

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

7/1/25 ပြည်ထောင်စုမှ 6/25/2025 တွင် အောက်ဖော်ပြပါ အစီအစဉ်ဖြင့် ပြုပြင်မွမ်းမံထားသော ကုမ္ပဏီ ပက်ကေ့ချ်ကောင်တာ (၄ ပိုင်း) ကို သဘောတူသည်။

- "အကြားအာရုံစမ်းသပ်မှု"/"United Way" ချဉ်းကပ်မှုကို အသုံးပြု၍ လေ့ကျင့်ရေး ရှေ့ပြေးအစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ပါ။
- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၁(ခ) ရုပ်သိမ်းရန်၊
- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် အဆိုပြုချက် ၃(ခ) ရုပ်သိမ်းရန်၊
- ပုဒ်မ ၁၆ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ပါ။

အပိုဒ် ၁၆
ဘေးကင်းရေးကော်မတီ

သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၃) ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂) ဦးနှင့် စက်ရုံဘေးကင်းရေး ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် လည်းကောင်း၊ ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ်မှ အဖွဲ့ဝင်များသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ နောက်ထပ်သို့မဟုတ် အခြားရွေးချယ်စရာအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတွင် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးသည့် ယူနစ်ဝန်ထမ်းများ စုစုပေါင်း အရေအတွက်အထိ ရှိနေသမျှကာလပတ်လုံး ဘေးကင်းရေးကော်မတီ မကျော်လွန်ပါဘူး။ ရှစ် (၈) အဆိုင်းအလိုက် အနည်းဆုံး သုံးလတစ်ကြိမ်၊ ကော်မတီသည် ဝန်ထမ်းများအား ပေးအပ်ထားသော ဘေးကင်းရေးသင်တန်းအတွက် လိုအပ်သော ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ရန် တိုးတက်မှုကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါမည်။

အနည်းဆုံး ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂)ဦးနှင့် စက်ရုံ Ergonomics ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီမှ ဖြစ်မည်ဖြစ်သည်။ စက်ရုံကို ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်၍ Ergonomics ကော်မတီသည် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ Ergonomics ကော်မတီ၏အဖွဲ့ဝင်များသည် Ergonomics ၏နောက်ထပ်သို့မဟုတ်အခြားရွေးချယ်စရာအဖွဲ့ဝင်များကိုရွေးချယ်နိုင်သည်။ Ergonomics ကော်မတီရှိ ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ် ဝန်ထမ်းများ စုစုပေါင်း အရေအတွက်အတိုင်းသာ ကော်မတီ မကျော်လွန်ပါ။ ရှစ် (၈) အဆိုင်းအလိုက် အနည်းဆုံး သုံးလတစ်ကြိမ်၊ ကော်မတီသည် ဝန်ထမ်းများအား ပေးအပ်ထားသော ergonomics လေ့ကျင့်မှုအား လိုအပ်သော ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ရန် တိုးတက်မှုကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါမည်။

ကော်မတီများသည် သတ်မှတ်ထားသောအချိန်များတွင်၊ ဘေးကင်းရေးကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး နှစ်ကြိမ်နှင့် Ergonomics ကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ်၊ စက်ရုံနှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းမှုကို အာမခံရန် လိုအပ်သောအကြောင်းအရာအားလုံးကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တွေ့ဆုံရမည်။

အစည်းအဝေးများ၏အချိန်နှင့်ရက်စွဲများ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် Ergonomics ပရိုဂရမ်အမျိုးအစား၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် Ergonomics စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ရန်၊ နှင့်အခြားသက်ဆိုင်သည့်အကြောင်းအရာအားလုံးကိုဘေးကင်းရေးနှင့် Ergonomics ကော်မတီများမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)။ 6.24.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

သမဂ္ဂမှ သတ်မှတ်ထားသော အဏ္ဏာစိုးများ၊ အဏ္ဏာစိုးချုပ်များနှင့် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် အလုပ်ချိန်အတွင်း အားကင်းသော လိုင်းအမြန်နှုန်းနှင့် ယာဉ်လိုင်းများကို စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်နှင့် ကြပ်မတ်ရန် စက်ရုံ၏ ရေယာအားလုံးသို့ ဝင်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ခ)။ ကြည့်ပါ။ "7/1/25 ပြည်ထောင်စုမှ 6/25/2025 တွင် ကုမ္ပဏီ ပက်ကေ့ချ်ကောင်တာအား သဘောတူသည်"

၆/25/25 Union သည် "အကြားအာရုံစမ်းသပ်ခြင်း" / "United Way" ချဉ်းကပ်မှုကို အသုံးပြု၍ လေ့ကျင့်ရေး ရှေ့ပြေးအစီအစဉ်ကို ဖန်တီးခြင်းဖြင့် Union မှ နုတ်ထွက်နိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီမှ Union 3B တန်ပြန်မှုကို သဘောတူပါသည်။

ပြည်ထောင်စုက သတ်မှတ်ထားသော အဏ္ဏာစိုးအားလုံးကို သင်တန်းတက်ရန်အတွက် အားလပ်ချိန်ပေးပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် တိုက်ရိုက်ပတ်သက်သည့် ပြဿနာများကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ဖြေရှင်းနိုင်စေမည်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါသင်တန်းအတွက် အခကြေးငွေပေးရသည့်အချိန်သည် ၆ လအတွင်း စတင်ပြီး နှစ်စဉ်ဖြစ်ပေါ်ပါသည်။ သင်တန်းကို ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီတို့ ပူးပေါင်းကျင်းပပြီး အလုပ်သမားများ နားလည်သည့် အာသာစကားဖြင့် သင်ကြားပေးမည်ဖြစ်သည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဂ)။ 6.4.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

လိုင်းများအားလုံးတွင် အကာအဝေးကို ရှင်းလင်းစွာမှတ်သားထားပြီး ကောင်တာများထည့်ထားသော ဓါးပတ်များပါရှိသည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဃ) - ရင်ဆိုင်နေရသည်။ 6.25.2025 တွင် အောက်ပါအတိုင်း

ပူတွဲဘက်ရော အအေးဘက်ရော ကုမ္ပဏီက ပို့စ်တင်မယ်။ (အချိန်နာရီအလိုက် အပေါ်ပိုင်းဖြတ်ပြီး သတ်လွှာ) နေ့စဉ်ဂိုဏ်းအချိန်၊ ပျမ်းမျှကွင်းဆက်အမြန်နှုန်းနှင့် ဝက်အရေအတွက်ကို စီမံဆောင်ရွက်သည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(AND) 6.4.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် လိုင်းအမြန်နှုန်း သို့မဟုတ် သဘောတင်ခြင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများ မလုပ်ဆောင်မီ ပြည်ထောင်စုကို အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်သည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(က)။ ပြည်ထောင်စုက ကိုင်တယ်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ပုဒ်မ ၁၄(ခ) ကို ပြင်ဆင်ရန် ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏အသုံးပြုမှုအတွက် စက်ရုံတွင်ရရှိနိုင်သော အမာခံခြေချောင်း/ဘွတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖိနပ်များရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်သလို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေးဖိနပ်များ သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံဖြင့် ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနပ်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုပြီးတစ်ခု ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် တိရစ္ဆာန်အသွားလမ်းများရှိ ဝန်ထမ်းများအား အဝါရောင် ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဘောပင်များ 1၊ 2၊ 3၊ နှင့် တွန်းလှည်းအခန်း။
ခက်ရင်းထရပ်ကား/အလုပ်ချွေတာရေးဝန်ထမ်းများသည် အဝါရောင်ဘွတ်ဖိနပ်များ၏ဈေးနှုန်းနှင့်ညီမျှသော ထောက်ပံ့ကြေးပေးအပ်မည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - စာချုပ်၏နောက်ဆုံးအပိုဒ် 14(ခ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြရန် ကုမ္ပဏီက သဘောတူသည်-

ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏အသုံးပြုမှုအတွက် စက်ရုံတွင်ရရှိနိုင်သော အမာခံခြေချောင်း/ဘွတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖိနပ်များရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်သလို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေးဖိနပ်များ သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံဖြင့် ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနပ်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုပြီးတစ်ခု ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် တိရစ္ဆာန်အသွားလမ်းများရှိ ဝန်ထမ်းများအား အဝါရောင် ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဘောပင်များ 1၊ 2၊ 3၊ နှင့် တွန်းလှည်းအခန်း နှင့် လမ်းဆုံထရပ်ကား/အလုပ်ချွေတာမှု။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(ခ)။

အသစ်အပိုဒ် 14(ဃ) ကုမ္ပဏီသည် စက်ပြင်ကိရိယာအား

ထောက်ပံ့ကြေးပေးရမည်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ရွှေ့ပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(ဂ)။

အသစ်အပိုဒ် 14(င) အလုပ်တွင် ဝန်ထမ်း၏ ဆေးစာမျက်မှန်များ ပျက်စီးပါက၊ မှန်ဘီလူးနှင့် ဖရိမ်များ ပျက်စီးမှုများအတွက် ကုမ္ပဏီမှ ပြန်လည်ပေးချေမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ရွှေ့ပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(က) - ရင်ဆိုင်နေရသည်။ 6.25.2025 တွင် အောက်ပါအတိုင်း

ဆောင်းပါးအသစ်- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ဆောင်နေသည့် နာရီတိုင်းအတွက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/
သူနာပြုဌာနကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအား လုံလောက်သောဝန်ထမ်းများ
(ကုမ္ပဏီ၏ယုံကြည်ချက်ဖြင့်) ပေးဆောင်ထားကြောင်း သေချာစေမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းသည်
သူနာပြုအသင့်ဖြစ်စေရန် သူနာပြုအား သူနာပြုအား အကြောင်းကြားနိုင်စေရန်
(အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွှဲ၍) အလုပ်စခန်းမှ (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွှဲ၍)
အလုပ်မှထွက်ခွာခြင်းမပြုမီ ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအတွက်
လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်သော ဘာသာပြန်ရှေးချယ်ခွင့်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်သည့်
သင်တန်းပစ္စည်းများကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကဘာသာစကားများဖြင့်
လေ့ကျင့်ပေးမည်ဖြစ်သည်။

ဆွေးနွေးချက် မှတ်စု- ကုမ္ပဏီသည် အက်စပရင်/Ibuprofen အတွက် ကတ်များ
(အကြွေများမဟုတ်) လက်ခံသည့် အရောင်းစက်များ၏ အလားအလာကို ရှာဖွေနေပါသည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ခ) ကြည့်ပါ။ "7/1/25 ပြည်ထောင်စုမှ 6/25/2025 တွင် ကုမ္ပဏီ
ပက်ကေ့ချ်ကောင်တာအား သဘောတူသည်"

ထပ်ဖြည့်ရန် အပိုဒ် 16 ကို ပြင်ဆင်ပါ- ပြည်ထောင်စုမှ သတ်မှတ်ပေးထားသော
အန္တရာဇ်များအားလုံးသည် အခပေးအချိန်အတွင်း နှစ်စဉ် ပထမတုံ့ပြန်သူ၊ OSHA 10 နှင့်
Ergonomics သင်တန်းကို လက်ခံရရှိရမည်။ ယင်းသင်တန်းကို ပြည်ထောင်စုနှင့် ကုမ္ပဏီတို့
ပူးပေါင်းကျင်းပမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမားများ နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့်
ဆင်ကြားပေးမည်ဖြစ်သည်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ဂ)-

အပိုဒ် 31 တည်းဖြတ်ပါ- ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု။ စာချုပ်သက်တမ်းအတွက်၊
ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ အကျိုးဝင်မှုကို ကုမ္ပဏီက ကမ်းလှမ်းမည်ဖြစ်သည်။ **လက်ရှိ
ဝန်ထမ်းတွေအတွက် 50% က အကျိုးဝင်ပါတယ်။ လစာငွေသည် 94% ပြုကုန်နေတဲ့ 10
နှစ်အထိ အကျိုးဝင်သည်။ ရှိပြီးသား လက်မှတ်ရေးထိုးသည့်နေ့တွင် ဝန်ထမ်းများ၊ ကုမ္ပဏီသည်
အကျိုးဝင်မှုနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
ဤအကျိုးဝင်မှုနှင့်ဆက်စပ်သော အခွန်အခများကို ပေးဆောင်ပါမည်။ နောက်မှ ဝန်ထမ်း
ငှားတယ်။ ကတိပြုခြင်းသည် ငှားရမ်းထားမှသာ ဤအကျိုးခံစားခွင့်အတွက်
အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ပရီမီယံကြေးနှင့် ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု
လွှဲပြောင်းခြင်းနှင့်ဆက်စပ်သော အခွန်များ။**

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ရွှေ့ပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(က)-
အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ရွှေ့ပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(ခ)- ပြည်ထောင်စုက ကိုင်တယ်။

အပိုဒ် 9 တွင် ပေါင်းထည့်ရန် ပြင်ဆင်ခြင်း- ဤဆောင်းပါးတွင် ဖော်ပြထားသည့် အချိန်များအားလုံးသည် အပိုဒ် 35 တွင် ပေးဆောင်ခြင်းနှင့် ဖြုန်းတီးခြင်း အောက်တွင် ပေးဆောင်ရမည့်အချိန် သီးသန့်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ငြင်းပယ်ပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(က)။

ပုဒ်မ ၁၉ အပိုင်း ၅ ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရာထူးမှ ရပ်စဲခြင်း၊ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အားလပ်ရက်အတွက် အကျိုးငှာမရှိပါ။ မိမိကိုယ်ကို လျော့ပါးစေသောကြောင့် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်းကို ခွင့်ပြုရမည်။ အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာရရှိခဲ့သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီသော။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ရွှေ့ပါ။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(ခ)-

အပိုဒ် 19 အပိုင်း 6 ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း ။ ခိုးမှုမှလွဲ၍ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲခဲ့ရသော အားလပ်ရက်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းအား ခွင့်ပြုရမည်။ အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာရရှိခဲ့သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီသူဖြစ်လာသည်။ သေဆုံးသည့်ကိစ္စတွင် ယင်းကဲ့သို့သော အခကြေးငွေကို ၎င်း၏ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် တရားဝင် ခံစားခွင့်ရှိသူထံ ပေးဆောင်ရမည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- စီးပွားရေးသို့ ရွှေ့ပါ။

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ဘေးထွက်စာထည့်ပါ - သမဂ္ဂ ကိုင်ဆောင်ထားသည်။

- အခြားကုမ္ပဏီဥပမာများပေးထားသည်။

ထင်ရှားသောပြဿနာများအတွက် ကုမ္ပဏီလမ်းညွှန်ချက် လိုအပ်နေသေးသည် (ဥပမာ VL / အချိန်ပိတ်တောင်းဆိုမှုများ)

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက်များ

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 1- အပိုဒ် 6- ပြည်ထောင်စုလုံခြုံရေး-စစ်ဆေးချက် အပိုင်းခွဲ (ခ) (၄) သို့ ပေါင်းထည့်ပါက နုတ်ယူငွေများကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စု ငြင်းပယ်သည်။

ယခင်က ဆွေးနွေးထားသော အကြောင်းအရာများ-

- ငွေလွှဲခံကို excel ဖော်မတ်ဖြင့် ပို့ပေးပါသည်။
- အကြွေးစာရွက်လက်ခံရရှိသည့်နှင့်တပြိုင်နက် ACH ကိုစတင်ပါ သို့မဟုတ် ကြေးနန်းလွှဲပြောင်းခြင်းသို့ပြောင်းပါ (လ၏ 5 ရက်နေ့မှရရှိသော ACH ဖြင့်)
- လစဉ်လုပ်သက်နှင့် LOA စာရင်းကို ID နှင့် SS ဖြင့် excel ဖော်မတ်ဖြင့် အီးမေးလ်ပို့သည်။
- သက်တမ်းနှင့် ငှားရမ်းခအသစ်စာရွက်များကို excel ဖော်မတ်ဖြင့် အပတ်စဉ် အီးမေးလ်ပို့ပါသည်။
- EE သည် LOA မှပြန်လာသည်နှင့်တပြိုင်နက် အခွန်ကောက်ခံမှုကို ပြန်လည်စတင်ပါ။
- စတင်ခြင်းအား စုဆောင်းပြီး ရက်ပေါင်း 90 ပြီးနောက် မဟုတ်ဘဲ ချက်ချင်းပြန်လည်ပေးပို့ပါသည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 2- အပိုဒ် ၈- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုင်းခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ)၊

အပိုင်း (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယားတစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

အပိုင်း (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယား တစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရရှိနိုင်သည့် အပတ်စဉ် စနေနေ့ကိုလည်း လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။"

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ၎င်းကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025)- ခေတ္တဆိုင်းငံ့ထားသော်လည်း ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆွေးနွေးမှုများကို ချန်ထားရန် သဘောတူသည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် ၃- အပိုဒ် 12- လစာ

ဖွင့်သည်။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- စီးပွားရေးနဲ့ ပတ်သက်ပြီး ဆွေးနွေးတဲ့အခါ ပြည်ထောင်စုက အဆိုပြုမယ်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုများကို
ချန်လှပ်ထားရန် သဘောတူပါသည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 4- အပိုဒ် ၁၇- သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်း ၅၊ အပိုင်း (စ)- "ခြောက် (၆) လဆက်တိုက်" ကိုဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လဆက်တိုက်" ဖြင့်
အစားထိုးပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ၎င်းကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 5- အပိုဒ် ၁၇- သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်း ၃(က)ကို ရိုက်ပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ၎င်းကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 6- အပိုဒ် 20- အားလပ်ရက်များ

အပိုင်း A- အောက်ပါဘာသာစကားကို ထည့်ပါ- "အပိုဒ်ခွဲ VIII တွင်ပါရှိသော
မည်သည့်ဘာသာစကားကိုမဆို သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်တွင် ပါရှိသည့်
မည်သည့်ဘာသာစကားကိုမဆို အင်္ဂါနေ့အားလပ်ရက်တွင် ကျရောက်ပါက၊ ကုမ္ပဏီသည်
အားလပ်ရက်ဆက်လက်လုပ်ဆောင်မည့် တနင်္လာနေ့တွင် လုပ်ဆောင်ခြင်းမပြုရန် ရွေးချယ်ခွင့်ရှိပြီး
အဆိုပါအပတ်အတွက် 36 နာရီအာမခံချက်ကို (1) ရက်လျှော့ချပါ။"

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်အတွက် ရည်ရွယ်ချက်မှာ တနင်္လာနေ့တွင်
ကျရောက်မည့် ခရစ္စမတ်အကြိုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်ဖြစ်သည် - ပြည်ထောင်စုက ပိုဒ်မ ၂၁ ကို
ပြင်ဆင်ရန် အဆိုပြုသည်- ခရစ္စမတ်အကြို။

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင်၊ ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍
အချိန်ဇယားဆွဲခြင်းမပြုရ။ 36 နာရီအာမခံပေးချက်နှင့်အညီ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို
နှစ်နာရီခွဲကြာ လျှော့ချပါမည်။

ထပ်လောင်း- ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ဝန်ထမ်းများအား ပိတ်ရက် 4
ရက်ပေးဆောင်ရန် ကုမ္ပဏီအား စက်ရုံပိတ်ခွင့်ပြုရမည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- အပိုဒ် ၂၁ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ထားသော ဗားရှင်းကို
သဘောတူသည်-

အပိုဒ် ၂၁
ခရစ္စမတ်အကြို

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ခရစ္စမတ်အကြိုနေ့တွင်၊ ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ထုတ်လုပ်မှုဌာနတွင်မဆို ငါးနာရီခွဲထက်ပို၍ အချိန်ဇယားဆွဲခြင်းမပြုရ။ 36 နာရီအာမခံပေးချက်နှင့်အညီ ခရစ္စမတ်အကြိုအတွက် အာမခံကို နှစ်နာရီခွဲကြာ လျော့ချပါမည်။ ထို့အပြင်၊ ဤသဘောတူညီချက်ပါ အခြားပြဋ္ဌာန်းချက်များ မည်သို့ပင်ရှိစေကာမူ ခရစ္စမတ်အကြို တနင်္လာနေ့တွင် ကျရောက်ပါက ကုမ္ပဏီအား စက်ရုံပိတ်သိမ်းခွင့်ပြုမည်ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီမှ ထိခိုက်လုပ်ဆောင်ရန် ရွေးချယ်ပါက 36 နာရီအာမခံကို ထိခိုက်သတ္တပတ်တစ်ခုတွင် လျော့ချမည်ဖြစ်သည်။

7/1/25 တွင် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား ခရစ္စမတ်ပိတ်ရက် 4 ရက်မတိုင်မီ ကြာသပတေးနေ့ထက် နောက်မကျစေဘဲ ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများအား ကြိုတင်အသိပေးအကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ကြောင်း နားလည်မှုဖြင့် TA လုပ်နိုင်သည်။

- ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် 7- အပိုဒ် 28- ဆေးခွင့်

Minnesota Paid Family နှင့် Medical Leave ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့် ဆက်စပ်မှုအသေးစိတ်အချက်များနှင့်အတူ Minnesota Paid Family နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် မွမ်းမံပြင်ဆင်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စု ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆွေးနွေးရန်၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် အသေးစိတ် လိုအပ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါမည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် ၈- အပိုဒ် 35- မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာတစီရင်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလုပ်နည်း- 6/4/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ ထုတ်ယူခဲ့သည်။

- ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် 9- အပိုဒ် ၃၉- သဘောတူညီချက် သက်တမ်း ဖွင့်သည်။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- စုစုပေါင်း သဘောတူညီချက်အပေါ် အခြေခံ၍ ပြည်ထောင်စုက ဆွေးနွေးရန် ပွင့်လင်းသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) - ဆိုင်းငံ့ထားသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုများကို ချန်လှပ်ထားရန် သဘောတူပါသည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် ၁၀- ဆောင်းပါးထည့်ပါ- သတင်းကြီးဘုတ်များ။

"အလုပ်ရှင်သည် ပြည်ထောင်စု ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ကြော်ငြာဘုတ်တစ်ရပ် သတ်မှတ်ထားသော နေရာတစ်ခု ပေးဆောင်ရန် သဘောတူသည်။ ထိုအချက်အလက်များသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအား အနှောင့်အယှက်မဖြစ်စေရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးမှ မတင်မီ မည်သည့်ပစ္စည်း၏မိတ္တူကိုမှ လက်ခံရရှိသည်။"

ပြည်ထောင်စု၏ တုံ့ပြန်ချက်- NLRB လက်အောက်ရှိ အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးကို ကန့်သတ်ရန်

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - စီးပွားရေးမဟုတ်သော ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု
& ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စုမှ တုံ့ပြန်ခြင်း။
ပြည်ထောင်စု ၆ - ဇူလိုင်လ ၁ ရက်၊ ၂၀၂၅ - ၁၀ နာရီ

ဆမကမ္မ စိတ်မဝင်စားပါ။ ဤသည်မှာ လက်ရှိကျင့်သုံးနေပြီး ပြည်ထောင်စုတွင် စက်ရုံတွင်
သင်ပုန်းကြီးရှိနေပြီဖြစ်သည်။

6/25/25 တွင် ကုမ္ပဏီမှ နုတ်ထွက်ရန် သဘောတူခဲ့သည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 11- အပိုဒ် ၁၉ & ဆောင်းပါးအသစ်- နာမကျန်းမှုနှင့်
ဘေးကင်းသောအချိန်

MN ESST စည်းမျဉ်းများကို ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြရန် ဆောင်းပါးကို ထည့်သွင်းပြီး
ဤတိကျသောဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်အကျိုးခံစားခွင့်များအပြင် အပိုဒ် 19
အားလပ်ရက်အချိန်ဇယားကို ပြင်ဆင်ပါ။

ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စု ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆွေးနွေးရန်၊ ကုမ္ပဏီ

အဆိုပြုချက် အသေးစိတ် လိုအပ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (6/24/2025) -

စီးပွားရေးသို့ ပြောင်းရွှေ့ပါမည်။