

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

የኩባንያ የህብረት የመጀመሪያ ግብዓቶች ሁኔታ ክለሳ

- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(አ)፡፡ በህብረት 06/24/2025 የተወሰደ~~
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ለ)፡፡ በህብረት 07/1/2025 የተወሰደ~~
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ሐ)፡፡ በህብረት 06/4/2025 የተወሰደ፡፡~~
- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ዐ)፡፡ 06/25/2025 ዓ.ም በፓርቲዎቹ ወደ የሚከተሉት ንፅህና በስተናገጃጅ ስምምነት ምክንያት በህብረት የተወሰደ -~~

ለሞቃታማው ጎንም ሆነ ለቀዝቃዛው ጎን ኩባንያው (በላይኛው ቁረጥ ውስጥ ሰዓት ላይ ይለጥፋል እና ይገድላል) የዕለት ተዕለት የወሮበሎች ጊዜ, አማካይ የሰንሰለት ፍጥነት, እና የሚሰሩ አሳማዎች ቁጥር.

- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 1(ደ)፡፡ በህብረት 06/4/2025 የተወሰደ፡፡~~
- **የሕብረት ግብይት 2(አ)፡፡ 07/1/2025 አሁን ያለውን የውል አንቀጽ 14(ለ) እንደሚከተለው ለማሻሻል የተደረገ ስምምነት**

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ውስጥ ከባድ ጥት ጫማ/ጫማ(ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል፡፡ ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች በሚያስፈልገው መሰረት የደህንነት ጫማ ወይም እንደ አስፈላጊነቱ 180.00 ብር የቦት ክፍያ ይሰጣል፡፡ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አያቀርብም፡፡ ኩባንያው በከብቶች ማሽከርከሪያ መንገድ ላይ ለሚሰሩ ሠራተኞች ቢጫ ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ፣ ተከታታይ እርሳስ 1, 2, 3 እንዲሁም የመኪናውን ክፍል ያስረክባል ፡፡ የምስክር ወረቀት ያለው የሹካ የጫነት መኪና/ሥራ ቆጣቢ ሰራተኞች በሚያስፈልገው መሰረት ብር 83.00 የአደጋ ቦት ክፍያ ቢሰጣቸውም በዓመት ከአንድ ጊዜ ወይም በየደረጃው በተደጋጋሚ አይደረግም፡፡

- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 2(ዐ)፡፡ በህብረት 07/22/2025 የተወሰደ፡፡~~

~~አዲስ አንቀጽ 14(d) ኩባንያው ለሜካኒክስ የመሣሪያ ክፍያ ይሰጣል፡፡~~

~~**ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፡፡ ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጭማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ፡፡ በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል፡፡**~~

- ~~ሕብረት ፕሮፖዛል 2(ሐ)፡፡ በህብረት 07/22/2025 የተወሰደ~~

አዲስ አንቀጽ 14(e) ሰራተኛው የታዘዘላቸው የዐይን መነጽሮች በስራ ላይ ጉዳት የደረሰባቸው ከሆነ ኩባንያው በሌንስና በፍሬም ላይ ለሚደርስ ማንኛውም ጉዳት ይክፈል፡፡

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025):- ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጭማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ። በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

- የሕብረት ግብይት 3(አ) ፓርቲዎች በአንቀጽ 32 መጨረሻ ላይ የሚከተለውን አዲስ ቋንቋ ለማክል በገቡት አስቸኳይ ስምምነት ምክንያት በ6/25/2025 በህብረት የተወሰደ**

ኩባንያው የህክምና / ነርስ ጣቢያ ማቅረቡን ይቀጥላል እናም ምርት በሚከናወንበት ለሁሉም ሰዓታት በቂ ሰራተኞች (በኩባንያው ጥሩ እምነት ፍርድ) እንዲሰራ ያደርጋል። ሰራተኞች ወደ ህክምና/ነርስ ጣቢያው ሲሄዱ (ከድንገተኛ አደጋዎች በስተቀር) ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት ለነርሷ ሰራተኛው ዝግጁ እንዲሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን ለነርሱ ማሳወቅ አለባቸው።

ኩባንያው የትርጉም እርዳታ ለሚጠይቁ ሠራተኞች ተግባራዊ ሊሆኑ የሚችሉ የትርጉም አማራጮችን ያቀርባል፤ እንዲሁም ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተሳታፊው ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች ተግባራዊ ይሆናል።

- ሕብረት ፕሮፖዛል 3(አ) ህብረት በ7/1/2025 በውሉ ላይ ያለውን አንቀጽ 16 ንዑስ አንቀጽ 16ን በሚከተለው መልኩ ለማሻሻል ባደረገው የውል ስምምነት መሰረት -**

**አንቀጽ 16
ደህንነት ኮሚቴ**

ቢያንስ ሦስት (3) ኅብረት አባላትንና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላትን እንዲሁም የዕፅዋት ደህንነት ዲሬክተርን ያቀፈ የደህንነት ኮሚቴ ይኖራል። የደህንነት ኮሚቴው ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቀጣይነት ያለው ይሆናል ። የህብረት ተወካዮች እና የደህንነት ኮሚቴ የውይይት ክፍል አባላት በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ የተዋዋሉ ሰራተኞች ጠቅላላ ቁጥር በፈረቃ ከስምንት (8) እስከማይበልጥ ድረስ የደህንነት ኮሚቴ ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላትን ሊመርጡ ይችላሉ።

ቢያንስ ሦስት (3) ኅብረት አባላትንና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላትን እንዲሁም የፕላንት ኤርገኖሚክስ ዲሬክተርን ያቀፈ የኤርገኖሚክስ ኮሚቴ ይኖራል። አንድ ኩባንያ እና አንድ ህብረት አባል የደህንነት ኮሚቴ አባል ይሆናል። የኤርገኖሚክስ ኮሚቴ ተክሉን አስተማማኝ የሥራ ቦታ ለማድረግ ቀጣይነት ያለው ይሆናል። የኤርገኖሚክስ ኮሚቴ ተወካዮችና የኤርገኖሚክስ ኮሚቴ አባላት በኤርገኖሚክስ ኮሚቴ ውስጥ የተዋዋሉት ሠራተኞች ጠቅላላ ቁጥር በእያንዳንዱ ፈረቃ ከስምንት (8) እስከማይበልጥ ድረስ የኤርገኖሚክስ ኮሚቴ ተጨማሪ ወይም አማራጭ አባላትን ሊመርጡ ይችላሉ ።

ኮሚቴዎች በተወሰነ ጊዜ፣ ለደህንነት ኮሚቴ በወር ቢያንስ ሁለት ጊዜ፣ በወር አንድ ጊዜ ደግሞ ለኤርገኖሚክስ ኮሚቴ፣ የፋብሪካውንና የሠራተኞችን ደህንነት ለመጠበቅ የሚያስፈልጉትን ርዕሰ ጉዳዮች በሙሉ ለማስተናገድ ይሰበሰባሉ።

የስብሰባ ጊዜና ቀን፣ የሴፍቲ ኤንድ ኤርገኖሚክስ ፕሮግራሞች ዓይነት፣ የሴፍቲ እና ኤርገኖሚክስ አዲት መደረግ አለበት፣ እንዲሁም ሌሎች ተያያዥ ርዕሰ ጉዳዮች ሁሉ በሴፍቲ እና ኤርገኖሚክስ ኮሚቴዎች ይዳሰሳሉ።

- ሕብረት ፕሮፖዛል 3(ሐ) -**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

EDIT አንቀጽ 31 የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት። ለውሉ ጊዜ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳትን ሽፋን በድርጅቱ ይቀርባል። ~~በ91ኛው የቀን መቁጠሪያ ቀን እስከ 10 ዓመት ለሚደርሱ የሽፋኑ 50% ለነበሩ ሰራተኞች። ያሉ ሠራተኞች የፀደቀበት ቀን ላይ ኩባንያው ለሽፋን ይከፍላል እና ሠራተኞች ከዚህ ሽፋን ጋር የተያያዘውን ግብር ይከፍላሉ። ከፀደቀ በኋላ የተቀጠሩ ሠራተኞች ለዚህ ጥቅማ ጥቅም የሚበቁት በቅጥር ብቻ ሲሆን ከረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ሽፋን ጋር ተያይዞ ያለውን ዋጋና ግብር መክፈል ይኖርባቸዋል።~~

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፦ ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጫማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ።
በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።

• የሕብረት ፕሮፖዛል 4(ሀ) -

የእረፍት ጊዜን ወደ 20 ደቂቃ (ከ15 ደቂቃ) እንዲሁም የምግብ ሰዓት ወደ 35 ደቂቃ (ከ30 ደቂቃ) ጨምር

የኩባንያ ምላሽ (6/24/2025) ውድቅ

• የሕብረት ፕሮፖዛል 4(ለ) -

ሠራተኞች ከሁሉም የሥራ ኃላፊዎች ሙሉ በሙሉ የሚገለገሉ ከመሆኑም በላይ ለእረፍትና ለምግብ ሰዓት ሁሉ የግል ፍላጎታቸውን ለማሟላት ነፃ ይሆናሉ።

የድርጅቱ ምላሽ (6/25/2025)፦ አይቀበሉም።

ሐሳቡ አላስፈላጊ ነው ምክንያቱም -

- ሠራተኞች በእረፍት ጊዜያቸውና በምግብ ሰዓት ከሚያከናውኑት ሥራ ይገለገላሉ ማለት አዲስ የኮንትራት ቋንቋ አያስፈልግም ማለት ነው ።
- ከዚህም በተጨማሪ ህብረቱ በ6/24/2025 ወደ PPE ከመጥቀሱ ጋር በተያያዘ የውሉ አንቀጽ 36 ቀደም ሲል ከለበስና ከዶፍ ፒኢ ጋር ተያይዞ ስለሚከናወነው ጠቅላላ የዕለት ማካካሻ ያለፉ ተግባራትንና ስምምነትን ያንፀባርቃል።
- በመጨረሻም ህብረቱ ስለ ሴፍቲ ማክሰኞ 6/24/2025 የገለፀውን አሳሳቢነት በተመለከተ ኩባንያው ከህብረቱ ጋር በ6/25/2025 ተወያይቷል።
- ~~ህብረት ፕሮፖዛል 5(ሀ)፦ 07/22/2025 በፒላ ሙሰረት በድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ላይ የተመሰረተ በህብረት የተወሰደ~~

EDIT አንቀጽ 19 ክፍል ፭። ከሥራ ተረፍቅሉ ። ~~በወንበዴዎች ቁጥር በመቀነሱ ምክንያት ለእረፍት የሚውል ሠራተኛ ብቃቱን ለሚልበት የዕረፍት ጊዜ ክፍያ እንዲፈቀድለት ይፈቀድለታል።~~

~~**ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፦ ኩባንያው ወደፊት በመገሰገስ ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ተጠቃሚ እንዲሆኑ እና የተለየ የ ESST ጥቅም እንዲኖራቸው (ከዚህ በታች በገጽ 8 ላይ የሚገኘው የድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ይመልከቱ) በሚቀጥለው**~~

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

~~የጉልበት ስራ ውል መሰረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ቀደም ሲል በልግስና የሚያስገኘውን የእረፍት ጊዜ ጥቅም ተጨማሪ ማስፋፊያ ለማድረግ ፍላጎት የለውም። በዚህም ምክንያት ኩባንያው ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።~~

- **ህብረት ፕሮፖዛል 5(A) 07/22/2025 በTA መሰረት በድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ላይ የተመረከዘ በህብረት የተወሰደ**

~~EDIT አንቀፅ 19 ክፍል 6። መቀረጥ ወይ ሞት። ከስርቆት በስተቀር በማንኛውም ምክንያት ከሥራ የሚፈናቀል ሠራተኛ ብቃቱን ካሟሉበት የዕረፍት ጊዜ ጋር የሚመጣጠን ክፍያ እንዲከፈለው ይፈቀድላቸዋል። ከሞት ጋር በቀያያዝ እንዲህ ያለው ክፍያ ለንብረቱ ወይም ሕጋዊ መብት ያለው ሰው ይከፈላል።~~

ኩባንያ ምላሽ (7/2/2025)፦ ኩባንያው ወደፊት በመገንጠስ ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ተጠቃሚ እንዲሆኑ እና የተለየ የ ESST ጥቅም እንዲኖራቸው (ከዚህ በታች በገጽ 8 ላይ የሚገኘው የድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የጉልበት ስራ ውል መሰረት ኩባንያው በውሉ ውስጥ ቀደም ሲል በልግስና የሚያስገኘውን የእረፍት ጊዜ ጥቅም ተጨማሪ ማስፋፊያ ለማድረግ ፍላጎት የለውም። በዚህም ምክንያት ኩባንያው ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።

- **ሕብረት 6/24/2025 የጎንደር ደብዳቤ ፕሮፖዛል። ፓርቲዎች 07/1/2025 እንደሚከተለው በሚገልጽ የጎን ደብዳቤ ለመግባት የሚያስችል ስምምነት ላይ ደርሰዋል።**

1. በዩናይትድ ስቴትስ የኢሚግሬሽንና Custom Enforce (ICE) ሂደት ምክንያት በቁጥጥር ስር የዋለና ከአስራ አራት (14) ቀናት በኋላ ወደ ስራ የተመለሰ ማንኛውም ሰራተኛ አለመኖሩን ኩባንያው ይስማማል (ወይም እንዲህ ባለ ረዘም ያለ ጊዜ ውስጥ ያ ጊዜ (ለ) ኩባንያ ሊፈቅድ ይችላል), or has requested an extension of time, of reasonable duration, to report within that same fourteen (14) day period፣ ሠራተኛው ካለ እንደ ሰበብ አለመኖር ይቆጠር፤ አስቀድሞ እና አሁን ያለው የስራ ፈቃድ ሁኔታ በ ICE ተጽድቷል.
2. ሠራተኞች እስከተፈቀደላቸው ድረስ ይሰጣችኋል አሥር (10) seven (7) የዩናይትድ ስቴትስ የዜግነትና የኢሚግሬሽን አገልግሎት (ዩ ኤስ ሲ አይ ኤስ) ስብሰባ ላይ መገኘት ለሁሉም የሚያስፈልግ ከሆነ ያለ ክፍያ ቀናት አለመኖር አሥር (10) seven (7) ቀናት። ኩባንያው ከክፍያ ውጭ ያለውን የእረፍት ጊዜ ይመለከታል አሥር (10) seven (7) ቀናት በየደረጃው.
3. ፓርቲዎች ይህን አምነው ይቀበላሉ QPP (a) ለረጅም ጊዜ የዘለቀ የመስራት ልማድ መልካም እምነት ጥረት ማድረግ የአሁኑ የሥራ ፈቃድ እንዲጠናቀቅ ለተወሰነላቸው ሠራተኞች በየጊዜው ማሳሰቢያ መስጠት በቅርብ ጊዜ ውስጥ ለማግኘት በሚደረገው ጥረት እንደነዚህ ያሉት ሠራተኞች። QPP ለመቀጠል ያለውን ዓላማ አረጋግጧል የመስራት ልማዱን የአሁኑ የሥራ ፈቃድ እንዲጠናቀቅ ለተወሰነላቸው ሠራተኞች በየጊዜው ማሳሰቢያ ለመስጠት መልካም የእምነት ጥረት ማድረግ በቅርብ ጊዜ ከፓርቲዎች እውቅና ጋር The Company shall promptly notify a steward and the Union if the ICE searches and/or apprehends an employee in order that the Union can take steps to protect the rights of its members. In addition, in order to assure compliance with federal regulations and to protect the best interest of both the Company and the affected employees, the Company has implemented a process to remind employees of their obligations to maintain current work authorization documentation. This system will be directed at an employee whose current work authorization is set to expire in the near future and will include periodic reminders. While the

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

~~Company will assist the employee,~~ አሁንም የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን ጠብቆ የማቆየት የሰራተኛው ብቸኛ ኃላፊነት ነው።

4. ኩባንያው በተቻለ ፍጥነት በICE ምርመራ ምክንያት የታሰሩትን ሠራተኞች ስምና አድራሻ ለኅብረቱ ያሳውቃል።

ኩባንያ 7/23/2025 የመጀመሪያ ቁጥር ግብዓቶች ወደ ኩባንያው አሻሽል

- ~~ኩባንያ የመጀመሪያ ግብዓት 1 አንቀጽ 6 ሕብረት ደህንነት-Checkoff~~ *Without by Company on 7/23/2025.*

~~በ ንዑስ ክፍል (A)(4) ላይ ማከል እስከ ሶስት ወር ድረስ የሚከናወነው ንዑስ ክፍል(A)(4)~~

~~የሕብረት ምላሽ (7/1/2025) ኅብረት አይቀበለውም።~~

ኩባንያ Updated 7/2/2025 Response

~~አሁን ያለው ውል አንቀጽ 6(A)(4) እንዲህ ይላል፦~~

~~"አንድ ሠራተኛ በደመወዝ ጊዜ ወይም ጊዜ ውስጥ ቼክ ካልተቀበለ፣ ሠራተኞች ወደ ደመወዙ ከተመለሱ በኋላ ኩባንያው ከመጀመሪያው ደመወዝ ላይ የተቀነጨበውን ቅናሽ ይቀንሳል።"~~

~~ኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 በአንቀጽ 6(A)(4) ቋንቋ ማሻሻል ነው። ከአንድ ሠራተኛ የደመወዝ ቼክ "የታሸገ ቅናሽ" የሚባለው ቅናሽ ከሦስት (3) ወራት በልበለጠ ጊዜ የሚከሰት መሆኑን ለማረጋገጥ ነው። ኩባንያው የኩባንያው የመጀመሪያ ሐሳብ ቁጥር 1ን ይይዛል።~~

በህብረቱ 7/1/2025 ለኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል ቁጥር 1 በቀረበው ምላሽ ላይ የተጠቀሱትን ስድስት የመወያያ እቃዎች በተመለከተ የድርጅቱ አቋም እንደሚከተለው ነው

- ያለፈው ልማድ ኩባንያው በየወሩ የሚገባውን የሪሚተርን ወረቀት እንደ ፒዲ ኤፍ ለሕብረቱ መላክ ነው። ኩባንያው ይህን ልማድ ለመቀጠል ፈቃደኛ ከመሆኑም በላይ ተመሳሳይ መረጃዎችን በExcel መልክ ለማካተት ፈቃደኛ ነው።
- እስከ 2024 የበጋ ወራት ድረስ ኩባንያው በየወሩ በ5ኛው ቀን ለአንድ ህብረት ተወካይ አካላዊ ቼክ (ከሠራተኞች ደመወዝ የተቀነሰ ዕዳ የያዘ) አቅርቦ ነበር። ሕብረቱ በ2024 የበጋ ወራት ገንዘቡ በአካል ቼክ ከመላክ ይልቅ በኤች እንዲላክ የጠየቀ ሲሆን፣ ኩባንያውም ለሕብረቱ ማረፊያ እንዲሆን ተስማማ። ኩባንያው ይህን ማረፊያ ለሕብረቱ ማድረጉን ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው። ምክንያቱም ኩባንያው የ5ኛው ወር የ ACH ክፍያ ለመጀመር የሚያስችል የጊዜ ገደብ ነው (ቅዳሜና እሁድና በዓላት በዚህ ሰዓት ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድሩ ስለሚችሉ የኤሌክትሮኒክ የገንዘብ ዝውውር የሚጠናቀቅበት ጊዜ አይደለም)።
- የአዕምሮ ነት ዝርዝሮች ከተገቢው ቅናሽ ሂደት ጋር አይዛመዱም። አንቀጽ 6 ደግሞ የፈቃድ ፈቃድ ወይም "ሎኤ ዝርዝር" የሚለውን ጉዳይ አያብራራም።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

- ያለፈው ልማድ ኩባንያው የሠራተኞችን ስም፣ የሠራተኞች መታወቂያ ቁጥር፣ ቅጥር ቀን፣ የድጋሚ ቀን፣ የመጨረሻ 4 ቁጥሮች የማህበራዊ ዋስትና ቁጥር (የግል ሚስጥርን ለመጠበቅ)፣ የአሁኑ ንረት ና YTD የተከፈለበትን ቅናሽ የሚዘረዝር ሳምንታዊ ወረቀት በExcel መልክ እንዲሰራ ማድረግ ነው። ኩባንያው ይህን ልማድ ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው ። በተጨማሪም ኩባንያው አንድ ሠራተኛ በማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር አዲስ ማህበራዊ ዋስትና ቁጥር መመደቡን ሲያውቅ ህብረቱን የማሳወቅ ቀድሞ ተግባሩን ለመቀጠል ፈቃደኛ ነው።
- ኩባንያው ሠራተኛው ከዕረፍት ከተመለሰ በኋላ ከአንድ ሠራተኛ ደመወዝ ዕዳ ይሰበስባል።
- ህብረቱ አንድ ሰራተኛ ለሕብረቱ የመጀመር ክፍያ እንዳለበት ለኩባንያው ሲያሳውቅ ኩባንያው እንዲህ ያለውን ክፍያ በመቀነስ ለሕብረቱ ያስረክበዋል (ያለ ምንም የመጠበቂያ ጊዜ)።
- **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 2 አንቀጽ 8 የስራ ሰዓቶች**

ዕለታዊ እና ሳምንታዊ ትርፍ ሰዓት፣ ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ)

በንዑስ ክፍል (ለ)፡- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን ሠራተኛው የቀጠረውንና የመደበውን ሳምንታዊ ፕሮግራም ሙሉ በሙሉ የሠራ መሆን አለበት። በሌላ መንገድ በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር በተከታታይ ቀናት መሥራት አለበት።"

በንዑስ ክፍል (ሐ)፡- "ለእንዲህ ዓይነቱ የቅድሚያ መጠን ብቁ ለመሆን፣ ሠራተኛው የቀጠረውንና የሳምንቱን ፕሮግራም ሙሉ በሙሉ የሠራ መሆን አለበት፤ በተጨማሪም በሕግ ካልተከለከለ በስተቀር ሥራ በሚገኝበት በዚያ ሳምንት ቅዳሜ ሥራ መሥራት አለበት።"

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

ኩባንያ የተሻሻለ ፕሮፖዛል (7/23/2025)

*modify Initial Company Proposal 2 እንደሚከተለው

- በአንቀጽ 8 ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ) ላይ ምንም ለውጥ የለም።
- "የጥገና ክፍል ብቻ" የሚል ርዕስ ያለው አዲስ ንዑስ ርዕስ ከዚህ ርዕስ በታች በሚከተለው አዲስ የኮንትራት ቋንቋ ጨምሮ
 - (ፍ) ከላይ ባሉት ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ) ምንም ይሁን ምን፣ ሠራተኞች በ7 ቀን ሁለት ጊዜ ለማግኘት ብቁ እንዲሆኑ በ2ቀን ሥራቸውን በሚጀምሩበት ቦታ ብቻ ነው። የ6ቀን ሥራቸውን (በ6 ቀን ሥራ የሚገኝ ከሆነ) ሠርተው መሆን አለበት።

*ይህን ሐሳብ በተመለከተ የ7/23/2025 የውይይት ማስታወሻ ይመልከቱ።

- **ኩባንያ 7/2/2025 ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 3 አንቀጽ 12 ደሞዝ**

የውል አንቀፅ 12(ሀ) እንደሚከተለው ለሀገሪቱ ይመልከቱ-

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

* * * * *

(U) የመሰረት ሰዓታዊ የምርት መጠን እንደሚከተለው ነው (ጭማሪ ከዚህ በታች በተዘረዘሩት ቀናት ወይም በኋላ በመጀመሪያው ሙሉ የደመወዝ ጊዜ ላይ ተግባራዊ ይሆናል)

	<u>አጠቃላይ ጭማሪ</u>	<u>የመሰረታዊ ስርዓት</u>
ሐምሌ 1 ቀን 2025	\$1.00	\$20.80
ሐምሌ 1 ቀን 2026 ዓ.ም \$21.25	\$0.45	
ሐምሌ 1, 2027	\$0.45	\$21.70
ሐምሌ 1 ቀን 2028 ዓ.ም \$22.15	\$0.45	

* * * * *

በተጨማሪም በውሉ አንቀጽ 12(ሐ) ላይ ያለውን የኮንትራት ቋንቋ አስቀምጥ፤ ነገር ግን የክፍሉ መጠን በሚከተለው መልኩ ማስተካከል ይቻላል፡-

ቤዝ	
1ኛ ክፍል	+ .05
2ኛ ክፍል	+ .20
3ኛ ክፍል	+ .45
4ኛ ክፍል	+ .80
5ኛ ክፍል	+1.30
6ኛ ክፍል	+1.65
7ኛ ክፍል	+1.85

- ~~ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 4 አንቀጽ 17 ሲኒኒቲ~~ *Withback by Company on 7/23/2025.*

~~ክፍል 5 ንዑስ ክፍል (f)፡- "ስድስት (6) ቀጣይ ወራትን" ማጥፋት እና በ "ሦስት (3) ተከታታይ ወራት" መተካት።~~

~~ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል~~

~~የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025)፡- ያዝ።~~

- የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 5 አንቀጽ 17 ሲኒየርነት

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

ስነ-ስርዓት ንኡስ ክፍል ፫(U) ::

ሕብረት ምላሽ ሕብረት አይቀበለውም - ይህንን እንደ መውሰድ ይቆጥራል

የድርጅቱ ምላሽ (6/24/2025)፡- ያዝ።

- የኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 6 አንቀጽ 20 በዓላት. 07/1/2025 በድርጅቱ የተወሰደ።

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

- **ኩባንያ 7/2/2025 Update to Company initial Proposal 3 አንቀጽ 28 የህክምና ልቀት
7/22/2025 አዋሳኝ ስምምነት (TA)**

አሁን ያለውን የውል አንቀጽ 28 ንዑስ አንቀጽ 28 ን ዑደቱ እንደሚከተለው ለማስተካከል -

አንቀጽ 28 ሜዲካል ፈቃድ

ከሦስት ወር ሥራ በኋላ ቋሚና የሙሉ ቀን ሠራተኞች የሕክምና ፈቃድ ሊጠይቁ ይችላሉ። እንዲህ ዓይነት ጥያቄዎች የሚቀርብላቸው ሐኪሙ ስለ ሕመሙና ወደ ሥራው ስለሚመለሱበት ጊዜ የሚገልጽ ሪፖርት እንዲደርሰው ይጠይቃሉ። በተጨማሪም ለእረፍት የሚቀርብላቸው ጥያቄዎች የይክተሩን መግለጫ ይጠይቃሉ።

በአዲሱ ኤም ኤን ክፍያ ፈቃድ ሕግ ውጤታማ ቀን (U) በዚህ ውል አንቀጽ ሥር አንድ ሠራተኛ ሊሰጠው የሚችለው ማንኛውም ፈቃድ በዚህ ሕግ ሥር ካለው ከማንኛውም የተሸፈነ ፈቃድ ጋር በአንድ ጊዜ ይፈጸማል፤ (ለ) ከኤም ኤን ክፍያ ፈቃድ ፕሮግራም ተሳትፎ ጋር የተያያዘ ማንኛውም የደመወዝ ግብር በድርጅቱ ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ከድርጅቱ ያልተደራደሩ ሠራተኞች የበለጠ ክፍያ እንዲከፍሉ አይደረግም። ከዚህም በላይ ኩባንያው በዚህ ውል ጊዜ ውስጥ በማንኛውም ጊዜ በሚመረጥበት ጊዜ፣ ኩባንያው በራሱ ዋስትና የሚሰጥ ዕቅድ በማውጣት ወይም መንግሥት በሚፈቅድለት የግል ኢንሹራንስ ዕቅድ ላይ በመሳተፍ የአም ኤን ክፍያ ሕግን ሥልጣን ለማርከት ሊመርጥ ይችላል፤ ይሁን እንጂ በሁለቱም ሁኔታዎች፣ ተሳታፊ ለሆኑ ሠራተኞች የሚከፈል ማንኛውም ከፍተኛ ወጪ በኤም ኤን ክፍያ ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር ተያይዞ የሚከፈል ማንኛውም ግብር አይሆንም ።

- **ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 8 አንቀጽ 35 የቅሬታ እና የዳኝነት ሂደት**

06/4/2025 በድርጅቱ የተወሰደ

- **ኩባንያ 7/2/2025 ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 9 የስምምነት ጊዜ**

አዲስ የ4 ዓመት ኮንትራት እስከ ሰኔ 30 ቀን 2029 ዓ.ም. ከአዲሱ የደሞዝ ፕሮግራም ጋር አብሮ የሚከፈል ነው።

- **ኩባንያ የመጀመሪያ ፕሮፖዛል 10 መጨመር አንቀጽ ቡለቲን በርዶች. 06/25/2025 በኩባንያ የተወሰደ።**

- **ኩባንያ 7/2/2025 ማሻሻያ ወደ ኩባንያ የመጀመሪያ ግብይት 11 አንቀጽ 19. የእረፍት ጊዜዎች & አዲስ አንቀጽ የታመመ ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ. 7/22/2025 የስምምነት ስምምነት (TA)**

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

ኩባንያው፣ ሠራተኞች በውሉ አንቀጽ 19 መሠረት የተከማቸ የእረፍት ጊዜ ንዑስ አንቀጽ 19 ላይ እንዲጠቀሙ በመጠየቅ የሚኒን የህክምና ና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ (ESST) አዋጅ ለማሟላት በቅድሚያ ከማቅረብ ይልቅ በአዲሱ ውል ውስጥ ለሠራተኞች ተጨማሪ የደመወዝ ፈቃድ ተሽከርካሪ ለመፍጠር ሐሳብ በማቅረብ ላይ ይገኛል ።

ኤኤስት. . እያንዳንዱ ሠራተኛ ለታመሙና ለደገንነቱ አስተማማኝ ጊዜ በእያንዳንዱ 30 ሰዓት በዓመት እስከ 48 ሰዓት የሚደርስ ደሞዝ የሚከፈለው የእረፍት ጊዜ ይሰበስባል ። 80 ሰዓታት በማንኛውም ጊዜ የሚፈቀደው ጠቅላላ ሚዛን በመሆኑ ያልተጠቀሙ የታመሙና አስተማማኝ ጊዜ አጠቃላይ ሚዛን ከ80 ሰዓት እስከማይበልጥ ድረስ ማንኛውም ያልተጠቀሙ የኤ ኤስ ቲ ሰዓቶች ወደሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ ዓመት ይሸጋሉ። በዚህ አንቀጽ መሰረት የሚሰበስቡ የ ESST ሰዓቶች አንድ ሰራተኛ በ MN ESST ሕግ ውስጥ ለተካተቱ ክስተቶች ብቻ የሚጠቀሙባቸው ሰዓቶች ናቸው። ከሥራ በመለየት ረገድ ያልተጠቀሙ ማንኛውም የኤኤስኤስቲ ሚዛን አይከፈልም።

የሕብረት አዲስ 7/1/2025 የኢኮኖሚ ግብዓቶች ኩባንያ ክለሳ

- ሕብረት ኢኮኖሚክ 1A (መሰረታዊ ቅናሾች). **ከላይ በገጽ 6 ላይ ያለውን የኩባንያ ሐሳብ 3 ተመልከት ።**
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 1B (የደሞዝ ውጤት). **ከላይ በገጽ 6 ላይ ያለውን የኩባንያ ሐሳብ 3 ተመልከት ።**
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 2A (የህክምና ኢንሹራንስ ዋስትና)

የኩባንያ ምላሽ (7.22.25):- ማስተካከያ አንቀጽ 29ን እንደሚከተለው እንደሚከተለው ይመልከቱ። በዓመት አምስት በመቶ (5%) መጨመር ውጤታማ ነው።

ጥር 1 ቀን 2026 ዓ.ም
ጥር 1 ቀን 2027 ዓ.ም
ጥር 1 2028

- ሕብረት ኢኮኖሚ 2B (የጤና ጥቅሞች). **7/22/2025 የስምምነት ስምምነት (TA)**

የኩባንያ ምላሽ (7.22.25)

- የጥርስ ህክምና ከፍተኛ ጭማሪ ወደ \$2,500
- የኦርቶዶንቲክስ ከፍተኛ ጭማሪ ወደ \$1,500
- የራዕይ ማሻሻያዎች
 - ፍሬሞችና ሌንሶች ወደ \$225 ጨመሩ
 - የግንኙነት ሌንሶች ወደ \$175 ጨመሩ

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

- ከላይ የተጠቀሱት ሁሉ ይጨምሩ ውጤታማ ጥር 1, 2026
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 3A (እረፍት) እና ሕብረት ኢኮኖሚክ 3B (ሮሎሽር). ምክንያቱም ኩባንያው ወደፊት በመገስገስ ሰራተኞች የእረፍት ጊዜ ክፍያ እና የተለየ የ ESST ጥቅም እንዲኖራቸው (ከዚህ በታች ባለው ገጽ 8 ላይ የሚገኘው የድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ይመልከቱ) በሚቀጥለው የጉልበት ስራ ውል መሰረት፣ ኩባንያው በውሉ ላይ ቀደም ሲል በልግስና የተቀመጠውን የእረፍት ጊዜ ጥቅማ ጥቅም ተጨማሪ ለማስፋፋት ፍላጎት የለውም። በዚህም ምክንያት ኩባንያው ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 4A እና 4B (ሁለት አዳዲስ በዓላት) እና በህብረት በ 7/22/2025 ተሻሽሎ አንድ (1) ተጨማሪ ተንሳፋሪ በዓላትን በየዓመቱ ለመጨመር. 7/23/2025፡- ኩባንያው ከነዚህ የኢኮኖሚ ግብዓቶች ይልቅ የደሞዝ ጭማሪን ማስቀደም ይፈልጋል ። በዚህም ምክንያት እነዚህን ሃሳቦች ውድቅ ለማድረግ መርጧል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 5 (የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ). 7/22/2025 በሕብረት TA መሰረት በድርጅቱ ፕሮፖዛል ቁጥር 11 ላይ ተመስርቶ የተወሰደ
- ሕብረት ኤኮኖሚ 6 (401(k))። ኩባንያው የህብረቱን የ15 ዓመት ደረጃ ብቻ ለመቀበል ፈቃደኛ ነው። በተለይ ም/ቤቱ ከ15 ዓመታት አገልግሎት በኋላ ኩባንያው ከ100% እስከ 3,250 ብር እንደሚወዳደር ለመግለፅ አንቀጽ 33ን ለማሻሻል ፈቃደኛ ነው።
7/22/2025 ከላይ በኩባንያው የተቃራኒ ቋንቋ ላይ የውል ስምምነት (TA)
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 7 (ለመጋቢዎች ይክፈሉ). የተቀበሉት ንዴት ። ኩባንያው የዩናይትድ ስቴትስ ተወካዮችን የመክፈል ፍላጎት የለውም ።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 8 (የስልጠና ክፍያ). ኩባንያው የህብረቱን ሐሳብ የተሻሻለ ቅጂ ለመቀበል ይስማማል። በተለይም የአንቀጽ 12(መ) የኮንትራት ቋንቋ አንድ ሆኖ ከቀጠለ ድርጅቱ የህብረቱን የዶላር መጠን (1.50) ለመቀበል ይስማማል።
7/22/2025 ከላይ በኩባንያው የተቃራኒ ቋንቋ ላይ የውል ስምምነት (TA)
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 9 (ትርፍ ማጋራት). ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ እቅድ ላይ ደሞዝ መጨመር ቅድሚያ ለመስጠት ይፈልጋል እናም በዚህም ምክንያት ይህን ሐሳብ ለመቀበል መርጧል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10A (የምግብ ቲኬት). ኩባንያው የምግብ ቲኬቱን 7.00 የአሜሪካ ዶላር ለመጨመር ይስማማል።
7/22/2025 ከላይ በኩባንያው የተቃራኒ ቋንቋ ላይ የውል ስምምነት (TA)
- ሕብረት ኢኮኖሚ 10B (የስጋ ሽያጭ). 7/22/2025 QPP ስጋው ባለቤት ባለመሆኑ በህብረቱ የተወሰደ

**የጥራት የአሳማ ፕሮሰሰሮች (QPP) እና የ UFCW አካባቢ 663 2025 ውል ድርድር
ኩባንያ 7/23/2025 የተሻሻለ የተሟላ ውል ማቅረብ**

- ሕብረት ኢኮኖሚ 10C (አንቀጽ 17 ክፍል 5(e))። ኩባንያው አሁን ያለው ኮንትራት ቋንቋ ካልተከናወነ አሁን ያለውን የገንዘብ መጠን ወደ 1.00 የአሜሪካ ዶላር / ሰዓት ለመጨመር ይስማማል። 7/22/2025 ከላይ በኩባንያው የተቃራኒ ቋንቋ ላይ የውል ስምምነት (TA)
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10D (እረፍት እና በዓላት) ከሕብረት ጋር 7/22/2025 ማስተካከያ ለሰዓታት በቀጥተኛ ጊዜ 7/23/2025፡- ኩባንያው በዚህ የኢኮኖሚ ግብይት ላይ የደሞዝ ጭማሪን ማስቀደም ይፈልጋል። በዚህም ምክንያት ይህንን ሃሳብ ውድቅ ለማድረግ መርጧል።
- ሕብረት ኢኮኖሚክ 10E (የቡት ክፍያ) 7/22/2025 በሕብረት