

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በአስቲን፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒ.ኤም**

7/1/25 ዩኒየን በ6/25/2025 የኩባንያ ጥቅል ቆጣሪ (4 ክፍሎች) ከሚከተሉት ማሻሻያዎች ጋር በአረንጓዴ ተስማማ:-
ህብረት መያዝ ለተጨማሪ መረጃ ከኩባንያው ጠይቋል፤ ለምሳሌ:- በደህንነት እና ergonomic ኮሚቴ ስብሰባዎች ላይ
ምን እይነት መረጃዎች፣ ርዕሶች፣ ወዘተ እንደሚገመገሙ፣ ምን እይነት ስልጠናዎች እንደተሰጡ እና መቼ የህብረት
ኮሚቴ የአሰራሩን 7/1/25 ግምት ውስጥ ማስገባት ይችላል @ 12:25pm ቆጣሪ

- "የመስማት ፈተና"/"የተባበሩት መንገድ" አቀራረብን በመጠቀም የስልጠና አብራሪ ፕሮግራምን ተግባር
- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ) ውጣ
- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ) ውጣ
- እንቀፅ 16ን እንደሚከተለው አስተካክል።

አንቀጽ 16
የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእፅዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል።

የሕብረቱ ተወካዮች እና ኢ.ኤ.አ. የድርድር ክፍል አባላት የደህንነት ኮሚቴ አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላትን መምረጥ ይችላሉ። በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ ያሉ አጠቃላይ የመደራደሪያ ክፍል ሰራተኞች ብዛት እስከሆነ ድረስ የደህንነት ኮሚቴ አይበልጥም ስምንት (8) በፈረቃ. ቢያንስ በየሩብ ዓመቱ እንደ ጊዜ ኮሚቴው ለሰራተኞች በሚሰጠው የደህንነት ስልጠና ላይ እስፈላጊውን ማሻሻያ ለማድረግ ሂደቱን ይገመግማል።

ቢያንስ ሦስት (3) የሕብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኢርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኢርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት። እንደ ኩባንያ እና እንደ የዩኒየን አባል ከደህንነት ኮሚቴ ይሆናሉ። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል. የሕብረቱ ተወካዮች እና የድርድር ክፍል የኢርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የኢርጎኖሚክስ አባላትን መምረጥ ይችላሉ። በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የድርድር ክፍል ሠራተኞች ቁጥር እስከሚያደርግ ድረስ ኮሚቴ አይበልጥም ስምንት (8) በፈረቃ. ቢያንስ በየሩብ ዓመቱ ኮሚቴው ለሰራተኞች በሚሰጠው ergonomics ስልጠና ላይ እስፈላጊ ማሻሻያ ለማድረግ ሂደቱን ይገመግማል።

የፋብሪካውን እና የሰራተኞቹን ደህንነት ለመጠበቅ እስፈላጊ የሆኑትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ እና ለ Ergonomics ኮሚቴ በወር እንደ ጊዜ ይገናኛሉ.

የስብሰባ ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኢርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች እይነት፣ የደህንነት እና የኢርጎኖሚክስ ጽዲት መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው።

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሀ)።-በ6/24/2025 በዩኒየን ተወስኗል

~~ሁሉም በማህበር የተሾሙ መጋቢቶች፣ ዋና አስተዳዳሪዎች እና የዩኒየን ተወካዮች ደህንነቱ የተጠበቀ የመስመር ፍጥነት እና የበረራ ሰራተኞችን ለመቆጣጠር እና ለማስገደድ በስራ ሰዓቱ ወደ ሁሉም የፋብሪካው አካባቢዎች መዳረሻ ይኖራቸዋል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)።-ተመልከት "7/1/25 ዩኒየን በ6/25/2025 የኩባንያ ጥቅል ቆጣሪ ተስማምቷል"

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒኤም**

~~6/25/25 የኒዮን “የመስመራት ፈተና”/“የተባበሩት መንግሥት” እኩይድን በመጠቀም የስልጠና ፓይለት መርሃ ግብር
በመፍጠር መውጣት ይችላል እና ኩባንያው በየኒዮን 3ቢ ቆጣሪ ተስማምቷል።~~

~~በህብረቱ የተሰየሙ ህሉም መጋቢቶች ለስልጠና የሚከፈልበት የአረፍት ጊዜ ይሰጣቸዋል እና ችግሮችን
በተጥታ ከአመራሩ ጋር በቅጽበት ለመፍታት የሚያስችል እቅድ አላቸው። ለሥልጠና እንደዚህ ዓይነት
የሚከፈልበት የዕረፍት ጊዜ በግመት ይፈጸማል፤ ከፀደቀ በፊት ወራት ጊዜ ውስጥ ይጀምራል። ስልጠና
በህብረቱ እና በኩባንያው በጋራ መካከል እለበት እና ሰራተኞች በሚረዱት ቋንቋ ይሰጣል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)። በ6/4/2025 በየኒዮን ተወግዷል።

~~ህሉም መስመሮች ከፍተኞች በግልጽ የተቀመጡ እና መቁጠሪያዎች የተጨመሩበት ተባብሮች ይጥራቸዋል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 1 (መ) - መጋፈጥ 6/25/2025 እንደሚከተለው

ለህሉቱም ለሞቃቂው እና ለቅዝቃዜው ኩባንያው ይለጠፋል (የላይኛው የተቆረጠ እና የግድያ ወለል
ላይ ባለው የሰዓት ሰአታት) የየቀኑ የወርበሎች ቡድን ጊዜ፤ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት እና
የተቀነባበሩ የእሳማዎች ብዛት።

- የህብረት ፕሮፖዛል 1(እና)። በ6/4/2025 በየኒዮን ተወግዷል።

~~ኩባንያው በመስመር ፍጥነት ወይም በሠራተኞች ማሽከርከር ላይ ማሳደግም ለውጥ ከመተግበሩ በፊት
ለህብረቱ ያሳውቃል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(v)። **ህብረት ይይዛል**

አንቀጽ 14(ለ) እርትዕ ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት
ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ
የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት
ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ካምፓኒው ቢጫ ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ የሆነ
ነገር) በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራብቶች 1፣ 2፣ 3፣ እና የትሮሊ ክፍል **የፎርክ መኪና/የስራ
ቆጣቢ ሰራተኞች ከቢጫ ቡትስ ዋጋ ጋር እኩል የሆነ ክፍያ ይሰጣቸዋል።**

**የኩባንያው ምላሽ (6/24/2025)፡ ኩባንያው የውሉን አንቀጽ 14(ለ) የመጨረሻውን አንቀጽ እንደሚከተለው
ለማሻሻል ተስማምቷል።**

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም
ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን
ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ
በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ካምፓኒው ቢጫ ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ የሆነ ነገር) በኩባንያው
እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራብቶች 1፣ 2፣ 3፣ እና የትሮሊ ክፍል **እና ሹካ መኪና/የስራ ቆጣቢ።**

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒኤም**

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ለ)።

አዲስ አንቀጽ 14(መ) ድርጅቱ ለሚካኒኮች የመሳሪያ አበል ይሰጣል። የኩባንያ ምላሽ

(6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)።

አዲስ አንቀጽ 14 (ሠ) የሰራተኛ ማዘዣ የዓይን መነፅር በስራ ላይ ከተበላሸ ኩባንያው በሌንስ እና በክፈፎች ላይ ለሚደርሰው ጉዳት ይከፍላል ።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሀ) - መጋፈጥ 6/25/2025 እንደሚከተለው

አዲስ ጽሑፍ፡ ጤና እና ደህንነት

ካምፓኒው የህክምና/የነርቭ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው መልካም እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ። ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት (ከአደጋ ጊዜ በስተቀር) ወደ ህክምና/የነርቭ ንግ ጣቢያ ሲሄዱ ለስራ ተቆጣጣሪው ማሳወቅ አለባቸው ስለዚህ ተቆጣጣሪው ነርቭ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሷ ማሳወቅ አለበት።

ካምፓኒው የትርጉም ዕርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም እስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተግባራዊነቱ በተሳሳታ ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች መሆን አለበት።

የውይይት ማስታወሻ፡ ኩባንያው ለአስፕረን/ኢቡፕሮፌን ካርዶችን (ሳንቲሞችን ሳይሆን) የሚቀበሉ የሽያጭ ማሽኖችን አዋጭነት እያጣራ ነው።

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ) ተመልከት "7/1/25 ዩኒየን በ6/25/2025 የኩባንያ ጥቅል ቆጣሪ ተስማምቷል"

~~ለመጨመር እንደ 16 ያርት በህብረቱ የተሰየሙ ሁሉም መጋቢዎች የመጀመሪያ ምላሽ ሰጪ፤
OSHA 10 እና Ergonomics በየአመቱ በተከፈለ ጊዜ ስልጠና ያገኛሉ። እንደዚህ እይነት ስልጠና በህብረቱ
እና በኩባንያው በጋራ የሚካሄዱ ሲሆን ሰራተኞች በሚፈሩት ቋንቋ ይሰጣል።~~

- የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሲ)፡

አንቀጽ 31 አርትዕ፡ የረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለኮንትራቱ ጊዜ፣ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በአስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒኤም**

በኩባንያው ይሰጣል። ~~ለአባሮች ሰራተኞች በ 50% የተሸፈነ በ91ኛው የቀን መቆጠሪያ ቀን እስከ 10 ዓመት ሽፋን ድረስ የሚሰሩ የደመወዝ ክፍያ። ያሉ ሰራተኞች በፀደቁበት ቀን ኩባንያው ሽፋኑን እና ሰራተኞችን ይከፍላል ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶችን ይከፍላል። በኋላ የተቀጠሩ ሰራተኞች ማፅደቁ ለዚህ ቀን መግባትም በቁ የሚሆነው በትጥር ላይ በቻ ሲሆን ፕሪሚየም መክፈል አለበት። ክረኝም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶች።~~

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 4(v):-
የአረፍት ጊዜያትን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምር

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 4(ለ): **ህብረት ይይዛል**

ወደ አንቀጽ 9 ለመጨመር አርትዕ: በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተገለጹት ጊዜያት ሁሉ በአንቀጽ 35 ልገሳ እና ዶሬንግ ከተከፈለው ጊዜ ውጪ ናቸው።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025): **እምቢ..**

- የህብረት ፕሮፖዛል 5(v):-

አርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 5. ከሥራ መባረር. ሰራተኛ ~~ለአረፍት ብቁ~~ በወንበዴዎች ውስጥ በመቀነሱ ምክንያት ከሥራ የተባረረ ይፈቀዳል **የተመጣጠነ** ለአረፍት ይክፈሉ **ተመጣጣኝ** የተጠራቀመ **ለዚህ ብቁ ሆኗል**.

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

- የህብረት ፕሮፖዛል 5(ለ):

አርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 6. መቋረጥ ወይም ሞት. ለአረፍት ብቁ የሆነ ሰራተኛ ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ስራው የተቋረጠ ሰራተኛ ይፈቀዳል። **የተመጣጠነ** ለአረፍት ይክፈሉ **ተመጣጣኝ** የተጠራቀመ ~~ለዚህም ብቁ ሆኖታል~~. በሞት ጊዜ, እንዲህ ዓይነቱ ክፍያ ለግዛቱ ወይም በህጋዊ መብት ላለው ሰው ይከፈላል.

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሂዱ።

የኢ.ሚግሬሽን ጎን ደብዳቤ ጨምር

7/1/25 ህብረት TA ቀጣሪ ፕሮፖዛል

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒኤም**

● የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 1፡- አንቀፅ 6፡ የህብረት ደህንነት-ፍተሻ
ወደ ንኡስ ክፍል (ለ) (4) ጨምረው እስከ ሶስት ወር ድረስ ተቀናሾች ይደረጋሉ።

የህብረት ምላሽ፡- **ህብረት ውድቅ ያደርጋል**

የውይይት ነጥቦች ከዚህ ቀደም፡-

- ክፍያ የሚላከው በ Excel ቅርጽት ነው።
- የመክፈያ ወረቀቱ እንደደረሰ ACH ያስጀምሩ ወይም ወደ ሽቦ ማስተላለፍ ይቀይሩ (ACH በወሩ 5ኛው ከደረሰው ጋር)
- ወርሃዊ የከፍተኛ ደረጃ እና የLOA ዝርዝር በኢሜል በ Excel ቅርጽት በመታወቂያ እና በኤስኤስ ተልኳል።
- የአገልግሎት ጊዜ እና አዲስ የቅጥር ሉሆች በየሳምንቱ በኢሜል በ Excel ቅርጽት ይላካሉ
- EE ከLOA ከተመለሰ በኋላ ክፍያዎችን ወደነበረበት ይመልሱ
- ጅምር ተሰብስቦ ተላልፏል እና ከ 90 ቀናት በኋላ አይደለም

● የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 2፡- አንቀፅ 8፡ የስራ ሰዓታት
ዕለታዊ እና ሳምንታዊ የትርፍ ሰዓት ፣ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ) ላይ የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮሚያም ዋጋ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበውን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ በህግ ካልተከለከለ በቀር ለተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።

በንኡስ ክፍል (ሐ) የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮሚያም ክፍያ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበለትን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ የስራ እና በህግ ካልተከለከለ በቀር የዚያ ሳምንት ቅዳሜ ስራ በሚገኝበት ቅዳሜ ሰርቷል”

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ፣ ነገር ግን በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3፡- አንቀጽ 12፡ ደሞዝ

ክፈት።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን በኢኮኖሚክስ ስንወያይ ፕሮፖዛል ይኖረዋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ክፍት በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 4፡- አንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (ረ)፡- "ስድስት (6) ተከታታይ ወራት" ሰርዝ እና በ"ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" ይተካ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒኤም**

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ያዝ.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 5:- አንቀጽ 17: ከፍተኛ ደረጃ

ንኡስ ክፍል 3(ሀ)ን ይምቱ።

የሕብረት ምላሽ: ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ያዝ.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 6:- አንቀጽ 20: በዓላት - ኩባንያው መውጣት 7/1/25

ክፍል A: የሚከተለውን ቋንቋ ጩምር: "በአንቀጽ ስምዓት ወይም በዚህ ስምምነት ውስጥ የተካተቱት ማናቸውም ቋንቋዎች ቢኖሩም፣ በግሉ ማክሰኞ ላይ ከዋለ፣ ኩባንያው በሰኞው በግሉ ላለመፈጸም፣ ለዚያ ሳምንት የ36 ሰዓት ዋስትናን በአንድ (1) ቀን በመቀነስ።"

የሕብረት ምላሽ: የኩባንያው ሐሳብ ሰኞ ላይ የሚወደቀውን የገና ዋዜማ ለመፍታት ነው የዩኒየን የአንቀጽ 21: የገና ዋዜማ እርትዕን አቀረበ።

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተክል በላይ መመድብ የለበትም. ከ 36 ሰዓት የዋስትና እትርቦት ጋር በተጣጣሙ መልኩ ዋስትናው ለገና ዋዜማ በህሊት ሰዓት ተክል ይቀንሳል።

ለክል: የገና ዋዜማ ሰኞ ላይ የሚወጥሱ ከሆነ፣ ኩባንያው ለሰራተኞች የ4 ቀን ትዳሜና እህድ ለማትረብ ተክልን እንዲዘጋ ይፈቀድላታል።

የኩባንያው ምላሽ (6/25/2025): በተሻሻለው የአንቀጽ 21 እትም እንደሚከተለው ይስማሙ።

~~አንቀጽ 21~~
~~የገና ዋዜማ~~

በገና ዋዜማ ቀን ኩባንያው በማንኛውም የምርት ክፍል ውስጥ ከአምስት ሰዓት ተክል በላይ መመድብ የለበትም. ከ 36 ሰዓት የዋስትና እትርቦት ጋር በተጣጣሙ መልኩ ዋስትናው ለገና ዋዜማ በህሊት ሰዓት ተክል ይቀንሳል።

በተጨማሪም የዚህ ስምምነት ሌላ ማንኛውም ደንብ ቢኖርም የገና ዋዜማ ሰኞ ላይ ቢወጥስ ኩባንያው ተክሉን እንዲዘጋ ይፈቀድላታል. እና ኩባንያው ይህን ለማድረግ ከመፈጸሙ የ36 ሰዓት ዋስትና በዚያ ሳምንት እንድትቀን ይቀንሳል.

7/1/25 ዩኒየን ኩባንያው ለሰራተኞች ቅድመ ማስታወቂያ እንደሚሰጥ በመረዳት ከሃሙስ ባለፈ የ4 ቀን የገና ትዳሜና እህድ ሳይዘጋ ሊረዳ ይችላል።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 7:- አንቀጽ 28: የህክምና ፈቃድ

በሚኒሶታ የሚከፈለው ቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ተገዢነትን ለማካተት የአስተዋጽኦ ዝርዝሮችን እና የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት ካለበት ፈቃድ ጋር እንደ ኢኮኖሚክስ አካል ለመወያየት ያሻሽሉ።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የእሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኢትዮጵያ ፤ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የኢኮኖሚ ህብረት ያልሆኑ ፕሮፖዛል እና ውይይት
& የህብረት ምላሽ ለኩባንያው ፕሮፖዛል
UNION 7 - ጁላይ 1, 2025 - 3 ፒ.ኤም**

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት ነው፤ የኩባንያው ፕሮፖዛል ዝርዝሮችን ይፈልጋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሸጋገራል.

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 8:- ~~አንቀጽ 35፡ የትራንስፕሮት እና የግልግል ሂደት~~ በ6/4/2025 በኩባንያ ተወስኗል
- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 9:- አንቀጽ 39፡ የስምምነቱ ጊዜ
ክፈት።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት የሆነ፤ በጠቅላላ ስምምነት ላይ የተመሰረተ

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ክፍት በመጠባበቅ ላይ ያሉ ኢኮኖሚያዊ ውይይቶችን ለመተው ይስማሙ።

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 10:- ጽሑፍ አክል፡ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች.
~~"ቀጣሪው ህብረቱ የዩኒየን ግንኙነቶች የመፈለግና የማስታወቂያ ሰሌዳ የመፈለግና የማስታወቂያ ሰሌዳ ለመስጠት ተስማምቷል፤ ይህ ግዴታው መረጃ ስራን የማስታወቂያ ክህነት እና ለስተዳደሩ ከመለጠፍ በፊት የማንኛውም ቁስ ትጂ የመፈቀል ክህነት።"~~
~~የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን በNLERA ስር ያሉ የሰራተኞች መብቶችን ለመግደብ ፍላጎት የለውም፤ ይህ ለሁሉ ያለው ለሰራተኛ ነው፤ ዩኒየን በፋብሪካው ውስጥ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች አሉት።~~

6/25/25 ኩባንያ ለመውጣት ተስማምቷል

- የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 11:- አንቀጽ 19. የአረፍት ጊዜ & አዲስ መጣጥፍ፡ የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ.

የMN ESST ውሎችን በግልፅ ለማመልከት እና አንቀጽ 19 የዕረፍት ጊዜ መርሃ ግብርን ለማሻሻል ከዚህ የተለየ የህመም እና የአስተማማኝ ጊዜ ጥቅማጥቅሞች ጋር በተያያዘ አንቀጽን ያክሉ።

የህብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ለውይይት ክፍት ነው፤ የኩባንያው ፕሮፖዛል ዝርዝሮችን ይፈልጋል

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025): ወደ ኢኮኖሚክስ ይሸጋገራል.