

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

ဇူလိုင်လ 30 ရက်၊ 2025 ခုနှစ် ပြည့်စုံသော အကြိုသဘောတူစာချုပ်များစာရင်း

၁။ စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၁၂(က) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြပါရန် ပြင်ဆင်ပါ။ ။

(က) အခြေခံနာရီအလိုက် ထုတ်လုပ်မှုနှုန်းထားများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည် (တိုးတက်မှုများသည် အောက်ဖော်ပြပါရက်စွဲများ သို့မဟုတ် အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ပထမဆုံးလစာအပြည့်ပေးကာလပေါ်၌ သက်ရောက်မှုရှိပါမည်)။

အထွေထွေ အရင်းနှုန်းကို တိုးမြှင့်ပါ။

ဇွန်လ 30 ရက်၊ 2025	\$2.20	\$22.00
ဇူလိုင်လ 6 ရက်၊ 2026	\$.40	\$22.40
ဇူလိုင်လ 5 ရက်၊ 2027	\$.50	\$22.90

ထို့အပြင် စာချုပ်၏ အပိုဒ် 12(ဂ) တွင် ရှိပြီးသား စာချုပ်ဘာသာစကားကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားသော်လည်း အဆင့်ပမာဏများကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ပါ။

အခြေခံ	
အဆင့် ၁	+ .05
အဆင့် .၂	+ .၂၀
၃တန်း	+
	၀.၄၅
၄ တန်း	+ .80
၅ တန်း	+၁.၃
	၀
၆ တန်း	+1.65
၇ တန်း	+1.85

၂။ စာချုပ်၏နှစ်စဉ် ဇန်နဝါရီ ၁ ရက် အပတ် စဉ် ပရီမီယံ တိုးမြှင့်မှုသည် အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်မည် - တစ်ခုတည်း လွှမ်းခြုံမှုအတွက် ၁ ဒေါ်လာနှင့် မိသားစု လွှမ်းခြုံမှုအတွက် ၂ ဒေါ်လာဖြစ်ကြောင်း စာချုပ်၏ အပိုဒ် ၂၉ ကို ပြင်ဆင်ပါ။ ။

3. ERISA အစီအစဉ် (၂၀၂၅ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလထက် နောက်ကျစေဘဲ) ကျန်းမာရေး အာမခံအတွက် တက်ကြွသော ဝန်ထမ်းနှုန်းထားများကို ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ်နှစ်ဦးအား ပေးဆောင်ခွင့်ပြုရန် ERISA အစီအစဉ်ကို ပြင်ဆင်ပါ။

4. Conditional Ratification Bonus : အထွေထွေ ကြိုတင်သဘောတူချက်ကို အဖွဲ့ဝင် က အတည်ပြုပါက၊ **2025 ခုနှစ် ဩဂုတ်လ 3 ရက်နေ့မှတိုင်မီ**၊ ညှိနှိုင်းမှုယူနစ်၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးစီသည် 2025 ခုနှစ် စက်တင်ဘာလမတိုင်မီ ပုံမှန်စီစဉ်ထားသည့်လုပ်ခလစာနှင့်ဆက်စပ်၍

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

ညှိနှိုင်းမှုယူနစ်၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးစီအား ပေးချေရန်စီစဉ်ထားသည့်ရက်စွဲအတိုင်း QPP မှ အလုပ်ခန့်နေဆဲဖြစ်သည့် \$200 (အသားတင်ဝင်ငွေ) ကို ရရှိမည်ဖြစ်သည်။

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

၅။ စာချုပ်ပါ ပုဒ်မ ၁၄(ခ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန်။

ကုမ္ပဏီသည် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများ၏အသုံးပြုမှုအတွက် စက်ရုံတွင်ရှိနိုင်သော အကြမ်းခံဖိနှပ်/ဘတ်ဖိနှပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်သလို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေးဖိနှပ်များ သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံဖြင့် ဒေါ်လာ 180.00 ဖိနှပ်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက် မကြာမကြာ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုပြီးတစ်ခု ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် တရုတ်အသွားလမ်းများရှိ ဝန်ထမ်းများအား အဝါရောင်ဖိနှပ်များ (သို့မဟုတ် အလားတူ) ဘောပင်များ 1၊ 2၊ 3 နှင့် တွန်းလှည်းအခန်းတို့ကို ပေးဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ လက်မှတ်ရ ခက်ရင်းထရပ်ကား/အလုပ်ချွေတာရေးဝန်ထမ်းများသည် လိုအပ်သလို လိုအပ်သည့်အခြေခံအရ \$83.00 ဘေးကင်းရေးဘတ်ဖိနှပ်ထောက်ပံ့ကြေးကို ပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး၊ သို့သော် တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းထက် မကြာမကြာ ထောက်ပံ့ပေးမည်ဖြစ်သည်။

၆။ စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၁၆ ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ရန်။

**အပိုဒ် ၁၆
ဘေးကင်းရေးကော်မတီ**

သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၃) ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂) ဦးနှင့် စက်ရုံဘေးကင်းရေး ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်သည့် ဘေးကင်းရေးကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီသည် စက်ရုံကို ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ ပြည်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ နောက်ထပ် (သို့) အစားထိုးအဖွဲ့ဝင်များကို ဘေးကင်းရေးကော်မတီတွင် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးသည့် ဝန်ထမ်းအရေအတွက်သည် ဆိုင်းတစ်ခုလျှင် (၈) ဦးထက် မကျော်လွန်သရွေ့ ဘေးကင်းရေးကော်မတီ၏ နောက်ထပ်အဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။

အနည်းဆုံး ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့ဝင် (၃)ဦးနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၂)ဦးနှင့် စက်ရုံ *Ergonomics* ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားသော *Ergonomics* ကော်မတီတစ်ရပ် ရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည် ဘေးကင်းရေးကော်မတီမှ ဖြစ်မည်ဖြစ်သည်။ စက်ရုံကို ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်၍ *Ergonomics* ကော်မတီသည် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။

Ergonomics Committee မှ ညှိနှိုင်းရေးယူနှစ် ဝန်ထမ်းများ စုစုပေါင်း အရေအတွက်သည် ဆိုင်းတစ်ခုလျှင် (၈) ဦးထက် မကျော်လွန်သရွေ့ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် *Ergonomics* ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် *Ergonomics* ကော်မတီ၏ ထပ်လောင်း သို့မဟုတ် အစားထိုးအဖွဲ့ဝင်များကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။

ကော်မတီများသည် သတ်မှတ်ထားသောအချိန်များတွင်၊ ဘေးကင်းရေးကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး နှစ်ကြိမ်နှင့် *Ergonomics* ကော်မတီအတွက် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ်၊ စက်ရုံနှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းမှုကို အာမခံ ရန် လိုအပ်သောအကြောင်းအရာအားလုံးကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တွေ့ဆုံရမည်။

အစည်းအဝေးများ၏အချိန်နှင့်ရက်စွဲများ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် *Ergonomics* ပရိုဂရမ် အမျိုးအစား ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် *Ergonomics* စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ရန်၊ နှင့်အခြားသက်ဆိုင်သည့်အကြောင်းအရာအားလုံးကိုဘေးကင်းရေးနှင့် *Ergonomics*

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

ကော်မတီများမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်။

7. အောက်ပါအတိုင်းဖော်ပြထားသော ဘေးထွက် စာ အသစ်

1. *US Immigration and Custom Enforcement (ICE)* တရားစွဲမှုများကြောင့် ထိန်းသိမ်းခံထားရသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတစ်ယောက်မှ ပျက်ကွက်ခြင်း စတင်ပြီး ဆယ်လေး(14)ရက်အတွင်း အလုပ်ပြန်ဝင်သော ဝန်ထမ်းမရှိခြင်း (သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီမှခွင့်ပြုနိုင်သည့်အချိန်ပိုကြာချိန်အတွင်း) ကို *ICE* ပျက်ကွက်မှုအဖြစ် သဘောထားရမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်း၏ယခင်နှင့် လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်အား ရှင်းလင်းပြီးပါက၊
2. *US Citizenship and Immigration Services (USCIS)* စစ်ဆေးမှုများကို တက်ရောက်ရန် ရည်ရွယ်ချက်အတွက် လစာမပေးဘဲ (10) ရက်အထိ ပျက်ကွက်သည့် အလုပ်သမားများအား 10 (10) ရက်အထိ ခွင့်ပြုပေးမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းအလိုက် (၁၀) ရက်အပြင် အခကြေးငွေမယူရသေးသော အားလပ်ရက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါမည်။
3. *QPP* သည် မကြာမီကာလတွင် အလုပ်ခွင့်ပြုချက်ကုန်ဆုံးမည့် ဝန်ထမ်းများအား အချိန်အခါအလိုက် သတိပေးချက်များကို ပေးဆောင်ရန် သစ္စာရှိရှိ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွင် ကာလကြာရှည်စွာ ကျင့်သုံးခဲ့ကြောင်း ပါတီများမှ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ အဲဒီလို ဝန်ထမ်းတွေကို ကူညီဖို့ ကြိုးပမ်းတယ် ။ *QPP* သည် မကြာမီအချိန်အတွင်း အလုပ်ခွင့်ပြုချက်သက်တမ်းကုန်ဆုံးမည့် ဝန်ထမ်းများအား အချိန်အခါအလိုက်သတိပေးချက်များပေးရန်အတွက် သစ္စာရှိရှိ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ၎င်း၏ရည်ရွယ်ချက်ကို ပါတီများ၏အသိအမှတ်ပြုမှုဖြင့် လက်ရှိအလုပ်ခွင့်ပြုချက်စာရွက်စာတမ်းများကို ထိန်းသိမ်းရန် ဝန်ထမ်း၏တစ်ဦးတည်းတာဝန်သာကျန်ရှိတော့ကြောင်း အတည်ပြုပါသည်။
4. ကုမ္ပဏီသည် *ICE* စာရင်းစစ် ရလဒ်ကြောင့် ဖမ်းဆီးခံထားရသည့် ဝန်ထမ်းများ၏ အမည်များနှင့် လိပ်စာများကို တတ်နိုင်သမျှ သမဂ္ဂအား အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပါသည်။

8. အပိုဒ် 8 ၏ အပိုင်းခွဲများ (ခ) နှင့် (ဂ) ကို ထိန်းသိမ်းထား ပြီး အောက်ပါ စာချုပ်ဘာသာစကားအသစ်ဖြင့် အဆိုပါခေါင်းစဉ်အောက်ရှိ စာချုပ်ဘာသာစကားအသစ်ဖြင့် (စ) ခေါင်းစဉ်အောက်တွင် “ထိန်းသိမ်းမှုဌာနသာလျှင်” ခေါင်းစဉ်ရှေ့ အပိုဒ် 8 တွင် ခေါင်းစဉ်ခွဲအသစ်တစ်ခုကို ပေါင်းထည့်ပါ-

- (စ) အထက်ဖော်ပြပါ အပိုင်းခွဲများ (ခ) နှင့် (ဂ) တွင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ *Day 2* တွင် အလုပ်စလုပ်သည့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဌာနအတွက်သာ၊ ၎င်းတို့၏ *Day 7* တွင် အချိန်နှစ်ဆရရန် အရည်အချင်း ပြည့်မီ စေရန်အတွက် ၎င်းတို့သည် ၎င်းတို့၏ *Day 6* ကို လုပ်ဆောင်ရမည် (၎င်းတို့၏ *Day 6* တွင် အလုပ်ရရှိနိုင်သည်ဟု ဖော်ပြထားသည်)။

9. စာချုပ်ပါ အပိုဒ် ၂၈ ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြရန် ပြင်ဆင်ပါ။

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

အပိုဒ် ၂၈
ဆေးရွက်ကြီး

အလုပ်ချိန်သုံးလအကြာတွင် ပုံမှန်အချိန်ပြည့်ဝန်ထမ်းများသည် ဆေးခွင့်ကို တောင်းခံနိုင်သည်။ ထိုသို့သောတောင်းဆိုမှုများသည် ဆေးကုသမှုအခြေအနေနှင့် အနီးစပ်ဆုံးအလုပ်မှ ပြန်စုမည့်ရက်စွဲကိုဖော်ပြသောတက်ရောက်နေသောဆရာဝန်ထံမှ အစီရင်ခံစာလိုအပ်ပါသည်။ ခွင့်သက်တမ်းတိုးခြင်းများအတွက် တောင်းဆိုချက်များသည်လည်း ဆရာဝန်၏ထုတ်ပြန်ချက် လိုအပ်ပါသည်။

MN Paid Leave Law အသစ်၏ အသက်ဝင်သည့်နေ့တွင်၊ (က) ဤစာချုပ်ပါ ပုဒ်မတစ်ခုအရ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ ခံစားခွင့်ရှိသည့် ခွင့်ရက်သည် ထိုဥပဒေအောက်တွင် အကျုံးဝင်သည့် ခွင့်ရက်နှင့် တစ်ပြိုင်နက် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပြီး (ခ) MN နိုင်ငံတော်မှ ကောက်ခံသော လုပ်ခလစာအခွန်ကို MN Paid Leave ပရိုဂရမ်တွင် ပါဝင်ခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေသည့် လစာအခွန်အခများ ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများထက် ပိုပေးခြင်းမရှိစေရပါ။ ထို့အပြင်၊ ဤစာချုပ်သက်တမ်းအတွင်း မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ကုမ္ပဏီ၏ရွေးကောက်ပွဲတွင် ကုမ္ပဏီသည် ကိုယ်ပိုင်အာမခံအစီအစဉ်ကို ပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် သို့မဟုတ် နိုင်ငံပိုင်သီးသန့်အာမခံအစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ခြင်းဖြင့် MN Paid Leave Law ၏လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန် ကုမ္ပဏီမှ ရွေးချယ်နိုင်သည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ MN ပြည်နယ်မှလုပ်ဆောင်သော MN Paid Leave အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်သည့်ဝန်ထမ်းများအတွက် ပရိုမီယံကုန်ကျစရိတ်သည် မည်သည့်အခွန်မျှထက် မပိုစေရပါ။

10. Minn ၏ Earned Sick and Safe Time (ESST) လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျေနပ်စေရန် ကြိုးစားမည့်အစား ၊ 181.9445 စာချုပ်၏ အပိုဒ် 19 အရ ဝန်ထမ်းများအား စုဆောင်းထားသော အားလပ်ရက်ကို အသုံးပြုရန် လိုအပ်သဖြင့်၊ ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါအတိုင်း စာချုပ်တွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ်တစ်ရပ်ကို ထည့်သွင်းခြင်းဖြင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် အပိုလစာ လစာထုတ်ယာဉ်ကို စာချုပ်အသစ်တွင် ဖန်တီးရန် သဘောတူညီခဲ့ပါသည်။

ESST ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် နာရီ 30 တိုင်းအတွက် ဖျားနာပြီး အန္တရာယ်ကင်းသောအချိန်အတွက် အသုံးပြုနိုင်သော လစာ (1) နာရီကို ရရှိမည်ဖြစ်သည်။ ပြက္ခဒိန်တစ်နှစ်လျှင် အများဆုံး ၄၈ နာရီအထိ အလုပ်လုပ်သည် ။ အသုံးမပြုသော *ESST* နာရီများသည် နာရီ 80 မှ 80 နာရီအထိ ခွင့်ပြုထားသည်။ အများဆုံးစုစုပေါင်းလက်ကျန်ငွေဖြစ်ပြီး မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို အသုံးမပြုသောဖျားနာမှုနှင့် ဘေးကင်းသောအချိန် စုစုပေါင်းလက်ကျန်ကို နာရီ 80 ထက်မကျော်လွန်သရွေ့ အသုံး မပြုသော *ESST* နာရီများကို လာမည့်ပြက္ခဒိန်နှစ်တွင် သယ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ဤစာပိုဒ်အရ ရရှိသော *ESST* နာရီများသည် MN *ESST* ဥပဒေဖြင့် အကျုံးဝင်သည့် ဖြစ်ရပ်များအတွက် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ အသုံးပြုနိုင်သော သီးသန့်နာရီများဖြစ်သည်။ အလုပ်ခွဲထုတ်ရာတွင် အသုံးမပြုသော *ESST* လက်ကျန်ငွေကို ထုတ်ပေးမည်မဟုတ်ပါ။

11. ပုဒ်မ 29 အရ ကျန်းမာရေးအကျိုးကျေးဇူးများကို 2026 ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလ 1 ရက်နေ့မှ စတင်၍ အောက်ပါအတိုင်း တိုးမြှင့်ပါ-

- သွားနှင့်ခံတွင်းဆိုင်ရာ အများဆုံးအကျိုးခံစားခွင့်သည် ဒေါ်လာ ၂၅၀၀ အထိ တိုးလာသည်။
- သွားတိုက်ခြင်းအတွက် အမြင့်ဆုံးအကျိုးခံစားခွင့်သည် ဒေါ်လာ ၁၅၀၀ အထိ တိုးလာသည်။
- အမြင်အာရုံတိုးတက်မှုများ
 - o ဖရိုမများနှင့် မှန်ဘီလူးများကို ၂၂၅ ဒေါ်လာအထိ တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

o မျက်ကပ်မှန်များကို ၁၇၅ ဒေါ်လာအထိ တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။

12. အောက်ပါအတိုင်းဖော်ပြရန် 401(k) match အချိန်ဇယားကို မြှင့်တင်ပါ -

- ဝန်ဆောင်မှု 1 နှစ်ပြီးနောက်၊ ကုမ္ပဏီသည် 100% ဒေါ်လာ 2,000 အထိ တူညီပါသည်။
- ဝန်ဆောင်မှုကို 5 နှစ်ကြာပြီးနောက်၊ ကုမ္ပဏီသည် 100% ဒေါ်လာ 2,500 အထိ တူညီမည်ဖြစ်သည်။
- 10 နှစ်ကြာပြီးနောက်၊ ကုမ္ပဏီသည် 100% ဒေါ်လာ 3,000 အထိ တူညီပါသည်။
- ဝန်ဆောင်မှုကို 15 နှစ်ကြာပြီးနောက်၊ ကုမ္ပဏီသည် 100% ဒေါ်လာ 3,250 အထိ တူညီမည်ဖြစ်သည်။
- နှစ် 20 ဝန်ဆောင်မှုပြီးနောက်၊ ကုမ္ပဏီသည် 100% ဒေါ်လာ 3,500 အထိ တူညီပါသည်။

13. အပိုဒ် 12(ဃ) တွင် သင်တန်းကြေးကို တစ်နာရီလျှင် \$1.50 သို့ တိုးမြှင့်ပါ။

14. အစားအသောက်လက်မှတ်ပမာဏကို \$7.00 သို့တိုးပါ။

15. အပိုဒ် ၁၇၊ ပုဒ်မ ၅(c) ကို အောက်ပါအတိုင်း ပြင်ဆင်ပါ-

အရည်အချင်းပြည့်မီသော အထွေထွေလုပ်သားများမရှိပါက ဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏ အမြဲတမ်းအလုပ်များမှ ဖယ်ရှားနိုင်ပြီး မဖြစ်ရသေးသောအလုပ်များ သို့မဟုတ် အလုပ်ဖွင့်ထားသော အလုပ်များသို့ ပြန်လည်ခန့်အပ်နိုင်ပါသည်။ အထွေထွေလုပ်သားတစ်ဦးသည် ပွင့်လင်းသောအလုပ်အား ဖြည့်စွမ်းနိုင်စွမ်းမရှိသောအခါ ၊ အလုပ်ပိုင်ရှင်တစ်ဦးထက်ပိုသော နေရာကို အစားထိုးနိုင်သည်။ ဤဖွင့်ထားသောအလုပ်အား ဖြည့်ပေးမည့်အလုပ်ပိုင်ရှင်သည် သက်ကြီးရွယ်အိုအလိုက် ဖြစ်လိမ့်မည်။ အမြဲတမ်းအလုပ်ပိုင်ရှင်တစ်ဦးသည် ၎င်းတို့၏အလုပ်မှ 4 နာရီထက်ပို၍ အလုပ်မှထွက်ခွာသွားသောအခါတွင် ၎င်းတို့၏အလုပ်အား ပြန်လည်ဖြည့်သွင်းခြင်း (ဥပမာ- အလုပ်ရပ်ဆိုင်းသည့်အခါတွင် လျှောက်ထားခြင်းမရှိပါ)၊ အလုပ်ပိုင်ရှင်က လက်ခံရရှိမည်ဖြစ်သည်။ §.50 တစ်နေ့တာအတွက် တစ်နာရီ။ ၎င်းသည် အထွေထွေလုပ်သားများနှင့် သက်ဆိုင်မည်မဟုတ်ပါ။

16. ပူသောဘက်နှင့်အအေးဘက်ခြမ်းနှစ်ခုစလုံးအတွက်၊ ကုမ္ပဏီသည် (အထက်ဖြတ်နှင့်သတ်လွှာရှိအချိန်နာရီများအလိုက်) နေ့စဉ်ဂိုဏ်းအချိန်၊ ပျမ်းမျှကွင်းဆက်အမြန်နှုန်းနှင့် ဝက်အရေအတွက်ကို စီမံဆောင်ရွက်ပြီးဖြစ်သည်။

၁၇။ အပိုဒ် 32 ၏အဆုံးတွင် အောက်ပါဘာသာစကားအသစ်ကို ထည့်ပါ။

ကုမ္ပဏီသည် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ဆောင်နေသည့် နာရီတိုင်းအတွက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ/ သူနာပြုဌာနကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအား လုံလောက်သော ဝန်ထမ်းများ

အရည်အသွေးဝက်သား လုပ်ငန်းရှင်များ (QPP) နှင့် UFCW Local 663 2025 စာချုပ် ညှိနှိုင်းမှုများ

(ကုမ္ပဏီ၏ မှန်ကန်သော စီရင်ချက်ဖြင့်) သေချာစေမည်ဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းသည် သူနာပြုအသင့်ဖြစ်စေရန် သူနာပြုအား သူနာပြုအား အကြောင်းကြားနိုင်စေရန် (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွှဲ၍) အလုပ်စခန်းမှ (အရေးပေါ်အခြေအနေမှလွှဲ၍) အလုပ်မှထွက်ခွာခြင်းမပြုမီ ၎င်းတို့၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးအား အသိပေးရမည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဘာသာပြန်အကူအညီတောင်းခံသော ဝန်ထမ်းများအတွက် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်သော ဘာသာပြန်ရွေးချယ်ခွင့်များကို ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်သည့် သင်တန်းပစ္စည်းများကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ အဓိကဘာသာစကားများဖြင့် လေ့ကျင့်ပေးမည်ဖြစ်သည်။