

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በእስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

7/1/25 የኒዮን በ6/25/2025 የኩባንያ ጥቅል ቆጣሪ (4 ክፍሎች) ከሚከተሉት ማሻሻያዎች ጋር በአረንጓዴ ተስማማ:-

- "የመስማት ፈተና"/"የተባበሩት መንገድ" አቀራረብን በመጠቀም የስልጠና አብራሪ ፕሮግራምን ተግባር
- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ) ውጣ
- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ) ውጣ
- እንቀፅ 16ን እንደሚከተለው እስተካክል።

እንቀጽ 16
የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእፅዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል። የሕብረቱ ተወካዮች እና እ.ኤ.አ. የድርድር ክፍል አባላት የደህንነት ኮሚቴ አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላትን መምረጥ ይችላሉ። በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ ያሉ አጠቃላይ የመደራደሪያ ክፍል ሰራተኞች ብዛት እስከሆነ ድረስ የደህንነት ኮሚቴ ለይበልጥም ስምንት (8) በፈረቃ. ቢያንስ በየሩብ ዓመቱ አንድ ጊዜ ኮሚቴው ለሰራተኞች በሚሰጠው የደህንነት ስልጠና ላይ እስፈላጊውን ማሻሻያ ለማድረግ ሂደቱን ይገመግማል።

ቢያንስ ሦስት (3) የሕብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት። አንድ ኩባንያ እና አንድ የዩኒየን አባል ከደህንነት ኮሚቴ ይሆናሉ። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል. የሕብረቱ ተወካዮች እና የድርድር ክፍል የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የኤርጎኖሚክስ አባላትን መምረጥ ይችላሉ። በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የድርድር ክፍል ሠራተኞች ቁጥር እስከሚደርግ ድረስ ኮሚቴ ለይበልጥም ስምንት (8) በፈረቃ. ቢያንስ በየሩብ ዓመቱ፣ ኮሚቴው ለሰራተኞች በሚሰጠው ergonomics ስልጠና ላይ እስፈላጊ ማሻሻያ ለማድረግ ሂደቱን ይገመግማል።

የፋብሪካውን እና የሰራተኞቹን ደህንነት ለመጠበቅ እስፈላጊ የሆኑትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ እና ለ Ergonomics ኮሚቴ በወር አንድ ጊዜ ይገናኛሉ.

የስብሰባ ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች እይነት፣ የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ እዲት መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው።

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሀ)።-በ6/24/2025 በዩኒየን ተወስኗል

~~ህሉም በማህበሩ የተቋቋመው መጋቢቶች፣ ጥናት አስተዳደሮች እና የዩኒየን ተወካዮች ደህንነቱ የተጠበቀ የመስመር ፍጥነት እና የበረራ ሰራተኞችን ለመቆጣጠር እና ለማስገደድ በሰራተኛው ወደ ህሉም የሩብሪክው አካባቢዎች መግረጻቸውን ያከብራል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)።-**ተመልከት "7/1/25 የኒዮን በ6/25/2025 የኩባንያ ጥቅል ቆጣሪ ተስማምቷል"**

~~6/25/25 የኒዮን "የመስማት ፈተና"/"የተባበሩት መንገድ" እካሄድን በመጠቀም የስልጠና ፓይለት መርሃ ግብር በመፍጠሩ መውጣት ይችላል እና ኩባንያው በዩኒየን 3ቢ ቆጣሪ ተስማምቷል።~~

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኢትዮጵያ ፡ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

~~በህብረቱ የተሰየሙ ህሉም መጋቢቶች ለስልጠና የሚከፈልበት የእረፍት ጊዜ ይሰጣቸዋል እና ችግሮችን በተጥታ ከአመራሩ ጋር በቅጽበት ለመፍታት የሚያስችል እቅድ አላቸው። ለሥልጠና እንደዚህ ዓይነት የሚከፈልበት የሰራተኛ ጊዜ በዓመት ይፈጽማል፣ ከፀደቀ በ6 ወራት ጊዜ ውስጥ ይጀምራል። ስልጠና በህብረቱ እና በኩባንያው በጋራ መካሄድ አለበት እና ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይሰጣል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)።-06/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

~~ህሉም መስመሮች ከፍተኞች በግልጽ የተተመጡ እና መቁጠሪያዎች የተጨመሩበት ተባብሮች ይጥራቸዋል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(መ) - መጋቢት 6/25/2025 እንደሚከተለው

ለህሉም ለሞቃቂው እና ለቅዝቃዜው, ኩባንያው ይለጠፋል (በጊዜ ሰአታት ውስጥ በ የላይኛው የተቆረጠ እና የግድያ ወለል) የየቀኑ የወርባሎች ቡድን ጊዜ፣ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት እና የተቀነባበሩ የአሳማዎች ብዛት።

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(አ)።-06/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

~~ኩባንያው በመስመሩ ፍጥነት ወይም በሠራተኛ ማሽከርከር ላይ ማግኘት ማለት ለውጥ ከመተግበሩ በፊት ለህብረቱ ያሳውቃል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሀ)። ህብረት ይይዛል

አንቀጽ 14(ለ) አርትዕ ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፣ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ካምፓኒው ቢጫ ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ የሆነ ነገር) በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራቦቶች 1፣ 2፣ 3፣ እና የትሮሊ ክፍል የፎርክ መኪና/የሽራ ቆጣቢ ሰራተኞች ከቢጫ ቦትስ ዋጋ ጋር እኩል የሆነ ክፍያ ይሰጣቸዋል።

የኩባንያው ምላሽ (6/24/2025)፣ ኩባንያው የውሉን አንቀጽ 14(ለ) የመጨረሻውን አንቀጽ እንደሚከተለው ለማሻሻል ተስማምቷል።

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፣ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ካምፓኒው ቢጫ ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ የሆነ ነገር) በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራቦቶች 1፣ 2፣ 3፣ እና የትሮሊ ክፍል እና ሹካ መኪና/የሽራ ቆጣቢ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ለ)።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

አዲስ አንቀጽ 14(መ) ድርጅቱ ለሜካኒኮች የመሳሪያ አበል ይሰጣል። የኩባንያ ምላሽ

(6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)።

አዲስ አንቀጽ 14 (ሠ) የሰራተኛ ማዘዣ የዓይን መነፅር በስራ ላይ ከተበላሸ ኩባንያው በሌንስ እና በክፈፎች ላይ ለሚደርሰው ጉዳት ይከፍላል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሀ) - መጋፈጥ 6/25/2025 እንደሚከተለው

አዲስ ጽሑፍ፡ ጤና እና ደህንነት

ካምፓኒው የህክምና/የነርብ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው መልካም እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ። ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት (ከአደጋ ጊዜ በስተቀር) ወደ ህክምና/የነርብ ጣቢያ ሲሄዱ ለስራ ተቆጣጣሪው ማሳወቅ አለባቸው ስለዚህ ተቆጣጣሪው ነርብ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሷ ማሳወቅ አለበት።

ካምፓኒው የትርጉም ርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተሳሳታ ሠራተኞች የመጀመሪያ ቋንቋዎች መሆን አለበት።

የውይይት ማስታወሻ፡ ኩባንያው ለአስፕሪን/ኢቡፕሮፌን ካርዶችን (ሳንቲሞችን ሳይሆን) የሚቀበሉ የሽያጭ ማሸፍኞችን እዋጭነት እያጣራ ነው።

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ) ተመልከት "7/1/25 ዩኒየን በ6/25/2025 የኩባንያ ጥቅል ቆጣሪ ተስማምቷል"

~~ለመጨመር እንቀጽ 16ን ያርትዕ፡ በህብረቱ የተሰየሙ ሁሉም መጋቢዎች የመጀመሪያ ምላሽ ሰጪ፤ OSHA 10 እና Ergonomics በየአመቱ በተከፈለ ጊዜ ስልጠና ያገኛሉ። እንደዚህ እይነት ስልጠና በህብረቱ እና በኩባንያው በጋራ የሚካሄዱ ሲሆን ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይሰጣል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሲ)፡

አንቀጽ 31 አርትዕ፡ የረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለኮንትራቱ ጊዜ፣ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን በኩባንያው ይሰጣል። ~~ለተባር ሰራተኞች በ50% የተሸፈነ በ91ኛው የተገመቱት ቀን እስከ 10 ዓመት ሽፋን ድረስ የሚሰሩ የደመወዝ ክፍያ። ያለ ሰራተኞች በፀደቁበት ቀን ኩባንያው ሽፋኑን እና ሰራተኞችን ይከፍላል~~ ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶችን ይከፍላል. ~~በኋላ የተተጠሩ ሰራተኞች ማፅደቁ ለዚህ~~

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

~~ጥቅማጥቅም ብቁ የሚሆነው በትጥር ላይ በቻ ሲሆን ፕሮሚያም መክፈል አለበት። ክረኸም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽጉግ ጋር የተያያዙ ታክሶች።~~

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 4(v)፡-
የእረፍት ጊዜያትን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምር

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 4(ለ)፡ **ህብረት ይይዛል**

ወደ አንቀጽ 9 ለመጨመር አርትዕ፡ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተገለጹት ጊዜያት ሁሉ በአንቀጽ 35 ልገሳ እና ዶሪንግ ከተከፈለው ጊዜ ውጪ ናቸው።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025)፡ **እምቢ**

- የህብረት ፕሮፖዛል 5(v)፡-

አርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 5. ከሥራ መባረር. ሰራተኛ ~~ለእረፍት ብቁ~~ በወንበዴዎች ውስጥ በመቀነሱ ምክንያት ከሥራ የተባረረ ይፈቀዳል **የተመጣጠነ** ለእረፍት ይክፈሉ **ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ለዚህ ብቁ ሆኗል**.

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 5(ለ)፡

አርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 6. መቋረጥ ወይም ሞት. ለእረፍት ብቁ የሆነ ሰራተኛ ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ስራው የተቋረጠ ሰራተኛ ይፈቀዳል። **የተመጣጠነ** ለእረፍት ይክፈሉ **ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ለዚህም ብቁ ሆኖአታል**. በሞት ጊዜ, እንዲህ ዓይነቱ ክፍያ ለግዛቱ ወይም በህጋዊ መብት ላለው ሰው ይከፈላል.

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

የኢ.ሚግራሽን ጎን ደብዳቤ ጨምር - ዩኒየን ይይዛል

- **ሌሎች የኩባንያ ምሳሌዎች ቀርበዋል**

አሁንም ባልተለመዱ ጉዳዮች ላይ የኩባንያ መመሪያ ይፈልጋሉ (ለምሳሌ VL / የእረፍት ጊዜ ጥያቄዎች)

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኢትዮጵያ ፤ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል

● የኩባንያው የመጀመሪያ ህጋዊ 1፡- እንቀፅ 6፡ የህብረት ደህንነት-ፍተሻ
ወደ ንኡስ ክፍል (ለ) (4) ጨምረው እስከ ሶስት ወር ድረስ ተቀናሾች ይደረጋሉ።

የህብረት ምላሽ፡- **ህብረት ውድቅ ያደርጋል**

የውይይት ነጥቦች ከዚህ ቀደም፡-

- ክፍያ የሚላከው በ Excel ቅርጽ ነው።
- የመክፈያ ወረቀቱ እንደደረሰ ACH ያስጀምሩ ወይም ወደ ሽቦ ማስተላለፍ ይቀይሩ (ACH በወሩ 5ኛው ከደረሰው ጋር)
- ወርሃዊ የክፍተኛ ደረጃ እና የLOA ዝርዝር በኢሜል በ Excel ቅርጽ በመታወቂያ እና በኤስኤስ ተልኳል።
- የእገልግሎት ጊዜ እና አዲስ የቅጥር ሉሆች በየሳምንቱ በኢሜል በ Excel ቅርጽ ይላካሉ
- EE ከLOA ከተመለሰ በኋላ ክፍያዎችን ወደነበረበት ይመልሱ
- ጅምር ተሰብስቦ ተላልፏል እና ከ 90 ቀናት በኋላ እይደለም

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 2፡- እንቀፅ 8፡ የስራ ሰዓታት

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ የትርፍ ሰዓት ፤ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ) ላይ የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮግራም ዋጋ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበውን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ በህግ ካልተከለከለ በቀር ለተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።

በንኡስ ክፍል (ሐ) የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮግራም ክፍያ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበለትን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ የስራ እና በህግ ካልተከለከለ በቀር የዚያ ሳምንት ቅዳሜ ስራ በሚገኝበት ቅዳሜ ሰርቷል”

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ፣ ነገር ግን በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3፡- እንቀጽ 12፡ ደሞዝ

ክፍት።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን በኢኮኖሚክስ ስንወያይ ፕሮፖዛል ይኖረዋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ክፍት በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 4፡- እንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (ረ)፡- "ስድስት (6) ተከታታይ ወራት" ሰርዝ እና በ"ሦስት (3) ተከታታይ ወራት"

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

ይተካ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ያዝ.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 5፡- እንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ንኡስ ክፍል 3(ሀ)ን ይምቱ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ያዝ.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 6፡- እንቀጽ 20፡ በዓላት

ክፍል A፡ የሚከተለውን ቋንቋ ጨምር፡ "በእንቀጽ ስምንት ወይም በዚህ ስምምነት ውስጥ የተካተቱት ማናቸውም ቋንቋዎች ቢኖሩም፣ በዓሉ ማክሰኞ ላይ ከዋለ፣ ኩባንያው በሰኞው በዓሉን ላለመፈጸም፣ ለዚያ ሳምንት የ36 ሰዓት ዋስትናን በእንድ (1) ቀን በመቀነስ።"

የሕብረት ምላሽ፡ የኩባንያው ሐሳብ ሰኞ ላይ የሚወድቀውን የገና ዋዜማ ለመፍታት ነው - ዩኒየን የእንቀጽ 21፡ የገና ዋዜማ አርትዕን አቀረበ።

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ መመደብ የለበትም. ከ 36-ሰዓት የዋስትና አቅርቦት ጋር በተጣጣመ መልኩ ዋስትናው ለገና ዋዜማ በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል።

እክል፡ የገና ዋዜማ ሰኞ ላይ የሚውል ከሆነ፣ ኩባንያው ለሰራተኞች የ4 ቀን ቅዳሜና እሁድ ለማቅረብ ተከሉን እንዲዘጋ ይፈቀድለታል።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025): **በተሻሻለው የእንቀጽ 21 እትም እንደሚከተለው ይሰማሙ።**

እንቀጽ 21

የገና ዋዜማ

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተኩል በላይ መመደብ የለበትም. ከ 36-ሰዓት የዋስትና አቅርቦት ጋር በተጣጣመ መልኩ ዋስትናው ለገና ዋዜማ በሁለት ሰዓት ተኩል ይቀንሳል።

በተጨማሪም የዚህ ስምምነት ሌላ ማንኛውም ድንጋጌ ቢኖርም የገና ዋዜማ ሰኞ ላይ በውል ኩባንያው ተከሉን እንዲዘጋ ይፈቀድለታል. እና ኩባንያው ይህን ለማድረግ ከመረጠ. የ 36-ሰዓት ዋስትና በዚያ ሳምንት እንድ ቀን ይቀንሳል.

7/1/25 ዩኒየን ኩባንያው ለሰራተኞች ቅድመ ማስታወቂያ እንደሚሰጥ በመረዳት ከሃሙስ ባለፈ. የ4 ቀን የገና ቅዳሜና እሁድ ሳይዘገይ ሊረዳ ይችላል።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 7፡- እንቀጽ 28፡ የህክምና ፈቃድ

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 6 - ጁላይ 1፣ 2025 - 10AM**

በሚኒሶታ የሚከፈለው ቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ተገዢነትን ለማካተት የአስተዋጽኦ ዝርዝሮችን እና የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ካለበት ፈቃድ ጋር እንደ ኢኮኖሚክስ አካል ለመወያየት ያሻሽሉ።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት ነው፣ የኩባንያው ፕሮፖዛል ዝርዝሮችን ይፈልጋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሸጋገራል.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 8:- ~~አንቀጽ 35፣ የትሬታ እና የግልግል ሂደት~~ በ6/4/2025 በኩባንያ ተወስኗል
- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 9:- አንቀጽ 39፣ የስምምነቱ ጊዜ ክፍት።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት የሆነ፣ በጠቅላላ ስምምነት ላይ የተመሰረተ

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ክፍት በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 10:- ጽሑፍ አክል፡ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች.
- ~~"ተጣሪው ህብረቱ የዩኒየን ግንኙነቶች የሚለጠፍበት የማስታወቂያ ሰሌዳ የሚያስተምጥበት ቦታ ለመስጠት ተስማምቷል፣ ይህ ግንኙነት መረጃ ስራን የማያስተዋውቅ ከሆነ እና እስተዋደሩ ከመለጠፉ በፊት የማንኛውም ቁስ ትጂ የሚቀበል ከሆነ።"~~
- ~~የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን በNLRB ስር ያለ የሰራተኛ መብቶችን ለመገደብ ፍላጎት የለውም፣ ይህ እሁን ያለው አሰራር ነው፣ ዩኒየን በፋብሪካው ውስጥ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች አሉት።~~

6/25/25 ኩባንያ ለመውጣት ተስማምቷል

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 11:- አንቀጽ 19. የአረፍት ጊዜ & አዲስ መጣጥፍ፣ የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ.

የMN ESST ውሎችን በግልፅ ለማመልከት እና አንቀጽ 19 የዕረፍት ጊዜ መርሃ ግብርን ለማሻሻል ከዚህ የተለየ የህመም እና የአስተማማኝ ጊዜ ጥቅማጥቅሞች ጋር በተያያዘ አንቀጽን ያክሉ።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት ነው፣ የኩባንያው ፕሮፖዛል ዝርዝሮችን ይፈልጋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሸጋገራል.