

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

የኩባንያ የህብረት የመጀመሪያ ግብዓቶች ሁኔታ ክለሳ

- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(አ)። በህብረት በ6/24/2025 የተወሰደ~~
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)። በህብረት በ7/1/2025 የተወሰደ~~
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)። በህብረት በ6/4/2025 የተወሰደ።~~
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ወ)። በ6/25/2025 ዓ.ም በፓርቲዎቹ ወደ የሚከተሉት ንፅህና በስተናገጃጅ ስምምነት ምክንያት በህብረት የተወሰደ -~~

ለሞቃታማው ጎንም ሆነ ለቀዝቃዛው ጎን ኩባንያው (በላይኛው ቁረጥ ውስጥ ሰዓት ላይ ይለጥፋል እና ይገድላል) የዕለት ተዕለት የወረቀቶች ጊዜ፣ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት፣ እና የሚሰሩ አሳማዎች ቁጥር.

- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ወ)። በህብረት በ6/4/2025 የተወሰደ።~~
- **የሕብረት ግብይት 2(አ)። በ7/1/2025 አሁን ያለውን የውል አንቀጽ 14(ለ) እንደሚከተለው ለማሻሻል የተደረገ ስምምነት**

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ውስጥ ከባድ ጥት ጫማ/ጫማ(ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች በሚያስፈልገው መሰረት የደህንነት ጫማ ወይም እንደ አስፈላጊነቱ 180.00 ብር የቦት ክፍያ ይሰጣል። ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አያቀርብም። ኩባንያው በከብቶች ማሽከርከሪያ መንገድ ላይ ለሚሰሩ ሠራተኞች ቢጫ ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ፣ ተከታታይ እርሳስ 1, 2, 3 እንዲሁም የመኪናውን ክፍል ያስረክባል ። [የምስክር ወረቀት ያለው የሹካ የጫነት መኪና/ሥራ ቆጣቢ ሰራተኞች በሚያስፈልገው መሰረት ብር 83.00 የአደጋ ቦት ክፍያ ቢሰጣቸውም በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አይደረግም።](#)

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 2(B)**

አዲስ አንቀጽ 14(d) ኩባንያው ለሜካኒክስ የመሣሪያ ክፍያ ይሰጣል።

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፡- ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጭማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ። በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

- **ሕብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)**

አዲስ አንቀጽ 14(e) ሰራተኛው የታዘዘላቸው የዐይን መነጽሮች በስራ ላይ ጉዳት የደረሰባቸው ከሆነ ኩባንያው በሌንስና በፍሬም ላይ ለሚደርስ ማንኛውም ጉዳት ይክፈል።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

**ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025):- ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጭማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ።
በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።**

- የሕብረት ግብይት 3(አ) ፖርተዎች በአንቀጽ 32 መጨረሻ ላይ የሚከተለውን አዲስ ቋንቋ ለማክል በገቡት አስቸኳይ ስምምነት ምክንያት በ6/25/2025 በህብረት የተወሰደ**

ኩባንያው የህክምና / ነርስ ጣቢያ ማቅረቡን ይቀጥላል እናም ምርት በሚከናወንበት ለሁሉም ሰዓታት በቂ ሰራተኞች (በኩባንያው ጥሩ እምነት ፍርድ) እንዲሰራ ያደርጋል። ሰራተኞቹ ወደ ህክምና/ነርስ ጣቢያው ሲሄዱ (ከድንገተኛ አደጋዎች በስተቀር) ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት ለነርሷ ሰራተኛው ዝግጁ እንዲሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሱ ማሳወቅ አለባቸው።

ኩባንያው የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሠራተኞች ተግባራዊ ሊሆኑ የሚችሉ የትርጉም አማራጮችን ያቀርባል፤ እንዲሁም ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተሳታፊው ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች ተግባራዊ ይሆናል።

- ሕብረት ፕሮፖዛል 3(አ) ህብረት በ7/1/2025 በውሉ ላይ ያለውን አንቀጽ 16 ንዑስ አንቀጽ 16ን በሚከተለው መልኩ ለማሻሻል ባደረገው የውል ስምምነት መሰረት -**

**አንቀጽ 16
ደህንነት ኮሚቴ**

ቢያንስ ሦስት (3) ኅብረት አባላትንና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላትን እንዲሁም የዕፅዋት ደህንነት ዲሬክተርን ያቀፈ የደህንነት ኮሚቴ ይኖራል። የደህንነት ኮሚቴው ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቀጣይነት ያለው ይሆናል ። [የህብረት ተወካዮች እና የደህንነት ኮሚቴ የውይይት ክፍል አባላት በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ የተዋወሉ ሰራተኞች ጠቅላላ ቁጥር በፈረቃ ከስምንት \(8\) እስከማይበልጥ ድረስ የደህንነት ኮሚቴ ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላትን ሊመርጡ ይችላሉ።](#)

ቢያንስ ሦስት (3) ኅብረት አባላትንና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላትን እንዲሁም የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዲሬክተርን ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ይኖራል። አንድ ኩባንያ እና አንድ ህብረት አባል የደህንነት ኮሚቴ አባል ይሆናል። የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቀጣይነት ያለው ይሆናል። [የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተወካዮችና የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላት በኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ውስጥ የተዋወሉት ሠራተኞች ጠቅላላ ቁጥር በእያንዳንዱ ፈረቃ ከስምንት \(8\) እስከማይበልጥ ድረስ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላትን ሊመርጡ ይችላሉ።](#)

ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ፣ ለደህንነት ኮሚቴ በወር ቢያንስ ሁለት ጊዜ፣ በወር አንድ ጊዜ ደግሞ ለኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ፣ የፋብሪካውንና የሠራተኞችን ደህንነት ለመጠበቅ የሚያስፈልጉትን ርዕሰ ጉዳዮች በሙሉ ለማስተናገድ ይሰበሰባሉ።

የስብሰባ ጊዜና ቀን፣ የሴፍቲ ኤንድ ኤርጎኖሚክስ ፕሮግራሞች ዓይነት፣ የሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ አዲት መደረግ አለበት፣ እንዲሁም ሌሎች ተያያዥ ርዕሰ ጉዳዮች ሁሉ በሴፍቲ እና ኤርጎኖሚክስ ኮሚቴዎች ይዳሰሳሉ።

- ሕብረት ፕሮፖዛል 3(ሐ) -**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

EDIT አንቀጽ 31 የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለውሉ ጊዜ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳትን ሽፋን በድርጅቱ ይቀርባል። ~~በ91ኛው የቀን መቁጠሪያ ቀን እስከ 10 ዓመት ለሚደርሱ የሽፋኑ 50% ለነበሩ ሰራተኞች። ያሉ ሠራተኞች የፀደቀበት ቀን ላይ ኩባንያው ለሽፋን ይከፍላል እና ሠራተኞች ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዘውን ግብር ይከፍላሉ። ከፀደቀ በኋላ የተቀጠሩ ሠራተኞች ለዚህ ጥቅም ጥቅም የሚበቁት በቅጥር ብቻ ሲሆን ከረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር ተያይዞ ያለውን ዋጋና ግብር መክፈል ይኖርባቸዋል።~~

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፦ ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጫማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ።
በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

• የሕብረት ፕሮፖዛል 4(U) -

የእረፍት ጊዜን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እንዲሁም የምግብ ሰዓት ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምር

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ውድቅ

• የሕብረት ፕሮፖዛል 4(A) -

ሠራተኞች ከሁሉም የሥራ ኃላፊዎች ሙሉ በሙሉ የሚገለገሉ ከመሆኑም በላይ ለእረፍትና ለምግብ ሰዓት ሁሉ የግል ፍላጎታቸውን ለማሟላት ነፃ ይሆናሉ።

የድርጅቱ ምላሽ (6/25/2025)፦ አይቀበሉም።

ሐሳቡ አላስፈላጊ ነው ምክንያቱም -

- ሠራተኞች በእረፍት ጊዜያቸውና በምግብ ሰዓት ከሚያከናውኑት ሥራ ይገለገላሉ ማለት አዲስ የኮንትራት ቋንቋ አያስፈልግም ማለት ነው ።
- ከዚህም በተጨማሪ ህብረቱ በ6/24/2025 ወደ PPE ከመጥቀሱ ጋር በተያያዘ የውሉ አንቀጽ 36 ቀደም ሲል ከለበስና ከዶፍ ፒኢ ጋር ተያይዞ ስለሚከናወነው ጠቅላላ የዕለት ማካካሻ ያለፉ ተግባራትንና ስምምነትን ያንፀባርቃል።
- በመጨረሻም ህብረቱ ስለ ሴፍቲ ማክሰኞ 6/24/2025 የገለፀውን አሳሳቢነት በተመለከተ ኩባንያው ከህብረቱ ጋር በ6/25/2025 ተወያይቷል።

• የሕብረት ግብይት 5(U) -

EDIT አንቀጽ 19 ክፍል ፭። ከሥራ ተፈናቅሎ ። ~~በውጭዎች ቁጥር በመቀነሱ ምክንያት ለእረፍት የሚውል ሠራተኛ ብቃቱን ለሚልበት የዕረፍት ጊዜ ክፍያ እንዲፈቀድለት ይፈቀድለታል።~~

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፦ ኩባንያው ወደፊት በመገንጠል ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ተጠቃሚ እንዲሆኑ እና የተለየ የ ESST ጥቅም እንዲኖራቸው (ከዚህ በታች በገጽ 8 ላይ የሚገኘው የድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የጉልበት ስራ ውል መሰረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ቀደም ሲል በልግስና የሚያስገኘውን የእረፍት ጊዜ ጥቅም ተጨማሪ

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

ማስፋፊያ ለማድረግ ፍላጎት የለውም። በዚህም ምክንያት ኩባንያው ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።

• ሕብረት ፕሮፖዛል 5(ለ) -

EDIT አንቀፅ 19 ክፍል 6። መቋረጥ ወይ ሞት። ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ከሥራ የሚፈናቀል ሠራተኛ ብቃቱን ካሟሉበት የዕረፍት ጊዜ ~~ጋር የሚመጣጠን ክፍያ እንዲከፈለው ይፈቀዳል።~~ ከሞት ጋር በተያያዘ እንዲህ ያለው ክፍያ ለንብረቱ ወይም ሕጋዊ መብት ያለው ሰው ይከፈላል።

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፦ ኩባንያው ወደፊት በመገስገስ ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ተጠቃሚ እንዲሆኑ እና የተለየ የ ESST ጥቅም እንዲኖራቸው (ከዚህ በታች በገጽ 8 ላይ የሚገኘው የድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የጉልበት ስራ ውል መሰረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ቀደም ሲል በልግስና የሚያስገኘውን የእረፍት ጊዜ ጥቅም ተጨማሪ ማስፋፊያ ለማድረግ ፍላጎት የለውም። በዚህም ምክንያት ኩባንያው ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።

• ሕብረት 6/24/2025 የጎንደር ደብዳቤ ፕሮፖዛል። ፓርቲዎች በ7/1/2025 እንደሚከተለው በሚገልጽ የጎን ደብዳቤ ለመግባት የሚያስችል ስምምነት ላይ ደርሰዋል።

1. በዩናይትድ ስቴትስ የኢሚግሬሽንና Custom Enforce (ICE) ሂደት ምክንያት በቁጥጥር ስር የዋለና ከአስራ አራት (14) ቀናት በኋላ ወደ ስራ የተመለሰ ማንኛውም ሰራተኛ አለመኖሩን ኩባንያው ይስማማል (ወይም ኩባንያው ሊቀበለው የሚችለው እንዲህ ባለ ረዘም ያለ ጊዜ ውስጥ) ~~or has requested an extension of time, of reasonable duration, to report within that same fourteen (14) day period~~፤ ሠራተኛው ካለ እንደ ሰበብ አለመኖር ይቆጠር's አስቀድሞ እና አሁን ያለው የስራ ፈቃድ ሁኔታ በ ICE ተጽድቷል.
2. ሠራተኞች እስከተፈቀደላቸው ድረስ ይሰጣቸዋል አሥር (10) seven (7) የዩናይትድ ስቴትስ የዜግነትና የኢሚግሬሽን አገልግሎት (ዩ ኤስ ሲ አይ ኤስ) ስብሰባ ላይ መገኘት ለሁሉም የሚያስፈልግ ከሆነ ያለ ክፍያ ቀናት አለመኖር አሥር (10) seven (7) ቀናት። ኩባንያው ከክፍያ ውጭ ያለውን የእረፍት ጊዜ ይመለከታል አሥር (10) seven (7) ቀናት በየደረጃው.
3. QPP እንደዚህ ያሉትን ሠራተኞች ለመርዳት ሲባል በቅርቡ የሥራ ፈቃድ ላላቸው ሠራተኞች በየጊዜው ማሳሰቢያ ለመስጠት ለረጅም ጊዜ ጥሩ እምነት የማስጨበጥ ልማድ እንዳለው ፓርቲዎች አምነው ተቀብለዋል። QPP አሁን ያለው የሥራ ፈቃድ በቅርቡ እንዲጠናቀቅ ለተዘጋጀላቸው ሠራተኞች የመልካም እምነት ጥረት የማድረግ ልማቱን ለመቀጠል ያለውን ዓላማ በፓርቲዎች ዕውቅና ያረጋግጣል ~~The Company shall promptly notify a steward and the Union if the ICE searches and/or apprehends an employee in order that the Union can take steps to protect the rights of its members. In addition, in order to assure compliance with federal regulations and to protect the best interest of both the Company and the affected employees, the Company has implemented a process to remind employees of their obligations to maintain current work authorization documentation. This system will be directed at an employee whose current work authorization is set to expire in the near future and will include periodic reminders. While the Company will assist the employee,~~ አሁንም የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን ጠብቆ የማቆየት የሰራተኛው ብቸኛ ኃላፊነት ነው።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

4. ኩባንያው በተቻለ ፍጥነት በICE ምርመራ ምክንያት የታሰሩትን ሠራተኞች ስምና አድራሻ ለጎብከቱ ያሳውቃል።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

ኩባንያ 7/2/2025 የመጀመሪያ ቁጥር ግብዓቶች ለኩባንያው የቀረቡ ማሻሻያዎች

• የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 1 አንቀጽ 6 ሕብረት ደህንነት-Checkoff

በ ንዑስ ክፍል (ለ)(4) ላይ ማከል እስከ ሶስት ወር ድረስ የሚከናወነው ንዑስ ክፍል(ለ)(4)

የሕብረት ምላሽ (7/1/2025) ኅብረት አይቀበለውም።

ኩባንያ Updated 7/2/2025 Response

አሁን ያለው ውል አንቀጽ 6(ለ)(4) እንዲህ ይላል፡-

"አንድ ሠራተኛ በደመወዝ ጊዜ ወይም ጊዜ ውስጥ ችክ ካልተቀበለ፣ ሠራተኞቹ ወደ ደመወዙ ከተመለሱ በኋላ ኩባንያው ከመጀመሪያው ደመወዝ ላይ የተቀነጨበውን ቅናሽ ይቀንሳል።"

ኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 በአንቀጽ 6(ለ)(4) ቋንቋ ማሻሻል ነው። ከአንድ ሠራተኛ የደመወዝ ችክ "የታሸገ ቅናሽ" የሚባለው ቅናሽ ከሦስት (3) ወራት ባልበለጠ ጊዜ የሚከሰት መሆኑን ለማረጋገጥ ነው። ኩባንያው የኩባንያው የመጀመሪያ ሐሳብ ቁጥር 1ን ይይዛል ።

በህብረቱ 7/1/2025 ለኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 በቀረበው ምላሽ ላይ የተጠቀሱትን ስድስት የመወያያ ጳቃዎች በተመለከተ የድርጅቱ አቋም እንደሚከተለው ነው

- ያለፈው ልማድ ኩባንያው በየወሩ የሚገባውን የሪሚተርን ወረቀት እንደ ፒዲ ኤፍ ለሕብረቱ መላክ ነው። ኩባንያው ይህን ልማድ ለመቀጠል ፈቃደኛ ከመሆኑም በላይ ተመሳሳይ መረጃዎችን በExcel መልክ ለማካተት ፈቃደኛ ነው።
- እስከ 2024 የበጋ ወራት ድረስ ኩባንያው በየወሩ በ5ኛው ቀን ለአንድ ህብረት ተወካይ አካላዊ ችክ (ከሠራተኞች ደመወዝ የተቀነሰ ዕዳ የያዘ) አቅርቦ ነበር። ሕብረቱ በ2024 የበጋ ወራት ገንዘቡ በአካል ችክ ከመላክ ይልቅ በኤች እንዲላክ የጠየቀ ሲሆን፣ ኩባንያውም ለሕብረቱ ማረፊያ እንዲሆን ተስማማ። ኩባንያው ይህን ማረፊያ ለሕብረቱ ማድረጉን ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው። ምክንያቱም ኩባንያው 5ኛው ወር የአቻ ክፍያ ለመጀመር የሚያስችል የጊዜ ገደብ ነው (ቅዳሜና እሁድና በዓላት በዚህ ሰዓት ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድሩ ስለሚችሉ የኤሌክትሮኒክ የገንዘብ ዝውውር የሚጠናቀቅበት ጊዜ አይደለም)።
- የአዕምሮ ነት ዝርዝሮች ከተገቢው ቅናሽ ሂደት ጋር አይዛመዱም። አንቀጽ 6 ደግሞ የፈቃድ ፈቃድ ወይም "ሎኤ ዝርዝር" የሚለውን ጉዳይ አያብራራም።
- ያለፈው ልማድ ኩባንያው የሠራተኞችን ስም፣ የሠራተኞች መታወቂያ ቁጥር፣ ቅጥር ቀን፣ የድጋሚ ቀን፣ የመጨረሻ 4 ቁጥሮች የማህበራዊ ዋስትና ቁጥር (የግል ሚስጥርን ለመጠበቅ)፣ የአሁኑ ንረት ና YTD የተከፈለበትን ቅናሽ የሚዘረዝር ሳምንታዊ ወረቀት በExcel መልክ እንዲሰራ ማድረግ ነው። ኩባንያው ይህን ልማድ ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው ። በተጨማሪም ኩባንያው አንድ ሠራተኛ በማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር አዲስ ማህበራዊ ዋስትና ቁጥር መመደቡን ሲያውቅ ህብረቱን የማሳወቅ ቀድሞ ተግባሩን ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው።
- ኩባንያው ሠራተኛው ከዕረፍት ከተመለሰ በኋላ ከአንድ ሠራተኛ ደመወዝ ዕዳ ይሰበስባል።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

- ህብረቱ አንድ ሰራተኛ ለሕብረቱ የመጀመር ክፍያ እንዳለበት ለኩባንያው ሲያሳውቅ ኩባንያው እንዲህ ያለውን ክፍያ በመቀነስ ለሕብረቱ ያስረክበዋል (ያለ ምንም የመጠበቂያ ጊዜ)።
- **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 2 አንቀጽ 8 የስራ ሰዓቶች**

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ ትርፍ ሰዓት፣ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ)፡- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የቀጠረውንና የመደበውን ሳምንታዊ ፕሮግራም ሙሉ በሙሉ የሠራ መሆን አለበት። በሌላ መንገድ በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር በተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።"

በንዑስ ክፍል (ሐ)፡- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን፣ ሠራተኛው የቀጠረውንና የሳምንቱን ፕሮግራም ሙሉ በሙሉ የሠራ መሆን አለበት፤ በተጨማሪም በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር ሥራ በሚገኝበት በዚያ ሳምንት ቅዳሜ ሥራ መሥራት አለበት።"

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የድርጅቱ ምላሽ መያዝ ፡፡

- **ኩባንያ 7/2/2025 ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 3 አንቀጽ 12 ደሞዝ**

የውል አንቀጽ 12(ሀ) እንደሚከተለው ለሀገሪቱ ይመልከቱ-

* * * * *

(ሀ) የመሰረት ሰዓታዊ የምርት መጠን እንደሚከተለው ነው (ጭማሪ ከዚህ በታች በተዘረዘሩት ቀናት ወይም በኋላ በመጀመሪያው ሙሉ የደመወዝ ጊዜ ላይ ተግባራዊ ይሆናል)

	<u>አጠቃላይ ጭማሪ</u>	<u>የመሰረታዊ ስርዓት</u>
ሐምሌ 1 ቀን 2025	\$1.00	\$20.80
ሐምሌ 1 ቀን 2026 ዓ.ም \$21.25	\$.45	
ሐምሌ 1, 2027	\$.45	\$21.70
ሐምሌ 1 ቀን 2028 ዓ.ም \$22.15	\$.45	

* * * * *

በተጨማሪም በውሉ አንቀጽ 12(ሐ) ላይ ያለውን የኮንትራት ቋንቋ አስቀምጦ፤ ነገር ግን የክፍሉ መጠን በሚከተለው መልኩ ማስተካከል ይቻላል፡-

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

ቤዝ	
1ኛ ክፍል	+ .05
2ኛ ክፍል	+ .20
3ኛ ክፍል	+ .45
4ኛ ክፍል	+ .80
5ኛ ክፍል	+1.30
6ኛ ክፍል	+1.65
7ኛ ክፍል	+1.85

• **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 4 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት**

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (f):- "ስድስት (6) ቀጣይ ወራትን" ማጥፋት እና በ "ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" መተካት።

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- ያዝ።

• **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 5 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት**

ስነ-ስርዓት ንኡስ ክፍል ፫(U) ።

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025):- ያዝ።

• **የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 6 አንቀጽ 20 በዓላት.** 07/1/2025 በድርጅቱ የተወሰደ።

• **ኩባንያ 7/2/2025 ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 3 አንቀጽ 28 የሕክምና ፈቃድ**

አሁን ያለውን የውል አንቀጽ 28 ንዑስ አንቀጽ 28 ን ዑደቱ እንደሚከተለው ለማስተካከል -

አንቀጽ 28 ሜዲካል ፈቃድ

ከሦስት ወር ሥራ በኋላ ቋሚና የሙሉ ቀን ሠራተኞች የሕክምና ፈቃድ ሊጠይቁ ይችላሉ። እንዲህ ዓይነት ጥያቄዎች የሚቀርብላቸው ሐኪሙ ስለ ሕመሙና ወደ ሥራው ስለሚመለሱበት ጊዜ የሚገልጽ ሪፖርት እንዲደርሰው ይጠይቃሉ። በተጨማሪም ለእረፍት የሚቀርብላቸው ጥያቄዎች የይክተሩን መግለጫ ይጠይቃሉ።

[በአዲሱ ኤም ኤን ክፍያ ፈቃድ ሕግ ውጤታማ ቀን \(U\) በዚህ ውል አንቀጽ ሥር አንድ ሠራተኛ ሊሰጠው የሚችለው ማንኛውም ፈቃድ በዚህ ሕግ ሥር ካለው ከማንኛውም የተሸፈነ ፈቃድ ጋር በአንድ ጊዜ ይፈጸማል፤ \(ለ\) ከኤም ኤን ክፍያ](#)

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

ፈቃድ ፕሮግራም ተሳትፎ ጋር የተያያዘ ማንኛውም የደመወዝ ግብር በድርጅቱ ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ከድርጅቱ የልተደራደሩ ሠራተኞች የበለጠ ክፍያ እንዲከፍሉ አይደረግም። ከዚህም በላይ ኩባንያው በዚህ ውል ጊዜ በማንኛውም ጊዜ በሚመረጥበት ጊዜ፣ ኩባንያው ራሱን የቻለ ዕቅድ በማውጣት ወይም መንግሥት በሚፈቅድለት የግል ዋስትና ባለው ዕቅድ ውስጥ በመሳተፍ የMNM ክፍያ ፈቃድ ሕግን ሥልጣን ለማርከት ሊመርጥ ይችላል፤ ይሁን እንጂ በሁለቱም ሁኔታ ተሳትፎ ለሚከፈሉ ሠራተኞች የሚከፈለው ማንኛውም ከፍተኛ ወጪ ኤም ኤን መንግሥት በሚንቀሳቀሰው ኤም ኤን ክፍያ ፈቃድ ፕሮግራም ላይ ከመሳተፍ ጋር የተያያዘ ማንኛውም ግብር ብቻ አይደለም።

• ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 8 አንቀጽ 35 የቅሬታ እና የዳኝነት ሂደት

06/4/2025 በድርጅቱ የተወሰደ

• ኩባንያ 7/2/2025 ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 9 የስምምነት ጊዜ

አዲስ የ4 ዓመት ኮንትራት እስከ ሰኔ 30 ቀን 2029 ዓ.ም. ከአዲሱ የደመወዝ ፕሮግራም ጋር አብሮ የሚዘልቅ ነው።

• ኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 10 መጨመር አንቀጽ ቡለቲን በርዶች. 06/25/2025 በኩባንያ የተወሰደ።

• ኩባንያ 7/2/2025 ማሻሻያ ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 11 አንቀጽ 19. የእረፍት ጊዜዎች & አዲስ አንቀጽ የታመመ ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ.

ኩባንያው፣ ሠራተኞች በውሉ አንቀጽ 19 መሠረት የተከማቸ የእረፍት ጊዜ ንዑስ አንቀጽ 19 ላይ እንዲጠቀሙ በመጠየቅ የሚኒን የህክምና ና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ (ESST) አዋጅ ለማሟላት በቅድሚያ ከማቅረብ ይልቅ በአዲሱ ውል ውስጥ ለሠራተኞች ተጨማሪ የደመወዝ ፈቃድ ተሽከርካሪ ለመፍጠር ሐሳብ በማቅረብ ላይ ይገኛል።

ኤኤስት. . እያንዳንዱ ሠራተኛ ለታመሙና ለደጎንነቱ አስተማማኝ ጊዜ በእያንዳንዱ 30 ሰዓት በዓመት እስከ 48 ሰዓት የሚደርስ ደምዝ የሚከፈለው የእረፍት ጊዜ ይሰበስባል ። 80 ሰዓታት በማንኛውም ጊዜ የሚፈቀደው ጠቅላላ ሚዛን በመሆኑ ያልተጠቀሙ የታመሙና አስተማማኝ ጊዜ አጠቃላይ ሚዛን ከ80 ሰዓት እስከማይበልጥ ድረስ ማንኛውም ያልተጠቀሙ የኤ ኤስ ቲ ሰዓቶች ወደሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ ዓመት ይሸጋገራሉ። በዚህ አንቀጽ መሰረት የሚሰበስቡ የ ESST ሰዓቶች አንድ ሰራተኛ በ MN ESST ሕግ ውስጥ ለተካተቱ ክስተቶች ብቻ የሚጠቀሙባቸው ሰዓቶች ናቸው. ከሥራ በመለየት ረገድ ያልተጠቀመ ማንኛውም የኤኤስኤስቲ ሚዛን አይከፈልም።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

የሕብረት አዲስ 7/1/2025 የኢኮኖሚ ግብዓቶች ኩባንያ ክለሳ

- ሕብረት ኢኮኖሚክ 1A (መሰረታዊ ቅናሾች). **ከላይ በገጽ 6 ላይ ያለውን የኩባንያ ሐሳብ 3 ተመልከት ::**
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 1B (የደሞዝ ውጤት). **ከላይ በገጽ 6 ላይ ያለውን የኩባንያ ሐሳብ 3 ተመልከት ::**
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 2A (የህክምና ኢንሹራንስ ዋስትና)

የኩባንያ ምላሽ (7.22.25):- ማስተካከያ አንቀጽ 29ን እንደሚከተለው እንደሚከተለው ይመልከቱ::
በዓመት አምስት በመቶ (5%) መጨመር ውጤታማ ነው::

ጥር 1 ቀን 2026 ዓ.ም

ጥር 1 ቀን 2027 ዓ.ም

ጥር 1 2028

- ሕብረት ኢኮኖሚ 2B (የጤና ጥቅሞች).

የኩባንያ ምላሽ (7.22.25)

- የጥርስ ህክምና ከፍተኛ ጭማሪ ወደ \$2,500
- የኦርቶዶንቲክስ ከፍተኛ ጭማሪ ወደ \$1,500
- የራዕይ ማሻሻያዎች
 - ፍሬምችና ሌንሶች ወደ \$225 ጨመሩ
 - የግንኙነት ሌንሶች ወደ \$175 ጨመሩ

- ከላይ የተጠቀሱት ሁሉ ይጨምሩ ውጤታማ ጥር 1, 2026

- ሕብረት ኢኮኖሚክ 3A (እረፍት) እና ሕብረት ኢኮኖሚክ 3B (ሮሎሽር). **ምክንያቱም ኩባንያው ወደፊት በመገንጠል ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ክፍያ እና የተለየ የ ESST ጥቅም እንዲኖራቸው (ከዚህ በታች ባለው ገጽ 8 ላይ የሚገኘው የድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የጉልበት ስራ ውል መሰረት፣ ኩባንያው በውሉ ላይ ቀደም ሲል በልግስና የተቀመጠውን የእረፍት ጊዜ ጥቅማ ጥቅም ተጨማሪ ለማስፋፋት ፍላጎት የለውም:: በዚህም ምክንያት ኩባንያው ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል ::**
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 4A እና 4B (ሁለት አዳዲስ በዓላት). ኩባንያው ከእነዚህ ኢኮኖሚያዊ እቅዶች ይልቅ ደሞዝ መጨመር **ቅድሚያ ለመስጠት ይፈልጋል** እናም በዚህም ምክንያት እነዚህን ሐሳቦች ለመቀበል መርጧል::

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/22/2025 የጠቅላላ ውል ግብይት**

- ሕብረት ኢኮኖሚክ 5 (የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ). ከላይ በገጽ 8 ላይ ያለውን የኩባንያ ሐሳብ ቁጥር 11 ተመልከት ::
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 6 (401(k))። ኩባንያው የህብረቱን የ15 ዓመት ደረጃ ብቻ ለመቀበል ፈቃደኛ ነው። በተለይ ም/ቤቱ ከ15 ዓመታት አገልግሎት በኋላ ኩባንያው ከ100% እስከ 3,250 ብር እንደሚወዳደር ለመግለፅ አንቀጽ 33ን ለማሻሻል ፈቃደኛ ነው።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 7 (ለመጋቢዎች ይክፈሉ). የተቀበሉት ንዴት ። ኩባንያው የዩናይትድ ስቴትስ ተወካዮችን የመክፈል ፍላጎት የለውም ::
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 8 (የስልጠና ክፍያ). ኩባንያው የህብረቱን ሐሳብ የተሻሻለ ቅጂ ለመቀበል ይስማማል። በተለይም የአንቀጽ 12(መ) የኮንትራት ቋንቋ አንድ ሆኖ ከቀጠለ ድርጅቱ የህብረቱን የዶላር መጠን (1.50) ለመቀበል ይስማማል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 9 (ትርፍ ማጋራት). ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚክ እቅድ ላይ ደምዝ መጨመር ቅድሚያ ለመስጠት ይፈልጋል እናም በዚህም ምክንያት ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10A (የምግብ ቲኬት). ኩባንያው የምግብ ቲኬቱን 7.00 የአሜሪካ ዶላር ለመጨመር ይስማማል ::
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10B (የስጋ ሽያጭ). የስጋ ባለቤት የሆነው ሆርሜል እንጂ QPP አይደለም። በዚህም ምክንያት QPP የራሱ ያልሆነ ነገር ላይ ቅናሽ ማቅረብ አይችልም.
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10C (አንቀጽ 17 ክፍል 5(e))። ኩባንያው አሁን ያለው ኮንትራት ቋንቋ ካልተከናወነ አሁን ያለውን የገንዘብ መጠን ወደ 1.00 የአሜሪካ ዶላር / ሰዓት ለመጨመር ይስማማል ::
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10D (የእረፍት ጊዜ እና በዓላት). ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚክ እቅድ ላይ ደምዝ መጨመር ቅድሚያ ለመስጠት ይፈልጋል እናም በዚህም ምክንያት ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10E (የቡት ክፍያ). የሕብረት ግብይት 2(አ) ላይ TA ይመልከቱ.