

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW Local 663 2025 የኮንትራት ድርድር ኩባንያ 7/2/2025 አጠቃላይ የውል አቅርቦት

የኩባንያው የዩኒየን የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ሁኔታ ግምገማ

■ የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሀ)፡፡06/24/2025 በዩኒየን ተወስኗል

■ የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)፡፡07/1/2025 በዩኒየን ተወስኗል

■ የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)፡፡06/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 1(መ)፡፡06/25/2025 በተዋዋይ ወገኖች ጊዜያዊ ስምምነት ምክንያት በህብረት የተወሰደ፡

ለሁለቱም ለሞቃታማው ጎን እና ለቅዝቃዛው ጎን ኩባንያው (ከላይኛው የተቆረጠ እና የሚገድል ወለል ባለው የሰዓት ሰአታት) በየቀኑ የወሮበሎች ቡድን ጊዜ ፣ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት እና የተቀነባበሩ የአሳማዎች ብዛት ይለጠፋል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 1(መ)፡፡06/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሀ)፡፡ ነባሩን የውል አንቀጽ 14(ለ) ለማሻሻል 07/1/2025 የውል ስምምነት እንደሚከተለው ይገለጻል።

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ኩባንያው በኩባንያው አርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራቦቶች 1፣ 2፣ 3 እና የትሮሊ ክፍል ውስጥ ላሉ ሰራተኞች ቢጫ ቦትስ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ያቀርባል። [የተረጋገጠ ሹካ መኪና/የሰራተኛ ቆጣቢ ሰራተኞች እንደአስፈላጊነቱ የ 83.00 ዶላር የደህንነት ማስነሻ አበል ይሰጣሉ ፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ ላይ አይደለም](#)።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 2(ለ)፡፡

አዲስ አንቀጽ 14(መ) ድርጅቱ ለሚካኒኮች የመሳሪያ አበል ይሰጣል።

የኩባንያው ምላሽ (7/2/2025)፡ ኩባንያው ቅድሚያ መስጠት ይፈልጋል Wዕድሜ ይጨምራል በዚህ የኢኮኖሚ ፕሮፖዛል እና በውጤቱም ይህንን ሀሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)፡፡

አዲስ አንቀጽ 14 (ሠ) የሰራተኛ ማዘዣ የዓይን መነፅር በስራ ላይ ከተበላሸ ኩባንያው በኢንስ እና በክፈፎች ላይ ለሚደርሰው ጉዳት ይከፍላል ።

የኩባንያው ምላሽ (7/2/2025)፡ ኩባንያው ቅድሚያ መስጠት ይፈልጋል Wዕድሜ ይጨምራል በዚህ የኢኮኖሚ ፕሮፖዛል እና በውጤቱም ይህንን ሀሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW Local 663 2025 የኮንትራት ድርድር ኩባንያ 7/2/2025 አጠቃላይ የውል አቅርቦት

■ የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሀ)፡፡ በአንቀጽ 32 መጨረሻ ላይ የሚከተለውን አዲስ ቋንቋ ለመጨመር ተዋዋይ ወገኖች ባደረጉት ስምምነት ምክንያት በ6/25/2025 በህብረት የተወሰደ፡

ካምፓኒው የህክምና/የነርቭ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው መልካም እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ ፡፡ ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት (ከአደጋ ጊዜ በስተቀር) ወደ ህክምና/የነርቭ ንግ ጣቢያ ሲሄዱ ለስራ ተቆጣጣሪው ማሳወቅ አለባቸው ፡፡ ስለዚህ ተቆጣጣሪው ነርቭ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሷ ማሳወቅ አለበት፡፡

ካምፓኒው የትርጉም ዕርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተግባራዊነቱ በተሳሳታ ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች መሆን አለበት፡፡

■ የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ)፡፡ በተዋዋይ ወገኖች የውል ስምምነት ነባሩን አንቀጽ 16 በሚከተለው መልኩ ለማሻሻል በተደረገው ስምምነት በ7/1/2025 በህብረት የተወሰደ፡፡

አንቀጽ 16
የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእፅዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት፡፡ ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል፡፡ የሕብረቱ ተወካዮች እና የመደራደሪያው ክፍል አባላት የ አጠቃላይ እስኪሆን ድረስ የደህንነት ኮሚቴው ተጨማሪ ወይም አማራጭ የደህንነት ኮሚቴ አባላትን ሊመርጥ ይችላል፡፡ በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ ያሉ የመደራደሪያ ክፍል ሰራተኞች ብዛት በአንድ ፈረቃ ከስምንት (8) አይበልጥም፡፡

ቢያንስ ሦስት (3) የሕብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኢርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኢርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት፡፡ አንድ ኩባንያ እና አንድ የዩኒየን አባል ከደህንነት ኮሚቴ ይሆናሉ፡፡ ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል፡፡ የሕብረቱ ተወካዮች እና የኢርጎኖሚክስ ድርድር ክፍል አባላት ኮሚቴው ጠቅላላ እስኪሆን ድረስ ተጨማሪ ወይም አማራጭ የኢርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላትን ሊመርጥ ይችላል፡፡ በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ ያሉ የመደራደሪያ ዩኒት ሰራተኞች ብዛት በአንድ ፈረቃ ከስምንት (8) አይበልጥም፡፡

የፋብሪካውን እና የሰራተኞቹን ደህንነት ለመጠበቅ አስፈላጊ የሆኑትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ እና ለ Ergonomics ኮሚቴ በወር አንድ ጊዜ ይገናኛሉ፡፡

የከተለው ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኢርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች አይነት፣ የደህንነት እና የኢርጎኖሚክስ ሎጂክ መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው፡፡

■ የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሐ)፡፡

አንቀጽ 31 እርትዕ፡ የረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት፡፡ ለኮንትራቱ ጊዜ፣ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን በኩባንያው ይሰጣል፡፡ ~~አንዳር ሰራተኞች በ 50% የተሸፈኑ የደመወዝ ክፍያ በ 91 ተቃውሞ የተገመገሙ ተግ እስከ 10 ዓመት ሽፋን ድረስ ውጤታማ ነው፡፡ ነዳር ሰራተኞች በ የፀደቀበት ተግ ኩባንያው ሽፋኑን እና ሰራተኞችን ይከፍላል ግብር ይከፍላል~~

ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዘ. ~~ከመፅደቁ በኋላ የተቀጠሩ ሰራተኞች ለዚህ ጥቅም በቁጥጥር ይሆናሉ በትጥር ላይ በቻልን እና ከረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ጋር የተያያዙትን አረቦች እና ታክሶችን መከፈል አለብን ትችሉ።~~

የኩባንያው ምላሽ (7/2/2025)፡ ኩባንያው ቅድሚያ መስጠት ይፈልጋል Wፊድሚ ይጨምራል በዚህ የኢኮኖሚ ፕሮፖዛል እና በውጤቱም፣ ይህንን ህሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 4(ሀ)፡-

የአረፍት ጊዜያትን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምሮ

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ውድቅ

■ የህብረት ፕሮፖዛል 4(ለ)፡-

ሰራተኞች ከሁሉም የስራ ግዴታዎች ሙሉ በሙሉ እጮታ ያገኛሉ እና ለሁሉም የአረፍት እና የምግብ ጊዜዎች የግል ፍላጎቶችን ለመከታተል ነፃ ይሆናሉ።

የኩባንያ ምላሽ (6/25/2025)፡ ውድቅ.

ሃሳቡ አስፈላጊ አይደለም ምክንያቱም፡-

- ሰራተኞቻቸው በአረፍት እና በምግብ ሰአት ከስራ ተግባራቸው ተፈናቅለዋል ማለትም አዲስ የውል ቋንቋ እያስፈልግም ማለት ነው።
- በተጨማሪ፣ ህብረቱ በ6/24/2025 ለፒ.ፒ.ኤ. የሰጠውን ማጣቀሻ በተመለከተ፣ የውሉ አንቀጽ 36 እስቀድሞ የቆየውን ያለፈውን ልምምድ እና ስምምነትን የሚያንፀባርቅ አጠቃላይ የቀን ካሳን ከ PPE መለገስ እና ዶፊንግ ጋር የተያያዘ ነው።
- በመጨረሻም፣ ህብረቱ በ6/24/2025 ስለ ደህንነት ማክሰኞ ያሳሰበውን ስጋት በተመለከተ፣ ኩባንያው ይህንን ስጋት ለማቃለል በ6/25/2025 ከህብረቱ ጋር ተወያይቷል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 5(ሀ)፡-

እርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 5. ከሥራ መባረር. ሰራተኛ ~~ለአረፍት ብቻ~~ በወንበዴዎች ውስጥ በመቀነሱ ምክንያት ከሥራ የተባረረ ይፈቀዳል የተመጣጠነ ለአረፍት ይክፈሉ ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ሉ እርት ብቻ ያደረገው.

የኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፡ ምክንያቱም፣ ወደፊት በመንቀሳቀስ፣ ኩባንያው ሰራተኞች የዕረፍት ጊዜ ጥቅማጥቅሞችን እንዲኖራቸው ለመፍቀድ ሐሳብ እያቀረበ ነው። ሲደመር የተለየ የ ESST ጥቅማጥቅሞች (ከዚህ በታች የኩባንያው ፕሮፖዛል ቁጥር 11 በገጽ 8 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የሥራ ውል መሠረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ያሉትን ቀደም ሲል ሊጋስ የሆኑ የዕረፍት ጊዜ ጥቅሞችን የበለጠ ለማስፋፋት ፍላጎት የለውም። በውጤቱም፣ ኩባንያው ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

■ የህብረት ፕሮፖዛል 5(ለ)፡-

እርትዕ እንቀፅ 19 ክፍል 6. መቋረጥ ወይም ሞት. ለእረፍት ብቁ የሆነ ሰራተኛ ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ስራው የተቋረጠ ሰራተኛ ይፈቀዳል። የተመጣጠነ ለእረፍት ይከፈሉ ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ለዚህም ተቀባይነት አለው። በሞት ጊዜ, እንዲህ ዓይነቱ ክፍያ ለግዛቱ ወይም በህጋዊ መብት ላለው ሰው ይከፈላል.

የኩባንያ ምላሽ (7/2/2025): ምክንያቱም፣ ወደፊት በመንቀሳቀስ፣ ኩባንያው ሰራተኞች የዕረፍት ጊዜ ጥቅማጥቅሞችን እንዲኖራቸው ለመፍቀድ ሐሳብ እያቀረበ ነው። ሲደመር የተለየ የ ESST ጥቅማጥቅሞች (ከዚህ በታች የኩባንያው ፕሮፓጋንዳ ቁጥር 11 በገጽ 8 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የሥራ ውል መሠረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ያሉትን ቀደም ሲል ሊጋስ የሆኑ የዕረፍት ጊዜ ጥቅሞችን የበለጠ ለማስፋፋት ፍላጎት የለውም። በውጤቱም, ኩባንያው ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል.

■ ህብረት 6/24/2025 የጎን ደብዳቤ ሀሳብ። ተዋዋይ ወገኖች በ 7/1/2025 የጎን ደብዳቤ ላይ የሚከተለውን የሚገልጽ ጊዜያዊ ስምምነት ላይ ደርሰዋል።

1. በዩኤስ ኢሚግሬሽን እና ጉምሩክ ማስፈጸሚያ (አይሲኤ) ሂደት ምክንያት የታሰረ እና መቅረት በጀመረ በአስራ አራት (14) ቀናት ውስጥ ወደ ስራ የተመለሰ ሰራተኛ አለመኖሩን ኩባንያው ተስማምቷል። (ወይም ኩባንያው በዚህ ረጅም ጊዜ ውስጥ) ማጽደቅ ይችላል፣ ወይም በዚያ ውስጥ ሪፖርት ለማድረግ ጊዜ፣ ምክንያታዊ የሚቆይ ጊዜ እንዲረዝም ጠይቋል ተመሳሳይ አስራ አራት (14) ቀናት, ሰራተኛው ከሆነ እንደ ሰበብ መቅረት ይቆጠራል። በፊት እና አሁን ያለው የስራ ፍቃድ ሁኔታ በ ICE ጸድቷል።
2. ተቀጣሪዎች እስከ እስር (10) ሰዓት (7) የዩኔይትድ ስቴትስ የዜግነት እና የኢሚግሬሽን አገልግሎት (USCIS) ሂደቶችን ለመከታተል ያለምንም ክፍያ ቀናት መቅረታቸው ለሁሉም አስፈላጊ ከሆነ እስር (10) ሰዓት (7) ቀናት. ከምጋኒው ያልተከፈለ የእረፍት ጊዜን በተጨማሪነት ይገመግማል እስር (10) ሰዓት (7) ቀናት በእያንዳንዱ ጉዳይ ላይ.
3. ፓርቲዎቹ QPP በቅን ልቦና ጥረት የማድረግ ረጅም ልምድ እንዳለው አምነዋል የአሁኑ የስራ ፍቃድ በ ውስጥ ጊዜው እንዲያልቅ ሊታቀደላቸው ሰራተኞች በጊዜው ማሳሰቢያዎችን ያቅርቡ እንደነዚህ ያሉትን ሰራተኞች ለመርዳት በሚደረገው ጥረት በቅርብ ጊዜ ውስጥ. QPP ልምድም ለመቀጠል ያለውን ፍላጎት ያረጋግጣል አሁን ለሚሰሩት ሰራተኞች ወቅታዊ ማሳሰቢያዎችን ለማቅረብ በቅን ልቦና ጥረት ማድረግ ፍቃዱ በቅርብ ጊዜ ውስጥ ተዋዋይ ወገኖች እውቅና በመስጠት ጊዜው ያበቃል ኩባንያው ያደርጋል አይሲኤ እንደ ሰራተኛ ከፈለገ እና/ወይም ከያዘው ወጪያው ለአንድ መጋቢ እና ለሀብረቱ ያሳውቁ ሀብረቱ የአባላቱን መብት ለማስጠበቅ እርምጃዎችን እንዲወስድ ማዘዝ። በተጨማሪም, እንዲቻል የፌዴራል ደግሞችን ማከበር እና የኩባንያውን እና የህላቱም የተሻለ ጥቅም ለመጠበቅ ዓግቶ የደረሰባቸው ሰራተኞች፣ ኩባንያው ሰራተኞቻቸውን ለማስታወስ የሚያስችል አስራራ ተግባራዊ እድሮችን የአሁኑን የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን የመጠበቅ ግዴታዎች ያህሉትን የሚመራው በ አሁን ያለው የስራ ፍቃድ በትርብ ጊዜ ውስጥ ጊዜው እንዲያልቅ የተተሻበረ እና የሚያጠቃልለው ሰራተኛ ወቅታዊ እስታዋቾች. ኩባንያው ሰራተኛውን በሚረዳበት ጊዜ, የአሁኑን የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን ለመጠበቅ የሠራተኛው ብቸኛ ኃላፊነት ይቆያል.
4. ድርጅቱ በ ICE ኦዲት ምክንያት የታሰሩትን ሰራተኞች ስም እና አድራሻ በተቻለ ፍጥነት ለማህበሩ ያሳውቃል።

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW Local 663 2025 የኮንትራት ድርድር ኩባንያ 7/2/2025 አጠቃላይ የውል አቅርቦት

ኩባንያ 7/2/2025 የኩባንያው ማሻሻያ የመጀመሪያ ቁጥር ያላቸው ፕሮፓጋንዳዎች ስብስብ

■ የኩባንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 1፡- እንቀፅ 6፡ የህብረት ደህንነት-ፍተሻ ወደ ንኡስ ክፍል (A) (4) ጨምረው እስከ ሶስት ወር ድረስ ተቀናሾች ይደረጋሉ። የህብረት ምላሽ

(7/1/2025): ህብረት አልተቀበለውም።

ኩባንያ ዘምዷል 7/2/2025 ምላሽ

የነባሩ ውል እንቀጽ 6(ለ)(4) እንዲህ ይላል።

"አንድ ሰራተኛ በክፍያ ጊዜ ወይም ወቅቶች ቼክ ካልደረሰው ኩባንያው ከመጀመሪያው የደመወዝ ክፍያ ላይ ተቀናሽ ተቀናሾች ሰራተኞቹ ወደ ደመወዝ መዝገብ ከተመለሱ በኋላ ይቀንሳል።"

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 የእንቀጽ 6 (ለ) (4) ቋንቋን ማሻሻል ነው "የማያያዙ ተቀናሾች" የሚባሉት ተቀናሾች ከሠራተኛው የደመወዝ ክፍያ ከሰነት (3) ወራት በማይበልጥ ጊዜ ውስጥ ይቀንሳሉ። ኩባንያው በኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 ላይ ይይዛል።

እንደ ስድስቱ የውይይት ነጥቦች በህብረቱ 7/1/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 የተጠቀሰው የኩባንያው አቋም የሚከተለው ነው።

■ ያለፈው አሰራር ኩባንያው ወርሃዊ የመከፈያ ወረቀቱን በፒ.ዲ.ኤ.ፍ መልክ ለህብረቱ መላክ ነው። ኩባንያው ያንን ልምምድ ለመቀጠል እና ተመሳሳይ መረጃን በ Excel ቅርጽም ለማካተት ፍቃደኛ ነው።

■ እ.ኤ.አ. እስከ 2024 ክረምት ድረስ ኩባንያው በአካል ቼክ (ከሠራተኞች ደመወዝ የሚቀነሱ ክፍያዎችን የያዘ) በ 5 ቱ ለአንድ ዩኒየን ተወካይ ሰጥቷል።፻ የእያንዳንዱ ወር ህብረቱ በ2024 ክረምት ገንዘቡ በአካል ቼክ ሳይሆን በACH እንዲላክ ጠይቋል፤ እና ኩባንያው ለህብረቱ ማረፊያ እንዲሆን ተስማምቷል። ከምጋኒው 5 ን በመረዳት ያንን ማረፊያ ለህብረቱ ማድረጉን ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው።፻ የወሩ የኩባንያው የመጨረሻ ቀን ነው እስከ የACH ክፍያ (ከሳምንቱ መጨረሻ እና በዓላት ጀምሮ የኤ.ኤ.ክትሮኒካዊ የገንዘብ ዝውውሩ የሚጠናቀቅበት ቀን-ገደብ አይደለም) በጊዜው ላይ ተጽዕኖ ሊያሳርፍ ይችላል።

■ የአረጋውያን ዝርዝሮች ከክፍያ ቅነሳ ሂደት ጋር ተያያዥነት የላቸውም፤ እና እንቀጽ 6 የአረፍት ጊዜን ወይም “LOA ዝርዝር” አይመለከትም።

■ ያለፈው አሰራር ኩባንያው የሰራተኛውን ስም፣ የሰራተኛ መለያ ቁጥር፣ የቅጥር ቀን፣ የተቀጠረበት ቀን፣ የመጨረሻ 4 አሃዞች የማህበራዊ ዋስትና ቁጥር (ግላዊነትን ለመጠበቅ)፣ የአሁን ክፍያ ተቀናሾች እና የYTD ክፍያዎችን የሚዘረዝር ሳምንታዊ ሉህ በኤ.ክሴል ቅርጽ ማቅረብ ነው። ኩባንያው ይህንን አሰራር ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው። በተጨማሪም ኩባንያው አንድ ሰራተኛ በማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር አዲስ የማህበራዊ ዋስትና ቁጥር እንደተሰጠው ሲያውቅ ለህብረቱ የማሳወቅ ያለፈውን ልምድ ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው።

■ ድርጅቱ ሰራተኛው ከስራ እረፍት ከተመለሰ በኋላ ከሰራተኛው የደመወዝ ክፍያ ክፍያ ይሰበስባል።

■ አንድ ሰራተኛ ለማህበሩ የማስጀመሪያ ክፍያ እንዳለበት ህብረቱ ለድርጅቱ ሲገልጽ ኩባንያው ይህንን ክፍያ ቀንሶ ለህብረቱ ያስተላልፋል (ያለ የጥበቃ ጊዜ)።

■ የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 2፡- እንቀጽ 8፡ የስራ ሰዓታት

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ የትርፍ ሰዓት ፣ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ) ላይ የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሪሚየም ዋጋ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበውን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ በህግ ካልተከለከለ በቀር ለተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።

በንኡስ ክፍል (ሐ) የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሪሚየም ክፍያ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበለትን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ የሰራ እና በህግ ካልተከለከለ በቀር የዚያ ሳምንት ቅዳሜ ስራ በሚገኝበት ቅዳሜ ሰርቷል”

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያው ምላሽ፡ ይያዙ.

 ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3 አዘምን፡ አንቀጽ 12፡ ደግሞ

የውሉን አንቀጽ 12(ሀ) አሻሽል እንደሚከተለው ይገልጻል።

(ሀ) የመሠረታዊ የሰዓት ምርት ዋጋዎች እንደሚከተለው ናቸው (ጭማሪዎች በመጀመሪያው ሙሉ የክፍያ ጊዜ ላይ ከዚህ በታች በተዘረዘሩት ቀናት ወይም ከዚያ በኋላ ተግባራዊ ይሆናሉ)

አጠቃላይ የመሠረት ጭማሪ ጁላይ 1, 2025 \$ 1.00 \$ 20.80 ጁላይ 1, 2026 \$.45 \$ 21.25 ጁላይ

1, 2027 \$.45 \$ 21.70 ጁላይ 1, 2028 \$.45 \$22.15 * * * * *

በተጨማሪም በውሉ አንቀጽ 12(ሐ) ያለውን የውል ቋንቋ ያቆዩት ነገር ግን የውጤት መጠኑን በሚከተለው መልኩ ያሻሽሉ፡

ቤዝ

1ኛ ክፍል + .05

2ኛ ክፍል + .20

3ኛ ክፍል + .45

4ኛ ክፍል + .80

5ኛ ክፍል +1.30

6ኛ ክፍል +1.65

7ኛ ክፍል +1.85

6

200205131.7

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW Local 663 2025 የኮንትራት ድርድር ኩባንያ 7/2/2025 አጠቃላይ የውል አቅርቦት

 የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 4፡- አንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (ረ)፡- "ስድስት (6) ተከታታይ ወራት" ሰርዝ እና በ"ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" ይተካ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ.

 የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 5፡- አንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ንኡስ ክፍል 3(ሀ)ን ይምቱ።

የሕብረት ምላሽ፡ ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025)፡ ያዝ.

■ የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 6፡- አንቀጽ 20፡ በዓላት። በኩባንያው 07/1/2025 ተወስዷል።

■ ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3 አዘምን፡ አንቀጽ 28፡ የህክምና ፈቃድ

ያለውን የውል አንቀጽ 28 እንደሚከተለው አሻሽል፡-

አንቀጽ 28

የሕክምና እረፍት

መደበኛ፣ የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች ከሶስት ወር ስራ በኋላ የህክምና ፈቃድ ሊጠይቁ ይችላሉ። እንደነዚህ ያሉ ጥያቄዎች የሕክምና ሁኔታን እና ወደ ሥራ የመመለሻ ቀንን በመግለጽ ከተካሄደው ሐኪም ሪፖርት ያስፈልጋቸዋል። የእረፍት ማራዘሚያ ጥያቄዎችም የዶክተር መግለጫ ያስፈልጋቸዋል።

አዲሱ የMN የሚከፈልበት ፈቃድ ሕግ በሥራ ላይ በዋለበት ቀን፣ (ሀ) ሠራተኛው ሊሰጠው የሚችለውን ማንኛውንም ፈቃድ በዚህ ውል ውስጥ በማንኛውም አንቀጽ መሰረት በዚህ ህግ መሰረት ከማንኛውም የተሸፈነ ፈቃድ ጋር እና (ለ) ማንኛውም ገጽብMN የሚከፈል ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር በተገናኘ በMN ግዛት የሚከፈል payroll ታክስ እይከፈልም። በድርድር ክፍል ውስጥ ያሉ ሰራተኞች ከኩባንያው ድርድር ውጭ ከሆኑ ሰራተኞች የበለጠ ክፍያ እንዲከፍሉ ማድረግ። በተጨማሪም በዚህ ውል ጊዜ ውስጥ በማንኛውም ጊዜ በኩባንያው ምርጫ ኩባንያው ለማርካት ሊመርጥ ይችላል በራስ የመድን ፕላን በማቅረብ ወይም በግዛት የጸደቀ የግል ኢንሹራንስ ዕቅድ ውስጥ በመሳተፍ የMN የሚከፈልበት ፈቃድ ህግ ሥልጣን፤ ሆኖም፣ በሁለቱም ሁኔታዎች፣ ለተሳታፊ ሰራተኞች ማንኛውም የአረብን ወጪ ይሆናል። በMN ግዛት በሚተገበረው የMN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር የተያያዘ ከማንኛውም ግብር አይበልጥም።

7

200205131.7

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW Local 663 2025 የኮንትራት ድርድር ኩባንያ 7/2/2025 አጠቃላይ የውል አቅርቦት

■ ~~የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 8፡ አንቀጽ 35፡ በኩባንያው 06/4/2025 የተሰረዘ የቅሬታ እና~~

የግልግል ሂደት

■ ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 9፡ የስምምነት ጊዜ አዲስ የ4-አመት ኮንትራት

እስከ ሰኔ 30 ቀን 2029 ድረስ ከአዲሱ የደመወዝ መርሃ ግብር ጋር አብሮ የሚዘልቅ።

■ የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 10፡- ጽሑፍ አክል፡ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች። 06/25/2025 በኩባንያ ተወስዷል።

■ ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 11: እንቀጽ 19. የእረፍት ጊዜ & አዲስ ጽሑፍ፡ የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ.

የ Minn. Stat. የተገኘውን የታመመ እና የአስተማማኝ ጊዜ (ESST) ሥልጣንን ለማርካት በተጠባባቂ መሠረት ላይ ሐሳብ ከማቅረብ ይልቅ። 181.9445 ሠራተኞች በውሉ እንቀጽ 19 መሠረት የተጠራቀመ የዕረፍት ጊዜ እንዲጠቀሙ በመጠየቅ፤ ኩባንያው በምትኩ በአዲሱ ውል ውስጥ ለመፍጠር ሐሳብ አቅርቧል። ተጨማሪ የሚከፈል ተሽከርካሪ መተውለሠራተኞች በሚከተለው መልኩ በውሉ ላይ አዲስ ድንጋጌ በማክል፡-

እና SSIT እያንዳንዱ ሰራተኛ ለህመም እና ለደህንነት ጊዜ የሚያገለግል የአንድ (1) ሰአታት ክፍያ ፈቃድ በየ30 ሰዓቱ በእውነቱ እስከ ከፍተኛው 48 ሰአታት በእያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ አመት ይሰበስባል። ጥቅም ላይ ያልዋሉ የ ESST ሰዓቶች በማንኛውም ጊዜ የሚፈቀደው ከፍተኛው ጠቅላላ የተጠራቀመ ቀሪ ሐሳብ 80 ሰአት ስለሆነ አጠቃላይ ጥቅም ላይ ያልዋለው የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ ከ80 ሰአታት በላይ እስካልሆነ ድረስ ወደሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ አመት ይሸጋገራል። በዚህ እንቀጽ መሰረት የተጠራቀመው የ ESST ሰዓቶች በMN ESST ህግ ለተሸፈኑ ዝግጅቶች ሰራተኛው የሚጠቀምባቸው ብቸኛ ሰዓቶች ናቸው። በስራ መለያየት ላይ ማንኛውም ጥቅም ላይ ያልዋለ የ ESST ቀሪ ሂሳብ አልተከፈለም።

የኩባንያው የደኒየን አዲስ 7/1/2025 የኢኮኖሚ ፕሮፖዛል ግምገማ

■ ሀብረት ኢኮኖሚ 1A (መሰረታዊ ተመኖች)። የኩባንያ ፕሮፖዛል 3ን ከላይ በገጽ 6

ይመልከቱ። ■ ሀብረት ኢኮኖሚ 1B (የደመወዝ ደረጃዎች)። የኩባንያ ፕሮፖዛል 3ን ከላይ

በገጽ 6 ይመልከቱ።

■ ደኒየን ኢኮኖሚ 2A (የህክምና ኢንሹራንስ አረቦን) እና ሐብረት ኢኮኖሚ 2B (የጤና ጥቅማ ጥቅሞች)። ካምፓኒው የጤና መድሀን መርሃ ግብር እቅድ እና የወጪ አወቃቀሩን ለቀጣይ ኮንትራት እየተነተነ ሲሆን በዚህ ፕሮፖዛልም ላይ ሃሳቡን በሚቀጥለው የድርድር ክፍል ጊዜ ያቀርባል።

■ ደኒየን ኢኮኖሚክስ 3A (እረፍት) እና ደኒየን ኢኮኖሚ 3B (rollover)። ምክንያቱም ወደ ፊት በመጓዝ ኩባንያው ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ጥቅማጥቅሞችን እንዲኖራቸው ለመፍቀድ ሃሳብ ያቀርባል። ቃላት የተለየ የ ESST ጥቅማጥቅሞች (ከዚህ በታች የኩባንያው ፕሮፖዛል ቁጥር 11 በገጽ 8 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የሥራ ውል መሠረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ያሉትን ቀደም ሲል ሊጋስ የሆኑ የዕረፍት ጊዜ ጥቅሞችን የበለጠ ለማስፋፋት ፍላጎት የለውም። በውጤቱም, ኩባንያው ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል.

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW Local 663 2025 የኮንትራት ድርድር ኩባንያ 7/2/2025 አጠቃላይ የውል አቅርቦት

■ ደኒየን ኢኮኖሚክስ 4A እና 4B (ሁለት አዲስ በዓላት)። ኩባንያው ቅድሚያ መስጠት ይፈልጋል Wሰድሚ ይጨምራል በእነዚህ የኢኮኖሚ ፕሮፖዛሎች ላይ እና በውጤቱም, እነዚህን ሀሳቦች ውድቅ ለማድረግ መርጧል.

■ ሀብረት ኢኮኖሚ 5 (የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ)። ከላይ በገጽ 8 ላይ የኩባንያውን ፕሮፖዛል ቁጥር

11 ይመልከቱ።

- ህብረት ኢኮኖሚ 6 (401 (k))። ኩባንያው የህብረቱን ሃሳብ የ15-ዓመት ደረጃ ብቻ ለመቀበል ፈቃደኛ ነው። በተለይም ኩባንያው ከ15 ዓመታት አገልግሎት በኋላ በ100% እስከ 3,250 ዶላር የሚደርስ መሆኑን ለመግለጽ እንቀጽ 33ን ለማሻሻል ፈቃደኛ ነው።
- ዩኒየን ኢኮኖሚ 7 (ለመጋቢዎች ክፍያ)። ውድቅ ተደርጓል። ኩባንያው የዩኒየን ተወካዮችን ለመክፈል ፍላጎት የለውም።
- ህብረት ኢኮኖሚ 8 (የስልጠና ክፍያ)። ካምፓኒው በተሻሻለው የሕብረቱ ሃሳብ ስሪት ይስማማል። በተለይም ኩባንያው በአንቀጽ 12(መ) የውል ቋንቋ እስካልቀጠለ ድረስ የህብረቱን የዶላር መጠን (\$1.50) ለመቀበል ይስማማል።
- ሕብረት ኢኮኖሚ 9 (የትርፍ መጋራት)። ኩባንያው ቅድሚያ መስጠት ይፈልጋል Wዕድሜ ይጨምራል በዚህ የኢኮኖሚ ፕሮፖዛል እና በውጤቱም, ይህንን ሀሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።
- ዩኒየን ኢኮኖሚ 10A (የምግብ ትኬት)። ኩባንያው የምግብ ትኬቱን መጠን ወደ \$7.00 ለመጨመር ይስማማል።
- ዩኒየን ኢኮኖሚ 10ቢ (የስጋ ሽያጭ)። የስጋው ባለቤት ሆርሜል እንጂ QPP አይደለም። በዚህ ምክንያት QPP የራሱ ያልሆነ ነገር ላይ ቅናሽ ማድረግ አልቻለም።
- ህብረት ኢኮኖሚ 10 ሐ (አንቀጽ 17፣ ክፍል 5(ሠ))። ነባሩ የውል ቋንቋ ካለበለዚያ ካምፓኒው ያለውን መጠን ወደ \$1.00 በሰዓት ለማሳደግ ይስማማል።
- ዩኒየን ኢኮኖሚ 10D (ዕረፍት እና በዓላት)። ኩባንያው ቅድሚያ መስጠት ይፈልጋል Wዕድሜ ይጨምራል በዚህ የኢኮኖሚ ፕሮፖዛል እና በውጤቱም, ይህንን ሀሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።
- ዩኒየን ኢኮኖሚ 10E (ቡት አበል)። Union Proposal 2(A) ላይ TA ይመልከቱ።