

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም**

የህብረት ፕሮፖዛል 1(ሀ): በ6/24/2025 በዩኒየን ተወስኗል

የህብረት ፕሮፖዛል 1(ለ): በ 7/1/2025 በዩኒየን ተወስኗል

የህብረት ፕሮፖዛል 1(ተ): በ6/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

የህብረት ፕሮፖዛል 1(መ): በ6/25/2025 በተዋዋይ ወገኖች ለሚከተለው ጊዜያዊ ስምምነት ምክንያት በህብረት የተወሰደ፡

ለሁለቱም ለሞቃታማው ጎን እና ለቅዝቃዛው ጎን ኩባንያው (ከላይኛው የተቆረጠ እና የሚገድል ወለል ባለው የሰዓት ሰአታት) በየቀኑ የወሮበሎች ቡድን ጊዜ ፣ አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት እና የተቀነባበሩ የአሳማዎች ብዛት ይለጠፋል።

የህብረት ፕሮፖዛል 1(መ): በ6/4/2025 በዩኒየን ተወግዷል።

የህብረት ፕሮፖዛል 2(ሀ): ነባሩን የውል አንቀጽ **14(ለ)** ለማሻሻል በ7/1/2025 የውል ስምምነት እንደሚከተለው ይገለጻል።

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ አስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ኩባንያው በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራቶች 1፣ 2፣ 3 እና የትሮሊ ክፍል ውስጥ ላሉ ሰራተኞች ቢጫ ቡትስ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ያቀርባል። የተመሰከረለት ሹካ መኪና/የስራ ቆጣቢ ሰራተኞች እንደአስፈላጊነቱ \$83.00 የደህንነት ማስነሻ አበል ይሰጣሉ፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም።

የህብረት ፕሮፖዛል 2(ለ): ~~UNION WITHDRAWS 7.22.25~~

የህብረት ፕሮፖዛል 2(ተ): ~~UNION WITHDRAWS 7.22.25~~

ሀብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የገምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች

UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም

የህብረት ፕሮፖዛል 3(ህ)። በአንቀጽ 32 መጨረሻ ላይ የሚከተለውን አዲስ ቋንቋ ለመጨመር ተዋዋይ ወገኖች ባደረጉት ስምምነት ምክንያት በ6/25/2025 በህብረት የተወሰደ።

ካምፓኒው የህክምና/የነርብ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው መልካም እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ። ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት (ከአደጋ ጊዜ በስተቀር) ወደ ህክምና/የነርብ ጣቢያ ሲሄዱ ለስራ ተቆጣጣሪው ማሳወቅ አለባቸው። ስለዚህ ተቆጣጣሪው ነርብ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሷ ማሳወቅ አለበት።

ካምፓኒው የትርጉም ዕርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተግባራዊነቱ በተሳሳታ ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች መሆን አለበት።

የህብረት ፕሮፖዛል 3(ለ)። በተዋዋይ ወገኖች የውል ስምምነት ነባሩን አንቀጽ 16 በሚከተለው መልኩ ለማሻሻል በተደረገው ስምምነት በ7/1/2025 በህብረት የተወሰደ።

አንቀጽ 16

የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእፅዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል። በደህንነት ኮሚቴው ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የመደራደር ክፍል ሰራተኞች ብዛት በፈረቃ ከስምንት (8) በላይ እስካልሆነ ድረስ የህብረቱ ተወካዮች እና የደህንነት ኮሚቴ የመደራደር ክፍል አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የደህንነት ኮሚቴ አባላትን መምረጥ ይችላሉ።

ቢያንስ ሦስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት። እንደ ኩባንያ እና እንደ የዩኒየን አባል ከደህንነት ኮሚቴ ይሆናሉ። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል። በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የድርድር ክፍል ሠራተኞች ቁጥር በፈረቃ ከስምንት (8) በላይ እስካልሆነ ድረስ የህብረቱ ተወካዮች እና የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ የመደራደር ክፍል አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላትን መምረጥ ይችላሉ።

የፋብሪካውን እና የሰራተኞቹን ደህንነት ለመጠበቅ አስፈላጊ የሆኑትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ እና ለ Ergonomics ኮሚቴ በወር እንድንገናኝ ይገናኛሉ።

የስብሰባ ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች አይነት፣ የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ ሎዲት መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

UNION 10 - 2025 - 7 T. 1000

UNION WITHDRAWS 7.23.25

በከብግያው ይሰጣል። በ91ኛው የቀን መቁጠሪያ ቀን እስከ 10 ዓመት ሽሩን ድረስ በ50% የተሸፈነ ደመወዝ ለአባሮ ሰራተኞች በወደባቸው ቀን አባሮ ሰራተኞች ከብግያው ሽፋኑን እና ሰራተኞችን ይከፍላል ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዙ ታክሶችን ይከፍላል. ከወደቀ በኋላ የተቀጠሩ ሰራተኞች በቅጥር ላይ በታላቁ ለዚህ ጥቅማጥቅም በቁ ይሆናሉ ለና ከረዥም ጊዜ የላካል ጉዳት ሽሩን ጋር የተያያዘውን ሊረቦን ለና ግብሮችን መከፈል አለባቸው።

የህብረት ፕሮፖዛል 4(v):-

የአረፍት ጊዜያትን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እና የምግብ ጊዜን ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምሮ

የህብረት ፕሮፓገንዳ 4(ለ):

በራቶች ከሁሉም የበራ ግዴታዎች መሉ በመሉ እፎይታ ያገኛሉ እና ለሁሉም የእረፍት እና የምግብ ጊዜዎች የግል ፍላጎቶችን ለመከታተል ነፃ ይሆናሉ።

~~የህብረት ፕሮፖዛል 5(v):~~ UNION WITHDRAWS 7.22.25

~~የህብረት ፕሮግራም 5(A):~~ UNION WITHDRAWS 7.22.25

ህብረት **6/24/2025** የጎን ደብዳቤ ፕሮፖዛል። ተዋዋይ ወገኖች በ **7/1/2025** የጎን ደብዳቤ ላይ የሚከተለውን የሚገልጽ ጊዜያዊ ስምምነት ላይ ደርሰዋል።

1. በአሜሪካ የኢሚግሬሽን እና የጉምሩክ ማስፈጸሚያ (ICE) ሂደት ምክንያት የታሰረ እና መቅረቱ በተጀመረ በአስራ አራት (14) ቀናት ውስጥ ወደ ስራ የተመለሰ (ወይም ኩባንያው ሊያጸድቀው በሚችለው ረዘም ያለ ጊዜ ውስጥ) ወደ ስራ የተመለሰ ማንኛውም ሰራተኛ መቅረት የሰራተኛው የቀድሞ እና የአሁኑ የስራ ፍቃድ ሁኔታ በ ICE ከፀዳ እንደ ሰበብ መቅረት እንደሚወሰድ ኩባንያው ተስማምቷል።
2. የዩናይትድ ስቴትስ የዜግነት እና የኢሚግሬሽን አገልግሎት (USCIS) ሂደቶችን ለመከታተል ሰራተኞቻቸው መገኘት ለአስር (10) ቀናት አስፈላጊ ከሆነ ያለ ክፍያ እስከ አስር (10) ቀናት የሚቀሩ ይሆናሉ። ካምፓኒው ያልተከፈለውን የዕረፍት ጊዜ ከአስር (10) ቀናት በተጨማሪ እንደየሁኔታው ይገመግማል።
3. ተዋዋይ ወገኖች QPP እነዚህን ሰራተኞች ለመርዳት በሚደረገው ጥረት የአሁኑ የስራ ፍቃድ ጊዜው የሚያበቃበት ጊዜያዊ ማሳሰቢያዎችን ለማቅረብ በቅን ልቦና ጥረት የማድረግ የረጅም ጊዜ ልምድ እንዳለው አምነዋል። QPP የወቅቱን የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን ለመጠበቅ የሠራተኛው ብቸኛ ኃላፊነት መሆኑን ተዋዋይ ወገኖች በማወቁ በቅርብ ጊዜ ውስጥ ለሠራተኞች ወቅታዊ ማሳሰቢያዎችን ለማቅረብ በቅን ልቦና ጥረት የማድረግ ልምዱን ያረጋግጣል።
4. ኩባንያው በ ICE እዲት ምክንያት የታሰሩትን ሰራተኞች ስም እና አድራሻ በተቻለ ፍጥነት ለህብረቱ ያሳውቃል።

የክብንያው የመጀመሪያ ሀሳብ 1:- አንቀፅ 6: የህብረት ደህንነት-ፍተሻ በ 7/23/2025 በክብንያ ተወስኗል

~~ወደ ሕዝብ ከፍል (ለ) (4) ጨምረው እስከ ሶስት ወር ድረስ ተቀናች ይደረጋሉ።~~

ሀብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች
UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም**

~~የህብረት ምላሽ፡- ህብረት ውድት እድረገ።~~

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 2፡- አንቀጽ 8፡ የስራ ሰዓታት

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ የትርፍ ሰዓት - UNION TA COMPANY ህሳብ ከዚህ በታች እንደተስተካከለው 7.23.25፤
ከድርድር ማስታወሻ ጋር እንደ ተጨማሪ ማብራሪያ

ኩባንያ የዘመነ ሃሳብ (7/23/2025)

የመጀመሪያውን የኩባንያውን ፕሮፖዛል 2 በሚከተለው መልኩ ያሻሽሉ፡

- በአንቀጽ 8 ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ) ላይ ምንም ለውጥ የለም.
- ከዚህ በፊት (ረ) አዲስ ንዑስ ርዕስ ያክሉ “የጥገና ክፍል ብቻ” በሚል ርዕስ በሚከተለው አዲስ የውል ቋንቋ፡-

(ረ) ከላይ ያሉት ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ) ቢሆኑም፤ ለጥገና ዲፓርትመንት ሠራተኞች በቀን 2 ሥራ በሚጀምሩበት ቀን ብቻ፤ በቀን 7 እጥፍ ድርብ ጊዜ ለማግኘት ብቁ ለመሆን፤ 6 ቀናቸውን ሰርተው መሆን አለባቸው (በቀናቸው 6 ላይ የሚገኝ ሥራ ካለ)።

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 3፡ አንቀጽ 12፡ ደሞዝ

የዩኒየን የኢኮኖሚ ፕሮፖዛልን ይመልከቱ

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 4፡- አንቀጽ 17፡ ከፍተኛ ደረጃ በ 7/23/2025 በኩባንያ ተወስኗል።

~~ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (ረ)፡ "ስድስት (6) ተከታታይ ወራት" ሰርዝ እና በ"ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" ይተካ።~~

~~የህብረት ምላሽ፡- ዩኒየን ውድት እድረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጠራል~~

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ህሳብ አጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም**

የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 5: አንቀጽ 17:- ከፍተኛ ደረጃ

ንኡስ ክፍል 3(ሀ)ን ይምቱ።

የህብረት ምላሽ:- ዩኒየን ውድቅ አደረገ - ይህንን እንደ መወሰድ ይቆጠራል

~~የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 6: አንቀጽ 20:- በዓላት. በኩባንያው በ7/1/2025 ተወስኗል።~~

ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል አዘምን: አንቀጽ 28:- የሕክምና ፈቃድ

ግምታዊ ስምምነት በ 7/22/2025 እስከ ምሰራውን የውል አንቀጽ 28 እንደሚከተለው አጽዳ:-

አንቀጽ 28
የሕክምና እረፍት

መደበኛ፣ የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች ከሶስት ወር ስራ በኋላ የህክምና ፈቃድ ሊጠይቁ ይችላሉ። እንደነዚህ ያሉ ጥያቄዎች የሕክምና ሁኔታን እና ወደ ሥራ የመመለሻ ቀንን በመግለጽ ከተካሄደው ሐኪም ሪፖርት ያስፈልጋቸዋል። የእረፍት ማራዘሚያ ጥያቄዎችም የዶክተር መግለጫ ያስፈልጋቸዋል።

አዲሱ የMN የሚከፈልበት ፈቃድ ሕግ በሥራ ላይ በሚውልበት ቀን (ሀ) በዚህ ውል ውስጥ በማንኛውም አንቀጽ መሠረት አንድ ሠራተኛ ማግኘት የሚችልበት ማንኛውም ፈቃድ በዚያ ሕግ መሠረት ከተሸፈነ ማንኛውም ፈቃድ ጋር በተመሳሳይ ጊዜ ይሠራል እና (ለ) በMN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር ተያይዞ በ MN ግዛት የሚከፈል የደመወዝ ክፍያ ግብር በድርድሩ ክፍል ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ከኩባንያው ሠራተኞች ውጭ እንዲከፍሉ አያደርጉም። በተጨማሪም, በዚህ ውል ጊዜ ውስጥ በማንኛውም ጊዜ በኩባንያው ምርጫ, ኩባንያው በራስ የመድን ፕላን በማቅረብ ወይም በመንግስት የጸደቀ የግል ዋስትና እቅድ ውስጥ በመሳተፍ የ MN የሚከፈልበት ፈቃድ ህግን ሥልጣን ለማርካት ሊመርጥ ይችላል; ሆኖም፣ በሁለቱም ሁኔታዎች፣ ለተሳታፊ ሰራተኞች ማንኛውም የአረብ ወጪ በMN ስቴት በሚተገበረው MN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር የተያያዘ ከማንኛውም ታክስ የማይበልጥ መሆን አለበት።

~~የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 8: አንቀጽ 35:- የቅሬታ እና የሽምግልና ሂደት~~
በ6/4/2025 በኩባንያ ተወስኗል

ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 9: የስምምነት ጊዜ

አዲስ የ4-አመት ኮንትራት እስከ ሰኔ 30 ቀን 2029 ድረስ ከአዲሱ የደመወዝ መርሃ ግብር ጋር አብሮ የሚዘልቅ።

የዩኒየን የኢኮኖሚ ፕሮፖዛልን ይመልከቱ

~~የኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 10: ጽሑፍ አክል: የማስታወቂያ ሰሌዳዎች. በ6/25/2025 በኩባንያ ተወስኗል።~~

ኩባንያ 7/2/2025 ለኩባንያው የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 11: አንቀጽ 19. የእረፍት ጊዜያት & አዲስ መጣጥፍ: የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ.

ሀብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ህሳቦች

UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም

የጊዜያዊ ስምምነት በ 7/22/2025 እንደሚከተለው

የ Minn. Stat. የተገኘውን የታመመ እና የአስተማማኝ ጊዜ (ESST) ሥልጣንን ለማርካት በተጠባባቂ መሠረት ላይ ሐሳብ ከማቅረብ ይልቅ ፡፡ 181.9445 ሠራተኞች በውሉ አንቀጽ 19 መሠረት የተጠራቀመ የዕረፍት ጊዜ እንዲጠቀሙ በመጠየቅ ከባንያው በምትኩ በአዲሱ ውል ውስጥ ለመፍጠር ህሳብ አቅርቧል ፡፡ ተጨማሪ የሚከፈልበት የአረፍት ተሽከርካሪ ለሠራተኞች በሚከተለው መልኩ በውሉ ላይ እዲስ ድንጋጌ በማካሄድ፡-

ኢ.ኤስ.ኤስ. እያንዳንዱ ሰራተኛ ለህመም እና ለደህንነት ጊዜ የሚያገለግል አንድ (1) የሰዓት ክፍያ ፈቃድ በየ30 ሰዓቱ በእውነቱ እስከ 48 ሰዓታት በያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ እመት ይሰበስባል፡፡ ጥቅም ላይ ያልዋሉ የ ESST ሰዓቶች በማንኛውም ጊዜ የሚፈቀደው ከፍተኛው ጠቅላላ የተጠራቀመ ቀሪ ሒሳብ 80 ሰዓት ስለሆነ አጠቃላይ ጥቅም ላይ ያልዋለው የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ ከ80 ሰዓታት በላይ እስካልሆነ ድረስ ወደሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ እመት ይሸጋገራል፡፡ በዚህ አንቀጽ መሰረት የተጠራቀመው የ ESST ሰዓቶች በMN ESST ህግ ለተሸፈኑ ዝግጅቶች ሰራተኛው የሚጠቀምባቸው ብቸኛ ሰዓቶች ናቸው፡፡ በስራ መለያየት ላይ ማንኛውም ጥቅም ላይ ያልዋለ የ ESST ቀሪ ሒሳብ አልተከፈለም፡፡

ደምዝ

ህብረት ኢኮኖሚ 1A በውሉ ውስጥ በየእመቱ የመሠረት መጠን ይጨምራል፡-

ዓመት 1 - \$ 3.00

ዓመት 2 - \$ 1.00

3ኛ ዓመት - 0.50 ዶላር

ህብረት ኢኮኖሚ 1B የደመወዝ ደረጃዎችን አሻሽል

7.23.25 TA ከባንያ ፕሮፖዛል በውሉ አንቀጽ 12(ሐ) ላይ ያለውን የውል ቋንቋ ለማቆየት ግን የውጤት መጠንን በሚከተለው መልኩ ማሻሻል፡-

ቤዝ

1ኛ ክፍል + .05

2ኛ ክፍል + .20

3ኛ ክፍል + .45

4ኛ ክፍል + .80

5ኛ ክፍል +1.30

6ኛ ክፍል +1.65

7ኛ ክፍል +1.85

የጤና እንክብካቤ

ህብረት ኢኮኖሚ 2A

አንቀጽ 29ን እንደሚከተለው አሻሽል፡- በቀን መቁጠሪያ እመት አንድ በመቶ (1%) ጨምር

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው፡፡ ድርድሮች. ማህበሩ ለከባንያው ህሳብ አጻፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው፡፡ በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው፡፡

**UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን ፣ ኢ.ም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች
UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም**

ህብረት ኢኮኖሚ 2B የጤና ጥቅሞችን ማሻሻል- **UNION TA 7.22.25**

- ከፍተኛ የጥርስ ህክምና ወደ \$2,500 ጨምሯል።
- ኦርቶዶንቲክስ ከፍተኛው ወደ 1,500 ዶላር አድጓል።
- የእይታ ማሻሻያዎች፦
 - ፍሬሞች እና ሌንሶች ወደ \$225 ጨምረዋል።
 - የመገናኛ ሌንሶች ወደ \$175 ጨምረዋል።
- ከላይ ያሉት ሁሉ ከጃንዋሪ 1፣ 2026 ጀምሮ ይጨምራሉ

VACATION

ህብረት ኢኮኖሚ 3A የአረፍት ጊዜ ርዝመት **UNION WITHDRAWS 7.23.25**

~~1 አመት — 2 ሳምንታት (ምንም ለውጥ የለም)~~
~~6 ዓመታት — 3 ሳምንታት~~
~~12 ዓመታት — 4 ሳምንታት~~
~~17 ዓመታት — 5 ሳምንታት~~
~~22 ዓመታት — 6 ሳምንታት~~

~~በየ 5 ዓመቱ 1 ተጨማሪ ሳምንት~~

ደኒየን ኢኮኖሚክስ **3** ቢ ሮሌቭር
ሰራተኞች ለቀጣዩ አመት የ2 ሳምንታት አረፍት እንዲወስዱ ይፈቀድላቸዋል

በዓላት

ህብረት ኢኮኖሚ 4A ~~ማርቲን ሉተር ኪንግን ጨምሮ~~

ህብረት ኢኮኖሚ 4B ~~ሰቲን ጨምሮ~~

UNION አርትዕ 7.22.25 - ሰራተኞች በዓመት አንድ (1) ተጨማሪ ተንሳፋሪ በዓል ያገኛሉ

የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ

ህብረት ኢኮኖሚ 5 — **UNION WITHDRAWS 7/22/2025**

~~ከባንደው በዓመት 48 ሰዓታት የራት ጭነት እስከ 80 ሰዓታት ይፈቀዳል።~~

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለከባንደው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች

UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም

401(ኪ)

ህብረት ኢኮኖሚ 6

UNION TA 7.22.25

አመት	የሰራተኞች አስተዋፅኦ	የኩባንያ ግጥሚያ	
1	2000 ዶላር	2000 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
5	2500 ዶላር	2500 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
10	3000 ዶላር	3000 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)
15	3250 ዶላር	3250 ዶላር	
20	3500 ዶላር	3500 ዶላር	(ምንም ለውጥ የለም)

ዋና መጋቢዎች

ህብረት ኢኮኖሚ 7

አዲስ፣ ኩባንያው የዚህን ስምምነት የደህንነት ስራዎችን እና ቅሬታዎችን ማስተናገድን ጨምሮ የስራ ተግባራቸው አስተዳደር ካላቸው የኩባንያው ሰራተኞች መካከል በተቋሙ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ፈረቃዎች ለመሸፈን በህብረቱ የሚሾሙትን ሁለት (2) ዋና አስተዳዳሪዎች ለማካካስ ተስማምቷል።

የአሰልጣኝ ክፍያ

ህብረት ኢኮኖሚ 8 UNION TA 7.22.25 ኩባንያ የተሻሻለው ስሪት

ሌሎች ሰራተኞችን ለማሰልጠን የታቀዱ ሰራተኞች በሰዓት 1.50 ዶላር ተጨማሪ በፈረቃ ላይ ለተሰሩ ሰዓታት ይቀበላሉ

- ኩባንያው ህ ተሻሽሏል። የሕብረቱ ሃሳብ ስሪት. በተለይም ኩባንያው በአንቀጽ 12(መ) የውል ቋንቋ እስካልቀጠለ ድረስ የህብረቱን የዶላር መጠን (\$1.50) ለመቀበል ይስማማል።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦችን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕደቅ ተገዢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) በኦስቲን፣ ኢ.ም.ኤን

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ምላሽ ለአሰሪ አጠቃላይ ሀሳቦች

UNION 10 - ጁላይ 23, 2025 - 7 ፒ.ኤም

ትርፍ መጋራት

ህብረት ኢኮኖሚ 9

ሰራተኞች እንዴት ማዋቀር እንደሚችሉ ለመወያየት ክፍት የሆነ የአመቱ መጨረሻ የትርፍ መጋራት ጉርሻ ያገኛሉ

ሌላ

ህብረት ኢኮኖሚ 10

- A. የምግብ ትኬት ከ 6 ዶላር ወደ 8 ዶላር ጨምሯል (የካፌቴሪያ ምግቦችን ዋጋ ለመጨመር)
UNION TA 7.22.25 የኩባንያ ቆጣሪ ከታች፡-
ኩባንያው የምግብ ትኬቱን መጠን ወደ \$7.00 ለመጨመር ይስማማል።
- B. ~~የስፓ-ቪዲዮ ለሰራተኞች በትናሽ ዋጋ ሥጋ የመግዛት ችሎታ~~ **UNION WITHDRAWS፣ QPP** የስፓው ባለቤት እንዳልሆነ ተረድቷል።
- C. አንቀጽ 17፣ ክፍል 5 (ሠ) የቋሚ ሥራ ባለቤት ከ4 ሰአታት በላይ ከስራ ሲባረር እና ስራቸው ሲሞላ በሰአት ከ0.50 ወደ 1.50 ዶላር ይጨምራል።
UNION TA 7.22.25 የኩባንያ ቆጣሪ ከታች፡-
ነባሩ የውል ቋንቋ ካለበለዚያ ካምፓኒው ያለውን መጠን ወደ \$1.00 በሰዓት ለማሳደግ ይስማማል።
- D. ዕረፍት እና በዓላት - **UNION** እርትዕ፡ ሰራተኞቻቸው በመደበኛነት በተያዘላቸው ሰዓት ክፍያ ይከፈላሉ (ለምሳሌ ለ 10 ሰአታት በመደበኛነት የታቀዱ ሰራተኞች ለ 10 ሰዓታት ይከፈላሉ፣ **በቀጥታ ጊዜ ፍጥነት**)
- E. ~~ጥገና የማስተካከል አበል ወደ \$250 ይጨምራል~~ **UNION WITHDRAWS**

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።