

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့် သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်း ချက်

သမဂ္ဂ ၏ ကနဦး အဆို ပြု ချက် များ ၏ အခြေအနေ ကို ကုမ္ပဏီ ပြန်လည် သုံးသပ် ခြင်း

- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(က)။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်း~~
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(ခ)။ ၂၀၂၅/၇/၁ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်း~~
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(ဂ)။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~
- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(D)။ မါဇီ များ ၏ ယာယီ သဘောတူ ချက် ၏ ရလဒ် အနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၅ ရက် နေ့ တွင် ယူနိုက်တံ က ရုပ်သိမ်း ခဲ့ သည် ။~~

အပူ ဘက် နှင့် အေး ဘက် နှစ် ခု စလုံး အတွက် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် နေ့စဉ် ဂိုဏ်း အချိန် ၊ ပျမ်းမျှ သံကြိုး အမြန်နှုန်း ၊ နှင့် ဝက် အရေအတွက် ကို (အထက် ဖြတ်တောက် နှင့် သတ်ဖြတ် ကြမ်းပြင် တွင် အချိန် နာရီ အရ) တင် လိမ့်မည် ။

- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၁(D)။ ၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ယူနိုက်တံမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~
- သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၂(က)။ စာချုပ်၏ လက်ရှိအပိုဒ် ၁၄(ခ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြရန် ၂၀၂၅/၇/၁ တွင် ယာယီသဘောတူညီချက်:

ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ၏ အသုံးပြု မှု အတွက် စက်ရုံ တွင် ခိုင်မာ သော ခြေချောင်း ဖိနပ် / ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ရရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ရေး ဝန်ထမ်း များ ကို လိုအပ် သလို ဘေးကင်း လုံခြုံ ရေး ဘွတ်ဖိနပ် များ ၊ သို့မဟုတ် လိုအပ် သလို ဘွတ်ဖိနပ် ဒေါ်လာ ၁၈၀.၀၀ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ် လျှင် တစ် ကြိမ် သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ထက် ပို၍ မ ရှိ ပါ ။ ကုမ္ပဏီ သည် မွေးမြူရေး လမ်းကြောင်း များ ၊ စီးရီး ခြံ များ ၁ ၊ ၂ ၊ ၃ ၊ နှင့် လက်တွန်းလှည်း အခန်း များ တွင် အလုပ် သမား များ ကို အဝါရောင် ဘွတ်ဖိနပ် (သို့မဟုတ် အလားတူ အရာ တစ် ခု) ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ။

အသိအမှတ်ပြုထား သော ထရပ်ကား / အလုပ် ကယ်ဆယ် သူ အလုပ် သမား များ ကို လိုအပ် သလို

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အခြေခံ တစ် ခု တွင် ဒေါ်လာ ၈၃.၀၀ လုံခြုံရေး ဘွတ်ဖိနပ် ခွင့်ပြုချက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ပေး
လိမ့်မည် ၊ သို့သော် တစ် နှစ် တစ် ကြိမ် သို့မဟုတ် ကိစ္စ တစ် ခု ထက် ပို၍ မ ဖြစ် ပါ ။

- **ဆမဂ္ဂအဆိုပြုချက် ၂(ခ) ။** ယူနီယံ က ၂၀၂၅ ခုနှစ် / ၇ / ၂၂ တွင် ရှိသိမ်း ခဲ့ သည် ။

အသစ် အပိုဒ် ၁၄ (ဃ) ကုမ္ပဏီ သည် စက် သမား များ ကို ကိရိယာ ခွင့်ပြုချက် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ပေးရ
မည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၇/၂/၂၀၂၅) ။ ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့်မှု ကို ဦးစားပေး
ရန် ဆန္ဒရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည်။

- **ဆမဂ္ဂအဆိုပြုချက် ၂(ဂ) ။** ၂၀၂၅/၇/၂၂ တွင် ယူနီယံ မှ ရှိသိမ်း ခဲ့ သည်

အပိုဒ် ၁၄ (ဓ) အသစ် အလုပ်သမား၏ ဆရာဝန်ညွှန်းထားသော မျက်မှန်သည် အလုပ်တွင် ပျက်စီးသွားပါက
ကုမ္ပဏီသည် မှန်ဘီလူးများနှင့် ဘောင်များ ပျက်စီးသွားသည့်အတွက် လျော်ကြေးပေးမည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၇/၂/၂၀၂၅) ။ ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆို ပြု ချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့်မှု ကို ဦးစားပေး
ရန် ဆန္ဒရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည်။

- **ဆမဂ္ဂအဆိုပြုချက် ၃(က) ။** အပိုဒ် ၃၂ ၏ အဆုံး တွင် အောက်ပါ ဘာသာစကား အသစ် ကို ထည့်သွင်း
ရန် ပါတီ များ ၏ ယာယီ သဘောတူ ချက် ၏ ရလဒ် အနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၅ ရက် တွင် ယူနီယံ က
ရှိသိမ်း ခဲ့ သည် ။

ကုမ္ပဏီ သည် ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ / သူနာပြု ဌာန တစ် ခု ကို ဆက်လက် ထောက်ပံ့ ပေး ပြီး
ထုတ်လုပ် မှု ပြုလုပ် နေ သော နာရီ အားလုံး အတွက် လုံလောက် သော ဝန်ထမ်း များ (ကုမ္ပဏီ ၏
ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ဆုံးဖြတ် ချက် တွင်) သေချာ စေ လိမ့်မည် ။ အလုပ်သမားများသည်
ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/သူနာပြုဌာနသို့ သွားသည့်အခါ (အရေးပေါ်မှလွဲ၍) အလုပ်ရုံမှ မထွက်ခွာမီ
ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်၊ သို့ဖြစ်၍ သူနာပြုအဆင်သင့်ဖြစ်နိုင်ရန် အလုပ်သမားသည်
အလုပ်ရုံသို့ လာနေကြောင်း ကြီးကြပ်ရေးမှူးက အသိပေးနိုင်သည်။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့် သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်း ချက်

ကုမ္ပဏီ သည် ဘာသာပြန် အကူအညီ တောင်းခံ သော အလုပ် သမား များ အတွက် လက်တွေ့ကျ
သော ဘာသာ ပြန် ရွေးချယ် မှု များ ကို ထောက်ပံ့ ပေး လိမ့်မည် ၊ နှင့် လိုအပ် သော မည်သည့်
လေ့ကျင့်ရေး ပစ္စည်း မဆို ပါဝင် သော အလုပ် သမား များ ၏ အခြေခံ ဘာသာစကား များ ဖြင့် ဖြစ် ရ
မည် ။

- **ဆမဂ္ဂအဆိုပြုချက် ၃ (ခ)။- စာချုပ် ၏ လက်ရှိ အပိုဒ် ၁၆ ကို ပြင်ဆင် ရန် ပါတီ များ ၏ ယာယီ
သဘောတူ ချက် ၏ ရလဒ် အနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇ / ၁ / ၂၀၂၅ တွင် သမဂ္ဂ က ရုပ်သိမ်း ခဲ့ သည် ။**

ဆောင်းပါး ၁၆
လုံခြုံရေးကော်မတီ

အနည်းဆုံး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် ယောက် (၂) နှင့် စက်ရုံ လုံခြုံ
ရေး ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထား သော လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ ရ မည် ။ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ သည် စက်ရုံ ကို
လုံခြုံ သော အလုပ်ခွင် တစ် ခု ပြုလုပ် ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရ မည် ။ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ ၏
ညှိနှိုင်း ညှိနှိုင်း ရေး ယူနစ် အဖွဲ့ဝင် များ သည် လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ တွင် ညှိနှိုင်း ညှိနှိုင်း ရေး ယူနစ် ဝန်ထမ်း များ ၏ စုစုပေါင်း
အရေအတွက် သည် အဆိုး တစ် ဆိုင်း လျှင် ရှစ် (၈) ထက် မ ကျော် လွန် သရွေ့ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ ၏ နောက်ထပ်
သို့မဟုတ် အခြား အဖွဲ့ဝင် များ ကို ရွေးချယ် နိုင် သည် ။

အနည်းဆုံး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် သုံး ယောက် (၃) နှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး နှစ် ယောက် (၂) နှင့် စက်ရုံ လူ့
ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထား သော လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ တစ် ခု ရှိ လိမ့်မည် ။ ကုမ္ပဏီ တစ် ခု
နှင့် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် တစ် ဦး သည် လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ မှ ဖြစ် လိမ့်မည် ။ လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ သည် စက်ရုံ ကို လုံခြုံ
သော အလုပ်ခွင် တစ် ခု ပြုလုပ် ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ဆက်လက် လုပ်ဆောင် လိမ့်မည် ။ သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် များ နှင့် လူ့
ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ ၏ ညှိနှိုင်း ညှိနှိုင်း ရေး ယူနစ် အဖွဲ့ဝင် များ သည် အဆိုး တစ် ဆိုင်း လျှင် ရှစ် (၈) ထက် မ ကျော်
လွန် သရွေ့ ၊ လူ့ သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ ၏ နောက်ထပ် သို့မဟုတ် အခြား အဖွဲ့ဝင် များ ကို ရွေးချယ် နိုင် သည် ။

ကော်မတီ များ သည် စက်ရုံ နှင့် အလုပ် သမား များ ၏ လုံခြုံ မှု ကို အာမခံ ရန် လိုအပ် သော အကြောင်းအရာ အားလုံး ကို
ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်း ရန် ရည်ရွယ် ချက် အတွက် ၊ လုံခြုံ ရေး ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ လျှင် နှစ် ကြိမ် ၊ နှင့် လူ့
သက်တမ်း ဆိုင်ရာ ကော်မတီ အတွက် အနည်းဆုံး တစ် လ တစ် ကြိမ် ၊ သတ်မှတ် ထား သော အချိန် များ တွင် တွေ့ဆုံ ရ မည် ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အစည်းအဝေး များ ၏ အချိန်နှင့် ရက်စွဲ များ ၊ စတင် တည်ထောင် ခဲ့ သော ဘေးကင်း ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ အစီအစဉ် များ ၏ အမျိုးအစား ၊ လုံခြုံ ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှု များ ပြုလုပ် ရန် ၊ နှင့် အခြား သက်ဆိုင် သော အကြောင်းအရာ များ အားလုံး ကို လုံခြုံ ရေး နှင့် လူ့ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ ကော်မတီ များ က ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်း ရ မည် ။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၃ (ဂ) :

တည်းဖြတ် ဆောင်းပါး ၃၁ – ရေရှည် မသန်မစွမ်း။ စာချုပ် ၏ သက်တမ်း အတွက် ၊ ရေရှည် မ သန်စွမ်းမှု အာမခံ မှု ကို ကုမ္ပဏီ က ကမ်းလှမ်း လိမ့်မည် ။ ~~လက်ရှိအလုပ်သမားများအတွက်၁၀နှစ်အထိဖြည့်ဆည်းပေးရန်၉၁ကြိမ်ပြောက်ပြမှုဒိန်နေ့တွင်အကျိုးသက်ရောက်သောလစာစာရင်း၏၅၀ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။ အတည်ပြုသည့်နေ့တွင်လက်ရှိအလုပ်သမားများကုမ္ပဏီသည်အာမခံမှုအတွက်ပေးဆောင်လိမ့်မည်ဖြစ်ပြီးအလုပ်သမားများသည်ဤအာမခံချက်နှင့်ဆက်စပ်သောအခွန်များကိုပေးဆောင်လိမ့်မည်။ အတည်ပြုပြီးနောက်ငှားရမ်းထားသောအလုပ်သမားများသည်ငှားရမ်းခြင်းအပေါ်သာဤအကျိုးကျေးဇူးအတွက်အရည်အချင်းပြည့်မီလိမ့်မည်ဖြစ်ပြီးရေရှည်မသန်စွမ်းမှုအာမခံမှုနှင့်ဆက်စပ်သောအာမခံနှင့်အခွန်များကိုပေးဆောင်ရမည်။~~

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၇/၂၃/၂၀၂၅) : ကုမ္ပဏီသည် ဤ စီးပွားရေး အဆိုပြုချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့်မှုကို ဦးစားပေး ရန် ဆန္ဒရှိ ပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆိုပြုချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။

• သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၄ (အေ) :

အနားယူချိန်ကို ၂၀ မိနစ် (၁၅ မိနစ်မှ) တိုးစေပြီး အစာစားချိန်ကို ၃၅ မိနစ် (၃၀ မိနစ်မှ) တိုးမြှင့်ပါ

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅)- ငြင်းပယ်ပါ

• သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၄ (ခ) :

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

အလုပ် သမား များ သည် အလုပ် တာဝန် အားလုံး မှ လုံးဝ လွတ်မြောက် လိမ့်မည် ဖြစ် ပြီး အနားယူ ခြင်း နှင့် အစားအသောက် ကာလ အားလုံး အတွက် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး လိုအပ် ရာ များ ကို လွတ်လပ် စွာ ဆောင်ရွက် နိုင် လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆ / ၂၅ / ၂၀၂၅) : ငြင်းပယ် ပါ ။

အဆို ပြု ချက် သည် မ လိုအပ် ပါ ၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် :

- အလုပ် သမား များ သည် အားလပ်ချိန် နှင့် စားသောက်ချိန် အတွင်း သူ တို့ ၏ အလုပ် တာဝန် များ မှ လွတ်မြောက် ခဲ့ ပြီး ၊ ဆိုလို သည် မှာ မည်သည့် စာချုပ် ဘာသာစကား အသစ် အတွက် မ လိုအပ် ပါ ။
- ထို့ပြင် ၊ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၄ ရက် တွင် ပီပီအီး သို့ သမဂ္ဂ ၏ ရည်ညွှန်း ချက် နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၊ စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၃၆ သည် ပီပီအီး ဝတ်ဆင် ခြင်း နှင့် ချွတ်ချွတ် ခြင်း နှင့် ဆက်စပ် သော နေ့စဉ် လျော်ကြေး စုစုပေါင်း နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကြာမြင့် စွာ တည်ရှိ ခဲ့ သော အတိတ် အလေ့အထ နှင့် သဘောတူ ချက် ကို ထင်ဟပ် နေ ပြီး ဖြစ် သည် ။
- နောက်ဆုံး ၊ အင်္ဂါ နေ့ လုံခြုံ ရေး နှင့် ပတ်သက် ၍ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၄ ရက် နေ့ တွင် သမဂ္ဂ ၏ ဖော်ပြ ထား သော စိုးရိမ် ပူပန်မှု နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ထို စိုးရိမ် ပူပန်မှု ကို လျော့ပါး စေရန် ၎င်း ၏ ယာယီ အစီအစဉ် ကို ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၆ / ၂၅ ရက် တွင် သမဂ္ဂ နှင့် ဆွေးနွေး ခဲ့ သည် ။

- ~~သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၅(က) - ကုမ္ပဏီ~~ အဆိုပြုချက်နံပါတ် ၁၁ အပေါ် TA အခြေပြု၍ ၂၀၂၅/၇/၂၂/၂၀၂၅ တွင် သမဂ္ဂမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်

~~အပိုဒ် ၁၉ အပိုင်း ၅ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အလုပ်ဖြုတ်ခြင်း။ သူ ၏ ဂိုဏ်း တွင် လျော့ချမှု ကြောင့် အလုပ်ဖြုတ် ခံရသော အားလပ် ခွင့် အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီသော အလုပ် သမား တစ်ဦး ကို သူ အရည်အချင်း ပြည့်မီသော အားလပ် ခွင့် နှင့် ညီမျှသော လစာ အတွက် ညီမျှသော လစာ ကို ခွင့်ပြုရမည်။~~

~~ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၇/၂/၂၀၂၅) - ရှေ့ဆက်သွားတဲ့အခါ ကုမ္ပဏီက အလုပ်သမားတွေကို အားလပ်ခွင့် အကျိုးကျေးဇူးနဲ့ သီးခြား ESST အကျိုးကျေးဇူး (အောက် စာမျက်နှာ ၈ မှာရှိတဲ့ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁၁ ကိုကြည့်ပါ) ခွင့်ပြုမို့ အဆိုပြုထားတဲ့အတွက် ကုမ္ပဏီက စာချုပ်ထဲမှာ ရက်ရောပြီးသား အားလပ်ခွင့် အကျိုးကျေးဇူးတွေကို နောက်ထပ်~~

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့် သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်း ချက်

တိုးချဲ့ဖို့ စိတ်မဝင်စားဘူး။ ရလဒ် အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ သည် ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည်။

- သမဂ္ဂ အဆိုပြုချက် ၅(ခ) — ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက်နံပါတ် ၁၁ အပေါ် TA အခြေပြု၍ ၂၀၂၅/၇/၂၂/၂၀၂၅ တွင် သမဂ္ဂမှ ရှိသိမ်းခဲ့သည်

အပိုဒ် ၁၉ အပိုဒ် ၆ ကိုတည်းဖြတ်ပါ။ အဆုံးသတ်ခြင်း သို့မဟုတ် သေခြင်း။ ခိုးမှုမလွဲ၍ မည်သည့်အကြောင်းပြချက်ဖြင့်မဆို အလုပ်အဆုံးသတ်ခံရသော အားလပ်ခွင့်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသော အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သူ့အရည်အချင်းပြည့်မီလာသည့် အားလပ်ခွင့်နှင့်ညီမျှသော လစာကို အစဉ်အလာပေးရမည်။ သေဆုံး မှု ကိစ္စ တွင် ၊ ထို လစာ ကို သူ ၏ ပိုင်ဆိုင် ရာ သို့မဟုတ် တရားဝင် ပိုင်ဆိုင် ခွင့် ရှိ သူ ကို ပေးဆောင် ရမည်။

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၇/၂/၂၀၂၅) — ရှေ့ဆက်သွားတဲ့အခါ ကုမ္ပဏီက အလုပ်သမားတွေကို အားလပ်ခွင့် အကျိုးကျေးဇူးနဲ့ သီးခြား ESST အကျိုးကျေးဇူး (အောက် စာမျက်နှာ ၈ မှာရှိတဲ့ ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁၁ ကိုကြည့်ပါ) ခွင့်ပြုဖို့ အဆိုပြုထားတဲ့အတွက် ကုမ္ပဏီက စာချုပ်ထဲမှာ ရက်ရောပြီးသား အားလပ်ခွင့် အကျိုးကျေးဇူးတွေကို နောက်ထပ် တိုးချဲ့ဖို့ စိတ်မဝင်စားဘူး။ ရလဒ် အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ သည် ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည်။

- သမဂ္ဂ ၆/၂၄/၂၀၂၅ ဘေးစာအတွက် အဆိုပြုချက်။ ပါတီ များ သည် အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ထား သော ဘေး စာ တစ် စောင် ကို ဝင်ရောက် ရန် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇ / ၁ / ၂၀၂၅ တွင် ယာယီ သဘောတူ ချက် တစ် ခု ကို ရောက် ရှိ ခဲ့ သည် ။

1. ကုမ္ပဏီ က အမေရိကန် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး နှင့် အကောက်ခွန် ထိန်းသိမ်း ရေး (အိုင်စီအီး) တရား စွဲဆို မှု များ ကြောင့် ထိန်းသိမ်း ခံ ခဲ့ ရ ပြီး ပျက်ကွက် မှု စတင် ပြီး တစ်ဆယ့်လေး ရက် အတွင်း အလုပ် သို့ ပြန်လာ ခဲ့ သော မည်သည့် အလုပ် သမား မဆို ပျက်ကွက် ခြင်း ကို သဘောတူ သည် (ဒါမှမဟုတ် ပိုကြာရှည်တဲ့ အချိန်ကာလ အဆိုပါ ကုမ္ပဏီ က သဘောတူ နိုင် ပါ သည်) , or has requested an extension of time, of reasonable duration, to report within that same fourteen (14) day period၊ အလုပ် သမား သည် ၏ ယခင် နှင့် လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု ချက် အခြေအနေ ကို အိုင်စီအီး က ရှင်းလင်း ခဲ့ သည် ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီပလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

2. အလုပ် သမား များ ကို ~~ဆယ် (၁၀) seven (7)~~ အမေရိကန်ဒေါ်လာနှင့် လူဝင်မှုဝန်ဆောင်မှု (ယူအက်စ်စီအိုင်အက်စ်) တရားစွဲဆိုခြင်းကို တက်ရောက်ရန် ရည်ရွယ်၍ လစာမပေးဘဲ ရက်များပျက်ကွက်ခြင်း ~~ဆယ် (၁၀) seven (7)~~ နေ့ရက်များ။ ကုမ္ပဏီ သည် လစာ မ ရ သော အားလပ် ခွင့် အပြင် ပြန်လည် သုံးသပ် လိမ့်မည်။ ~~ဆယ် (၁၀) seven (7)~~ ကိစ္စရပ် တစ် ခု စီ အခြေခံ ၍ ရက် များ ။
3. ပါတီ များ က ထို အရာ ကို အသိအမှတ်ပြု သည် ။ ကိုပီပီ တွင် ကြာမြင့်စွာကတည်းက ပြုလုပ်သည့်အလေ့အထ ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း ကြိုးပမ်းမှုများ လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်ကို သက်တမ်းကုန်သွားရန် သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်သမားများအား ပုံမှန်သတိပေးချက်များ ပေးပါ မကြာမီ အနာဂတ် တွင် ကူညီရန် ကြိုးပမ်းမှုတစ်ခုတွင် အဲဒီလိုအလုပ်သမားတွေပေါ့။ ကိုပီပီ က ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ၎င်း ၏ ရည်ရွယ် ချက် ကို အတည်ပြု ၎င်း ၏ ပြုလုပ် ခြင်း အလေ့အထ လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု ချက် သက်တမ်း ကုန်ဆုံး ရန် သတ်မှတ် ထား သော အလုပ် သမား များ ကို ပုံမှန် သတိပေး ချက် များ ပေး ရန် ယုံကြည် ခြင်း ကောင်း သော ကြိုးပမ်း အားထုတ် မှု များ တွင် မကြာမီ အနာဂတ် ပါတီတွေရဲ့ အသိအမှတ်ပြုမှုနဲ့အတူ The Company shall promptly notify a steward and the Union if the ICE searches and/or apprehends an employee in order that the Union can take steps to protect the rights of its members. In addition, in order to assure compliance with federal regulations and to protect the best interest of both the Company and the affected employees, the Company has implemented a process to remind employees of their obligations to maintain current work authorization documentation. This system will be directed at an employee whose current work authorization is set to expire in the near future and will include periodic reminders. While the Company will assist the employee, လက်ရှိ အလုပ် ခွင့်ပြု စာရွက်စာတမ်း များ ကို ထိန်းသိမ်း ရန် အလုပ် သမား ၏ တစ် ဦး တည်း သော တာဝန် ကျန် ရှိ သည် ။
4. ကုမ္ပဏီ သည် အိုင်စီအီး စစ်ဆေး မှု တစ် ခု ၏ ရလဒ် တစ် ခု အဖြစ် ဖမ်းဆီး ခံ ရ သော အလုပ် သမား များ ၏ အမည် များ နှင့် လိပ်စာ များ ကို တတ်နိုင် သမျှ မြန်မြန် သမဂ္ဂ ကို အသိပေး လိမ့်မည် ။

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးနံပါတ် အဆိုပြုချက်များ အသစ်များ

- ~~ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁: အပိုဒ် ၆: သမဂ္ဂ လုံခြုံရေး စစ်ဆေးရေးကို ၂၀၂၅/၇/၂၃/၂၀၂၅ တွင် ရှိသိမ်းခဲ့သည်။~~

အပိုင်းငယ် (ခ)(၄) ကို သုံးလအထိ လျှော့ချပေးမည်ဟု ထပ်ဖြည့်စွက်ပါ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီပလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

~~သမဂ္ဂတုံ့ပြန်မှု (၇/၁/၂၀၂၅) သမဂ္ဂက ငြင်းပယ်သည်။~~

~~ကုမ္ပဏီအသစ် ၇/၂/၂၀၂၅ တုံ့ပြန်မှု~~

~~လက်ရှိစာချုပ်၏ အပိုဒ် ၆(ခ)(၄) တွင် အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြထားသည်။~~

~~"အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် လစာကာလတစ်ခု သို့မဟုတ် ကာလတစ်ခုအတွင်း ချက်လက်မှတ်တစ်ခုကို မရရှိလျှင်၊ ကုမ္ပဏီသည် အလုပ်သမားများ လစာစာရင်းသို့ ပြန်လာပြီးနောက် ပထမဆုံး လစာမှ လျှော့ချမှုများကို လျှော့ချရမည်။"~~

~~ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁ သည် အလုပ်သမားတစ်ဦး၏ လစာမှ "နောက်ထပ်လျှော့ချခြင်း" ဟု ခေါ်သော အရာကို သုံး (၃) လထက် ပို၍ မပြုလုပ်နိုင်ကြောင်း အတည်ပြုရန် အပိုဒ် ၆ (ခ) (၄) ၏ အာသာစကားကို ပြင်ဆင်ရန် ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁ ကို ကိုင်တွယ်ထားသည်။~~

~~ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် နံပါတ် ၁ ကို သမဂ္ဂ၏ ၇/၁/၂၀၂၅ တုံ့ပြန်မှု တွင် ရည်ညွှန်းထားသော ဆွေးနွေးချက်ခြောက်ခုအတွက်၊ ကုမ္ပဏီ၏ အနေအထားသည် အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။~~

- ယခင်က အလေ့အထသည် ကုမ္ပဏီအတွက် လစဉ် အခွန်ငွေ ပေးပို့စာရွက်ကို ယူနိုက်တက် PDF တစ်ခုအဖြစ် ပေးပို့ရန် ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ထိုအလေ့အထကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ဆန္ဒရှိပြီး တူညီသော သတင်းအချက်အလက်များကို လည်း အဲလ်စီပုံစံဖြင့် လည်း ထည့်သွင်းပါသည်။
- ၂၀၂၄ ခုနှစ် နွေရာသီတိုင်အောင်၊ ကုမ္ပဏီသည် လစဉ် ၅ ရက်နေ့တွင် သမဂ္ဂကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးကို ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ချက်လက်မှတ်တစ်ခု (အလုပ်သမားများ၏ လစာမှ လျှော့ချသော ငွေကြေးများ ပါဝင်သည်) ကို ထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်။ သမဂ္ဂသည် ၂၀၂၄ ခုနှစ် နွေရာသီတွင် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုအစား အေစီအိတ်ချ်မှ ရန်ပုံငွေများ ပေးပို့ရန် တောင်းဆိုခဲ့ပြီး၊ ကုမ္ပဏီက သမဂ္ဂအတွက် နေရာတစ်ခုအဖြစ် ပြုလုပ်ရန် သဘောတူခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီသည် လ၏ ၅ ရက်နေ့သည် ကုမ္ပဏီအတွက် အေစီအိတ်ချ်ပေးဆောင်မှုတစ်ခု စတင်ရန် နောက်ဆုံးရက် ဖြစ်သည် (စနေ၊ တနင်္ဂနွေနေ့နှင့် အားလပ်ရက်များသည် ထိုအချိန်ကို အကျိုးသက်ရောက်နိုင်သောကြောင့် အီလက်ထရွန်နစ်ရန်ပုံငွေ လွှဲပြောင်းမှုတစ်ခု ပြီးစီးမှုအတွက် နောက်ဆုံးရက်မဟုတ်ပါ) ကို နားလည်မှုနှင့်အတူ သမဂ္ဂအတွက် ထိုနေရာကို ဆက်လက်ပြုလုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသည်။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီပလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့် သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်း ချက်

- သက်ကြီးရွယ်အိုစာရင်းသည် အခကြေးငွေလျှော့ချခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့်အပြင် အပိုဒ် ၆ က ခွင့်ခွင့် သို့မဟုတ် "LOA စာရင်း" အကြောင်းကို မဖော်ပြပါ။
- ယခင် အလေ့အထ သည် ကုမ္ပဏီ အတွက် အလုပ် သမား အမည် ၊ ဝန်ထမ်း ခွဲခြား မှု နံပါတ် ၊ ငှားရမ်း သော ရက်စွဲ ၊ ပြန်လည် ငှားရမ်း သော ရက်စွဲ ၊ လူမှုရေး လုံခြုံ ရေး နံပါတ် ၊ နောက်ဆုံး ၄ ဂဏန်း (ကိုယ်ပိုင် လုံခြုံ ရေး ကို ကာကွယ် ရန်) ၊ လက်ရှိ အခွန်ငွေ လျှော့ချ ခြင်း ၊ နှင့် YTD အခွန်ငွေ လျှော့ချ မှု များ ကို စာရင်း ပြုစု ထား သော အပတ်စဉ် စာရွက် တစ် ခု ကို အဲလ်စီ ပုံစံ ဖြင့် ထောက်ပံ့ ပေး ရန် ဖြစ် သည် ။ ကုမ္ပဏီ သည် ထို အလေ့အထ ကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။ ထို့ပြင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် လူမှုရေး လုံခြုံ ရေး စီမံ ခန့်ခွဲ ရေး မှ အလုပ် သမား တစ် ဦး ကို လူမှုရေး လုံခြုံ ရေး နံပါတ် အသစ် တစ် ခု ခန့်အပ် ခဲ့ သည် ကို ကုမ္ပဏီ က သိရှိ သောအခါ သမဂ္ဂ ကို အသိပေး သည့် ၎င်း ၏ အတိတ် အလေ့အထ ကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။
- ကုမ္ပဏီ သည် အလုပ် သမား တစ် ဦး ၏ လစာ မှ အလုပ် ထွက် ခွင့် တစ် ခု မှ ပြန်လာ သောအခါ အခွန်ငွေ ကောက်ခံ ပြီး ဖြစ် သည် ။
- အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် သမဂ္ဂကို အစပြုကြေးပေးရန် အကြွေးတင်ကြောင်း သမဂ္ဂက ကုမ္ပဏီကို အသိပေးသည့်အခါ ကုမ္ပဏီသည် ထိုအခကြေးငွေကို လျှော့ချပြီး သမဂ္ဂသို့ ပေးပို့သည်။

• ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၂: အပိုဒ် ၈- အလုပ်လုပ်ချိန်များ

နေ့စဉ်နှင့် ပတ်စဉ်အချိန်ပို၊ အပိုင်းငယ် (ခ) နှင့် (ဂ)

အပိုင်းငယ် (ခ) တွင် အောက်ပါအချက်ကို ဖြည့်စွက်ပါ- "ထိုအာမခံနှုန်းအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားသည် ၎င်းတို့၏ အစီအစဉ်ဆွဲထားပြီး အပတ်စဉ်တာဝန်ပေးထားသော အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးကို အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင် ရက်ဆက်တိုက်အလုပ်လုပ်ရမည်။"

အပိုင်းငယ် (ဂ) တွင် အောက်ပါအချက်ကို ဖြည့်စွက်ပါ- "ထိုပမာဏနှုန်းအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီရန် အလုပ်သမားသည် ၎င်းတို့၏ အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးနှင့် အပတ်စဉ်သတ်မှတ်ထားသော အစီအစဉ်တစ်ခုလုံးကို အလုပ်လုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဥပဒေအရ တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင် အလုပ်ရနိုင်သည့် ထိုသီတင်းပတ်၏ စနေနေ့တွင်လည်း အလုပ်လုပ်ခဲ့ရမည်။"

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန် မှု: သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

ကုမ္ပဏီ အသစ် အဆိုပြုချက် (၇/၂၃/၂၀၂၅)

* ကနဦး ကုမ္ပဏီ အဆိုပြုချက် ၂ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ပြင်ဆင်ပါ။

- အပိုဒ် ၈ အပိုင်းငယ် (ခ) နှင့် (ဂ) ကို ပြောင်းလဲခြင်း မရှိပါ။
- (စ) မတိုင်မီ " ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းရေး ဌာန သာလျှင် " ခေါင်းစဉ် အောက်တွင် အောက်ပါ စာချုပ် ဘာသာစကား အသစ် နှင့်အတူ ခေါင်းစဉ် ငယ် အသစ် တစ်ခု ထည့်ပါ။
(စ) အထက်ပါ အပိုင်း (ခ) နှင့် (ဂ) အပိုင်းများရှိ သော်လည်း၊ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းရေး ဌာန အတွက် အလုပ်သမားများ သည် သူတို့၏ ဒုတိယ နေ့တွင် အလုပ် စတင်သော နေရာတွင်သာ၊ သူတို့၏ ၇ ရက် နေ့တွင် အချိန် နှစ်ဆ အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်မီရန်၊ သူတို့သည် သူတို့၏ နေ့ ၆ ရက် တွင် အလုပ် လုပ်ခဲ့ရမည် (သူတို့၏ ၆ ရက် နေ့တွင် အလုပ် ရနိုင်ခဲ့သည်)။

* ဤအဆိုပြုချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ၂၀၂၅/၇/၂၃ ညှိနှိုင်းရေးဇယားဆွေးနွေးချက်၏ မှတ်ချက်များကိုကြည့်ပါ။

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၃: အပိုဒ် ၁၂: လုပ်အားခ

စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၂ (က) ကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြရန် ပြင်ဆင်ပါ။

* * * * *

(က) အခြေခံ တစ် နာရီ ထုတ်လုပ်မှု နှုန်း များ မှာ အောက်ပါ အတိုင်း ဖြစ်သည် (တိုးမြှင့်မှု များ သည် အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော ရက်စွဲများတွင် သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်းတွင် ပထမဆုံး လစာ အပြည့်အဝ ကာလ တွင် အကျိုး သက်ရောက် လိမ့်မည်) :

ဇူလိုင် ၁၊ ၂၀၂၅
ဒေါ်လာ ၂၀.၈၀

ယေဘုယျ တိုးပွားမှု အခြေခံနှုန်း
ဒေါ်လာ ၁.၀၀

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

ဧရိယာ ၁၂၀၂၆ ဒေါ်လာ .၄၅

ဒေါ်လာ ၂၁.၂၅

ဧရိယာ ၁၂၀၂၇ ဒေါ်လာ .၄၅

၂၁.၇၀ ဒေါ်လာ

ဧရိယာ ၁၂၀၂၈ ဒေါ်လာ .၄၅

ဒေါ်လာ ၂၂.၁၅

* * * * *

ထို့ပြင် စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၂ (ဂ) တွင် လက်ရှိ စာချုပ် ဘာသာစကား ကို ထိန်းသိမ်း ထား သော်လည်း အဆင့်
ပမာဏ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ပြုပြင် ပြောင်းလဲ ပါ ။

အခြေစိုက်

အဆင့် ၁ + .05

အဆင့် ၂ + .20

အဆင့် ၃ + .45

အဆင့် ၄ + .80

အဆင့် ၅ +1.30

အဆင့် ၆ +1.65

အတန်း ၇ +1.85

- ~~ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် ၌ အပိုဒ် ၁၇:၂၀၂၅/၇/၂၃ တွင် ကုမ္ပဏီမှ သက်ကြီးရာထူး ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~

~~အပိုဒ် ၅၊ အပိုဒ် ၆ (စ) "ခြောက်လဆက်တိုက်" ကို ပယ်ဖျက်ပြီး "သုံးလဆက်တိုက်" ဖြင့် အစားထိုးပါ။~~

~~သမဂ္ဂတို့ပြန်မှ သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ်သည် ၎င်းကို ရယူချက် တစ်ခု အဖြစ် စဉ်းစား~~

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်မ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

ကုမ္ပဏီတုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) : ကိုင်စွဲပါ။

- ~~ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် ၅: အပိုဒ် ၁၇: သက်ကြီးရွယ်အို~~

အပိုင်းငယ် ၃(က)ကို သပိတ်မှောက်ပါ။

သမဂ္ဂ တုံ့ပြန်မှု : သမဂ္ဂ က ငြင်းပယ် သည် - ၎င်း ကို ရယူ ချက် တစ် ခု အဖြစ် စဉ်းစား

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန်မှု (၆/၂၄/၂၀၂၅) : ကိုင်စွဲပါ။

- ~~ကုမ္ပဏီကနဦးအဆိုပြုချက် ၆: ဆောင်းပါး ၂၀: အားလပ်ရက်များ။ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇/၁ ရက်နေ့တွင်~~
~~ကုမ္ပဏီမှ ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။~~

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

- ကုမ္ပဏီ ၇/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၃: အပိုဒ် ၂၈: ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခွင့် ၇
၂၂/၂၀၂၅ ယာယီသဘောတူညီချက် (TA)

စာချုပ် ၏ လက်ရှိ အပိုဒ် ၂၈ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ရန် ပြင်ဆင် ပါ ။

အပိုဒ် ၂၈ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခွင့်

အလုပ် သုံး လ ကြာ ပြီးနောက် ပုံမှန် ၊ အချိန်ပြည့် အလုပ် သမား များ သည် ဆေး ခွင့် တောင်းခံ နိုင် သည် ။
ထိုသို့သောတောင်းဆိုချက်များတွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအခြေအနေနှင့် အလုပ်ပြန်လုပ်မည့်ရက်စွဲကို ဖော်ပြသည့်
ဆရာဝန်ထံမှ အစီရင်ခံစာလိုအပ်သည်။ ခွင့် တိုး ခဲ့ရန် တောင်းဆို ချက် များ တွင် ဆရာဝန် ၏ ထုတ်ပြန် ချက် တစ် ခု
လည်း လိုအပ် သည် ။

အမ်အန် လစာ ခွင့် ဥပဒေ အသစ် ၏ အကျိုး သက်ရောက် သော ရက်စွဲ ပေါ်တွင် ၊ (က) ဤ စာချုပ် ၏ မည်သည့်
ဆောင်းပါး အောက် တွင် အလုပ် သမား တစ် ဦး ရထိုက် သော မည်သည့် ခွင့် မဆို ထို ဥပဒေ အောက် တွင် ဖုံးအုပ် ထား
သော မည်သည့် ခွင့် နှင့် တစ်ပြိုင်တည်း လုပ်ဆောင် လိမ့်မည် ၊ နှင့် (ခ) အမ်အန် လစာ ခွင့် အစီအစဉ် တွင် ပါဝင် ခြင်း
နှင့် ဆက်စပ် နေ သော အမ်အန် ပြည်နယ် မှ ကောက်ခံ သော မည်သည့် လစာ အခွန် မဆို ကုမ္ပဏီ ၏ ညှိနှိုင်း မှု မ ရှိ
သော ယူနစ် အလုပ် သမား များ ထက် ပိုမို ပေး ရ မည် မ ဟုတ် ပါ ။ ထို့ပြင် ၊ ဤ စာချုပ် ကာလ အတွင်း မည်သည့်
အချိန် မဆို ကုမ္ပဏီ ၏ ရွေးကောက်ပွဲ တွင် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ကိုယ်ပိုင် အာမခံ အစီအစဉ် တစ် ခု ကို ထောက်ပံ့ ခြင်း
သို့မဟုတ် ပြည်နယ် အတည်ပြု ထား သော ပုဂ္ဂလိက အာမခံထား သော အစီအစဉ် တစ် ခု တွင် ပါဝင် ခြင်း ဖြင့်
အမ်အန် လစာ ခွင့် ဥပဒေ ၏ ပြဋ္ဌာန်း ချက် ကို ဖြည့်ဆည်း ရန် ရွေးချယ် နိုင် သည် ။ သို့သော်လည်း ၊ ကိစ္စ တစ် ခု တွင် ၊
ပါဝင် သော ဝန်ထမ်း များ အတွက် မည်သည့် အာမခံ ကုန်ကျ စရိတ် မဆို အမ်အန် ပြည်နယ် က ဆောင်ရွက် သော
အမ်အန် လစာ ခွင့် အစီအစဉ် တွင် ပါဝင် ခြင်း နှင့် ဆက်စပ် နေ သော မည်သည့် အခွန် ထက် မ ပို ရ ပါ ။

- ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၈: အပိုဒ် ၃၅: မကျေမနပ်နှင့် တရားစီရင်ခြင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်း

၂၀၂၅/၆/၄ တွင် ကုမ္ပဏီမှ ရုပ်သိမ်း

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

• ကုမ္ပဏီ ၇/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၉: သဘောတူညီချက်ကာလ

၂၀၂၉ ခုနှစ် ၊ ဇွန် လ ၃၀ ရက် အထိ ၄ နှစ် စာချုပ် အသစ် သည် လစာ အစီအစဉ် အသစ် နှင့် တွဲဖက် လုပ်ဆောင် ရန် ဖြစ် သည် ။

• ~~ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁၀~~ ဆောင်းပါးကို ဖြည့်စွက်ပါ။ ၂၀၂၅/၆/၂၅ တွင် ကုမ္ပဏီ မှ ရုပ်သိမ်း ခဲ့ သည် ။

• ကုမ္ပဏီ ၇/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ ကနဦးအဆိုပြုချက် ၁၁: အပိုဒ် ၁၉. အားလပ် ခွင့် များ နှင့် ဆောင်းပါး အသစ် : ဖျားနာမှု နှင့် လုံခြုံသော အချိန် ။ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ယာယီသဘောတူညီချက် (TA)

စာချုပ် ၏ အပိုဒ် ၁၉ အောက် တွင် အလုပ် သမား များ ကို စုဆောင်း ထား သော အားလပ် ခွင့် ကို အသုံးပြု ရန် တောင်းဆို ခြင်း ဖြင့် မင်နီ ပြည်နယ် ၁၈၁.၉၄၄၅ ၏ ရယူ သော ဖျားနာမှု နှင့် ဘေးကင်း သော အချိန် (အက်စ်အက်စ်တီ) ပြဋ္ဌာန်း ချက် ကို ဖြည့်ဆည်း ရန် အလားအလာ ရှိ သော အခြေခံ တစ် ခု ပေါ်တွင် ၊ အဆို ပြု မည့် အစား ၊ ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် အသစ် တွင် အောက်ပါ အတိုင်း ဖော်ပြ ထား သော စာချုပ် တွင် ပြဋ္ဌာန်း ချက် အသစ် တစ် ခု ကို ထည့် သွင်း ခြင်း ဖြင့် အလုပ် သမား များ အတွက် ထပ်ဆင့် လစာ ခွင့် ယာဉ် တစ် ခု ကို ဖန်တီး ရန် အဆို ပြု ထား သည် ။

အက်စ်အက်စ်တီ ။ အလုပ် သမား တစ်ဦး စီ သည် ပြက္ခဒိန် နှစ် တိုင်း အများဆုံး ၄၈ နာရီ အထိ အမှန်တကယ် အလုပ် လုပ် ခဲ့ သော နာရီ ၃၀ တိုင်း အတွက် ဖျားနာမှု နှင့် လုံခြုံသော အချိန် အတွက် အသုံးပြု နိုင် သော လစာ ခွင့် တစ် နာရီ (၁) နာရီ ကို စုဆောင်း လိမ့်မည် ။ နာရီ ၈၀ သည် မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ခွင့်ပြုထားသော အများဆုံးစုစုပေါင်း စုစုပေါင်း အကြွေးဖြစ်သောကြောင့် အသုံးမပြုသေးသော ဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန်၏ စုစုပေါင်း ကျန်ကြွင်းမူသည် စုစုပေါင်း နာရီ ၈၀ မကျော်လွန်သရွေ့ အသုံးမပြုသေးသော မည်သည့်အက်စ်အက်စ်တီနာရီမဆို လာမည့် ပြက္ခဒိန်နှစ်သို့ ဆက်သွားမည်။ ဤ အပိုဒ် အရ စုဆောင်း ထား သော အက်စ်အက်စ်တီ နာရီ များ သည် အမ်အန်အန် အက်စ်အက်စ်တီ ဥပဒေ က ဖုံးအုပ် ထား သော ဖြစ်ရပ် များ အတွက် အလုပ် သမား တစ်ဦး အသုံးပြု နိုင် သော သီးသန့် နာရီ များ ဖြစ် သည် ။ အလုပ်ခွဲချိန်တွင် အသုံးမပြုသော မည်သည့်အက်စ်အက်စ်တီ အကြွေးကိုမဆို မပေးပါ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကိုပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု
ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့် သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်း ချက်

သမဂ္ဂ ၏ ၇/၁/၂၀၂၅ စီးပွားရေး အဆိုပြု ချက် အသစ် ကို ကုမ္ပဏီ ပြန်လည် သုံးသပ် ခြင်း

- ပြည်ထောင်စု စီးပွားရေး ၁အေ (အခြေခံ နှုန်း များ) ။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ ၆ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၃ ကို ရှု ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁ဘီ (လုပ်အားခအဆင့်များ)။ အထက်ပါ စာမျက်နှာ ၆ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် ၃ ကို ရှု ။
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၂အေ (ဆေး ဘက် ဆိုင်ရာ အာမခံ အာမခံ)

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၇.၂၂.၂၅) : အပိုဒ် ၂၉ ကို အောက်ပါ အတိုင်း ပြင်ဆင် ပါ : ပြက္ခဒိန် တစ် နှစ် လျှင် ငါး ရာခိုင်နှုန်း (၅ %) တိုးမြှင့် မှု အကျိုး သက်ရောက် မှု :

ဇန်နဝါရီ ၁ ၊ ၂၀၂၆
ဇန်နဝါရီ ၁ ၊ ၂၀၂၇
ဇန်နဝါရီ ၁ ၊ ၂၀၂၈

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၂ ဘီ (ကျန်းမာရေး အကျိုးကျေးဇူး) ။ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ယာယီသဘောတူညီချက် (TA)

ကုမ္ပဏီ တုံ့ပြန် မှု (၇.၂၂.၂၅) :

- သွားဘက် အများဆုံး ဒေါ်လာ ၂,၅၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
- အများဆုံး သွားပြင် ကုသ မှု သည် ဒေါ်လာ ၁,၅၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
- အမြင် တိုးတက် မှု များ -
 - ဘောင် များ နှင့် မှန်ဘီလူး များ သည် ဒေါ်လာ ၂၂၅ သို့ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်
 - မျက်မှန် များ သည် ၁၇၅ ဒေါ်လာ သို့ တိုးမြှင့် ခဲ့ သည်

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်း မှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့် သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်း ချက်

- အထက်ပါ တိုးမြှင့် မှု အားလုံး သည် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီ လ ၁ ရက် နေ့ တွင် အကျိုး သက်ရောက် သည်
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၃ အေ (အားလပ် ခွင့်) နှင့် စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၃ ဘီ (လွှဲပြောင်း) ။ အကြောင်းမှာ ၊ ရှေ့ဆက် ၍ ၊ ကုမ္ပဏီ သည် လာ မည့် အလုပ် သမား စာချုပ် အောက် တွင် အလုပ် သမား များ အား အားလပ် ခွင့် အကျိုးကျေးဇူး တစ် ခု နှင့် သီးခြား အကပ်အကပ်တီ အကျိုးကျေးဇူး တစ် ခု (အောက် ပါ စာမျက်နှာ ၈ ရှိ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁၁ ကို ကြည့်ပါ) ကို ခွင့်ပြု ရန် အဆို ပြု ထား သောကြောင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် စာချုပ် တွင် ရက်ရော ပြီး သော အားလပ် ခွင့် အကျိုးကျေးဇူး များ ကို ထပ်မံ တိုးချဲ့ ရန် စိတ်ဝင်စား မှု မ ရှိ ပါ ။ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ဤ အဆို ပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့ သည် ။
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၄အေ နှင့် ၄ ဘီ (အားလပ်ရက် အသစ် နှစ် ခု) နှင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ၇ / ၂၂ ရက် နေ့ တွင် သမဂ္ဂ က တစ် နှစ် လျှင် ရေ ပေါ်အားလပ်ရက် တစ် ခု (၁) ထပ် ထည့် ရန် ပြင်ဆင် ခဲ့ သည် ။
၇/၂၃/၂၀၂၅: ကုမ္ပဏီသည် ဤစီးပွားရေးအဆိုပြုချက်များထက် လုပ်အားခတိုးမြှင့်ရန် ဦးစားပေးလိုပြီး ရလဒ်အနေနှင့် အဆိုပါအဆိုပြုချက်များကို ငြင်းပယ်ရန် ရွေးချယ်ခဲ့သည်။
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၅ (ဖျားနာ မှု နှင့် လုံခြုံ သော အချိန်) ။ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ကုမ္ပဏီ အဆို ပြု ချက် နံပါတ် ၁၁ ၏ TA အပေါ်အခြေခံ ၍ သမဂ္ဂ မှ ရုပ်သိမ်း ခဲ့ သည်
- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၆ (၄၀၁ (က)) ။ ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ၏ အဆို ပြု ချက် ၏ ၁၅ နှစ် အဆင့် ကို သာ လက်ခံ ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။ အထူးသဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ၁၅ နှစ် အမှုဆောင် ပြီးနောက် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် ဒေါ်လာ ၃.၂၅၀ အထိ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ဖြင့် လိုက်လျော လိမ့်မည် ဟု ဖော်ပြ ရန် အပိုဒ် ၃၃ ကို ပြင်ဆင် ရန် ဆန္ဒ ရှိ သည် ။ ၇/၂၂/၂၀၂၅ အထက်ပါ ကုမ္ပဏီ၏ ဆန့်ကျင်ဘက် ဘာသာစကားအပေါ်ယာယီသဘောတူချက် (TA)
- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၇ (ဘဏ္ဍာစိုး များ ကို ပေးဆောင် ခြင်း) ။ ငြင်းပယ်ခံရသည်။ ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ် များ ကို ပေးဆောင် ခြင်း ကို စိတ်ဝင်စား မှု မ ရှိ ပါ ။

အရည်အသွေး ဝက်သား ထုတ်လုပ် သူ များ (ကွီပီပီ) နှင့် ယူအက်စ်စီဒီဗလျူ ဒေသတွင်း ၆၆၃၂၀၂၅ စာချုပ်
ညှိနှိုင်းမှု

ကုမ္ပဏီ ၇/၂၃/၂၀၂၅ အသစ် ကျယ်ပြန့်သော စာချုပ် ကမ်းလှမ်းချက်

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၈ (လေ့ကျင့်ရေး လစာ) ။ ကုမ္ပဏီ သည် သမဂ္ဂ ၏ အဆိုပြု ချက် ၏ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု တစ်ခုကို သဘောတူ လိမ့်မည် ။ အထူးသဖြင့် ၊ ကုမ္ပဏီ သည် အပိုဒ် ၁၂ (ဒီ) ၏ စာချုပ် ဘာသာစကား သည် အတူတူ ကျန်ရှိနေ လျှင် သမဂ္ဂ ၏ အဆိုပြု ထားသော ဒေါ်လာ ပမာဏ (ဒေါ်လာ ၁.၅၀) ကို လက်ခံ ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။

၇/၂၂/၂၀၂၅ အထက်ပါ ကုမ္ပဏီ၏ ဆန့်ကျင်ဘက် ဘာသာစကားအပေါ်ယာယီသဘောတူချက် (TA)

- စီးပွားရေး သမဂ္ဂ ၉ (အကျိုးအမြတ် ဝေမျှ) . ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆိုပြု ချက် ထက် လုပ်အားခ တိုးမြှင့်မှုကို ဦးစားပေးရန် ဆန္ဒရှိပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆိုပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့သည် ။

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀အေ (အစားအသောက် လက်မှတ်) ။ ကုမ္ပဏီ သည် အစားအသောက် လက်မှတ် ပမာဏ ကို ဒေါ်လာ ၇.၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။

၇/၂၂/၂၀၂၅ အထက်ပါ ကုမ္ပဏီ၏ ဆန့်ကျင်ဘက် ဘာသာစကားအပေါ်ယာယီသဘောတူချက် (TA)

- Union Economic 10B (အသားရောင်းချ) . ၇/၂၂/၂၀၂၅ QPP သည် အသားကို ပိုင်ဆိုင်ခြင်း မရှိသောကြောင့် သမဂ္ဂ မှ ရှုပ်သိမ်း ခဲ့သည်

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀စီ (အပိုဒ် ၁၇ ၊ အပိုဒ် ၅ (အီး)) ။ ကုမ္ပဏီ သည် လက်ရှိ စာချုပ် ဘာသာစကား သည် ထိုနေရာ တွင် ကျန်ရှိနေ လျှင် လက်ရှိ ပမာဏ ကို တစ် နာရီ ဒေါ်လာ ၁.၀၀ အထိ တိုးမြှင့် ရန် သဘောတူ လိမ့်မည် ။ ၇/၂၂/၂၀၂၅ အထက်ပါ ကုမ္ပဏီ၏ ဆန့်ကျင်ဘက် ဘာသာစကားအပေါ်ယာယီသဘောတူချက် (TA)

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀D (အားလပ်ရက်နှင့် အားလပ်ရက်များ) နှင့် သမဂ္ဂ ၇/၂၂/၂၀၂၅ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုသည် နာရီပေါင်းများစွာ တည့်၂၀၂၅ / ၇ / ၂၃ : ကုမ္ပဏီ သည် ဤ စီးပွားရေး အဆိုပြု ချက် ထက် လစာ တိုးမြှင့်မှုကို ဦးစားပေးရန် ဆန္ဒရှိပြီး ၊ ရလဒ် အနေဖြင့် ၊ ဤ အဆိုပြု ချက် ကို ငြင်းပယ် ရန် ရွေးချယ် ခဲ့သည် ။

- သမဂ္ဂ စီးပွားရေး ၁၀အီး (ဘွတ်ဖိနပ် ခွင့်ပြု ချက်) ။ ၇/၂၂/၂၀၂၅ သမဂ္ဂ မှ ရှုပ်သိမ်း