጅቱ ለሜካኒኮች የመሳሪያ አበል ይሰጣል። የኩባንያ ምላሽ

(6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዳል።

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)።

አዲስ አንቀጽ 14 (ሠ) የሰራተኛ ማዘዣ የዓይን መነፅር በስራ ላይ ከተበላሸ ኩባንያው በሌንስ እና በክፍፎች ላይ ለሚደርሰው ጉዳት ይከፍላል ።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዳል።

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(v)

አዲስ ጽሑፍ፡ ጤና እና ደህንነት

ሀ. ሚዲካል/የነርቭ ጣቢያ - ኩባንያው ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ውስጥ የህክምና/የነርቭ ጣቢያ

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በአስቲን፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒኤም**

በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል እና የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሰራተኞች የሰነተኛ ወገን ትርጉም (ለምሳሌ የሰው ሃይል ሰራተኞች አይደሉም) ይሰጣል።

ለ. ሁሉም ስልጠናዎች ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋ መሰጠት አለባቸው።

ሐ. አስፕሪን እና ኢቡፕሮፌን ይገኛሉ እና በፋብሪካው ውስጥ ላሉ ሰራተኞች ይሰጣሉ።

UNION TA 6/25/25 አስፕሪን እና ኢቡፕሮፌን በፋብሪካው ውስጥ ለሚገኙ ሰራተኞች ተደራሽ ለማድረግ መፍትሄ ላይ ለመድረስ ፍላጎት እንዳለው በመረዳት የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025)፡ ኩባንያው ለተሻሻለው የሕብረቱ ሃሳብ ስራት እንደሚከተለው ለመስማማት ፈቃደኛ ነው፡-

ካምፓኒው የህክምና/የነርቭ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው ጥሩ እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ። ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት ተቆጣጣሪቸውን ማሳወቅ አለባቸው **(ከአደጋዎች በስተቀር)** ወደ ህክምና / የነርቢንግ ጣቢያ በሚሄዱበት ጊዜ ተቆጣጣሪው ነርቭ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እንደሚመጣ ለነርሷ ያሳውቃል።

ካምፓኒው የትርጉም ፅርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተግባራዊነቱ በተሳሳታ ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች መሆን አለበት።

● የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ)

ለመጨመር አንቀፅ 16ን ያርትዑ፡ በህብረቱ የተሰየሙ ሁሉም መጋቢዎች የመጀመሪያ ምላሽ ሰጪ፤ OSHA 10 እና Ergonomics በየአመቱ በተከፈለ ጊዜ ስልጠና ያገኛሉ። እንደዚህ አይነት ስልጠና በህብረቱ እና በኩባንያው በጋራ የሚካሄድ ሲሆን ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይሰጣል።

የኩባንያ ምላሽ (6/25/2025)፡ ርዕሰ ጉዳዩ በነባሩ በበቂ ሁኔታ የተሸፈነ በመሆኑ በህብረቱ የቀረበው ልዩ ቋንቋ አስፈላጊ አይደለም ተብሎ ውድቅ ተደርጓል። የተሻሻለ የሰራተኛ ደህንነት ፕሮግራም እና የውሉ አንቀጽ 16. ነገር ግን የሰራተኛውን ተሳትፎ ለማበረታታት እና ለማሳደግ በሚደረገው ጥረት ድርጅቱ የውሉን አንቀጽ 16 በሚከተለው መልኩ ለማሻሻል ለመስማማት ፈቃደኛ ነው።

አንቀጽ 16
የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእፅዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል። ህብረቱ የደህንነት ኮሚቴ ተወካዮች እና የድርድር ክፍል አባላት ተጨማሪ መምረጥ ይችላሉ። ወይም አማራጭ የደህንነት ኮሚቴ አባላት ጠቅላላ የመደራደሪያ ክፍል እስከሆነ ድረስ በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ ያሉ ሰራተኞች አይበልጡም **ስምንት (8) በፈረቃ**

ቢያንስ ሦስት (3) የሕብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት። እንደ ኩባንያ እና እንደ የደህንነት አባል ከደህንነት ኮሚቴ

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒ.ኤም**

ይሆናሉ። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል። ህብረቱ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተወካዮች እና የድርድር ክፍል አባላት መምረጥ ይችላሉ። ጠቅላላ ቁጥር እስከሆነ ድረስ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላት በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ የመደራደር ክፍል ሰራተኞች አይበልጥም **ስምንት (8) በፈረቃ**

ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ይሰበሰባሉ፤ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ሲባል ኮሚቴ, እና ቢያንስ በወር አንድ ጊዜ ለ Ergonomics ኮሚቴ, የፋብሪካውን እና የሰራተኞችን ደህንነት ለመጠበቅ አስፈላጊ የሆኑትን ሁሉንም ጉዳዮች ለማነጋገር ዓላማ።

በዓመት ሁለት (2) ጊዜ፣ የተመደቡ የዩኒየን መጋቢዎች ከደህንነት ኮሚቴ ስብሰባዎች እና የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ስብሰባዎች ጋር በጋራ ለሚተዳደር ስልጠና ይቀላቀላሉ።

የስብሰባ ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች አይነት፣ የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ ሎጂት መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው።

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሲ)፡

አንቀጽ 31 አርትዕ፡ የረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለኮንትራቱ ጊዜ፣ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን በኩባንያው ይሰጣል። ~~ለአባሮች ሰራተኞች በ 50% የተሸፈነ በ91ኛው የተግባር መብታዊ ተግባር እስከ 10 ዓመት ሽፋን ድረስ የሚሰጥ የደመወዝ ክፍያ። ያል-ሰራተኞች በፀደቁበት ተግባር ሽፋኑን እና ሰራተኞችን ይከፍላል ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶችን ይከፍላል። ለዚህ የተቀጠሉ ሰራተኞች ማፅደቁ ለዚህ ቀን መግባትም በቱ የሚሆነው በትጥር ላይ በቻሉ ሆኖ ፕሪሚየም መክፈል አለበት። ከረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶች።~~

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 4(ህ)፡-
የእረፍት ጊዜያትን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምሮ

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 4(ለ)፡

ወደ አንቀጽ 9 ለመጨመር አርትዕ፡ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተገለጹት ጊዜያት ሁሉ በአንቀጽ 35 ልገሳ እና ዶሬንግ ከተከፈለው ጊዜ ውጪ ናቸው።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025)፡ **እምቢ..**

ሃሳቡ አስፈላጊ እይደለም ምክንያቱም፡-

- ሰራተኞቻቸው በእረፍት ጊዜ እና በምግብ ሰዓት ከስራ ተግባራቸው ተፈናቅለዋል። አዲስ የውል ቋንቋ አያስፈልገም ማለት ነው።
- በተጨማሪ፣ በ6/24/2025 ለፒፒኤ የሰጠውን ማጣቀሻ አንቀጽ 36 በተመለከተ ህብረቱ ውል አስቀድሞ

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኢትዮጵያ ፤ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒኤም**

የቆየውን ያለፈውን ልምድ እና ስምምነትን ያንፀባርቃል ከ PPE መለገስ እና ዶፊንግ ጋር የተያያዘ
አጠቃላይ ዕለታዊ ማካካሻ።

- በመጨረሻም፤ ህብረቱ በ6/24/2025 ስለ ደህንነት ያሳሰበውን ስጋት በተመለከተ ማክሰኞ፤ ኩባንያው ያንን
ስጋት ለማቃለል በጊዜያዊ ዕቅዱ ላይ ይወያያል።

- የህብረት ፕሮፖዛል 5(v)፡-

እርትዕ እንቀጽ 19 ክፍል 5. ከሥራ መባረር. ሰራተኛ ~~ለአረፍት ብቁ~~ በወንበዴዎች ውስጥ በመቀነሱ
ምክንያት ከሥራ የተባረረ ይፈቀዳል የተመጣጠነ ለአረፍት ይክፈሉ ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ~~ለዚህ~~
~~ብቁ ሆኗል~~.

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 5(ለ)፡

እርትዕ እንቀጽ 19 ክፍል 6. መቋረጥ ወይም ሞት. ለአረፍት ብቁ የሆነ ሰራተኛ ከስርቆት በስተቀር
በማንኛውም ምክንያት ስራው የተቋረጠ ሰራተኛ ይፈቀዳል። የተመጣጠነ ለአረፍት ይክፈሉ ተመጣጣኝ
የተጠራቀመ ~~ለዚህም ብቁ ሆኖታል~~. በሞት ጊዜ, እንዲህ ዓይነቱ ክፍያ ለግዛቱ ወይም በህጋዊ መብት ላለው
ሰው ይክፈላል.

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒ.ኤም**

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል

● የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 1፡- አንቀፅ 6፡ የህብረት ደህንነት-ፍተሻ
ወደ ንዑስ ክፍል (ለ) (4) ጨምረው እስከ ሶስት ወር ድረስ ተቀናሾች ይደረጋሉ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን አጸፋዊ ፕሮፖዛል ይኖረዋል - ከአባልነት ክፍል ጋር መፈተሽ አለበት።

የኩባንያ ምላሽ (6/25/2025)፡ ከተወሰኑ ጉዳዮች ጋር ከዩኒየን ኢሚዬል በመጠበቅ ላይ በኩባንያው የተሰበሰበውን ክፍያ ከሠራተኞች ደመወዝ ወደ መሆን ስለመላክ ወደ ህብረት ተልኳል።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 2፡- አንቀፅ 8፡ የስራ ሰዓታት

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ የትርፍ ሰዓት ፣ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ) ላይ የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮሚያም ዋጋ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበውን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ በህግ ካልተከለከለ በቀር ለተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።

በንዑስ ክፍል (ሐ) የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮሚያም ክፍያ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበለትን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ የሰራ እና በህግ ካልተከለከለ በቀር የዚያ ሳምንት ቅዳሜ ስራ በሚገኝበት ቅዳሜ ሰርቷል”

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ፣ ነገር ግን በመጠበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3፡- አንቀጽ 12፡ ደሞዝ

ክፍት።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን በኢኮኖሚክስ ስንወያይ ፕሮፖዛል ይኖረዋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ክፍት በመጠበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 4፡- አንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (ረ)፡- "ስድስት (6) ተከታታይ ወራት" ሰርዝ እና በ"ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" ይተካ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 5፡- አንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ንዑስ ክፍል 3(ሀ)ን ይምቱ።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኢትዮጵያ ፡ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒ.ኤም

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 6፡- አንቀጽ 20፡ በዓላት

ክፍል A፡ የሚከተለውን ቋንቋ ጨምር፡ "በአንቀጽ ስምንት ወይም በዚህ ስምምነት ውስጥ የተካተቱት ማንኛውም ቋንቋዎች ቢኖሩም፤ በዓሉ ማክሰኞ ላይ ከዋለ፤ ኩባንያው በሰኞው በዓሉን ላለመፈጸም፤ ለዚያ ሳምንት የ36 ሰዓት ዋስትናን በአንድ (1) ቀን በመቀነስ።"

የሕብረት ምላሽ፡ የኩባንያው ሐሳብ ሰኞ ላይ የሚወድቀውን የገና ዋዜማ ለመፍታት ነው - ዩኒየን የአንቀጽ 21፡ የገና ዋዜማ አርትዕን አቀረበ።

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ መመደብ የለበትም. ከ 36-ሰዓት የዋስትና አቅርቦት ጋር በተጣጣመ መልኩ ዋስትናው ለገና ዋዜማ በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል።

እክል፡ የገና ዋዜማ ሰኞ ላይ ከዋለ፤ ኩባንያው ለሰራተኞች የ4 ቀን ቅዳሜና እሁድ ለማቅረብ ተኩሉን እንዲዘጋ ይፈቀድለታል።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025)፡ በተሻሻለው የአንቀጽ 21 እትም እንደሚከተለው ይሰማሙ።

አንቀጽ 21

የገና ዋዜማ

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ መመደብ የለበትም. ከ 36-ሰዓት የዋስትና አቅርቦት ጋር በተጣጣመ መልኩ ዋስትናው ለገና ዋዜማ በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል።

በተጨማሪም ፣ ምንም እንኳን የዚህ ስምምነት ሌላ ድንጋጌ፤ የገና ዋዜማ ሰኞ ላይ የሚወሰድ ከሆነ፤ ኩባንያው ይሆናል፤ ተኩሉን ለመዝጋት ተፈቅዶለታል፤ እና ኩባንያው ይህን ለማድረግ ከመረጠ፤ የ36-ሰዓት ዋስትና ይሆናል። ለበዚያ ሳምንት በአንድ ቀን ቀንሷል።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 7፡- አንቀጽ 28፡ የህክምና ፈቃድ

በሚኒሶታ የሚከፈለው ቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ተገዢነትን ለማካተት የአስተዋጽኦ ዝርዝሮችን እና የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ካለበት ፈቃድ ጋር እንደ ኢኮኖሚክስ አካል ለመወያየት ያሻሽሉ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት ነው፤ የኩባንያው ፕሮፖዛል ዝርዝሮችን ይፈልጋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሸጋገራል.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 8፡- አንቀጽ ~~35፡ የቅሬታ እና የግልግል ሂደት~~ በ6/4/2025 በኩባንያ ተወስኗል

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 9፡- አንቀጽ 39፡ የስምምነቱ ጊዜ
ክፈት።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 5 - ሰኔ 25, 2025 - 12 ፒኢም**

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት የሆነ፣ በጠቅላላ ስምምነት ላይ የተመሰረተ

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ክፍት በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 10፡- ጽሑፍ አክል፡ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች.

"ቀጣሪው ህብረቱ የዩኒየን ግንኙነቶች የሚለጠፍበት የማስታወቂያ ሰሌዳ የሚያስቀምጥበት ቦታ ለመስጠት ተስማምቷል፤ ይህ ዓይነቱ መረጃ ስራን የማያስተጓጉል ከሆነ እና እስተዳደሩ ከመለጠፉ በፊት የማንኛውም ቁስ ቅጂ የሚቀበል ከሆነ።"

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን በNLRA ስር ያሉ የሰራተኛ መብቶችን ለመገደብ ፍላጎት የለውም፤ ይህ አሁን ያለው አሰራር ነው፤ ዩኒየን በፋብሪካው ውስጥ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች አሉት።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025)፡ ፓርቲዎቹ ነባሩ ህብረት የት እንደሆነ ስለሚረዱ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች እና ኩባንያው ለመከልከል ሀሳብ አለመስጠቱን ከማብራራት ጋር ወይ ልመና (በሥራ ሰዓቱ እስካልተከሰተ ድረስ) ወይም ስርጭት (እስከሆነ ድረስ) በስራ ቦታዎች ላይ እይከሰትም), ይህ ሀሳብ ሊሰረዝ ይችላል.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 11፡- እንቀጽ 19. የአረፍት ጊዜ & አዲስ መጣጥፍ፡ የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ.

የMN ESST ውሎችን በግልፅ ለማመልከት እና እንቀጽ 19 የዕረፍት ጊዜ መርሃ ግብርን ለማሻሻል ከዚህ የተለየ የህመም እና የአስተማማኝ ጊዜ ጥቅማጥቅሞች ጋር በተያያዘ እንቀጽ ያክሉ።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት ነው፤ የኩባንያው ፕሮፖዛል ዝርዝሮችን ይፈልጋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሸጋገራል.