

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025
စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

သမဂ္ဂ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက်များ၏ အခြေအနေကို ကုမ္ပဏီပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။

- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)။~~ 6.24.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။
- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ခ)။~~ 7.1.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။
- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဂ)။~~ 6.4.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။
- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)။~~ ပါတီများ၏ အကြံသဘောတူချက်ကြောင့် အောက်ပါတို့ကို 6/25/2025 တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

ပူသောဘက်နှင့် အအေးဘက်နှစ်ခုစလုံးအတွက်၊ ကုမ္ပဏီသည် (အထက်ပိုင်းဖြတ်နှင့်သတ်လွှာရှိ အချိန်နာရီများအလိုက်) နေ့စဉ်ဂိုဏ်းအချိန်၊ ပျမ်းမျှကွင်းဆက်မြန်နှုန်းနှင့် ဝက်အရေအတွက်ကို စီမံဆောင်ရွက်ပြီးဖြစ်သည်။

- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)။~~ 6.4.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။
- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(က)။ တည်ဆဲ စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၁၄(ခ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် 7/1/2025 တွင် အကြံသဘောတူချက် ဖြစ်ပါသည်-

ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏အသုံးပြုမှုအတွက် စက်ရုံတွင်ရရှိနိုင်သော အမာခံခြေချောင်း/ဘွတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖိနပ်များရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်သလို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေးဖိနပ်များ သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံဖြင့် ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနပ်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုပြီးတစ်ခု ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် တိရစ္ဆာန်အသွားလမ်းများရှိ ဝန်ထမ်းများအား အဝါရောင်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဘောပင်များ 1၊ 2၊ 3 နှင့် တွန်းလှည်းအခန်းတို့ကို ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
လက်မှတ်ရ ခက်ရင်းထရပ်ကာ/အလုပ်ချွေတာသူ ဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့် အခြေခံအဖြစ် \$83.00 လုံခြုံရေး boot ထောက်ပံ့ကြေး ပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ကိစ္စတစ်ခုပြီးတစ်ခု။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် 2(B)။

အသစ်အပိုဒ် 14(ဃ) ကုမ္ပဏီသည် စက်ပြင်ကိရိယာအား ထောက်ပံ့ကြေးပေးရမည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (7/2/2025) - ကုမ္ပဏီသည် w ဦးစားပေးဆောင်ရွက်လိုပါသည်။အသက်အရွယ် တိုးလာသည်။ ဒီစီးပွားရေး အဆိုပြုချက်အပေါ်မှာ ရလဒ်အနေနဲ့ ဒီအဆိုပြုချက်ကို ပယ်ချဖို့ ရွေးချယ်ခဲ့ပါတယ်။

- ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် 2(C)။

အသစ်အပိုဒ် 14(c) လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဝန်ထမ်း၏ ဆေးစာမျက်မှန်များ ပျက်စီးပါက၊ မှန်ဘီလူးနှင့်

ဖရိမ်များ ပျက်စီးမှုများအတွက် ကုမ္ပဏီမှ ပြန်လည်ပေးချေမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (7/2/2025) - ကုမ္ပဏီသည် w ဦးစားပေးဆောင်ရွက်လိုပါသည်။အသက်အရွယ် တိုးလာသည်။ ဒီစီးပွားရေး အဆိုပြုချက်အပေါ်မှာ ရလဒ်အနေနဲ့ ဒီအဆိုပြုချက်ကို ပယ်ချဖို့ ရွေးချယ်ခဲ့ပါတယ်။

၁

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(က)~~။ ပုဒ်မ ၃၂ ၏အဆုံးတွင် အောက်ပါဘာသာစကားအသစ်ကို ထည့်သွင်းရန် ပါတီများ၏ အကြံပြုသဘောတူချက်ရလဒ်ဖြင့် ၆/၂၅/၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ဆောင်နေသည့် နာရီတိုင်းအတွက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/ သူနာပြုဌာနကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအား လုံလောက်သောဝန်ထမ်းများ (ကုမ္ပဏီ၏ယုံကြည်ချက်ဖြင့်) ပေးဆောင်ထားကြောင်း သေချာစေမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းသည် သူနာပြုအသင့်ဖြစ်စေရန် သူနာပြုအား သူနာပြုအား အကြောင်းကြားနိုင်စေရန် (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွှဲ၍) အလုပ်စခန်းမှ (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွှဲ၍) အလုပ်မှထွက်ခွာခြင်းမပြုမီ ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအတွက် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်သော ဘာသာပြန်ရွေးချယ်ခွင့်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်သည့် သင်တန်းပစ္စည်းများကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကဘာသာစကားများဖြင့် လေ့ကျင့်ပေးမည်ဖြစ်သည်။

- ~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ခ)~~။ စာချုပ်ပါ ပုဒ်မ ၁၆ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် အစုအဖွဲ့များ၏ အကြံပြုသဘောတူချက် ရလဒ်အရ ၇.၁.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

အပိုဒ် ၁၆

ဘေးကင်းရေးကော်မတီ

သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၃) ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂) ဦးနှင့် စက်ရုံဘေးကင်းရေး ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းလိုခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စုစုပေါင်းအရေအတွက်အထိ ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ နောက်ထပ် သို့မဟုတ် အစားထိုးအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီရှိ ညှိနှိုင်းရေးယူနစ် ဝန်ထမ်းဦးရေသည် ဆိုင်းတစ်ခုလျှင် (၈) ဦးထက် မပိုစေရ။

အနည်းဆုံး ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂)ဦးနှင့် စက်ရုံ Ergonomics ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားသော Ergonomics ကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီမှ ဖြစ်မည်ဖြစ်သည်။ စက်ရုံကို ဘေးကင်းလိုခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်၍ Ergonomics ကော်မတီသည် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် Ergonomics ၏ညှိနှိုင်းရေးယူနစ်အဖွဲ့ဝင်များ ကော်မတီသည် စုစုပေါင်းသက်တမ်းရှိသရွေ့ Ergonomics ကော်မတီ၏ နောက်ထပ် သို့မဟုတ် အစားထိုးအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။ Ergonomics ကော်မတီရှိ ညှိနှိုင်းရေးယူနစ် ဝန်ထမ်းဦးရေသည် ဆိုင်းတစ်ခုလျှင် (၈) ဦးထက် မပိုပါ။

ကော်မတီများသည် သတ်မှတ်ထားသောအချိန်များတွင်၊ ဘေးကင်းရေးကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး နှစ်ကြိမ်နှင့် Ergonomics ကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ်၊ စက်ရုံနှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းမှုကို အာမခံရန် လိုအပ်သောအကြောင်းအရာအားလုံးကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တွေ့ဆုံရမည်။

အစည်းအဝေးများ၏အချိန်နှင့်ရက်စွဲများ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် Ergonomics ပရိုဂရမ်အမျိုးအစား၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် Ergonomics စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ရန်၊ နှင့်အခြားသက်ဆိုင်သည့်အကြောင်းအရာအားလုံးကိုဘေးကင်းရေးနှင့် Ergonomics ကော်မတီများမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(C)။

အပိုဒ် 31 တည်းဖြတ်ပါ- ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု၊ စာချုပ်သက်တမ်းအတွက်၊ ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ အကျိုးဝင်မှုကို ကုမ္ပဏီက ကမ်းလှမ်းမည်ဖြစ်သည်။ ~~အကျိုးဝင်ဆောင်လုပ်ခလစာ၏ 50% တွင် ရှိပြီးသားဝန်ထမ်းများအတွက်- 91st ပြက္ခဒိန်နေ့တွင် 10-နှစ်အထိ အကျိုးဝင်သည်။ ရှိပြီးသားဝန်ထမ်း- လက်မှတ်ရေးထိုးသည့်ရက်စွဲ-ကုမ္ပဏီသည် အကျိုးဝင်မှုနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ အခွန်ပေးဆောင်မည်။~~

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇
အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

ဤအကျိုးဝင်မှုနှင့်ဆက်စပ်။ ~~အစာပြုပြင်ရေးကော်မတီဝန်ထမ်းများသည် ဤအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်သည်။ ငှားရမ်းပြီးမှသာ ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ ပရိုဂရမ်နှင့် အခွန်များကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ လွှဲပြောင်းခြင်း။~~

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (7/2/2025) - ကုမ္ပဏီသည် w ဦးစားပေးဆောင်ရွက်လိုပါသည်။အသက်အရွယ် တိုးလာသည်။ ဒီစီးပွားရေး အဆိုပြုချက်အပေါ်မှာ ရလဒ်အနေနဲ့ ဒီအဆိုပြုချက်ကို ပယ်ချဖို့ ရွေးချယ်ခဲ့ပါတယ်။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(က)။

အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/24/2025)- ငြင်းပယ်ပါ။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် 4(B)-

ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်တာဝန်အားလုံးမှ လုံးဝသက်သာရာရမည်ဖြစ်ပြီး အနားယူချိန်နှင့် ထမ်းစားချိန်အားလုံးအတွက် ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကို အခမဲ့တက်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (6/25/2025)- ငြင်းပယ်ပါ။

အဆိုပြုချက်သည် မလိုအပ်သောကြောင့်-

- ဝန်ထမ်းများသည် အားလပ်ချိန်နှင့် ထမ်းစားချိန်များတွင် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို သက်သာရာရနေပြီဟု ဆိုလိုသည်မှာ စာချုပ်ဘာသာစကားအသစ်အတွက် မလိုအပ်ပါ။
- ထို့အပြင်၊ 6/24/2025 တွင် PPE သို့ ပြည်ထောင်စု၏ ကိုးကားချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ စာချုပ်၏ အပိုဒ် 36 သည် လှူဒါန်းခြင်းနှင့် ဖောက်ဖျက်ခြင်း PPE နှင့်ဆက်စပ်သော

စုစုပေါင်းနေ့စဉ်လျော်ကြေးငွေနှင့်ပတ်သက်သော ကာလကြာရှည်အတိတ်ကျင့်ထုံးနှင့် သဘောတူညီချက်ကို ထင်ဟပ်နေပါသည်။

- နောက်ဆုံးအနေဖြင့်၊ 6/24/2025 တွင် Safety Tuesday တွင်ဖော်ပြထားသော Union ၏စိုးရိမ်ပူပန်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ Company မှ 6/25/2025 တွင် Union နှင့် ဆွေးနွေးခဲ့ပြီး ထိုစိုးရိမ်မှုကို လျော့ပါးစေမည့်အစီအစဉ်များ။

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(က)။

ပုဒ်မ ၁၉ အပိုင်း ၅ ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရာထူးမှ ရပ်စဲခြင်း။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အားလပ်ရက်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့် မရှိတော့ပါ။ မိမိကိုယ်ကို လျော့ပါးစေသောကြောင့် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်းကို ခွင့်ပြုရမည်။ အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာရရှိခဲ့သည်။ အတွက် ဆုံးမမှု အရည်အချင်းရှိတယ်။

ကုမ္ပဏီအကြောင်းပြန်ကြားချက် (7/2/2025) - ရှေ့သို့တိုးလာသောကြောင့်၊ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား အားလပ်ရက်ခံစားခွင့်ရှိစေရန် ခွင့်ပြုပေးရန် အဆိုပြုနေသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ အပေါင်း သီးခြား ESST အကျိုးခံစားခွင့် (အောက်ပါ စာမျက်နှာ 8 ပါ ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်အမှတ် 11 ကို ကြည့်ပါ) လာမည့်အလုပ်သမားစာချုပ်အရ၊ ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်ပါရှိပြီးသား ရက်ရောသော အားလပ်ရက်ခံစားခွင့်များကို ထပ်မံတိုးချဲ့လုပ်ဆောင်ရန် စိတ်မဝင်စားပါ။ ရလဒ်အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် ဤအဆိုပြုချက်ကို ငြင်းပယ်ရန် ရွေးချယ်ခဲ့သည်။

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

■ ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(ခ)-

အပိုဒ် 19 အပိုင်း 6 ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း ။ ခိုးမှုမှလွဲ၍ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲခံရသော အားလပ်ရက်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းအား ခွင့်ပြုရမည်။ အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာရရှိခဲ့သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီသူဖြစ်လာသည်။ သေဆုံးသည့်ကိစ္စတွင် ယင်းကဲ့သို့သော အခကြေးငွေကို ၎င်း၏ ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် တရားဝင် ခံစားခွင့်ရှိသူအား ပေးဆောင်ရမည်။

ကုမ္ပဏီအကြောင်းပြန်ကြားချက် (7/2/2025) - ရှေ့သို့တိုးလာသောကြောင့်၊ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား အားလပ်ရက်ခံစားခွင့်ရှိစေရန် ခွင့်ပြုပေးရန် အဆိုပြုနေသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ အပေါင်း သီးခြား ESST အကျိုးခံစားခွင့် (အောက်ပါ စာမျက်နှာ 8 ပါ ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်အမှတ် 11 ကို ကြည့်ပါ) လာမည့်အလုပ်သမားစာချုပ်အရ၊ ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်ပါရှိပြီးသား ရက်ရောသော အားလပ်ရက်ခံစားခွင့်များကို ထပ်မံတိုးချဲ့လုပ်ဆောင်ရန် စိတ်မဝင်စားပါ။ ရလဒ်အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် ဤအဆိုပြုချက်ကို ငြင်းပယ်ရန် ရွေးချယ်ခဲ့သည်။

■ ပြည်ထောင်စုနေ့ 6/24/2025 တွင် Side Letter တစ်ခုအတွက် အဆိုပြုချက်။ ပါတီများသည် 7/1/2025 တွင် အကြံသဘောတူစာချုပ်ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြပါရှိသည်။

1. US. Immigration and Custom Enforcement (ICE) တရားစွဲမှုများကြောင့် ထိန်းသိမ်းခံထားရသည့် ဝန်ထမ်းမရှိခြင်းနှင့် ပျက်ကွက်ခြင်းစသည့် ဆယ့်လေး (14) ရက်အတွင်း အလုပ်ပြန်ဝင်သော ဝန်ထမ်းမရှိခြင်းကို ကုမ္ပဏီမှ သဘောတူပါသည်။ (ဒါမှမဟုတ် ကုမ္ပဏီက ဒီလိုအချိန်ပိုကြာတဲ့ ကာလအတွင်းမှာ အတည်ပြုနိုင်ပါတယ်) သို့မဟုတ် ယင်းအတွင်း အစီရင်ခံရန် အချိန်ကာလတိုးမြှင့်ပေးရန်

~~တောင်းဆိုထားသည်။ ဆယ်လေး(၁၄)ရက် ကြာမြင့်သည်။~~ဝန်ထမ်းဖြစ်ပါက လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့် ပျက်ကွက်မှုအဖြစ် သဘောထားရမည်။ ယခင်နှင့် လက်ရှိ အလုပ်ခွင့်ပြုချက် အခြေအနေကို ICE မှ ရှင်းလင်းထားသည်။

2. ဝန်ထမ်းများအထံ ခွင့်ပြုပေးပါမည်။ ~~ဆယ်(၁၀) ခုနစ်(၇)~~ ၎င်းတို့အားလုံးအတွက် တက်ရောက်ရန် လိုအပ်ပါက US Citizenship and Immigration Services (USCIS) စစ်ဆေးမှုများကို တက်ရောက်ရန် ရည်ရွယ်ချက်အတွက် အခကြေးငွေမယူဘဲ ပျက်ကွက်သည့်ရက်များ ~~ဆယ်(၁၀) ခုနစ်(၇)~~ နေ့ရက်များ။ ကုမ္ပဏီသည် အခကြေးငွေမယူရသေးသော အချိန်များကို စစ်ဆေးခြင်းအပြင်၊ ~~ဆယ်(၁၀) ခုနစ်(၇)~~ ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းအလိုက် ရက်များ။

၃။ QPP တွင် သစ္စာရှိရှိ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရာတွင် ကာလကြာရှည်စွာ ကျင့်ကြံအားထုတ်မှုများ ရှိကြောင်း ပါတီများက အသိအမှတ်ပြုသည်။ လက်ရှိ အလုပ်ခွင့်ပြုချက်သည် သက်တမ်းကုန်ဆုံးရန် သတ်မှတ်ထားသော ဝန်ထမ်းများအား အချိန်အခါအလိုက် သတ်ပေးချက်များ ပေးဆောင်ပါ။ မဝေးတော့သော အနာဂတ်တွင် ထိုကဲ့သို့သော ဝန်ထမ်းများကို ကူညီရန် ကြိုးပမ်းသည်။ QPP သည် ၎င်း၏ လေ့ကျင့်မှုကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ၎င်း၏ ရည်ရွယ်ချက်ကို အတည်ပြုသည်။ လက်ရှိအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသောဝန်ထမ်းများအား အချိန်အခါအလိုက်သတ်ပေးချက်များပေးနိုင်ရန် သစ္စာရှိရှိ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ပါ။ ပါတီများ၏ အသိအမှတ်ပြုမှုဖြင့် မဝေးတော့သော အနာဂတ်တွင် သက်တမ်းကုန်ဆုံးရန် ခွင့်ပြုချက် သတ်မှတ်ထားသည်။ ~~ကုမ္ပဏီက လုပ်မယ်။ ICE သည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို ရှာဖွေပြီး/သို့မဟုတ် ဖမ်းမိပါက အဏ္ဏာစီးတစ်ဦးနှင့် ပြည်ထောင်စုကို ဆောလျင်စွာ အသိပေးပါ။ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်သည် ၎င်း၏အဖွဲ့ဝင်များ၏အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရန် ခြေလှမ်းများလှမ်းနိုင်စေရန် အမိန့်ပေးခဲ့သည်။~~ ~~နောက်ပြီး ရှိမှ ဖက်ဒရယ်စည်းမျဉ်းများနှင့် ကက်ညီမှုရှိစေရန်နှင့် ကုမ္ပဏီနှစ်ဦး၏ အကောင်းဆုံးအကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ရန် ထိခိုက်ခံစားရသောဝန်ထမ်းများ၊ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏သတ်ပေးသည့်လုပ်ငန်းစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။ လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်စာရွက်စာတမ်းများကို ထိန်းသိမ်းရန် တာဝန်များ။ ဒီစနစ်ကို ဦးတည်သွားမယ်။ မကြာမီကာလအတွင်းတွင် သက်တမ်းကုန်ဆုံးရန် သတ်မှတ်ထားသော လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်ပါရှိသည့် ဝန်ထမ်းနှင့် ပါဝင်မည်ဖြစ်သည်။ အချိန်အခါအလိုက် သတ်ပေးချက်များ။ ကုမ္ပဏီက ဝန်ထမ်းကို ကူညီပေးနေချိန်၊ လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်စာရွက်စာတမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရန် ဝန်ထမ်း၏ တစ်ဦးတည်းသောတာဝန်မှာ ကျန်ရှိနေပါသည်။~~

4. ကုမ္ပဏီသည် ICE စာရင်းစစ်ရလဒ်ကြောင့် ဖမ်းဆီးခံထားရသည့် ဝန်ထမ်းများ၏ အမည်များနှင့် လိပ်စာများကို တတ်နိုင်သမျှ သမဂ္ဂအား အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 တွင် ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးနံပါတ်တပ်ထားသော အဆိုပြုချက်များ၏ အပံ့အကူများ

■ ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 1- အပိုဒ် 6- ပြည်ထောင်စုလုံခြုံရေး-စစ်ဆေးချက်
အပိုင်းခွဲ (ခ) (၄) သို့ ပေါင်းထည့်ပါက နုတ်ယူငွေများကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက် (7/1/2025) -
ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က ပယ်ချသည်။

ကုမ္ပဏီမှ 7/2/2025 တုံ့ပြန်ချက်ကို အပံ့အကူလုပ်ထားသည်။

တည်ဆဲစာချုပ်အပိုဒ် ၆(ခ)(၄) တွင် အောက်ပါအတိုင်းဖော်ပြထားသည်-

“ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် လစာပေးကာလ သို့မဟုတ် ကာလများအတွင်း ချက်လက်မှတ်မရရှိပါက၊ ဝန်ထမ်းများသည် လစာငွေပြန်ပေးပြီးနောက် ပထမဆုံးလုပ်ခလစာမှ နုတ်ယူငွေများကို ကုမ္ပဏီမှ နုတ်ယူမည်ဖြစ်သည်။”

ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁ သည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏ လုပ်ခလစာများမှ (၃) လထက် မပိုသော နုတ်ယူမှုများကို အတည်ပြုရန် အပိုဒ် ၆(ခ)(၄) ၏ ဘာသာစကားကို ပြင်ဆင်ရန်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် နံပါတ် 1 ကို ကိုင်ဆောင်ထားသည်။

အဘို့အဖြစ် ဆွေးနွေးချက်ခြောက်ချက် ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက်အမှတ် ၁ ကို ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်၏ 7/1/2025 တုံ့ပြန်ချက်တွင် ကိုးကားဖော်ပြထားသည်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ရပ်တည်ချက်မှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်။

- ယခင်အလေ့အကျင့်သည် ကုမ္ပဏီမှ လစဉ်ကြေးငွေလွှဲစာရွက်ကို PDF အဖြစ် ပြည်ထောင်စုထံသို့ ပေးပို့ရန်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါအလေ့အကျင့်ကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ဆန္ဒရှိပြီး တူညီသောအချက်အလက်များကို Excel ဖော်မတ်တွင်လည်း ထည့်သွင်းပါသည်။
- 2024 ခုနှစ် နွေရာသီအထိ ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများ၏ လုပ်ခလစာများမှ နုတ်ယူထားသော အခကြေးငွေများပါရှိသော စစ်ဆေးချက် (၅) ချက်ကို ပြည်ထောင်စု ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးထံ ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။^၈ လတိုင်း၏ ရန်ပုံငွေများကို ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုအစား ACH မှပေးပို့ရန် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က 2024 ခုနှစ် နွေရာသီတွင် တောင်းဆိုခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီမှ ပြည်ထောင်စုအတွက် တည်းခိုနေထိုင်ရန် သဘောတူညီခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါအချက် ၅ ချက်ကို နားလည်မှုဖြင့် ပြည်ထောင်စုအတွက် ဆက်လက်ထားရှိရန် ဆန္ဒရှိနေသည်။^၉ လ၏နောက်ဆုံးရက်သည် ကုမ္ပဏီအတွက်ဖြစ်သည်။ စတင်ပါ။ ACH ငွေပေးချေမှုတစ်ခု (စနေ၊
- သက်ကြီးရွယ်အိုစာရင်းများသည် အခကြေးငွေနှုတ်ယူခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် မသက်ဆိုင်ပါ။ အပိုဒ် 6 သည် ပျက်ကွက်ခွင့် သို့မဟုတ် “LOA စာရင်း” ၏အကြောင်းအရာကို မဖော်ပြပါ။
- ယခင်အလေ့အကျင့်သည် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းအမည်၊ ဝန်ထမ်းမှတ်ပုံတင်နံပါတ်၊ ငှားရမ်းသည့်ရက်စွဲ၊ ပြန်လည်ခန့်အပ်သည့်ရက်စွဲ၊ လူမှုဖူလုံရေးနံပါတ်၏ နောက်ဆုံးဂဏန်း 4 လုံး (ကိုယ်ရေးကိုယ်တာကာကွယ်ရန်)၊ လက်ရှိအခွန်ဖြုတ်တောက်မှုများနှင့် YTD ကုန်ကျစရိတ်နှုတ်ယူမှုများကို ဖော်ပြသည့် အပတ်စဉ်စာရွက်တစ်စရွက်ကို ကုမ္ပဏီမှ Excel ဖော်မတ်ဖြင့် ဖြည့်စွက်ရန်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါအလေ့အကျင့်ကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ဆန္ဒရှိနေသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီသည် လူမှုဖူလုံရေး စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့မှ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား လူမှုဖူလုံရေး နံပါတ်အသစ် ခန့်အပ်လိုက်ကြောင်း သိရှိလာသောအခါ ကုမ္ပဏီမှ ပြည်ထောင်စုသို့ အသိပေးခြင်းဆိုင်ရာ ယခင်အလေ့အကျင့်ကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ဆန္ဒရှိနေပါသည်။
- ဝန်ထမ်းသည် ခွင့်ရက်မှပြန်လာသည့်နှင့် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်း၏လုပ်ခလစာမှ အခကြေးငွေကောက်ခံပြီးဖြစ်သည်။
 - ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ပြည်ထောင်စုမှ စတင်ကောက်ခံသည့်အခကြေးငွေကို ကုမ္ပဏီသို့ အကြောင်းကြားသောအခါ၊ ကုမ္ပဏီမှ ယင်းအခကြေးငွေကို နုတ်ယူပြီး (စောင့်ဆိုင်းသည့်ကာလ မလိုအပ်ဘဲ) ပြည်ထောင်စုသို့ ပေးသွင်းရမည်။

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုင်းခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ)၊

အပိုင်း (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယားတစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

အပိုင်း (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယား တစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရရှိနိုင်သည့် အပတ်စဉ် စနေနေ့ကိုလည်း လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။"

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ၎င်းကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု- ကိုင်ထားပါ။

 ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် 3 သို့ အပိုဒ်- အပိုဒ် 12-

လစာ စာချုပ်ပါ ပုဒ်မ ၁၂(က) ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ပါ ။

* * * * *

(က) အခြေခံနာရီအလိုက် ထုတ်လုပ်မှုနှုန်းထားများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည် (တိုးတက်မှုများသည် အောက်ဖော်ပြပါရက်စွဲများ သို့မဟုတ် အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ပထမဆုံးလစာအပြည့်ပေးကာလပေါ်၌ သက်ရောက်မှုရှိပါမည်)။

အထွေထွေ အရင်းနှုန်းကို တိုးမြှင့်ပါ။ ဇူလိုင်လ 1 ရက်၊ 2025 \$1.00 \$20.80 ဇူလိုင် 1၊ 2026

\$.45 \$21.25 ဇူလိုင် 1၊ 2027 \$.45 \$21.70 ဇူလိုင် 1၊ 2028 \$.45 \$22.15 * * * * *

ထို့အပြင် စာချုပ်၏ အပိုဒ် 12(ဂ) တွင် ရှိပြီးသား စာချုပ်ဘာသာစကားကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားသော်လည်း အဆင့်ပမာဏများကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ပါ။

အခြေခံ
အဆင့် ၁+.၀၅
Grade 2+.20
Grade 3+.45
Grade 4+.80
အဆင့် 5 +1.30
အဆင့် 6 +1.65
အဆင့် 7 +1.85

၆

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

 ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 4- အပိုဒ် ၁၇- သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်း ၅၊ အပိုင်း (စ)- "ခြောက် (၆) လဆက်တိုက်" ကိုဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ၎င်းကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

■ ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 5- အပိုဒ် ၁၇- သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်း ၃(က)ကို ရိုက်ပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ၎င်းကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်ချက် (24/06/2025)။

■ ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 6- အပိုဒ် 20- အားလပ်ရက်များ။ 7/1/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ ထုတ်ယူခဲ့သည်။

■ ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် 3 သို့ အပိုဒ်- အပိုဒ် 28- ဆေးခွင့်

လက်ရှိ စာချုပ်ပါ ပုဒ်မ ၂၈ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန်။

အပိုဒ် ၂၈
ဆေးရွက်ကြီး

အလုပ်ချိန်သုံးလအကြာတွင် ပုံမှန်အချိန်ပြည့်ဝန်ထမ်းများသည် ဆေးခွင့်ကို တောင်းခံနိုင်သည်။ ထိုသို့သောတောင်းဆိုမှုများသည် ဆေးကုသမှုအခြေအနေနှင့် အနီးစပ်ဆုံးအလုပ်မှ ပြန်စမည့်ရက်စွဲကိုဖော်ပြသောတက်ရောက်နေသောဆရာဝန်ထံမှအစီရင်ခံစာလိုအပ်ပါသည်။ ခွင့်သက်တမ်းတိုးခြင်းများအတွက် တောင်းဆိုချက်များသည်လည်း ဆရာဝန်၏ထုတ်ပြန်ချက် လိုအပ်ပါသည်။

MN Paid Leave Law အသစ်၏ အသက်ဝင်သည့်နေ့မှစ၍ (က) ဝန်ထမ်းခံစားခွင့်ရှိသည့် ခွင့်ရက်၊ ဤစာချုပ်ပါ ပုဒ်မ တစ်ခုခုအရ ထိုဥပဒေအောက်တွင် အကျုံးဝင်သည့် ခွင့်ရက်နှင့် (ခ) တစ်ခုခုနှင့် တစ်ပြိုင်နက် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ MN Paid Leave အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေသော MN ပြည်နယ်မှ ကောက်ခံသော payroll အခွန်အခကို မပေးဆောင်ရပါ။ အလျော့အတင်းပေးသည့်ယူနစ်ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏အလျော့အတင်းမရှိသောယူနစ်ဝန်ထမ်းများထက် လစာပိုပေးရသည်။ ထို့အပြင် ဤစာချုပ်သက်တမ်းအတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ ရွေးကောက်ပွဲတွင် မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ကုမ္ပဏီက ကျေနပ်စေရန် ရွေးချယ်နိုင်သည်။ ကိုယ်ပိုင်အာမခံအစီအစဉ်ကို ပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် သို့မဟုတ် နိုင်ငံတော်မှ အတည်ပြုထားသော ပုဂ္ဂလိကအာမခံအစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ခြင်းဖြင့် MN Paid Leave Law ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ၊ ပါဝင်သည့်ဝန်ထမ်းများအတွက် ပရိမယ်ကုန်ကျစရိတ်သည်ဖြစ်စေ ကျသင့်သည့် MN ပြည်နယ်မှ ဆောင်ရွက်သည့် MN Paid Leave အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ခြင်းနှင့် ဆက်စပ်သည့် အခွန်ထက် မပိုစေရ။

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

■ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုလွှာ ၈: အပိုဒ် 35- 6/4/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာတစီရင်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း

■ ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် 9 သို့ အပိုဒ်- သဘောတူညီချက်

သက်တမ်း: 2029 ခုနှစ် ဇွန်လ 30 ရက်နေ့အထိ 4 နှစ် စာချုပ်သစ်သည် လုပ်အားခ အချိန်ဇယားအသစ်ဖြင့် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်သည်။

■ ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 10- ဆောင်းပါးထည့်ပါ- သတင်းကြီးဘုတ်များ။ 6.25.2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ ထုတ်ယူခဲ့သည်။

■ ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 တွင် ကုမ္ပဏီကနဦး အဆိုပြုချက်သို့ အပိုဒ် ၁၁: ပုဒ်မ ၁၉။ အားလပ်ရက် & အသစ် ဆောင်းပါး- နာမကျန်းမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်.

Minn. Status ၏ Earned Sick and Safe Time (ESST) လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျေနပ်စေရန် အလားအလာကို အခြေခံ၍ အဆိုပြုမည့်အစား၊ 181.9445 စာချုပ်၏ အပိုဒ် 19 အရ ဝန်ထမ်းများအား စုဆောင်းထားသော အားလပ်ရက်ကို အသုံးပြုရန် လိုအပ်သဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်အသစ်တွင် စာချုပ်အသစ်ပြုလုပ်ရန် အဆိုပြုခြင်းအစား၊ အပူပေးဆောင် ယာဉ်ထွက်ခွာ ဝန်ထမ်းများအတွက် အောက်ပါအတိုင်း စာချုပ်တွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ်ကို ထည့်သွင်းခြင်းဖြင့်၊

ANDSST ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် ပြုကွဒိန်တစ်နှစ်လျှင် အများဆုံး ၄၈ နာရီအထိ အမှန်တကယ် အလုပ်လုပ်သော နာရီ (၃၀) တိုင်းအတွက် ဖျားနာပြီး ဘေးကင်းသောအချိန်အတွက် အသုံးပြုနိုင်သော လစာ (၁) နာရီကို ရရှိမည်ဖြစ်သည်။ အသုံးမပြုသော ESST နာရီများသည် နာရီ 80 မှ 80 နာရီအထိ ခွင့်ပြုထားသည့် အများဆုံးစုစုပေါင်းလက်ကျန်ငွေဖြစ်ပြီး မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို အသုံးမပြုသောဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန် စုစုပေါင်းလက်ကျန်ကို နာရီ 80 ထက်မကျော်လွန်သရွေ့ အသုံးမပြုသော ESST နာရီများကို လာမည့်ပြုကွဒိန်နှစ်တွင် သယ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ဤစာပိုဒ်အရ ရရှိသော ESST နာရီများသည် MN ESST ဥပဒေဖြင့် အကျိုးဝင်သည့် ဖြစ်ရပ်များအတွက် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ အသုံးပြုနိုင်သော သီးသန့်နာရီများဖြစ်သည်။ အလုပ်ခွဲထုတ်ရာတွင် အသုံးမပြုသော ESST လက်ကျန်ငွေကို ထုတ်ပေးမည်မဟုတ်ပါ။

ပြည်ထောင်စု၏ 7/1/2025 စီးပွားရေး အဆိုပြုချက်အသစ်များကို ကုမ္ပဏီပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။

■ ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 1A (အခြေခံနှုန်းထားများ)။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ 6 ရှိ ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် 3 ကို ကြည့်ပါ။ ■ ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 1B (လုပ်အားခအဆင့်များ)။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ 6 တွင် ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် 3 ကို ကြည့်ပါ။

■ Union Economic 2A (ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအာမခံပရီမီယံ) နှင့် Union Economic 2B (ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်များ)။ ကုမ္ပဏီသည် လာမည့်စာချုပ်အတွက် ကျန်းမာရေးအာမခံအစီအစဉ်၏ အစီအစဉ်ဒီဇိုင်းနှင့် ကုန်ကျစရိတ်ဖွဲ့စည်းပုံကို ပိုင်းခြားစိတ်ဖြာပြီး ၎င်းအစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်သည့် အဆိုပြုချက်ကို လာမည့်ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးတွင် တင်ပြမည်ဖြစ်သည်။

■ Union Economic 3A (အားလပ်ရက်) နှင့် Union Economic 3B (အလှည့်ကျ)။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား အားလပ်ရက် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိစေရန် ခွင့်ပြုရန် အဆိုပြုနေသောကြောင့် ရှေ့တိုးလာခြင်းဖြစ်သည်။ စကားလုံးများသီးခြား ESST အကျိုးခံစားခွင့် (အောက်ပါ စာမျက်နှာ 8 ပါ ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်အမှတ် 11 ကို ကြည့်ပါ) လာမည့်အလုပ်သမားစာချုပ်အရ၊ ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်ပါရှိပြီးသား ရက်ရောသော အားလပ်ရက်ခံစားခွင့်များကို ထပ်မံတိုးချဲ့လုပ်ဆောင်ရန် စိတ်မဝင်စားပါ။ ရလဒ်အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် ဤအဆိုပြုချက်ကို ငြင်းပယ်ရန် ရွေးချယ်ခဲ့သည်။

၈

၂၀၀၂၀၅၁၃၁.၇

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ်ညှိနှိုင်းခြင်း ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 ပြီးပြည့်စုံသော စာချုပ်ကမ်းလှမ်းချက်

■ ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 4A နှင့် 4B (အားလပ်ရက်အသစ် နှစ်ခု)။ ကုမ္ပဏီသည် w ကိုဦးစားပေးရန်ဆန္ဒရှိသည်။ အသက် တိုးလာသည်။ ဤစီးပွားရေး အဆိုပြုချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ ရလဒ်အနေဖြင့် အဆိုပါ အဆိုပြုချက်များကို ငြင်းပယ်ရန် ရွေးချယ်ခဲ့သည်။

■ ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 5 (ဖျားနာပြီး အန္တရာယ်ကင်းသည့်အချိန်)။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ ၈ တွင် ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက် အမှတ် ၁၁ ကို ကြည့်ပါ။

■ ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 6 (401(၄))။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်၏ အဆိုပြုချက်ကို ၁၅ နှစ်အဆင့်သာ လက်ခံရန် ဆန္ဒရှိနေသည်။ အထူးသဖြင့်၊ ကုမ္ပဏီသည် 15 နှစ်တာဝန်ဆောင်မှုပြီးနောက် 100% မှ \$ 3,250 အထိတူညီသည်ဟုဖော်ပြထားသောပုဒ်မ 33 ကိုပြင်ဆင်ရန်ဆန္ဒရှိနေသည်။

■ Union Economic 7 (ဘဏ္ဍာစိုးတို့အား ပေးဆောင်ခြင်း)။ ပယ်ချသည်။ ကုမ္ပဏီက ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်တွေကို ပေးဆောင်ဖို့ စိတ်မဝင်စားဘူး။

■ Union Economic 8 (သင်တန်းကြေး)။ ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်၏ ပြုပြင်ထားသောဗားရှင်းကို သဘောတူပါသည်။ အတိအကျပြောရလျှင် ကုမ္ပဏီသည် အပိုဒ် ၁၂(ဃ) ပါ စာချုပ်ဘာသာစကားသည် တူညီနေပါက ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုထားသည့် ဒေါ်လာပမာဏ (၁.၅၀) ဒေါ်လာကို လက်ခံရယူရန် သဘောတူပါသည်။

■ ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၉ (အမြတ်ခွဲဝေမှု)။ ကုမ္ပဏီသည် w

ကိုဦးစားပေးရန်ဆန္ဒရှိသည်။အသက်အရွယ် တိုးလာသည်။ ဒီစီးပွားရေး
အဆိုပြုချက်အပေါ်မှာ ရလဒ်အနေနဲ့ ဒီအဆိုပြုချက်ကို ပယ်ချဖို့ ရွေးချယ်ခဲ့ပါတယ်။

- Union Economic 10A (ထမင်းစားလက်မှတ်)။ ကုမ္ပဏီသည်
အစားအသောက်လက်မှတ်ပမာဏကို \$7.00 သို့ တိုးမြှင့်ရန် သဘောတူခဲ့သည်။
- ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 10B (အသားရောင်းချခြင်း)။ Hormel သည် QPP မဟုတ်ဘဲ
အသားကိုပိုင်ဆိုင်သည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် QPP သည် ၎င်းမပိုင်ဆိုင်သည့်အရာအတွက်
လျှော့စျေးကို မပေးနိုင်ပါ။
- ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 10C (အပိုဒ် ၁၇၊ ပုဒ်မ ၅(c))။ ကုမ္ပဏီသည် လက်ရှိငွေပမာဏကို
\$1.00/hour သို့ တိုးမြှင့်ရန် သဘောတူညီမည်ဖြစ်ပြီး လက်ရှိစာချုပ်ဘာသာစကားသည်
အခြားနေရာတွင် ဆက်လက်တည်ရှိနေပါသည်။
- ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး 10D (အားလပ်ရက်နှင့် အားလပ်ရက်များ)။ ကုမ္ပဏီသည် w
ကိုဦးစားပေးရန်ဆန္ဒရှိသည်။အသက် တိုးလာသည်။ ဒီစီးပွားရေး
အဆိုပြုချက်အပေါ်မှာ ရလဒ်အနေနဲ့ ဒီအဆိုပြုချက်ကို ပယ်ချဖို့ ရွေးချယ်ခဲ့ပါတယ်။
- Union Economic 10E (boot allowance)။ Union Proposal 2(A) တွင် TA ကို ကြည့်ပါ။