

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

သမဂ္ဂ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် များ ၏ အခြေအနေ ကို ကုမ္ပဏီ ပြန်လည် သုံးသပ် ခြင်း

- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(က)။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်း~~
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(ခ)။ ၂၀၂၅/၇/၁ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်း~~
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(ဂ)။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(ဒီ)။ ပါတီများ၏ ယာယီသဘောတူညီချက်၏ ရလဒ်အနေနှင့် ၂၀၂၅/၆/၂၅ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်~~

အပူ ဘက် နှင့် အေး ဘက် နှစ် ခု စလုံး အတွက် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် နေ့စဉ် ဂိုဏ်း အချိန် ၊ ပျမ်းမျှ သံကြိုး အမြန်နှုန်း ၊ နှင့် ဝက် အရေအတွက် ကို (အထက် ဖြတ်တောက် နှင့် သတ်ဖြတ် ကြမ်းပြင် တွင် အချိန် နာရီ အရ) တင် လိမ့်မည် ။

- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(ဒီ)။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~
- သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၂(က)။ စာချုပ်၏ လက်ရှိအပိုဒ် ၁၄(ခ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြရန် ၂၀၂၅/၇/၁ တွင် ယာယီသဘောတူညီချက်

ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ၏ အသုံးပြု မှု အတွက် စက်ရုံ တွင် ခိုင်မာ သော ခြေချောင်း ဖိနပ် / ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ရရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ကို လိုအပ် သလို ဘေးကင်း လုံခြုံ ရေး ဘွတ်ဖိနပ် များ ၊ သို့မဟုတ် လိုအပ် သလို ဘွတ်ဖိနပ် ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ် လျှင် တစ် ကြိမ် သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ထက် ပို၍ မ ရှိ ပါ ။ ကုမ္ပဏီ သည် မွေးမြူရေး လမ်းကြောင်း များ ၊ စီးရီး ခြံ များ ၁ ၊ ၂ ၊ ၃ ၊ နှင့် လက်တွန်းလှည်း အခန်း များ တွင် အလုပ် သမား များ ကို အဝါရောင် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။

[အသိအမှတ်ပြုထားသော ထရပ်ကား / အလုပ် ကယ်ဆယ် သူ အလုပ် သမား များ ကို လိုအပ် သလို](#)

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အခြေခံ တစ် ခု တွင် ဒေါ်လာ ၈၃.၀၀ လုံခြုံ ရေး ဘွတ်ဖိနပ် ခွင့်ပြု ချက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ပေး
လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ် တစ် ကြိမ် သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ထက် ပို၍ မ ဖြစ် ပါ ။

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၂(ခ) ။

အသစ် အပိုဒ် ၁၄ (ဃ) ကုမ္ပဏီ သည် စက် သမား များ ကို ကိရိယာ ခွင့်ပြု ချက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ပေး ရ
မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၇/၂/၂၀၂၅) ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့် မှုကို ဦးစားပေး ရန်
ဆန္ဒရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၂ (ဂ) ။

အပိုဒ် ၁၄ (ဓ) အသစ် အလုပ်သမား၏ ဆရာဝန်ညွှန်းထားသော မျက်မှန်သည် အလုပ်တွင် ပျက်စီးသွားပါက
ကုမ္ပဏီသည် မှန်ဘီလူးများနှင့် ဘောင်များ ပျက်စီးသွားသည့်အတွက် လျော်ကြေးပေးမည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၇/၂/၂၀၂၅) ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့် မှုကို ဦးစားပေး ရန်
ဆန္ဒရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။

• ~~သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၃ (က) ။~~ **အပိုဒ် ၃၂ ၏ အဆုံး တွင် အောက်ပါ ဘာသာစကား အသစ် ကို ထည့်သွင်း**
ရန် ပါတီ များ ၏ ယာယီ သဘောတူ ချက် ၏ ရလဒ် အနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၅ ရက် တွင် ယူနိုက်တက်
ရှုပ်သိမ်း ခဲ့ သည်

ကုမ္ပဏီ သည် ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ / သူနာပြု ဌာန တစ် ခု ကို ဆက်လက် ထောက်ပံ့ ပေး ပြီး
ထုတ်လုပ် မှု ပြုလုပ် နေ သော နာရီ အားလုံး အတွက် လုံလောက် သော ဝန်ထမ်း များ (ကုမ္ပဏီ ၏
ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင်) သေချာ စေ လိမ့်မည် ။ အလုပ်သမားများသည်
ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနသို့ သွားသည့်အခါ (အရေးပေါ်မှလွဲ၍) အလုပ်ရုံမှ မထွက်ခွာမီ
ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်၊ သို့ဖြစ်၍ သူနာပြုအဆင်သင့်ဖြစ်နိုင်ရန် အလုပ်သမားသည်
အလုပ်ရုံသို့ လာနေကြောင်း ကြီးကြပ်ရေးမှူးက အသိပေးနိုင်သည်။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

ကုမ္ပဏီ သည် ဘာသာပြန် အကူအညီ တောင်းခံ သော အလုပ် သမား များ အတွက် လက်တွေ့ကျ
သော ဘာသာ ပြန် ရွေးချယ်မှု များ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ နှင့် လိုအပ် သော မည်သည့်
လေ့ကျင့်ရေး ပစ္စည်း မဆို ပါဝင် သော အလုပ် သမား များ ၏ အခြေခံ ဘာသာစကား များ ဖြင့် ဖြစ် ရ
မည် ။

- **ဆမဂ္ဂအဆိုပြုချက် ၃ (ခ)။- စာချုပ် ၏ လက်ရှိ အပိုဒ် ၁၆ ကို ပြင်ဆင် ရန် ပါတီ များ ၏ ယာယီ
သဘောတူ ချက် ၏ ရလဒ် အနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇ / ၁ / ၂၀၂၅ တွင် သမဂ္ဂ က ရုပ်သိမ်း ခဲ့ သည် ။**

ဆောင်းပါး ၁၆
လုံခြုံရေးကော်မတီ

အနည်းဆုံး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် ယောက် (၂) နှင့် စက်ရုံ လုံခြုံ
ရေး ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထား သော လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ ရ မည် ။ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ သည် စက်ရုံ ကို
လုံခြုံ သော အလုပ်ခွင် တစ် ခု ပြုလုပ် ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရ မည် ။ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ ၏
ညှိနှိုင်း ညှိနှိုင်း ရေး ယူနစ် အဖွဲ့ဝင် များ သည် လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ တွင် ညှိနှိုင်း ညှိနှိုင်း ရေး ယူနစ် ဝန်ထမ်း များ ၏ စုစုပေါင်း
အရေအတွက် သည် အဆိုင်း တစ် ဆိုင်း လျှင် ရှစ် (၈) ထက် မ ကျော် လွန် သရွေ့ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ ၏ နောက်ထပ် သို့မဟုတ်
အခြား အဖွဲ့ဝင် များ ကို ရွေးချယ် နိုင် သည် ။

အနည်းဆုံး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် ယောက် (၂) နှင့် စက်ရုံ လူ့
ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထား သော လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ တစ် ခု
နှင့် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် တစ် ဦး သည် လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ မှ ဖြစ် လိမ့်မည် ။ လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ သည် စက်ရုံ ကို လုံခြုံ
သော အလုပ်ခွင် တစ် ခု ပြုလုပ် ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် လိမ့်မည် ။ သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် များ နှင့် လူ့
ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ ၏ ညှိနှိုင်း ညှိနှိုင်း ရေး ယူနစ် အဖွဲ့ဝင် များ သည် အဆိုင်း တစ် ဆိုင်း လျှင် ရှစ် (၈) ထက် မ ကျော်
လွန် သရွေ့ ၊ လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ ၏ နောက်ထပ် သို့မဟုတ် အခြား အဖွဲ့ဝင် များ ကို ရွေးချယ် နိုင် သည် ။

ကော်မတီ များ သည် စက်ရုံ နှင့် အလုပ် သမား များ ၏ လုံခြုံမှု ကို အာမခံ ရန် လိုအပ် သော အကြောင်းအရာ အားလုံး ကို
ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်း ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ၊ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ လျှင် နှစ် ကြိမ် ၊ နှင့် လူ့
သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ တစ် ကြိမ် ၊ သတ်မှတ် ထား သော အချိန် များ တွင် တွေ့ဆုံ ရ မည် ။

**အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်**

အစည်းအဝေး များ ၏ အချိန်နှင့် ရက်စွဲ များ ၊ စတင် တည်ထောင် ခဲ့ သော ဘေးကင်း ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ အစီအစဉ် များ ၏ အမျိုးအစား ၊ လုံခြုံ ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှု များ ပြုလုပ် ရန် ၊ နှင့် အခြား သက်ဆိုင် သော အကြောင်းအရာ များ အားလုံး ကို လုံခြုံ ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ များ က ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်း ရ မည် ။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၃(ဂ)

အပိုဒ် ၃၁ ရေရှည်မသန်မစွမ်းကို တည်းဖြတ်ပါ။ စာချုပ် ၏ သက်တမ်း အတွက် ၊ ရေရှည် မ သန်စွမ်း မှု အာမခံ မှု ကို ကုမ္ပဏီ က ကမ်းလှမ်း လိမ့်မည် ။ ~~လက်ရှိအလုပ်သမားများအတွက်၁၀နှစ်အထိဖြည့်ဆည်းပေးရန်၉၁ကြိမ်ပြောက်ပြကွဲဒိန်နေ့တွင်အကျိုးသက်ရောက်သောလစာစာရင်း၏၅၀ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။ အတည်ပြုသည့်နေ့တွင်လက်ရှိအလုပ်သမားများကုမ္ပဏီသည်အာမခံမှုအတွက်ပေးဆောင်လိမ့်မည်ဖြစ်ပြီးအလုပ်သမားများသည်ဤအာမခံချက်နှင့်ဆက်စပ်သောအခွန်များကိုပေးဆောင်လိမ့်မည်။ အတည်ပြုပြီးနောက်ငှားရမ်းထားသောအလုပ်သမားများသည်ငှားရမ်းခြင်းအပေါ်သာဤအကျိုးကျေးဇူးအတွက်အရည်အချင်းပြည့်မီလိမ့်မည်ဖြစ်ပြီးရေရှည်မသန်စွမ်းမှုအာမခံမှုနှင့်ဆက်စပ်သောအာမခံနှင့်အခွန်များကိုပေးဆောင်ရမည်။~~

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၇/၂၂/၂၀၂၅) ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့် မှုကို ဦးစားပေး ရန် ဆန္ဒရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၄ (အ)

အနားယူချိန်ကို ၂၀ မိနစ် (၁၅ မိနစ်မှ) တိုးစေပြီး အစာစားချိန်ကို ၃၅ မိနစ် (၃၀ မိနစ်မှ) တိုးမြှင့်ပါ

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅)- ငြင်းပယ်ပါ

• သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၄ (ခ)

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ ၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အလုပ် သမား များ သည် အလုပ် တာဝန် အားလုံး မှ လုံးဝ လွတ်မြောက် လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး အနားယူ ခြင်း နှင့် အစားအသောက် ကာလ အားလုံး အတွက် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး လိုအပ် ရာ များ ကို လွတ်လပ် စွာ ဆောင်ရွက် နိုင် လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆ / ၂၅ / ၂၀၂၅) : ငြင်းပယ် ပါ ။

အဆို ပြု ချက် သည် မ လိုအပ် ပါ ၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော်

- အလုပ် သမား များ သည် အားလပ်ချိန် နှင့် စားသောက်ချိန် အတွင်း သူ တို့ ၏ အလုပ် တာဝန် များ မှ လွတ်မြောက် ခဲ့ ပြီး ၊ ဆိုလို သည် မှာ မည်သည့် စာချုပ် ဘာသာစကား အသစ် အတွက် မ လိုအပ် ပါ ။
- ထို့ပြင် ၊ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၄ ရက် တွင် ပီပီအီး သို့ သမဂ္ဂ ၏ ရည်ညွှန်း ချက် နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၊ စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၃၆ သည် ပီပီအီး ဝတ်ဆင် ခြင်း နှင့် ချွတ်ချွတ် ခြင်း နှင့် ဆက်စပ် သော နေ့စဉ် လျော်ကြေး စုစုပေါင်း နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကြာမြင့် စွာ တည်ရှိ ခဲ့ သော အတိတ် အလေ့အထ နှင့် သဘောတူ ချက် ကို ထင်ဟပ် နေ ပြီး ဖြစ် သည် ။
- နောက်ဆုံး ၊ အင်္ဂါ နေ့ လုံခြုံ ရေး နှင့် ပတ်သက် ၍ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၄ ရက် နေ့ တွင် သမဂ္ဂ ၏ ဖော်ပြ ထား သော စိုးရိမ် ပူပန် မှု နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ထို စိုးရိမ် ပူပန် မှု ကို လျော့ပါး စေရန် ၎င်း ၏ ယာယီ အစီအစဉ် ကို ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၅ ရက် တွင် သမဂ္ဂ နှင့် ဆွေးနွေး ခဲ့ သည် ။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၅(က)

အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၅ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အလုပ်ဖြုတ်ခြင်း။ ~~သူ၏ဂိုဏ်းတွင်လျော့ချမှုကြောင့်အလုပ်ဖြုတ် ခံရသောအားလပ်ခွင့် အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ သော အလုပ် သမား တစ် ဦး ကို သူ အရည်အချင်း ပြည့်မီ သော အားလပ် ခွင့် နှင့် ညီမျှ သောလစာအတွက် ညီမျှ သောလစာ ကိုခွင့်ပြုရမည်။~~

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၇/၂/၂၀၂၅) ရှေ့ဆက်သွားသည့်အနေနှင့် ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများအား နောက်ထပ် အလုပ်သမားစာချုပ်အောက်တွင် အားလပ်ခွင့် အကျိုးကျေးဇူးနှင့် သီးခြား ESST အကျိုးကျေးဇူး (အောက် စာမျက်နှာ ၈ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁၁ ကိုကြည့်ပါ) ရရှိရန် အဆိုပြုထားသောကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်တွင် ရက်ရောပြီးသား အားလပ်ရက်အကျိုးကျေးဇူးများကို ထပ်မံတိုးချဲ့ရန် စိတ်မဝင်စားပါ။ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည်

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ ၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြု ချက် ၅(ခ)

အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၆ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အဆုံးသတ်ခြင်း သို့မဟုတ် သေခြင်း။ ခိုးမှုမှလွဲ၍ မည်သည့်အကြောင်းပြချက်ဖြင့်မဆို အလုပ်အဆုံးသတ်ခံရသော အားလပ်ခွင့်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသော အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သူအရည်အချင်းပြည့်မီလာသည့် အားလပ်ခွင့်နှင့်ညီမျှသော လစာကို ~~အစဉ်အလာပေးရမည်။~~ သေဆုံး မှု ကိစ္စ တွင် ၊ ထို လစာ ကို သူ ၏ ပိုင်ဆိုင် ရာ သို့မဟုတ် တရားဝင် ပိုင်ဆိုင် ခွင့် ရှိ သူ ကို ပေးဆောင် ရ မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၇/၂/၂၀၂၅) ရှေ့ဆက်သွားသည့်အနေနှင့် ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများအား နောက်ထပ် အလုပ်သမားစာချုပ်အောက်တွင် အားလပ်ခွင့် အကျိုးကျေးဇူးနှင့် သီးခြား ESST အကျိုးကျေးဇူး (အောက် စာမျက်နှာ ၈ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁၁ ကိုကြည့်ပါ) ရရှိရန် အဆိုပြုထားသောကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်တွင် ရက်ရောပြီးသား အားလပ်ရက်အကျိုးကျေးဇူးများကို ထပ်မံတိုးချဲ့ရန် စိတ်မဝင်စားပါ။ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။

• သမဂ္ဂ ၆/၂၄/၂၀၂၅ ဘေးစာအတွက် အဆိုပြုချက်။ ပါတီ များ သည် အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ထား သော ဘေး စာ တစ် စောင် ကို ဝင်ရောက် ရန် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇ / ၁ / ၂၀၂၅ တွင် ယာယီ သဘောတူ ချက် တစ် ခု ကို ရောက် ရှိ ခဲ့ သည် ။

1. ကုမ္ပဏီ က အမေရိကန် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး နှင့် အကောက်ခွန် ထိန်းသိမ်း ရေး (အိုင်စီအီး) တရား စွဲဆို မှု များ ကြောင့် ထိန်းသိမ်း ခံ ခဲ့ ရ ပြီး ပျက်ကွက် မှု စတင် ပြီး တစ်ဆယ့်လေး ရက် အတွင်း အလုပ် သို့ ပြန်လာ ခဲ့ သော မည်သည့် အလုပ် သမား မဆို ပျက်ကွက် ခြင်း ကို သဘောတူ သည် (သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ က ခွင့်ပြု နိုင် သော အချိန် ကာလ အတွင်း) - or has requested an extension of time, of reasonable duration, to report within that same fourteen (14) day period၊ အလုပ် သမား သည် ၏ ယခင် နှင့် လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု ချက် အခြေအနေ ကို အိုင်စီအီး က ရှင်းလင်း ခဲ့ သည် ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီပလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

2. အလုပ် သမား များ ကို ဆယ် (၁၀) seven (7) အမေရိကန်နိုင်ငံသားနှင့် လူဝင်မှုဝန်ဆောင်မှု (ယူအက်စ်စီအိုင်အက်စ်) တရားစွဲဆိုခြင်းကို တက်ရောက်ရန် ရည်ရွယ်၍ လစာမပေးဘဲ ရက်များပျက်ကွက်ခြင်း ဆယ် (၁၀) seven (7) နေ့ရက်များ။ ကုမ္ပဏီ သည် လစာ မ ရ သော အားလပ် ခွင့် အပြင် ပြန်လည် သုံးသပ် လိမ့်မည် ။ ဆယ် (၁၀) seven (7) ကိစ္စရပ် တစ် ခု စီ အခြေခံ ၍ ရက် များ ။
3. အဆိုပါ ပါတီ များ က ကိုပီပီ သည် ထို အလုပ် သမား များ ကို ကူညီ ရန် ကြိုးပမ်း မှု တစ် ခု တွင် လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု ချက် ကို မကြာမီ အနာဂတ် တွင် သက်တမ်း ကုန်ဆုံး ရန် သတ်မှတ် ထား သော အလုပ် သမား များ ကို ပုံမှန် သတိပေး ချက် များ ပေး ရန် ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ကြိုးပမ်း အားထုတ် မှု များ ပြုလုပ် ခြင်း ၏ ကြာမြင့် သော အလေ့အထ တစ် ခု ရှိ သည် ဟု အသိအမှတ်ပြု သည် ။ ကိုပီပီ သည် ပါတီ များ ၏ အသိအမှတ်ပြု မှု နှင့်အတူ လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု ချက် သက်တမ်း ကုန်ဆုံး ရန် သတ်မှတ် ထား သော အလုပ် သမား များ ကို ပုံမှန် သတိပေး ချက် များ ပေး ရန် ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ကြိုးပမ်း အားထုတ် မှု များ ပြုလုပ် ခြင်း ၏ ၎င်း ၏ အလေ့အထ ကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ၎င်း ၏ ရည်ရွယ် ချက် ကို အတည်ပြု သည် ။ The Company shall promptly notify a steward and the Union if the ICE searches and/or apprehends an employee in order that the Union can take steps to protect the rights of its members. In addition, in order to assure compliance with federal regulations and to protect the best interest of both the Company and the affected employees, the Company has implemented a process to remind employees of their obligations to maintain current work authorization documentation. This system will be directed at an employee whose current work authorization is set to expire in the near future and will include periodic reminders. While the Company will assist the employee, လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု စာရွက်စာတမ်း များ ကို ထိန်းသိမ်း ရန် အလုပ် သမား ၏ တစ် ဦး တည်း သော တာဝန် ကျန် ရှိ သည် ။
4. ကုမ္ပဏီ သည် အိုင်စီအီး စစ်ဆေး မှု တစ် ခု ၏ ရလဒ် တစ် ခု အဖြစ် ဖမ်းဆီး ခံ ရ သော အလုပ် သမား များ ၏ အမည် များ နှင့် လိပ်စာ များ ကို တတ်နိုင် သမျှ မြန်မြန် သမဂ္ဂ ကို အသိပေး လိမ့်မည် ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ ၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးနံပါတ် အဆိုပြုချက်များ အသစ်များ

- ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁ အပိုဒ် ၆ သမဂ္ဂ လုံခြုံရေး-စစ်ဆေးခြင်း

အပိုင်းငယ် (ခ)(၄) ကို သုံးလအထိ လျှော့ချပေးမည်ဟု ထပ်ဖြည့်စွက်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန်မှု (၇ / ၁ / ၂၀၂၅) သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် သည် ။

ကုမ္ပဏီ အသစ် ၇ / ၂ / ၂၀၂၅ တုံ့ပြန်မှု

လက်ရှိစာချုပ်၏ အပိုဒ် ၆(ခ)(၄) တွင် အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြထားသည်-

" အလုပ် သမား တစ် ဦး သည် လစာ ကာလ တစ် ခု သို့မဟုတ် ကာလ တစ် ခု အတွင်း ချက်လက်မှတ် တစ် ခု ကို မ ရရှိ လျှင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် အလုပ် သမား များ လစာ စာရင်း သို့ ပြန်လာ ပြီးနောက် ပထမဆုံး လစာ မှ လျှော့ချ မှု များ ကို လျှော့ချ ရ မည် ။ "

ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁ သည် အလုပ် သမား တစ် ဦး ၏ လစာ မှ " နောက်ထပ် လျှော့ချ ခြင်း " ဟု ခေါ်သော အရာ ကို သုံး (၃) လ ထက် ပို၍ မ ပြုလုပ် နိုင် ကြောင်း အတည်ပြု ရန် အပိုဒ် ၆ (ခ) (၄) ၏ ဘာသာစကား ကို ပြင်ဆင် ရန် ဖြစ် သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁ ကို ကိုင်တွယ် ထား သည် ။

ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁ ကို သမဂ္ဂ ၏ ၇/၁/၂၀၂၅ တုံ့ပြန် မှု တွင် ရည်ညွှန်း ထား သော ဆွေးနွေး ချက် ခြောက် ခု အတွက် ၊ ကုမ္ပဏီ ၏ အနေအထား သည် အောက်ပါ အတိုင်း ဖြစ် သည် ။

- ယခင် က အလေ့အထ သည် ကုမ္ပဏီ အတွက် လစဉ် အခွန်ငွေ ပေးပို့ စာရွက် ကို ယူနီယံ သို့ PDF တစ် ခု အဖြစ် ပေး ပို့ ရန် ဖြစ် သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ထို အလေ့အထ ကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ ပြီး တူညီသော သတင်း အချက်အလက် များ ကို လည်း အဲလ်စီ ပုံစံ ဖြင့် လည်း ထည့် သွင်း ပါ သည် ။
- ၂၀၂၄ ခုနှစ် နွေ ရာသီ တိုင်အောင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် လစဉ် ၅ ရက် နေ့ တွင် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် တစ် ဦး ကို ရုပ်ပိုင်း ဆိုင်ရာ ချက်လက်မှတ် တစ် ခု (အလုပ် သမား များ ၏ လစာ မှ လျှော့ချ သော ငွေကြေး များ ပါဝင် သည်) ကို ထောက်ပံ့ ပေး ခဲ့ သည် ။ သမဂ္ဂ သည် ၂၀၂၄ ခုနှစ် နွေ ရာသီ တွင် ရုပ်ပိုင်း ဆိုင်ရာ စစ်ဆေး မှု အစား အေစီအိတ်ချ် မှ ရန်ပုံငွေ များ ပေး ပို့ ရန် တောင်းဆို ခဲ့ ပြီး ၊ ကုမ္ပဏီ က သမဂ္ဂ အတွက် နေရာ တစ် ခု

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီပလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အဖြစ် ပြုလုပ် ရန် သဘောတူ ခဲ့ သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် လ ၏ ၅ ရက် နေ့ သည် ကုမ္ပဏီ အတွက် အေစီအိတ်ချ် ပေးဆောင် မှု တစ် ခု စတင် ရန် နောက်ဆုံး ရက် ဖြစ် သည် (စနေ ၊ တနင်္ဂနွေ နှင့် အားလပ်ရက် များ သည် ထို အချိန် ကို အကျိုး သက်ရောက် နိုင် သောကြောင့် အီလက်ထရွန်နစ် ရန်ပုံငွေ လွှဲပြောင်း မှု တစ် ခု ပြီးစီး မှု အတွက် နောက်ဆုံး ရက် မ ဟုတ် ပါ) ကို နားလည် ခြင်း နှင့်အတူ သမဂ္ဂ အတွက် ထို နေရာ ကို ဆက်လက် ပြုလုပ် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။

- သက်ကြီးရွယ်အိုစာရင်းသည် အခကြေးငွေလျှော့ချခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့်အပြင် အပိုဒ် ၆ က ခွင့်ခွင့် သို့မဟုတ် "LOA စာရင်း" အကြောင်းကို မဖော်ပြပါ။
- ယခင် အလေ့အထ သည် ကုမ္ပဏီ အတွက် အလုပ် သမား အမည် ၊ ဝန်ထမ်း ခွဲခြား မှု နံပါတ် ၊ ငှားရမ်း သော ရက်စွဲ ၊ ပြန်လည် ငှားရမ်း သော ရက်စွဲ ၊ လူမှုရေး လုံခြုံ ရေး နံပါတ် ၏ နောက်ဆုံး ၄ ဂဏန်း (ကိုယ်ပိုင် လုံခြုံ ရေး ကို ကာကွယ် ရန်) ၊ လက်ရှိ အခွန်ငွေ လျှော့ချ ခြင်း ၊ နှင့် YTD အခွန်ငွေ လျှော့ချ မှု များ ကို စာရင်း ပြုစု ထား သော အပတ်စဉ် စာရွက် တစ် ခု ကို အဲလ်စီ ပုံစံ ဖြင့် ထောက်ပံ့ ပေး ရန် ဖြစ် သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ထို အလေ့အထ ကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။ ထို့ပြင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် လူမှုရေး လုံခြုံ ရေး စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး မှု အလုပ် သမား တစ် ဦး ကို လူမှုရေး လုံခြုံ ရေး နံပါတ် အသစ် တစ် ခု ခန့်အပ် ခဲ့ သည် ကို ကုမ္ပဏီ က သိရှိ သောအခါ သမဂ္ဂ ကို အသိပေး သည့် ၎င်း ၏ အတိတ် အလေ့အထ ကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။
- ကုမ္ပဏီ သည် အလုပ် သမား တစ် ဦး ၏ လစာ မှ အလုပ် ထွက် ခွင့် တစ် ခု မှ ပြန်လာ သောအခါ အခွန်ငွေ ကောက်ခံ ပြီး ဖြစ် သည် ။
- အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သမဂ္ဂကို အစပြုကြေးပေးရန် အကြွေးတင်ကြောင်း သမဂ္ဂက ကုမ္ပဏီကို အသိပေးသည့်အခါ ကုမ္ပဏီသည် ထိုအခကြေးငွေကို လျှော့ချပြီး သမဂ္ဂသို့ ပေးပို့သည်။
- **ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၂ ဆောင်းပါး ၈ နာရီ အလုပ် လုပ်**

နေ့စဉ်နှင့် ပတ်စဉ်အချိန်ပို၊ အပိုင်းငယ် (ခ) နှင့် (ဂ)

အပိုင်းငယ် (ခ) "ထိုအာမခံနှုန်းအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားသည် ၎င်းတို့၏ အစီအစဉ်ဆွဲထားပြီး အပတ်စဉ်တာဝန်ပေးထားသော အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးကို အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေက တစ်စုံတစ်ရာ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင် ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်။"

**အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု**

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အပိုင်းငယ် (ဂ) တွင် အောက်ပါအချက်ကို ဖြည့်စွက်ပါ- "ထိုပမာဏနှုန်းအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားသည် ၎င်းတို့၏ အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးနှင့် အပတ်စဉ်သတ်မှတ်ထားသော ဇယားတစ်ခုလုံးကို အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင် အလုပ်ရနိုင်သည့် ထိုသီတင်းပတ်၏ စနေနေ့တွင်လည်း အလုပ်လုပ်ခဲ့ရမည်။"

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် ခဲ့ သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု ကို ထိန်းသိမ်း ထား ပါ သည် ။

- **ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၃ အပိုဒ် ၁၂ လုပ်အားခ**

စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၂ (က) ကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ရန် ပြင်ဆင် ပါ ။

* * * * *

(က) အခြေခံ တစ် နာရီ ထုတ်လုပ် မှု နှုန်း များ မှာ အောက်ပါ အတိုင်း ဖြစ် သည် (တိုးမြှင့် မှု များ သည် အောက် တွင် ဖော်ပြ ထား သော ရက်စွဲ များ တွင် သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်း တွင် ပထမဆုံး လစာ အပြည့်အဝ ကာလ တွင် အကျိုး သက်ရောက် လိမ့်မည်)

ယေဘုယျ တိုးပွား မှု အခြေခံ နှုန်း

ဇူလိုင် ၁ ၊ ၂၀၂၅

ဒေါ်လာ ၁.၀၀

ဒေါ်လာ ၂၀.၈၀

ဇူလိုင် ၁ ၊ ၂၀၂၆

ဒေါ်လာ .၄၅

ဒေါ်လာ ၂၁.၂၅

ဇူလိုင် ၁ ၊ ၂၀၂၇

ဒေါ်လာ .၄၅

၂၁.၇၀ ဒေါ်လာ

ဇူလိုင် ၁ ၊ ၂၀၂၈

ဒေါ်လာ .၄၅

ဒေါ်လာ ၂၂.၁၅

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ ၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

* * * * *

ထို့ပြင် စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၂ (ဂ) တွင် လက်ရှိ စာချုပ် ဘာသာစကား ကို ထိန်းသိမ်း ထား သော်လည်း အဆင့်
ပမာဏ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ပြုပြင် ပါ

အခြေစိုက်	
အဆင့် ၁	+ .05
အဆင့် ၂	+ .20
အဆင့် ၃	+ .45
အဆင့် ၄	+ .80
အဆင့် ၅	+1.30
အဆင့် ၆	+1.65
အတန်း ၇	+1.85

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၄ အပိုဒ် ၁၇ သက်ကြီး ရာထူး

အပိုဒ် ၅၊ အပိုဒ်ငယ် (f) "ခြောက်လဆက်တိုက်" ကိုပယ်ဖျက်ပြီး "သုံးလဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန်မှု သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် ခဲ့ သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) ကိုင်စွဲထားသည်။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆို ပြု ချက် ၅ အပိုဒ် ၁၇ သက်ကြီး ရာထူး

အပိုဒ်ငယ် ၃(က)ကို သပိတ်မှောက်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန်မှု သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် ခဲ့ သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) ကိုင်စွဲထားသည်။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

- ~~ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၆ အပိုဒ် ၂၀ အားလုပ်ရက်များ။ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇/၁ ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီမှ ရှပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~
- **ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၃ အပိုဒ် ၂၈ ဆေးခွင့်ကို နောက်ဆုံး**

စာချုပ် ၏ လက်ရှိ အပိုဒ် ၂၈ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ရန် ပြင်ဆင် ပါ

အပိုဒ် ၂၈ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခွင့်

အလုပ် သုံး လ ကြာ ပြီးနောက် ပုံမှန် ၊ အချိန်ပြည့် အလုပ် သမား များ သည် ဆေး ခွင့် တောင်းခံ နိုင် သည် ။
ထိုသို့သောတောင်းဆိုချက်များတွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအခြေအနေနှင့် အလုပ်ပြန်လုပ်မည့်ရက်စွဲကို ဖော်ပြသည့် ဆရာဝန်ထံမှ အစီရင်ခံစာလိုအပ်သည်။ ခွင့် တိုး ခဲ့ရန် တောင်းဆို ချက် များ တွင် ဆရာဝန် ၏ ထုတ်ပြန် ချက် တစ် ခု လည်း လိုအပ် သည် ။

အမ်အန် လစာ ခွင့် ဥပဒေ အသစ် ၏ အကျိုး သက်ရောက် သော ရက်စွဲ ပေါ်တွင် ၊ (က) ဤ စာချုပ် ၏ မည်သည့် ဆောင်းပါး အောက် တွင် အလုပ် သမား တစ် ဦး ရထိုက် သော မည်သည့် ခွင့် မဆို ထို ဥပဒေ အောက် တွင် ဖုံးအုပ် ထား သော မည်သည့် ခွင့် နှင့် တစ်ပြိုင်တည်း လုပ်ဆောင် လိမ့်မည် ၊ နှင့် (ခ) အမ်အန် လစာ ခွင့် အစီအစဉ် တွင် ပါဝင် ခြင်း နှင့် ဆက်စပ် နေ သော အမ်အန် ပြည်နယ် မှ ကောက်ခံ သော မည်သည့် လစာ အခွန် မဆို ကုမ္ပဏီ ၏ ညှိနှိုင်း မှု မ ရှိ သော ယူနစ် အလုပ် သမား များ ထက် ပိုမို ပေး ရ မည် မ ဟုတ် ပါ ။ ထို့ပြင် ၊ ဤ စာချုပ် ၏ သက်တမ်း အတွင်း မည်သည့် အချိန် တွင် မဆို ကုမ္ပဏီ ၏ ရွေးကောက်ပွဲ တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ကိုယ်ပိုင် အာမခံ အစီအစဉ် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ခြင်း သို့မဟုတ် ပြည်နယ် အတည်ပြု ထား သော ပုဂ္ဂလိက အာမခံ အစီအစဉ် တစ် ခု တွင် ပါဝင် ခြင်း ဖြင့် အမ်အန်အန် လစာ ခွင့် ဥပဒေ ၏ ပြဋ္ဌာန်း ချက် ကို ဖြည့်ဆည်း ရန် ရွေးချယ် နိုင် သည် ။ သို့သော်လည်း ၊ ကိစ္စ တစ် ခု တွင် ၊ ပါဝင် သော ဝန်ထမ်း များ အတွက် မည်သည့် အာမခံ ကုန်ကျ စရိတ် မဆို အမ်အန် ပြည်နယ် မှ လုပ်ဆောင် သော အမ်အန် လစာ ခွင့် အစီအစဉ် တွင် ပါဝင် ခြင်း နှင့် ဆက်စပ် သော မည်သည့် အခွန် ထက် မဆို ပို၍ မ ရှိ ရ ပါ ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

- ~~ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၈~~ အပိုဒ် ၃၅ မကျေမနပ်နှင့် တရားစီရင်ခြင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်း

၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ကုမ္ပဏီမှ ရုပ်သိမ်း

- ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက်ကို နောက်ဆုံး ၉ သဘောတူညီချက်ကာလ

၂၀၂၉ ခုနှစ် ၊ ဇွန် လ ၃၀ ရက် အထိ ၄ နှစ် စာချုပ် အသစ် သည် လစာ အစီအစဉ် အသစ် နှင့် တွဲဖက် လုပ်ဆောင် ရန် ဖြစ် သည် ။

- ~~ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁၀ ဆောင်းပါး ကြော်ငြာဘုတ်များကို ထပ်ထည့်ပါ။~~ ၂၀၂၅/၆/၂၅ တွင် ကုမ္ပဏီ မှ ရုပ်သိမ်း ခဲ့ သည် ။

- ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက်ကို နောက်ဆုံး ၁၁ ဆောင်းပါး ၁၉. အားလပ် ခွင့် များ နှင့် ဆောင်းပါး အသစ် ဖျားနာ မှု နှင့် လုံခြုံ သော အချိန် ။

စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၉ အောက် တွင် အလုပ် သမား များ ကို စုဆောင်း ထား သော အားလပ် ခွင့် ကို အသုံးပြု ရန် တောင်းဆို ခြင်း ဖြင့် မင်နီ ပြည်နယ် ၁၈၁.၉၄၄၅ ၏ ရယူ သော ဖျားနာ မှု နှင့် ဘေးကင်း သော အချိန် (အက်စ်အက်စ်တီ) ပြဋ္ဌာန်း ချက် ကို ဖြည့်ဆည်း ရန် အလားအလာ ရှိ သော အခြေခံ တစ် ခု ပေါ်တွင် ၊ အဆို ပြု မည့် အစား ၊ ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် အသစ် တွင် အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ထား သော စာချုပ် တွင် ပြဋ္ဌာန်း ချက် အသစ် တစ် ခု ကို ထည့် သွင်း ခြင်း ဖြင့် အလုပ် သမား များ အတွက် ထပ်ဆင့် လစာ ခွင့် ယာဉ် တစ် ခု ကို ဖန်တီး ရန် အဆို ပြု ထား သည် ။

အက်စ်အက်စ်တီ ။ အလုပ် သမား တစ်ဦး စီ သည် ပြက္ခဒိန် နှစ် တိုင်း အများဆုံး ၄၈ နာရီ အထိ အမှန်တကယ် အလုပ် လုပ် ခဲ့ သော နာရီ ၃၀ တိုင်း အတွက် ဖျားနာ မှု နှင့် လုံခြုံ သော အချိန် အတွက် အသုံးပြု နိုင် သော လစာ ခွင့် တစ် နာရီ (၁) နာရီ ကို စုဆောင်း လိမ့်မည် ။ နာရီ ၈၀ သည် မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ခွင့်ပြုထားသော အများဆုံးစုစုပေါင်း စုစုပေါင်း အကြွေးဖြစ်သောကြောင့် အသုံးမပြုသေးသော ဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်၏ စုစုပေါင်း ကျန်ကြွေးမှုသည် စုစုပေါင်း နာရီ ၈၀ မကျော်လွန်သရွေ့ အသုံးမပြုသေးသော မည်သည့်အက်စ်အက်စ်တီနာရီမဆို လာမည့် ပြက္ခဒိန်နှစ်သို့ ဆက်သွားမည်။ ဤ အပိုဒ် အရ စုဆောင်း ထား သော အက်စ်အက်စ်တီ နာရီ များ

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

သည် အမ်အန်အန် အက်စ်အက်စ်တီ ဥပဒေ က ဖုံးအုပ် ထား သော ဖြစ်ရပ် များ အတွက် အလုပ်
သမား တစ်ဦး အသုံးပြု နိုင် သော သီးသန့် နာရီ များ ဖြစ် သည် ။ အလုပ်ခွဲချိန်တွင် အသုံးမပြုသော
မည်သည့်အက်စ်အက်စ်တီ အကြွေးကိုမဆို မပေးပါ။

သမဂ္ဂ ၏ ၇/၁/၂၀၂၅ စီးပွားရေး အဆိုပြု ချက် အသစ် ကို ကုမ္ပဏီ ပြန်လည် သုံးသပ် ခြင်း

- ပြည်ထောင်စု စီးပွားရေး ၁အေ (အခြေခံ နှုန်း များ) ။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ ၆ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု
ချက် ၃ ကို ရှု ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁ဘီ (လုပ်အားခအဆင့်များ)။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ ၆ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၃
ကို ရှု ။
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၂အေ (ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ အာမခံ အာမခံ)

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၇-၂၂-၂၅) အပိုဒ် ၂၉ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ပြင်ဆင် ပါ ။ ပြက္ခဒိန် တစ် နှစ် လျှင်
ငါး ရာခိုင်နှုန်း (၅ %) တိုးမြှင့် မှု အကျိုး သက်ရောက် မှု ရှိ သည်

ဇန်နဝါရီ ၁ ၊ ၂၀၂၆

ဇန်နဝါရီ ၁ ၊ ၂၀၂၇

ဇန်နဝါရီ ၁ ၊ ၂၀၂၈

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၂ ဘီ (ကျန်းမာရေး အကျိုးကျေးဇူး) ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၇-၂၂-၂၅)

- သွားဘက် အများဆုံး ဒေါ်လာ ၂,၅၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
- အများဆုံး သွားပြင် ကုသ မှု သည် ဒေါ်လာ ၁,၅၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
- အမြင်အာရုံတိုးတက်မှုများ

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃ ၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

- ဘောင် များ နှင့် မှန်ဘီလူး များ သည် ဒေါ်လာ ၂၂၅ သို့ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
- မျက်မှန် များ သည် ၁၇၅ ဒေါ်လာ သို့ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
- အထက်ပါ တိုးမြှင့် မှု အားလုံး သည် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီ လ ၁ ရက် နေ့ တွင် အကျိုး သက်ရောက် သည်
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၃ အေ (အားလပ် ခွင့်) နှင့် စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၃ ဘီ (လွှဲပြောင်း) ။ အကြောင်းမှာ ၊ ရှေ့ဆက် ၍ ၊ ကုမ္ပဏီ သည် လာ မည့် အလုပ် သမား စာချုပ် အောက် တွင် အလုပ် သမား များ အား အားလပ် ခွင့် အကျိုးကျေးဇူး တစ် ခု နှင့် သီးခြား အကပ်အကပ်တီ အကျိုးကျေးဇူး တစ် ခု (အောက် ပါ စာမျက်နှာ ၈ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁၁ ကို ကြည့်ပါ) ကို ခွင့်ပြု ရန် အဆို ပြု ထား သောကြောင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် တွင် ရက်ရော ပြီး သော အားလပ် ခွင့် အကျိုးကျေးဇူး များ ကို ထပ်မံ တိုးချဲ့ ရန် စိတ်ဝင်စား မှု မ ရှိ ပါ ။ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။
- ပြည်ထောင်စု စီးပွားရေး ၄အေ နှင့် ၄ ဘီ (အားလပ်ရက် အသစ် နှစ် ခု) ။ ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် များ ထက် လုပ်အားခ တိုးမြှင့် မှု ကို ဦးစားပေး ရန် ဆန္ဒ ရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် များ ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၅ (ဖျားနာ မှု နှင့် လုံခြုံ သော အချိန်) ။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ ၈ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁၁ ကို ရှု ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၆ (၄၀၁ (က)) ။ ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၏ ၁၅ နှစ် အဆင့် ကို သာ လက်ခံ ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။ အထူးသဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ၁၅ နှစ် အမှုဆောင် ပြီးနောက် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ဒေါ်လာ ၃.၂၅၀ အထိ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ဖြင့် လိုက်လျော လိမ့်မည် ဟု ဖော်ပြ ရန် အပိုဒ် ၃၃ ကို ပြင်ဆင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၇ (ဘဏ္ဍာစိုး များ ကို ပေးဆောင် ခြင်း) ။ ငြင်းပယ်ခံရသည်။ ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် များ ကို ပေးဆောင် ခြင်း ကို စိတ်ဝင်စား မှု မ ရှိ ပါ ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၈ (လေ့ကျင့်ရေး လစာ) ။ ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၏ ပြုပြင် ပြောင်းလဲ မှု တစ် ခု ကို သဘောတူ လိမ့်မည် ။ အထူးသဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် အပိုဒ် ၁၂ (ဒီ) ၏ စာချုပ် ဘာသာစကား သည် အတူတူ ကျန် ရှိ နေ လျှင် သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ထား သော ဒေါ်လာ ပမာဏ (ဒေါ်လာ ၁.၅၀) ကို လက်ခံ ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၉ (အကျိုးအမြတ် ဝေမျှ) . ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လုပ်အားခ တိုးမြှင့် မှု ကို ဦးစားပေး ရန် ဆန္ဒ ရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀အေ (အစားအသောက် လက်မှတ်) ။ ကုမ္ပဏီ သည် အစားအသောက် လက်မှတ် ပမာဏ ကို ဒေါ်လာ ၇.၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။
- Union Economic 10B (အသားရောင်းချ) . ၎င်း သည် အသား ကို ပိုင်ဆိုင် သော ၊ ကွီပီပီ မ ဟုတ် ဘဲ ၊ ဟော်မယ်လ် ဖြစ် သည် ။ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ကွီပီပီ သည် ၎င်း ပိုင်ဆိုင် မှု မ ရှိ သော အရာ တစ် ခု အပေါ် လျှော့ချ မှု တစ် ခု ကို ကမ်းလှမ်း ရန် မ တတ် နိုင် ပါ ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀စီ (အပိုဒ် ၁၇ ၊ အပိုင်း ၅ (အီး)) ။ ကုမ္ပဏီ သည် လက်ရှိ စာချုပ် ဘာသာစကား သည် ထို နေရာ တွင် ကျန် ရှိ နေ လျှင် လက်ရှိ ပမာဏ ကို တစ် နာရီ ဒေါ်လာ ၁.၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။
- Union Economic 10D (အားလပ်ရက်နှင့် အားလပ်ရက်များ) . ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လုပ်အားခ တိုးမြှင့် မှု ကို ဦးစားပေး ရန် ဆန္ဒ ရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀အီး (ဘွတ်ဖိနပ် ခွင့်ပြု ချက်) ။ သမဂ္ဂ အဆို ပြု ချက် ၂ (အေ) အပေါ် တီအေ ကို ရှု ။