

~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(က)~~: 6.24.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ခ)~~: 7.1.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဂ)~~: 6.4.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)~~: ပါတီများ၏ အကြံသဘောတူချက်ကြောင့် အောက်ပါအချက်များအား ၆.၂၅.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

ပူသောဘက်နှင့် အအေးဘက်နှစ်ခုစလုံးအတွက်၊ ကုမ္ပဏီသည် (အထက်ပိုင်းဖြတ်နှင့်သတ်လွှာရှိ အချိန်နာရီများအလိုက်) နေ့စဉ်ဂိုဏ်းအချိန်၊ ပျမ်းမျှကွင်းဆက်မြန်နှုန်းနှင့် ဝက်အရေအတွက်ကို စီမံဆောင်ရွက်ပြီးဖြစ်သည်။

~~ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၁(ဃ)~~: 6.4.2025 ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(က)။ တည်ဆဲ စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၁၄(ခ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် 7/1/2025 တွင် အကြံသဘောတူချက် ဖြစ်ပါသည်-

ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏အသုံးပြုမှုအတွက် စက်ရုံတွင်ရရှိနိုင်သော အမာခံခြေချောင်း/ဘွတ်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဖိနပ်များရှိသည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်သလို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေးဖိနပ်များ သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံဖြင့် ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနပ်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုပြီးတစ်ခု ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် တိရစ္ဆာန်အသွားလမ်းများရှိ ဝန်ထမ်းများအား အဝါရောင်ဖိနပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဘောပင်များ 1၊ 2၊ 3 နှင့် တွန်းလှည်းအခန်းတို့ကို ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ လက်မှတ်ရ ခက်ရင်းထရပ်ကား/အလုပ်ချွေတာရေးဝန်ထမ်းများသည် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံဖြင့် \$83.00 ဘေးကင်းရေးဘွတ်ဖိနပ်ထောက်ပံ့ကြေးကို ပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး၊ သို့သော် တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းထက် မကြာမကြာ ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(ခ)။ သမဂ္ဂ နှုတ်ထွက်ခြင်း ၇.၂၂.၂၅

အသစ်အပိုဒ် 14(ဃ) ကုမ္ပဏီသည် စက်ပြင်ကိရိယာအား ထောက်ပံ့ကြေးပေးရမည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၂(ဂ)။ သမဂ္ဂ နှုတ်ထွက်ခြင်း ၇.၂၂.၂၅

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရှင် ပြည်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

အသစ်အပိုဒ် 14(c) အလုပ်တွင် ဝန်ထမ်း၏ ဆေးစာမျက်မှန်များ ပျက်စီးပါက၊ မှန်ဘီလူးနှင့်
ဖရိမ်များ ပျက်စီးမှုများအတွက် ကုမ္ပဏီမှ ပြန်လည်ပေးချေမည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညွှန်ကြားမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(က)။ ပုဒ်မ ၃၂ ၏အဆုံးတွင် အောက်ပါဘာသာစကားအသစ်ကို ထည့်သွင်းရန် ပါတီများ၏ အကြံပြုသဘောတူချက်ရလဒ်ဖြင့် ၆/၂၅/၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ဆောင်နေသည့် နာရီတိုင်းအတွက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/ သူနာပြုဌာနကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအား လုံလောက်သောဝန်ထမ်းများ (ကုမ္ပဏီ၏ယုံကြည်ချက်ဖြင့်) ပေးဆောင်ထားကြောင်း သေချာစေမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းသည် သူနာပြုအသင့်ဖြစ်စေရန် သူနာပြုအား သူနာပြုအား အကြောင်းကြားနိုင်စေရန် (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွဲ၍) အလုပ်စခန်းမှ (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွဲ၍) အလုပ်မှထွက်ခွာခြင်းမပြုမီ ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအတွက် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်သော ဘာသာပြန်ရွေးချယ်ခွင့်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်သည့် သင်တန်းပစ္စည်းများကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကဘာသာစကားများဖြင့် လေ့ကျင့်ပေးမည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ခ)။ စာချုပ်ပါ ပုဒ်မ ၁၆ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန် အစုအဖွဲ့များ၏ အကြံပြုသဘောတူချက် ရလဒ်အရ ၇.၁.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ရုပ်သိမ်းခဲ့ပါသည်။

အပိုဒ် ၁၆ ဘေးကင်းရေးကော်မတီ

သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၃) ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂) ဦးနှင့် စက်ရုံဘေးကင်းရေး ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းလိုခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ ပြည်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတွင် ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ်မှ ဝန်ထမ်းများ စုစုပေါင်း အရေအတွက် (၈) ဦးထက် မကျော်လွန်သရွေ့ ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ နောက်ထပ် သို့မဟုတ် အစားထိုးအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။

အနည်းဆုံး ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂)ဦးနှင့် စက်ရုံ Ergonomics ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီမှ ဖြစ်မည်ဖြစ်သည်။ စက်ရုံကို ဘေးကင်းလိုခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်၍ Ergonomics ကော်မတီသည် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။ Ergonomics Committee ရှိ ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ် ဝန်ထမ်း စုစုပေါင်း အရေအတွက်သည် ဆိုင်းတစ်ခုလျှင် (၈) ဦးထက် မပိုသရွေ့ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် Ergonomics ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် Ergonomics ကော်မတီ၏ ထပ်လောင်း သို့မဟုတ် အစားထိုးအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။

ကော်မတီများသည် သတ်မှတ်ထားသောအချိန်များတွင်၊ ဘေးကင်းရေးကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး နှစ်ကြိမ်နှင့် Ergonomics ကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ်၊ စက်ရုံနှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းမှုကို အာမခံရန် လိုအပ်သောအကြောင်းအရာအားလုံးကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တွေ့ဆုံရမည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပြုသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

အစည်းအဝေးများ၏အချိန်နှင့်ရက်စွဲများ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် Ergonomics ပရိုဂရမ်အမျိုးအစား၊
ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် Ergonomics စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ရန်၊
နှင့်အခြားသက်ဆိုင်သည့်အကြောင်းအရာအားလုံးကိုဘေးကင်းရေးနှင့် Ergonomics
ကော်မတီများမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၃(ဂ)-

အပိုဒ် 31 တည်းဖြတ်ပါ- ရေရှည်မသန်စွမ်းမှု၊ စာချုပ်သက်တမ်းအတွက်၊
ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ အကျိုးဝင်မှုကို ကုမ္ပဏီက ကမ်းလှမ်းမည်ဖြစ်သည်။
~~အကျိုးဝင်သည့်လုပ်ခလစာ၏ 50% တွင် ရှိပြီးသားဝန်ထမ်းများအတွက် 94¢ ပြက္ခဒိန်ရက်တွင်
40 နှစ်အထိ အကျိုးဝင်ပါသည်။ လက်မှတ်ရေးထိုးသည့်နေ့တွင် လက်ရှိ ဝန်ထမ်းများ၊
ကုမ္ပဏီသည် အကျိုးဝင်မှုနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
ဤအကျိုးဝင်မှုနှင့်ဆက်စပ်သော အခွန်များကို ပေးဆောင်ပါမည်။
အတည်ပြုချက်ရယူပြီးနောက် ငှားရမ်းထားသော ဝန်ထမ်းများသည် ငှားရမ်းထားမှုသာ
ဤအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ရေရှည်မသန်စွမ်းမှုဆိုင်ရာ လွှဲပြောင်းမှုနှင့်
ဆက်စပ်သော ဗရိမိယံနှင့် အခွန်များကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။~~

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(က)-

အနားယူချိန်ကို မိနစ် 20 (15 မိနစ်မှ) နှင့် အစာစားချိန် 35 မိနစ် (မိနစ် 30 မှ) သို့တိုးပေးပါ။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၄(ခ)-

ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်တာဝန်အားလုံးမှ လုံးဝသက်သာရာရမည်ဖြစ်ပြီး အနားယူချိန်နှင့်
ထမ်းစားချိန်အားလုံးအတွက် ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကို
အခမဲ့တက်ရောက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(က)။ သမဂ္ဂမှန်တုံ့ထက်ခြင်း ESST 7.22.25 သီးသန့်ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားရန် ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်ကို သဘောတူသည်

ပုဒ်မ ၁၉ အပိုင်း ၅ ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရာထူးမှ ရပ်စဲခြင်း။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အားလပ်ရက်အတွက်
~~အကျိုးဝင်သည်။ မိမိကိုယ်ကို လျော့ပါးစေသောကြောင့် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်းကို
ခွင့်ပြုရမည်။ အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက် ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာရရှိခဲ့သည်။
အရည်အချင်းပြည့်မီအောင်။~~

ပြည်ထောင်စု အဆိုပြုချက် ၅(ခ)- သမဂ္ဂမှန်တုံ့ထက်ခြင်း ESST 7.22.25 သီးသန့်ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားရန် ကုမ္ပဏီအဆိုပြုချက်ကို သဘောတူသည်

အပိုဒ် 19 အပိုင်း 6 ကို တည်းဖြတ်ပါ။ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း ။ ခိုးမှုမှလွဲ၍
မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်စဲခဲ့သော အားလပ်ရက်အတွက်
အရည်အချင်းပြည့်မီသော ဝန်ထမ်းအား ခွင့်ပြုရမည်။ အချိုးကျ အားလပ်ရက်အတွက်
ပေးဆောင်ပါ။ ညီမျှစွာရရှိခဲ့သည်။ အရည်အချင်းပြည့်မီအောင်ဖြစ်လာသည်။
သေဆုံးသည့်ကိစ္စတွင် ယင်းကဲ့သို့သော အခကြေးငွေကို ၎င်း၏ ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် တရားဝင်
ခံစားခွင့်ရှိသူအား ပေးဆောင်ရမည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရှင် ပြည်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

ပြည်ထောင်စုနေ့ 6/24/2025 တွင် Side Letter တစ်ခုအတွက် အဆိုပြုချက်။ ပါတီများသည် 7/1/2025
တွင် အကြံသဘောတူစာချုပ်ကို အောက်ပါအတိုင်း ရေးသွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

- ၁။ US Immigration and Custom Enforcement (ICE) တရားစွဲမှုများကြောင့် ထိန်းသိမ်းခံထားရသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတစ်ယောက်မှ ပျက်ကွက်ခြင်းစတင်ပြီး 14 (14) ရက်အတွင်း အလုပ်ပြန်ဝင်သော ဝန်ထမ်းမရှိခြင်း (သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီမှခွင့်ပြုနိုင်သည့်အချိန်ပိုကြာချိန်အတွင်း) ကို ICE ပျက်ကွက်မှုအဖြစ် သဘောထားရမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်း၏ ယခင်နှင့် လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်အား ရှင်းရှင်းလင်းလင်းဖော်ပြထားပါက၊
- ၂။ ဆယ်(၁၀)ရက်လုံးတက်ရောက်ရန် လိုအပ်ပါက US Citizenship and Immigration Services (USCIS) စစ်ဆေးမှုများကို တက်ရောက်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဝန်ထမ်းများအား လစာမပေးဘဲ (၁၀)ရက်အထိ ပျက်ကွက်ခွင့် ပေးပါမည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းအလိုက် (၁၀) ရက်အပြင် အခကြေးငွေမယူရသေးသော အားလပ်ရက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါမည်။
- ၃။ QPP သည် ဝန်ထမ်းများအား ကူညီရန်အတွက် မကြာမီအချိန်အတွင်း အလုပ်ခွင့်ပြုချက်သက်တမ်းကုန်ဆုံးမည့် ဝန်ထမ်းများအား အချိန်အခါအလိုက် သတိပေးချက်များကို ပေးဆောင်ရန် သစ္စာရှိရှိ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွင် ကာလကြာရှည်စွာ ကျင့်သုံးခဲ့ကြောင်း ပါတီများမှ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ လက်ရှိ အလုပ်ခွင့်ပြုချက် စာရွက်စာတမ်းများကို ထိန်းသိမ်းရန် ဝန်ထမ်း၏ တစ်ဦးတည်းသော တာဝန်သာ ကျန်ရှိတော့ကြောင်း ပါတီများ၏ အသိအမှတ်ပြုမှုဖြင့် မကြာမီကာလတွင် အလုပ်ခွင့်ပြုချက် သက်တမ်းကုန်ဆုံးမည့် ဝန်ထမ်းများအား အချိန်အခါအလိုက် သတိပေးချက်များ ပေးဆောင်ရန် သစ္စာရှိစွာ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ၎င်း၏ ရည်ရွယ်ချက်ကို QPP မှ အတည်ပြုပါသည်။
- ၄။ ကုမ္ပဏီသည် ICE စာရင်းစစ်ရလဒ်ကြောင့် ဖမ်းဆီးခံထားရသည့် ဝန်ထမ်းများ၏ အမည်များနှင့် လိပ်စာများကို တတ်နိုင်သမျှ မြန်နိုင်သမျှ သမဂ္ဂသို့ အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်အားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 1- အပိုဒ် 6- ပြည်ထောင်စုလုံခြုံရေး-စစ်ဆေးချက်

အပိုင်းခွဲ (ခ) (၄) သို့ ပေါင်းထည့်ပါက နုတ်ယူငွေများကို သုံးလအထိ ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက လက်မခံဘူး။

ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 2- အပိုဒ် ၈- အလုပ်ချိန်

နေ့စဉ်နှင့် အပတ်စဉ် အချိန်ပို၊ အပိုင်းခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ)၊

အပိုင်း (ခ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယားတစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက ရက်ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။"

အပိုင်း (ဂ) တွင် အောက်ပါတို့ကို ပေါင်းထည့်ပါ- "ထိုကဲ့သို့သော ပရီမီယံနှုန်းထားအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်၊ ဝန်ထမ်းသည် ၎င်းတို့၏ စီစဉ်ထားသော အပတ်စဉ် သတ်မှတ်ပေးထားသည့် အချိန်ဇယား တစ်ခုလုံးကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ဥပဒေအရ အခြားနည်းဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်းမရှိပါက အလုပ်ရရှိနိုင်သည့် အပတ်စဉ် စနေနေ့ကိုလည်း လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။"

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ဤသည်ကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် 3- အပိုဒ် 12- လစာ

ယူနီယံစီးပွားရေး အဆိုပြုချက်များကို ကြည့်ပါ။

ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် 4- အပိုဒ် ၁၇- သက်ကြီးရွယ်အို

အပိုင်း ၅၊ အပိုင်း (စ)- "ခြောက် (၆) လဆက်တိုက်" ကိုဖျက်ပြီး "သုံး (၃) လဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ဤသည်ကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ကုမ္ပဏီ ကနဦး အဆိုပြုချက် ၅- အပိုဒ် ၁၇- လုပ်သက်

အပိုင်း ၃(က)ကို ရိုက်ပါ။

ပြည်ထောင်စုတုံ့ပြန်ချက်- ပြည်ထောင်စုက ပယ်ချသည် - ဤသည်ကို ယူဆောင်သွားခြင်းဟု ယူဆသည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညွှန်ငြင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံပြုသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

~~ကုမ္ပဏီ၏ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၆- အပိုဒ် 20- ရုံးပိတ်ရက်များ~~ 7/1/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ
ထုတ်ယူခဲ့သည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပိတ်များအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 တွင် ကုမ္ပဏီကနဦး အဆိုပြုချက်သို့ အပ်ဒိတ်: အပိုဒ် ၂၈- ဆေးခွင့်

ယူနိုက် 7.22.25 နောက်ဆုံးထား

လက်ရှိ စာချုပ်ပါ ပုဒ်မ ၂၈ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန်။

အပိုဒ် ၂၈
ဆေးရွက်ကြီး

အလုပ်ချိန်သုံးလအကြာတွင် ပုံမှန်အချိန်ပြည့်ဝန်ထမ်းများသည် ဆေးခွင့်ကို တောင်းခံနိုင်သည်။
ထိုသို့သောတောင်းဆိုမှုများသည် ဆေးကုသမှုအခြေအနေနှင့်
အနီးစပ်ဆုံးအလုပ်မှပြန်စမည့်ရက်စွဲကိုဖော်ပြသောတက်ရောက်နေသောဆရာဝန်ထံမှအစီရင်ခံစာလိုအပ်
ပါသည်။ ခွင့်သက်တမ်းတိုးခြင်းများအတွက် တောင်းဆိုချက်များသည်လည်း ဆရာဝန်၏ထုတ်ပြန်ချက်
လိုအပ်ပါသည်။

MN Paid Leave Law အသစ်၏ အသက်ဝင်သည့်နေ့တွင်၊ (က) ဤစာချုပ်ပါ ပုဒ်မတစ်ခုအရ
ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ ခံစားခွင့်ရှိသည့် ခွင့်ရက်သည် ထိုဥပဒေအောက်တွင် အကျုံးဝင်သည့် ခွင့်ရက်နှင့်
တစ်ပြိုင်နက် လုပ်ဆောင်မည့်ဖြစ်ပြီး (ခ) MN နိုင်ငံတော်မှ ကောက်ခံသော လုပ်ခလစာအခွန်ကို MN Paid
Leave ပုဂ္ဂိုလ်ရရှိမှုတွင် ပါဝင်ခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေသည့် လစာအခွန်အခများ ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများထက်
ပိုပေးခြင်းမရှိစေရပါ။ ထို့အပြင်၊ ဤစာချုပ်သက်တမ်းအတွင်း မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို
ကုမ္ပဏီ၏ရွေးကောက်ပွဲတွင်၊ ကုမ္ပဏီသည် ကိုယ်ပိုင်အာမခံအစီအစဉ်ကို ပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် သို့မဟုတ်
နိုင်ငံပိုင်သီးသန့်အာမခံအစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ခြင်းဖြင့် MN Paid Leave Law ၏လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို
ပြည့်ဆည်းပေးရန် ကုမ္ပဏီမှ ရွေးချယ်နိုင်သည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ MN ပြည်နယ်မှလုပ်ဆောင်သော
MN Paid Leave အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်သည့်ဝန်ထမ်းများအတွက် ပရီမီယံကုန်ကျစရိတ်သည်
မည်သည့်အခွန်မျှထက် မပိုစေရပါ။

ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် ၈: အပိုဒ် ၃၅- မကျေနပ်ချက်နှင့် အနုညာတစ်ရင်ထုံးလုပ်နည်း
6/4/2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ ထုတ်ယူခဲ့သည်။

ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 တွင် ကုမ္ပဏီကနဦး အဆိုပြုချက်သို့ အပ်ဒိတ် ၉: သဘောတူညီချက် သက်တမ်း

2029 ခုနှစ် ဇွန်လ 30 ရက်နေ့အထိ 4 နှစ် စာချုပ်သစ်သည် လုပ်အားခ အချိန်ဇယားအသစ်ဖြင့်
အကျုံးဝင်မည်ဖြစ်သည်။

ယူနိုက်စံးပွားရေး အဆိုပြုချက်များကို ကြည့်ပါ။

ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် ၁၈: ဆောင်းပါးထည့်ရန်- သင်ပုန်းကြီး 6.25.2025 တွင် ကုမ္ပဏီမှ
ထုတ်ယူခဲ့သည်။

ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 တွင် ကုမ္ပဏီကနဦး အဆိုပြုချက်သို့ အပ်ဒိတ် ၁၁: ပုဒ်မ ၁၉။ အားလပ်ရက် &
ဆောင်းပါးအသစ်- နာမကျန်းမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန် UNION TA ၇.၂၂.၂၅

Minn. Status ၏ Earned Sick and Safe Time (ESST) လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျေနပ်စေရန်
အလားအလာကို အခြေခံ၍ အဆိုပြုမည့်အစား၊ 181.9445 စာချုပ်၏ အပိုဒ် 19 အရ

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

ဝန်ထမ်းများအား စုဆောင်းထားသော အားလပ်ရက်ကို အသုံးပြုရန် လိုအပ်သဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် စာချုပ်အသစ်တွင် ဖန်တီးရန် အဆိုပြုမည့်အစား၊ အပိုအခကြေးငွေ ထွက်ခွာယာဉ်တစ်စီး ဝန်ထမ်းများအတွက် အောက်ပါအတိုင်း စာချုပ်တွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ်ကို ထည့်သွင်းခြင်းဖြင့်၊

ESS ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် ပြုကွဒိန်တစ်နှစ်လျှင် အများဆုံး ၄၈ နာရီအထိ အမှန်တကယ် အလုပ်လုပ်သော နာရီ (၃၀) တိုင်းအတွက် ဖျားနာပြီး ဘေးကင်းသောအချိန်အတွက် အသုံးပြုနိုင်သော လစာ (၁) နာရီကို ရရှိမည်ဖြစ်သည်။ အသုံးမပြုသော ESS နာရီများသည် နာရီ 80 မှ 80 နာရီအထိ ခွင့်ပြုထားသည့် အများဆုံးစုစုပေါင်းလက်ကျန်ငွေဖြစ်ပြီး မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို အသုံးမပြုသောဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန် စုစုပေါင်းလက်ကျန်ကို နာရီ 80 ထက်မကျော်လွန်သရွေ့ အသုံးမပြုသော ESS နာရီများကို လာမည့်ပြုကွဒိန်နှစ်တွင် သယ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ဤစာပိုဒ်အရ ရရှိသော ESS နာရီများသည် MN ESS ဥပဒေဖြင့် အကျုံးဝင်သည့် ဖြစ်ရပ်များအတွက် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ အသုံးပြုနိုင်သော သီးသန့်နာရီများဖြစ်သည်။ အလုပ်ခွဲထုတ်ရာတွင် အသုံးမပြုသော ESS လက်ကျန်ငွေကို ထုတ်ပေးမည်မဟုတ်ပါ။

လုပ်ခများ

ယူနိုယံစီးပွားရေး 1A စာချုပ်၏နှစ်အလိုက် အခြေခံနှုန်းထားကို တိုးမြှင့်ပါ-

1 နှစ် - \$4.00
နှစ် 2 - \$1.00
3 နှစ် - \$1.00

ယူနိုယံစီးပွားရေး 1B လစာအဆင့်များ မြှင့်တင်ပါ။

အဆင့် ၁ +\$0.15
အဆင့် ၂ +\$0.30
၃ တန်း +\$0.55
၄ တန်း +\$0.90
၅ တန်း +\$1.20
၆ တန်း +\$1.55
၇ တန်း +\$1.75

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု

ယူနိုယံစီးပွားရေး 2A ဝန်ထမ်း၏ ပရီမီယံပမာဏကို 2025 နှုန်းဖြင့် ရပ်တန့်ထားသည်။

ယူနိုယံစီးပွားရေး 2B ကျန်းမာရေးအကျိုးကျေးဇူးများ - **UNION TA ၇.၂၂-၂၅**

- သွားဘက်ဆိုင်ရာ အမြင်ဆုံးဒေါ်လာ ၂၅၀၀ အထိ တိုးလာသည်။
- သွားတိုက်နည်းက အများဆုံး \$1,500 အထိ တိုးသွားတယ်။
- အမြင်အာရုံတိုးတက်မှုများ
 - ဖရိမ်များနှင့် မှန်ဘီလူးများကို ၂၂၅ ဒေါ်လာအထိ တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ၊ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

- မျက်ကပ်မှန်များကို ၁၇၅ ဒေါ်လာအထိ တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။
- အထက်ပါအားလုံးသည် ဇန်နဝါရီ 1 ရက်၊ 2026 တွင် အကျိုးဝင်ပါသည်။

အားလပ်ရက်

ယူနိုက်တီဒီယံစီးပွားရေး 3A အပန်းဖြေခရီးရှည်

၁ နှစ် 2 ပတ် (အပြောင်းအလဲမရှိ)
၆ နှစ် ၃ ပတ်
၁၂ နှစ် ၄ ပတ်
၁၇ နှစ် ၅ ပတ်
၂၂ နှစ် ၆ ပတ်

ထို့နောက် 5 နှစ်တစ်ကြိမ် နောက်ထပ် 1 ပတ်

ယူနိုက်တီဒီယံစီးပွားရေး 3B မှောက်သည်
ဝန်ထမ်းများအား နောက်နှစ်မှ 2 ပတ်အားလပ်ရက်ပြန်ဆင်းခွင့်ပြုရမည်။

အားလပ်ရက်များ

ယူနိုက်တီဒီယံစီးပွားရေး 4A Martin Luther King ကိုထည့်ပါ။

ယူနိုက်တီဒီယံစီးပွားရေး 4B Juneteenth ကိုထည့်ပါ။

UNION တည်းဖြတ် 7.22.25 - ဝန်ထမ်းများသည် တစ်နှစ်လျှင် အပိုအားလပ်ရက် (၁)ကြိမ် ရရှိမည်ဖြစ်သည်။

ဖျားနာပြီး ဘေးကင်းသောအချိန်

ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၅

ကုမ္ပဏီသည် တစ်နှစ်လျှင် ၄၈ နာရီ သယ်ယူခွင့်ပြုပြီး နာရီ ၈၀ အထိ သယ်ယူခွင့်ရှိသည်။

သမဂ္ဂမူ နတ်ထွက်ရန် သဘောတူသည်။ ကုမ္ပဏီ 7/2/2025 တွင် ကုမ္ပဏီကနဦး အဆိုပြုချက်သို့ အပိုဒီတံ ၁၁: အပိုဒီ ၁၉။ အားလပ်ရက် & ဆောင်းပါးအသစ်- နာမကျန်းမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

**Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm**

၄၀၁(၄)

ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၆ UNION TA ၇.၂၂.၂၅

တစ်နှစ် အလုပ်သမားထောက်ပံ့မှု	ကုမ္ပဏီပံ့	
၁ \$2000	\$2000	(မပြောင်းလဲ)
၅ \$2500	\$2500	(မပြောင်းလဲ)
၁၀ \$3000	\$3000	(မပြောင်းလဲ)
၁၅ \$3250	\$3250	
၂၀ ၃၅၀၀ ကျပ်	၃၅၀၀ ကျပ်	(မပြောင်းလဲ)
၃၀+ 100%		

ဘဏ္ဍာစိုး

ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၇

အသစ်- ပြည်ထောင်စုမှသတ်မှတ်ထားသော Chief Stewards (2) ဦးအား လျော်ကြေးပေးရန် သဘောတူညီပြီး လုံခြုံရေးတာဝန်များနှင့် မကျေနပ်ချက်များကို စီမံဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ဝန်ထမ်းများကြားတွင် ၎င်းတို့၏အလုပ်တာဝန်များ စီမံခန့်ခွဲခြင်းအပါအဝင် စက်ရုံအလုပ်ရုံများတွင် ရာထူးအပြောင်းအရွှေ့များအားလုံးကို အကျိုးဝင်စေရန် ကုမ္ပဏီမှ သဘောတူညီပါသည်။

သင်တန်းဆရာ ပေးချေမှု

ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၈ UNION TA 7.22.25 ကုမ္ပဏီမှ ပြင်ဆင်ထားသော ဗားရှင်း

အခြားဝန်ထမ်းများကို လေ့ကျင့်ပေးရန် စီစဉ်ထားသော ဝန်ထမ်းများသည် အဆိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်သော နာရီအားလုံးအတွက် တစ်နာရီလျှင် ဒေါ်လာ ၁.၅၀ ပိုရရှိမည်ဖြစ်သည်။

- ကုမ္ပဏီတစ်ခုက သဘောတူတယ်။ မှမ်းမထားသည်။ ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုချက်ဗားရှင်း။ အတိအကျပြောရလျှင် ကုမ္ပဏီသည် အပိုဒ် ၁၂(ဃ) ပါ စာချုပ်ဘာသာစကားသည် တူညီနေပါက ပြည်ထောင်စု၏ အဆိုပြုထားသည့် ဒေါ်လာပမာဏ (၁.၅၀) ဒေါ်လာကို လက်ခံရယူရန် သဘောတူပါသည်။

အမြတ်ခွဲဝေမှု

ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၉

ဝန်ထမ်းများသည် တစ်နှစ်တာ အမြတ်ခွဲဝေမှု ဘောနပ်စ်ကို ရရှိမည်ဖြစ်ပြီး ဖွဲ့စည်းပုံကို မည်သို့တည်ဆောက်ရမည်ကို ဆွေးနွေးရန် ပွင့်လင်းသည်။
ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

Austin, MN ရှိ UFCW Local 663 နှင့် Quality Pork Processors (QPP)
2025 ဆက်ခံ CBA - အလုပ်ရင် ပြည့်စုံသော အဆိုပြုချက်များကို ပြည်ထောင်စု တုံ့ပြန်ချက်
Union 9 - ဇူလိုင် 22၊ 2025 - 5:45pm

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊
ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ
အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။
ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။

အခြား

ပြည်ထောင်စုစီးပွားရေး ၁၀

- A. အစားအသောက်လက်မှတ်ကို ၆ ဒေါ်လာမှ ၈ ဒေါ်လာအထိ တိုးလာသည် (ကော်ဖီဆိုင်များ၏ အစားအသောက်စရိတ်များကို လိုက်မီရန်)
UNION TA 7.22.25 အောက်ဖော်ပြပါ ကုမ္ပဏီကောင်တာ
ကုမ္ပဏီသည် အစားအသောက်လက်မှတ်ပမာဏကို \$7.00 သို့ တိုးမြှင့်ရန် သဘောတူခဲ့သည်။
- B. အသားရောင်းချခြင်း - ဝန်ထမ်းများအတွက် လျော့စျေးဖြင့် အသားဝယ်ယူနိုင်မှု **UNION WITHDRAWS၊ QPP သည် အသားမပိုင်ဆိုင်ကြောင်း နားလည်သည်။**
- C. ပုဒ်မ ၁၇၊ ပုဒ်မ ၅ (c) အမြဲတမ်းအလုပ်ပိုင်ရှင်သည် ၎င်းတို့၏အလုပ်မှ ၄ နာရီထက်ပို၍ အလုပ်မှရှေ့ခံရပြီး ၎င်းတို့၏အလုပ်အား ပြန်လည်ဖြည့်တင်းသောအခါတွင် တစ်နာရီလျှင် \$0.50 မှ \$1.50 သို့ တိုးပေးသည်
UNION TA 7.22.25 အောက်ဖော်ပြပါ ကုမ္ပဏီကောင်တာ
ကုမ္ပဏီသည် လက်ရှိငွေပမာဏကို \$1.00/hour သို့ တိုးမြှင့်ရန် သဘောတူညီမည်ဖြစ်ပြီး လက်ရှိစာချုပ်ဘာသာစကားသည် အခြားနေရာတွင် ဆက်လက်တည်ရှိနေပါသည်။
- D. အားလပ်ရက်နှင့် အားလပ်ရက်များ - **UNION တည်းဖြတ်မှု-** ဝန်ထမ်းများအား ပုံမှန်သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း တူညီသောနာရီပမာဏအတွက် ပေးချေရပါမည့် (ဥပမာ- ပုံမှန်အချိန်ဇယားသတ်မှတ်ထားသော ဝန်ထမ်းများသည် 10 နာရီအတွက် 10 နာရီအတွက် ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ **တိကျသောအချိန်နှုန်းဖြင့်**
- E. ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု - boot ခွင့်ပြုငွေကို \$250 တိုးပါ။ **သမဂ္ဂမှ နုတ်ထွက်ခြင်း။**

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း ၎င်း၏အဆိုပြုချက်များကို ထည့်သွင်းခြင်း၊ ဖျက်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ညှိနှိုင်းမှုများ။ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်များကို တန်ပြန် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုလည်း ပြည်ထောင်စုက အာမခံပါသည်။ ပါတီများအကြား အကြံသဘောတူစာချုပ်များအားလုံးသည် အတည်ပြုချက်ရယူရန်ဖြစ်သည်။