

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

የህብረት ፕሮፖዛል **1(ሀ)**፡ በ6/24/2025 በዩኒየን ተወስኗል

የህብረት ፕሮፖዛል **1(ለ)**፡ በ 7/1/2025 በዩኒየን ተወስኗል

የህብረት ፕሮፖዛል **1(ተ)**፡ በ6/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

የህብረት ፕሮፖዛል **1(መ)**፡ በ6/25/2025 በተዋዋይ ወገኖች ለሚከተለው ጊዜያዊ ስምምነት ምክንያት በህብረት የተወሰደ፡

ለሁለቱም ለሞቃታማው ጎን እና ለቅዝቃዛው ጎን ኩባንያው (ከላይኛው የተቆረጠ እና የሚገድል ወለል ባለው የሰዓት ሰአታት) በየቀኑ የወሮበሎች ቡድን ጊዜ ፣ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት እና የተቀነባበሩ የአሳማዎች ብዛት ይለጠፋል።

የህብረት ፕሮፖዛል **1(መ)**፡ በ6/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

የህብረት ፕሮፖዛል **2(ሀ)**። ነባሩን የውል አንቀጽ **14(ለ)** ለማሻሻል በ7/1/2025 የውል ስምምነት እንደሚከተለው ይገለጻል።

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ኩባንያው በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራቶች 1፣ 2፣ 3 እና የትሮሊ ክፍል ውስጥ ላሉ ሰራተኞች ቢጫ ቡትስ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ያቀርባል። የተመሰከረለት ሹካ መኪና/የስራ ቆጣቢ ሰራተኞች እንደአስፈላጊነቱ \$83.00 የደህንነት ማስነሻ አበል ይሰጣሉ፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም።

የህብረት ፕሮፖዛል **2(ለ)**። **UNION WITHDRAWS 7.22.25**

አዲስ አንቀጽ 14(መ) ድርጅቱ ለሜካኒኮች የመሳሪያ አበል ይሰጣል።

የህብረት ፕሮፖዛል **2(ሐ)**። **UNION WITHDRAWS 7.22.25**

አዲስ አንቀጽ 14 (ሠ) የሰራተኛ ማዘዣ የዓይን መነፅር በስራ ላይ ከተበላሸ ኩባንያው በኢንስ እና በክፈፎች ላይ ለሚደርሰው ጉዳት ይከፍላል ።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች

UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሀ)። በአንቀጽ 32 መጨረሻ ላይ የሚከተለውን አዲስ ቋንቋ ለመጨመር ተዋዋይ ወገኖች ባደረጉት ስምምነት ምክንያት በ6/25/2025 በህብረት የተወሰደ።

ካምፓኒው የህክምና/የነርቭ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው መልካም እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ። ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት (ከአደጋ ጊዜ በስተቀር) ወደ ህክምና/የነርቭ ጣቢያ ሲሄዱ ለስራ ተቆጣጣሪው ማሳወቅ አለባቸው። ስለዚህ ተቆጣጣሪው ነርቭ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሷ ማሳወቅ አለበት።

ካምፓኒው የትርጉም ዕርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተግባራዊነቱ በተሳሳታ ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች መሆን አለበት።

የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ)። በተዋዋይ ወገኖች የውል ስምምነት ነባሩን አንቀፅ 16 በሚከተለው መልኩ ለማሻሻል በተደረገው ስምምነት በ7/1/2025 በህብረት የተወሰደ።

አንቀጽ 16

የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእዕዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል። በደህንነት ኮሚቴው ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የመደራደር ክፍል ሰራተኞች ብዛት በፈረቃ ከስምንት (8) በላይ እስካልሆነ ድረስ የህብረቱ ተወካዮች እና የደህንነት ኮሚቴ የመደራደር ክፍል አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የደህንነት ኮሚቴ አባላትን መምረጥ ይችላሉ።

ቢያንስ ሦስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት። አንድ ኩባንያ እና አንድ የዩኒየን አባል ከደህንነት ኮሚቴ ይሆናሉ። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል። በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የድርድር ክፍል ሠራተኞች ቁጥር በፈረቃ ከስምንት (8) በላይ እስካልሆነ ድረስ የህብረቱ ተወካዮች እና የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ የመደራደር ክፍል አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላትን መምረጥ ይችላሉ።

የፋብሪካውን እና የሰራተኞቹን ደህንነት ለመጠበቅ አስፈላጊ የሆኑትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ እና ለ Ergonomics ኮሚቴ በወር አንድ ጊዜ ይገናኛሉ።

የስብሰባ ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች አይነት፣ የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ ሎዲት መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም**

የህብረት ፕሮፖዛል 3(ሲ)፡

አንቀጽ 31 እርትዕ፡ የረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለኮንትራቱ ጊዜ፣ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን በከባኝያው ይሰጣል። ~~በ91ኛው የተግባር መቁጠሪያ ተግባር እስከ 10 ዓመት ሽፋን ድረስ በ50% የተሸፈነ ደመወዝ ለትባር ሰራተኞች፣ በፀደቁበት ተግባር ሰራተኞች ከባኝያው ሽፋኑን እና ሰራተኞችን ይከፍላል ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶችን ይከፍላል. ከፀደቁበት የተቀጠሉ ሰራተኞች በትጥር ላይ በቻል ዘዴ ጥቅማጥቅም በቱ ይሆናሉ እና ከረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር የተያያዘውን አረቦን እና ግብሮችን መክፈል አለባቸው።~~

የህብረት ፕሮፖዛል 4(ሀ)፡-

የአረፍት ጊዜያትን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምር

የህብረት ፕሮፖዛል 4(ለ)፡

ሰራተኞች ከሁሉም የስራ ግዴታዎች መሉ በመሉ አፎይታ ያገኛሉ እና ለሁሉም የአረፍት እና የምግብ ጊዜዎች የግል ፍላጎቶችን ለመከታተል ነፃ ይሆናሉ።

የህብረት ፕሮፖዛል 5(ሀ)፡- **UNION WITHDRAWS፣ የተለየ ESST 7.22.25 ለማቆየት ከከባኝያው የቀረበውን ሀሳብ ለመቀበል ተስማማ።**

እርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 5. ከሥራ መባረር. ሰራተኛ ~~ለአረፍት ብቁ~~ በወንበዴዎች ውስጥ በመቀነሱ ምክንያት ከሥራ የተባረረ ይፈቀዳል ~~የተመጣጠነ~~ ለአረፍት ይክፈሉ ~~ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ለዚህ ብቁ ሆኗል.~~

የህብረት ፕሮፖዛል 5(ለ)፡ **UNION WITHDRAWS፣ የተለየ ESST 7.22.25 ለማቆየት ከከባኝያው የቀረበውን ሀሳብ ለመቀበል ተስማማ።**

እርትዕ አንቀጽ 19 ክፍል 6. መቋረጥ ወይም ሞት. ለአረፍት ብቁ የሆነ ሰራተኛ ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ስራው የተቋረጠ ሰራተኛ ይፈቀዳል። ~~የተመጣጠነ~~ ለአረፍት ይክፈሉ ~~ተመጣጣኝ የተጠራቀመ ለዚህም ብቁ ሆኖታል.~~ በሞት ጊዜ, እንዲህ ዓይነቱ ክፍያ ለግዛቱ ወይም በህጋዊ መብት ላለው ሰው ይክፈላል.

ሀብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለከባኝያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

ህብረት **6/24/2025** የጎን ደብዳቤ ፕሮፓጋንዳ። ተዋዋይ ወገኖች በ **7/1/2025** የጎን ደብዳቤ ላይ የሚከተለውን የሚገልጽ ጊዜያዊ ስምምነት ላይ ደርሰዋል።

1. በአሜሪካ የኢሚግሬሽን እና የጉምሩክ ማስፈጸሚያ (ICE) ሂደት ምክንያት የታሰረ እና መቅረቱ በተጀመረ በአስራ አራት (14) ቀናት ውስጥ ወደ ስራ የተመለሰ (ወይም ኩባንያው ሊያጸድቀው በሚችለው ረዘም ያለ ጊዜ ውስጥ) ወደ ስራ የተመለሰ ማንኛውም ሰራተኛ መቅረት የሰራተኛው የቀድሞ እና የአሁኑ የስራ ፍቃድ ሁኔታ በ ICE ከፀዳ እንደ ሰበብ መቅረት እንደሚወሰድ ኩባንያው ተስማምቷል።
2. የዩናይትድ ስቴትስ የዜግነት እና የኢሚግሬሽን አገልግሎት (USCIS) ሂደቶችን ለመከታተል ሰራተኞቻቸው መገኘት ለአስር (10) ቀናት አስፈላጊ ከሆነ ያለ ክፍያ እስከ አስር (10) ቀናት የሚቀሩ ይሆናሉ። ካምፓኒው ያልተከፈለውን የዕረፍት ጊዜ ከአስር (10) ቀናት በተጨማሪ እንደሚሆንታው ይገመግማል።
3. ተዋዋይ ወገኖች QPP እነዚህን ሰራተኞች ለመርዳት በሚደረገው ጥረት የአሁኑ የስራ ፍቃድ ጊዜው የሚያበቃበት ጊዜያዊ ማሳሰቢያዎችን ለማቅረብ በቅን ልቦና ጥረት የማድረግ የረጅም ጊዜ ልምድ እንዳለው አምነዋል። QPP የወቅቱን የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን ለመጠበቅ የሠራተኛው ብቸኛ ኃላፊነት መሆኑን ተዋዋይ ወገኖች በማወቁ በቅርብ ጊዜ ውስጥ ለሠራተኞች ወቅታዊ ማሳሰቢያዎችን ለማቅረብ በቅን ልቦና ጥረት የማድረግ ልምዱን ያረጋግጣል።
4. ኩባንያው በ ICE ኦዲት ምክንያት የታሰሩትን ሰራተኞች ስም እና አድራሻ በተቻለ ፍጥነት ለህብረቱ ያሳውቃል።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች

UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

የኩባንያው የመጀመሪያ ህሳብ 1፡- እንቀፅ 6፡ የህብረት ደህንነት-ፍተሻ

ወደ ንዑስ ክፍል (ለ) (4) ጨምረው እስከ ሶስት ወር ድረስ ተቀናሾች ይደረጋሉ።

የህብረት ምላሽ፡- ህብረት ውድቅ አደረገ።

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 2፡- እንቀፅ 8፡ የስራ ሰዓታት

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ የትርፍ ሰዓት ፤ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ) ላይ የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮግራም ዋጋ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበውን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ በህግ ካልተከለከለ በቀር ለተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።

በንዑስ ክፍል (ሐ) የሚከተለውን ያክሉ፡- “ለዚህ ፕሮግራም ክፍያ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የተመደበለትን እና የተመደበውን ሳምንታዊ መርሃ ግብር ሰርቶ የሰራ እና በህግ ካልተከለከለ በቀር የዚያ ሳምንት ቅዳሜ ስራ በሚገኝበት ቅዳሜ ሰርቷል”

የህብረት ምላሽ፡- ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3፡ እንቀፅ 12፡ ደግዝ

የዩኒየን የኢኮኖሚ ፕሮፖዛልን ይመልከቱ

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 4፡- እንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ

ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (ረ)፡- "ስድስት (6) ተከታታይ ወራት" ሰርዝ እና በ"ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" ይተካ።

የህብረት ምላሽ፡- ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 5፡ እንቀጽ 17፡- ከፍተኛ ደረጃ

ንዑስ ክፍል 3(ሀ)ን ይምቱ።

የህብረት ምላሽ፡- ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጥረዋል።

~~የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 6፡~~ እንቀጽ 20፡- በዓላት. በኩባንያው በ7/1/2025 ተወስኗል።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ህሳብ አጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል አዘምን፡ አንቀጽ 28፡- የሕክምና ፈቃድ

UNION በ 7.22.25

ያለውን የውል አንቀጽ 28 እንደሚከተለው አሻሽል፡-

አንቀጽ 28
የሕክምና እረፍት

መደበኛ፣ የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች ከሶስት ወር ስራ በኋላ የህክምና ፈቃድ ሊጠይቁ ይችላሉ። እንደነዚህ ያሉ ጥያቄዎች የሕክምና ሁኔታን እና ወደ ሥራ የመመለሻ ቀንን በመግለጽ ከተካሄደው ሐኪም ሪፖርት ያስፈልጋቸዋል። የእረፍት ማራዘሚያ ጥያቄዎችም የዶክተር መግለጫ ያስፈልጋቸዋል።

አዲሱ የMN የሚከፈልበት ፈቃድ ሕግ በሥራ ላይ በሚውልበት ቀን (ሀ) በዚህ ውል ውስጥ በማንኛውም አንቀጽ መሠረት እንደ ሠራተኛ ማግኘት የሚችልበት ማንኛውም ፈቃድ በዚያ ሕግ መሠረት ከተሸፈነ ማንኛውም ፈቃድ ጋር በተመሳሳይ ጊዜ ይሠራል እና (ለ) በMN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር ተያይዞ በ MN ግዛት የሚከፈል የደመወዝ ክፍያ ግብር በድርድሩ ክፍል ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ከኩባንያው ሠራተኞች ውጭ እንዲከፍሉ አያደርጉም። በተጨማሪም, በዚህ ውል ጊዜ ውስጥ በማንኛውም ጊዜ በኩባንያው ምርጫ, ኩባንያው በራስ የመድን ፕላን በማቅረብ ወይም በመንግስት የጸደቀ የግል ዋስትና እቅድ ውስጥ በመሳተፍ የ MN የሚከፈልበት ፈቃድ ህግን ሥልጣን ለማርካት ሊመርጥ ይችላል; ሆኖም፣ በሁለቱም ሁኔታዎች፣ ለተሳታፊ ሰራተኞች ማንኛውም የእረቦን ወጪ በMN ስቴት በሚተገበረው MN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር የተያያዘ ከማንኛውም ታክስ የማይበልጥ መሆን አለበት።

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 8፡ አንቀጽ 35፡- የቅሬታ እና የሽምግልና ሂደት
በ6/4/2025 በኩባንያ ተወስኗል

ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 9፡ የስምምነት ጊዜ

አዲስ የ4-አመት ኮንትራት እስከ ሰኔ 30 ቀን 2029 ድረስ ከአዲሱ የደመወዝ መርሃ ግብር ጋር አብሮ የሚዘልቅ።

የዩኒየን የኢኮኖሚ ፕሮፖዛልን ይመልከቱ

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 10፡ ጽሑፍ አካል፡ የማስታወቂያ ሰሌዳዎች. በ6/25/2025 በኩባንያ ተወስኗል።

ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 11፡ አንቀጽ 19. የእረፍት ጊዜያት & አዲስ መጣጥፍ፡ የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ. **UNION TA 7.22.25**

የ Minn. Stat. የተገኘውን የታመመ እና የአስተማማኝ ጊዜ (ESST) ሥልጣንን ለማርካት በተጠባባቂ መሠረት ላይ ሐሳብ ከማቅረብ ይልቅ። 181.9445 ሠራተኞች በውሉ አንቀጽ 19 መሠረት የተጠራቀመ የዕረፍት ጊዜ እንዲጠቀሙ በመጠየቅ ኩባንያው በምትኩ በአዲሱ ውል ውስጥ ለመፍጠር ሀሳብ አቅርቧል። ተጨማሪ የሚከፈልበት የእረፍት ተሽከርካሪ ለሠራተኞች በሚከተለው መልኩ በውሉ ላይ አዲስ ድንጋጌ በማካተት፡-

ኢ.ኤስ.ኤስ. እያንዳንዱ ሰራተኛ ለህመም እና ለደህንነት ጊዜ የሚያገለግል አንድ (1) የሰዓት ክፍያ ፈቃድ በየ30 ሰዓቱ በአውነቱ እስከ 48 ሰዓታት በያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ አመት ይሰበስባል። ጥቅም ላይ ያልዋሉ የ ESST ሰዓቶች በማንኛውም ጊዜ የሚፈቀደው ከፍተኛው ጠቅላላ የተጠራቀመ ቀሪ ሒሳብ 80 ሰዓት

ሀብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች

UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

ስለሆነ አጠቃላይ ጥቅም ላይ ያልዋለው የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ ከ80 ሰአታት በላይ እስካልሆነ ድረስ ወደሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ እመት ይሸጋገራል። በዚህ እንቀጽ መሰረት የተጠራቀመው የ **ESST** ሰዓቶች በ**MN ESST** ህግ ለተሸፈኑ ዝግጅቶች ስራተኛው የሚጠቀምባቸው ብቸኛ ሰዓቶች ናቸው። በስራ መለያየት ላይ ማንኛውም ጥቅም ላይ ያልዋለ የ **ESST** ቀሪ ሂሳብ አልተከፈለም።

ደሞዝ

ህብረት ኢኮኖሚ 1A በውሉ ውስጥ በየእመቱ የመሠረት መጠን ይጨምሩ፡-

ዓመት 1 - \$ 4.00

ዓመት 2 - \$ 1.00

ዓመት 3 - \$ 1.00

ህብረት ኢኮኖሚ 1B የደመወዝ ደረጃዎችን አሻሽል

1ኛ ክፍል + 0.15 ዶላር

2ኛ ክፍል + 0.30 ዶላር

3ኛ ክፍል + 0.55 ዶላር

4ኛ ክፍል + 0.90 ዶላር

5ኛ ክፍል + 1.20 ዶላር

6ኛ ክፍል + 1.55 ዶላር

7ኛ ክፍል + 1.75 ዶላር

የጤና እንክብካቤ

ህብረት ኢኮኖሚ 2A የስራተኛውን ፕሪሚየም መጠን በ2025 መጠን አግድ

ህብረት ኢኮኖሚ 2B የጤና ጥቅሞችን ማሻሻል- **UNION TA 7.22.25**

- ከፍተኛ የጥርስ ህክምና ወደ \$2,500 ጨምሯል።
- ኦርቶዶንቲክስ ከፍተኛው ወደ 1,500 ዶላር አድጓል።
- የእይታ ማሻሻያዎች፡
 - ፍሬሞች እና ሌንሶች ወደ \$225 ጨምረዋል።
 - የመገናኛ ሌንሶች ወደ \$175 ጨምረዋል።
- ከላይ ያሉት ሁሉ ከጃንዋሪ 1፣ 2026 ጀምሮ ይጨምራሉ

VACATION

ህብረት ኢኮኖሚ 3A የአረፍት ጊዜ ርዝመት

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለከብንያው ህሳብ አጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የገምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች

UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

- | | |
|---------|-----------------------|
| 1 አመት | 2 ሳምንታት (ምንም ለውጥ የለም) |
| 6 ዓመታት | 3 ሳምንታት |
| 12 ዓመታት | 4 ሳምንታት |
| 17 ዓመታት | 5 ሳምንታት |
| 22 ዓመታት | 6 ሳምንታት |

በየ 5 ዓመቱ 1 ተጨማሪ ሳምንት

ዩኒየን ኢኮኖሚክስ 3 ቢ ሮሌቭር

ሰራተኞች ለቀጣዩ አመት የ2 ሳምንታት አረፍት እንዲወስዱ ይፈቀዳቸዋል

በዓላት

ህብረት ኢኮኖሚ 4A ~~ማርቲን ሉተር ኪንግን ጭምር~~

ህብረት ኢኮኖሚ 4B ~~ሰቲን ጭምር~~

UNION እርትዕ 7.22.25 - ሰራተኞች በዓመት እንድ (1) ተጨማሪ ተንሳፋፊ በዓል ያገኛሉ

የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ

ህብረት ኢኮኖሚ 5

ከባንያው በዓመት 48 ሰዓታት የፊት ጭነት እስከ 80 ሰዓታት ይፈቀዳል።

UNION WITHDRAWS፣ እስማማለሁ። ከባንያ 7/2/2025 ለከባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 11፣ እንቀጽ 7.11።
የአረፍት ጊዜ & አዲስ መጣጥፍ፣ የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች.
ማህበሩ ለከባንያው ህሳብ አጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ
ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች

UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

401(h)

ህብረት ኢኮኖሚ 6 UNION TA 7.22.25

አመት	የሰራተኞች አስተዋፅኦ	የኩባንያ ግጥሚያ	
1	2000 ዶላር	2000 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
5	2500 ዶላር	2500 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
10	3000 ዶላር	3000 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
15	3250 ዶላር	3250 ዶላር	
20	3500 ዶላር	3500 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
30+		100%	

ዋና መጋቢቶች

ህብረት ኢኮኖሚ 7

አዲስ፣ ኩባንያው የዚህን ስምምነት የደህንነት ስራዎችን እና ቅሬታዎችን ማስተናገድን ጨምሮ የስራ ተግባራቸው አስተዳደር ካላቸው የኩባንያው ሰራተኞች መካከል በተቋሙ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ፈረቃዎች ለመሸፈን በህብረቱ የሚሾሙትን ሁለት (2) ዋና አስተዳዳሪዎች ለማካካስ ተስማምቷል።

የአሰልጣኝ ክፍያ

ህብረት ኢኮኖሚ 8 UNION TA 7.22.25 ኩባንያ የተሻሻለው ስራ

ሌሎች ሰራተኞችን ለማሰልጠን የታቀዱ ሰራተኞች በሰዓት 1.50 ዶላር ተጨማሪ በፈረቃ ላይ ለተሰሩ ሰዓታት ይቀበላሉ

- ኩባንያው ህ ተሻሽሏል። የሕብረቱ ሃሳብ ስራት. በተለይም ኩባንያው በአንቀጽ 12(መ) የውል ቋንቋ እስካልቀጠለ ድረስ የህብረቱን የዶላር መጠን (\$1.50) ለመቀበል ይስማማል።

ትርፍ መጋራት

ህብረት ኢኮኖሚ 9

ሰራተኞች እንዴት ማዋቀር እንደሚችሉ ለመወያየት ክፍት የሆነ የአመቱ መጨረሻ የትርፍ መጋራት ጉርሻ ያገኛሉ

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ህሳብ አጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች

UNION 9 - ጁላይ 22፣ 2025 - 5:45 ፒ.ኤም

ሌላ

ህብረት ኢኮኖሚ 10

A. የምግብ ትኬት ከ 6 ዶላር ወደ 8 ዶላር ጨምሯል (የካፌቴሪያ ምግቦችን ዋጋ ለመጨመር)

UNION TA 7.22.25 የኩባንያ ቆጣሪ ከታች፡-

ኩባንያው የምግብ ትኬቱን መጠን ወደ \$7.00 ለመጨመር ይስማማል።

B. የስጋ ሽያጭ - ለሰራተኞች በቅናሽ ዋጋ ሥጋ የመግዛት ችሎታ **UNION WITHDRAWS፣ QPP** የስጋው

ባለቤት እንዳልሆነ ተረድቷል።

C. አንቀጽ 17፣ ክፍል 5 (ሠ) የቋሚ ሥራ ባለቤት ከ4 ሰአታት በላይ ከስራ ሲባረር እና ስራቸው ሲሞላ በሰአት ከ0.50 ወደ 1.50 ዶላር ይጨምራል።

UNION TA 7.22.25 የኩባንያ ቆጣሪ ከታች፡-

ነባሩ የውል ቋንቋ ካለበለዚያ ካምፓኒው ያለውን መጠን ወደ \$1.00 በሰዓት ለማሳደግ ይስማማል።

D. ዕረፍት እና በዓላት - **UNION** እርትዕ፡ ሰራተኞቻቸው በመደበኛነት በተያዘላቸው ሰዓት ክፍያ ይከፈላሉ

(ለምሳሌ ለ 10 ሰአታት በመደበኛነት የታቀዱ ሰራተኞች ለ 10 ሰዓታት ይከፈላሉ፣ በቀጥታ ጊዜ ፍጥነት)

E. ጥገና - የማስነሻ አበል ወደ \$250 ይጨምሩ **UNION WITHDRAWS**

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር፣ የመሰረዝ፣ የመቀየር፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ህሳብ እጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።