

ጁላይ 30፣ 2025 አጠቃላይ የተግባራዊ ስምምነቶች ዝርዝር

1. የውሉን አንቀጽ 12(ሀ) እሻሽል እንደሚከተለው ይገልጻል።

(ሀ) የመሠረታዊ የሰዓት ምርት ዋጋዎች እንደሚከተለው ናቸው (ጭማሪዎች በመጀመሪያው ሙሉ የክፍያ ጊዜ ላይ ከዚህ በታች በተዘረዘሩት ቀናት ወይም ከዚያ በኋላ ተግባራዊ ይሆናሉ)

<u>አጠቃላይ</u>	<u>የመሠረት ጭማሪ</u>	
ሰኔ 30 ቀን 2025	2.20 ዶላር	22.00 ዶላር
ጁላይ 6, 2026	\$.40	\$ 22.40
ጁላይ 5, 2027	\$.50	\$ 22.90

በተጨማሪም በውሉ አንቀጽ 12(ሐ) ያለውን የውል ቋንቋ ያቆዩት ነገር ግን የውጤት መጠኑን በሚከተለው መልኩ ያሻሽሉ

ቤዝ	
1ኛ ክፍል	+ .05
2ኛ ክፍል	+ .20
3ኛ ክፍል	+ .45
4ኛ ክፍል	+ .80
5ኛ ክፍል	+1.30
6ኛ ክፍል	+1.65
7ኛ ክፍል	+1.85

2. የኮንትራቱን አንቀጽ 29 ማሻሻል በጥር 1 በየአመቱ የሚከፈለው የአረቦን ጭማሪ እንደሚከተለው ይሆናል፡
ለአንድ ሽፋን 1 ዶላር እና ለቤተሰብ ሽፋን 2 ዶላር።

3. ሁለቱ የዩኒየን ተወካዮች ለጤና ኢንሹራንስ ንቁ የሰራተኛ ክፍያ እንዲከፍሉ የERISA እቅድን (ከሴፕቴምበር 2025 በኋላ) ማሻሻል።

4. ሁኔታዊ ማረጋገጫ ጉርሻ፡ አጠቃላይ የግምገማ ስምምነት በአባልነት ከተረጋገጠ ከአሁኑ ለገስት 3፣ 2025 በፊት፣ እያንዳንዱ የድርድር ክፍል አባል ከሴፕቴምበር 2025 በፊት በመደበኛነት ከታቀደለት የደመወዝ ክፍያ ጋር በተያያዘ እያንዳንዱ የድርድር ክፍል 200 ዶላር የማጽደቂያ ቦነስ (የተጣራ ገቢ) ይቀበላል።

5. የውሉ አንቀጽ 14(ለ)ን እንደሚከተለው አሻሽሏል፡-

ኩባንያው ለጥገና ሰራተኞች አገልግሎት በፋብሪካው ላይ ጠንካራ የእግር ጣት ጫማ/ቦት ጫማ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ይኖረዋል። ካምፓኒው የጥገና ሰራተኞችን እንደ እስፈላጊነቱ የደህንነት ቦት ጫማዎችን ወይም የ\$180.00 ማስነሻ አበል በሚፈለገው መሰረት ይሰጣል፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም። ኩባንያው በኩባንያው እርባታ ጎዳናዎች፣ ተከታታይ እስክራቦቶች 1፣ 2፣ 3 እና የትሮሊ ክፍል ውስጥ ላሉ ሰራተኞች ቢጫ ቦትስ (ወይም ተመሳሳይ ነገር) ያቀርባል። የተመሰከረለት የሹካ መኪና/የሰራ ጭጣቢ ሰራተኞች እንደእስፈላጊነቱ \$83.00 የደህንነት ማስነሻ አበል ይሰጣሉ፤ ነገር ግን በዓመት ከአንድ ጊዜ በላይ በተደጋጋሚ ወይም በጉዳይ አይደለም።

6. የውሉን አንቀጽ 16 አሻሽል እንደሚከተለው አስተካክል።

አንቀጽ 16
የደህንነት ኮሚቴ

ቢያንስ ሶስት (3) የህብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የእፅዋት ደህንነት ዳይሬክተርን ያካተተ የደህንነት ኮሚቴ መኖር አለበት። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የደህንነት ኮሚቴው ቀጣይነት ይኖረዋል። በደህንነት ኮሚቴው ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የመደራደርያ ክፍል ሰራተኞች ብዛት በፈረቃ ከስምንት (8) በላይ እስካልሆነ ድረስ የህብረቱ ተወካዮች እና የደህንነት ኮሚቴ የመደራደር ክፍል አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የደህንነት ኮሚቴአባላትን መምረጥ ይችላሉ።

ቢያንስ ሦስት (3) የሕብረት አባላት እና ቢያንስ ሁለት (2) የኩባንያ አስተዳደር አባላት እና የፕላንት ኤርጎኖሚክስ ዳይሬክተር ያቀፈ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ መኖር አለበት። አንድ ኩባንያ እና አንድ የዩኒየን አባል ከደህንነት ኮሚቴ ይሆናሉ። ተክሉን ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለማድረግ የ Ergonomics ኮሚቴ ቀጣይነት ይኖረዋል። በ Ergonomics ኮሚቴ ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የድርድር ክፍል ሰራተኞች ቁጥር በፈረቃ ከስምንት (8) በላይ እስካልሆነ ድረስ የሕብረቱ ተወካዮች እና የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ የመደራደር ክፍል አባላት ተጨማሪ ወይም አማራጭ የኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባላትን መምረጥ ይችላሉ።

የፋብሪካውን እና የሰራተኞቹን ደህንነት ለመጠበቅ እስፈላጊ የሆኑትን ጉዳዮች በሙሉ ለመፍታት ኮሚቴዎቹ በተወሰነ ጊዜ ውስጥ ቢያንስ በወር ሁለት ጊዜ ለደህንነት ኮሚቴ እና ለ Ergonomics ኮሚቴ በወር አንድ ጊዜ ይገናኛሉ።

የስብሰባ ጊዜ እና ቀን፣ የተቋቋመው የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ መርሃ ግብሮች አይነት፣ የደህንነት እና የኤርጎኖሚክስ ሉዒት መደረግ ያለባቸው እና ሌሎች ሁሉም ተዛማጅ ጉዳዮች በደህንነት እና Ergonomics ኮሚቴዎች መቅረብ አለባቸው።

7. አዲስ የጎን ደብዳቤ እንደሚከተለው ይላል ፡-

1. በዩኒየን ኢሚግሬሽን እና ጉምሩክ ማስፈጸሚያ (ICE) ከስምንት በላይ ላይ ያለ እና መቅረቱ በተጀመረ በእስራኤል (14) ቀናት ውስጥ ወደ ስራ የተመለሰ (ወይም ኩባንያው ሊፈቅድ በሚችል ረዘም ያለ ጊዜ ውስጥ) ወደ ስራ የተመለሰ ማንኛውም ሰራተኛ መቅረት የሰራተኛው የቀደመ እና የአሁኑ የስራ ፍቃድ ሁኔታ በ ICE ከፀዳ እንደ ሰብ መቅረት እንደሚወሰድ ኩባንያው ተስማምቷል።
2. ሰራተኞች መገኘት ለአስር (10) ቀናት እስፈላጊ ከሆነ የዩኒየን ዜግነት እና የስደተኛ አገልግሎቶች (USCIS) ሂደቶችን ለመከታተል እስከ አስር (10) ቀናት ያለ ክፍያ ይቀራሉ። ካምፓኒው ያልተከፈለውን የዕረፍት ጊዜ ከአስር (10) ቀናት በተጨማሪ እንደየሁኔታው ይገመግማል።
3. ተዋዋይ ወገኖች QPP የአሁን የስራ ፍቃድ በቅርብ ጊዜ ውስጥ ጊዜው የሚያበቃበትን ጊዜያዊ ማሳሰቢያዎችን ለማቅረብ በቅን ልቦና ጥረት የማድረግ ልምድ ያለው መሆኑን አምነዋል። እንደነዚህ ያሉትን ሰራተኞች

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW የአካባቢ 663 2025 የውል ድርድሮች

ለመርዳት በሚደረገው ጥረት QPP የወቅቱን የሥራ ፈቃድ ሰነዶችን መጠበቅ የሠራተኛው ብቸኛ ኃላፊነት መሆኑን ተዋዋይ ወገኖች በማወቁ በቅርብ ጊዜ ውስጥ ለሠራተኞች ወቅታዊ ማሳሰቢያዎችን ለመስጠት በቅን ልቦና ጥረቱን ለመቀጠል ያለውን ፍላጎት ያረጋግጣል።

4. ድርጅቱ በ ICE ኦዲት

ምክንያት የታሰሩትን ሰራተኞች ስም እና አድራሻ በተቻለ ፍጥነት ለማህበሩ ያሳውቃል።

8. የአንቀጽ 8 ን ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ) ማቆየት እና በአንቀጽ 8 ላይ አዲስ ንዑስ ርዕስ ከ (ረ) በፊት “የጥገና ክፍል ብቻ” በሚል ርዕስ በሚከተለው አዲስ የኮንትራት ቋንቋ ጨምር።

(ረ) ከላይ ያሉት ንዑስ ክፍሎች (ለ) እና (ሐ) ቢኖሩም ለጥገና ዲፓርትመንት ሠራተኞች በቀን 2 ሥራ ሲጀምሩ ብቻ በቀን 7 ለድርብ ጊዜ ብቁ ለመሆን 6 ቀናቸውን ሰርተው ነበር (በቀናቸው 6 ላይ የሚገኝ ሥራ ካለ)።

9. የውሉን አንቀጽ 28 አሻሽል እንደሚከተለው ይገልጻል።

አንቀጽ 28
የህክምና ፈቃድ

መደበኛ፣ የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች ከሶስት ወር ስራ በኋላ የህክምና ፈቃድ ሊጠይቁ ይችላሉ። እንደነዚህ ያሉ ጥያቄዎች የሕክምና ሁኔታን እና ወደ ሥራ የመመለሻ ቀንን በመግለጽ ከተካሄደው ሐኪም ሪፖርት ያስፈልጋቸዋል። የአረፍት ማራዘሚያ ጥያቄዎችም የዶክተር መግለጫ ያስፈልጋቸዋል።

አዲሱ የMN የሚከፈልበት ፈቃድ ሕግ በሥራ ላይ በሚውልበት ቀን (ሀ) በዚህ ውል ውስጥ በማንኛውም አንቀፅ መሠረት እንደ ሠራተኛ ማግኘት የሚችልበት ማንኛውም ፈቃድ በዚያ ሕግ መሠረት ከተሸፈነ ማንኛውም ፈቃድ ጋር በተመሳሳይ ጊዜ ይሠራል እና (ለ) በMN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር ተያይዞ በ MN ግዛት የሚከፈል የደመወዝ ክፍያ ግብር በድርድሩ ክፍል ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ከከባንያው ሠራተኞች ውጭ እንዲከፍሉ አያደርጉም። በተጨማሪም፣ በዚህ ውል ጊዜ ውስጥ በማንኛውም ጊዜ በከባንያው ምርጫ፣ ከባንያው በራስ የመድን ፕላን በማቅረብ ወይም በመንግስት የጸደቀ የግል ዋስትና እቅድ ውስጥ በመሳተፍ የ MN የሚከፈልበት ፈቃድ ህግን ሥልጣን ለማርካት ሊመርጥ ይችላል። ሆኖም፣ በሁለቱም ሁኔታዎች፣ ለተሳታፊ ሰራተኞች ማንኛውም የአረብ ወጪ በMN ስቴት በሚተገበረው MN የሚከፈልበት ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ከመሳተፍ ጋር የተያያዘ ከማንኛውም ታክስ የማይበልጥ መሆን አለበት።

10. የ Minn. Stat የተገኘን የታመመ እና አስተማማኝ ጊዜ (ESST) ተልዕኮን ለማሟላት ከመሞከር ይልቅ 181.9445 ሠራተኞች በውሉ አንቀጽ 19 መሠረት የተጠራቀመ የዕረፍት ጊዜ እንዲጠቀሙ በመጠየቅ፣ ከባንያው በአዲሱ ውል ውስጥ ለሠራተኞች ተጨማሪ ክፍያ የሚከፈልበት የዕረፍት ጊዜ ተሽከርካሪ ለመፍጠር ተስማምቷል

ESST እያንዳንዱ ሰራተኛ ለህመም እና ለደህንነት ጊዜ የሚያገለግል የአንድ (1) ሰአት ክፍያ ፈቃድ በየ 30 ሰዓቱ ይሰበስባል በእውነቱ በእያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ አመት እስከ ቢበዛ 48 ሰአታት ሰርቷል። ጥቅም ላይ ያልዋሉ የ ESST ሰዓቶች በማንኛውም ጊዜ የሚፈቀደው ከፍተኛው ጠቅላላ የተጠራቀመ ቀሪ ሒሳብ 80 ሰአት ስለሆነ አጠቃላይ ጥቅም ላይ ያልዋለው የታመመ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ ከ80 ሰአታት በላይ እስካልሆነ ድረስ ወደሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ አመት ይሸጋገራል። በዚህ አንቀጽ መሰረት የተጠራቀመው የ ESST ሰዓቶች በMN ESST ህግ ለተሸፈኑ ዝግጅቶች ሰራተኛው የሚጠቀምባቸው ብቸኛ ሰዓቶች ናቸው። በስራ መለያየት ላይ ማንኛውም ጥቅም ላይ ያልዋለ የ ESST ቀሪ ሂሳብ አልተከፈለም።

11. ከጥር 1 ቀን 2026 ጀምሮ በአንቀጽ 29 መሠረት የጤና ጥቅማጥቅሞችን ማሻሻል ፡-

- የጥርስ ከፍተኛ ጥቅም ወደ 2,500 ዶላር አድጓል።
- የኦርቶዶንቲክስ ከፍተኛ ጥቅም ወደ 1,500 ዶላር አድጓል።
- የእይታ ማሻሻያዎች፡-
 - ፍሬሞች እና ሌንሶች ወደ \$225 ጨምረዋል።
 - የመገናኛ ሌንሶች ወደ \$175 ጨምረዋል።

12. 401(k) match hing መርሐ ግብሩን በሚከተለው መልኩ ያሳድጉ፡-

- ከ 1 እመት አገልግሎት በኋላ, ኩባንያው በ 100% እስከ \$ 2,000 ይዛመዳል
- ከ 5 ዓመታት አገልግሎት በኋላ, ኩባንያው በ 100% እስከ \$ 2,500 ይዛመዳል
- በኋላ ፣ ኩባንያው በ 100% እስከ \$3,000 ይደርሳል
- ከ15 ዓመታት አገልግሎት በኋላ ኩባንያው በ100% እስከ 3,250 ዶላር ይደርሳል
- ከ 20 ዓመታት አገልግሎት በኋላ, ኩባንያው በ 100% እስከ \$ 3,500 ይዛመዳል

13. በአንቀጽ 12(መ) የሥልጠና ክፍያን በሰዓት ወደ 1.50 ዶላር ይጨምሩ።

14. የምግብ ትኬቱን መጠን ወደ \$7.00 ይጨምሩ።

15. አንቀጽ 17 ክፍል 5(ሠ)ን እንደሚከተለው አሻሽል።

እቅም ያላቸው አጠቃላይ ሰራተኞች ከሌሎች ሰራተኞች ከቋሚ ስራቸው ሊወገዱ እና ላልተሟሉ ስራዎች ወይም ክፍት ስራዎች ሊመደቡ ይችላሉ። አጠቃላይ ሰራተኛ ክፍት ስራውን መሙላት በማይችልበት ጊዜ, ነገር ግን ከአንድ በላይ የሥራ ባልደረባቸውን መተካት የሚችል ነው, ይህንን ክፍት ሥራ የሚሞላው የሥራ ባለቤት በከፍተኛ ደረጃ ይሆናል. ቋሚ የስራ ባለቤት ከ4 ሰዓት በላይ ከስራው ሲባረር እና ስራው ተመልሶ ሲሞላ (ለምሳሌ ስራ ሲቋረጥ አይተገበርም) የስራ ባለቤቱ ይቀበላል። \$.50ለቀኑ በሰዓት. ይህ ለጠቅላላ ሰራተኞች ተፈጻሚ አይሆንም።

16. ለሁለቱም ለሞቃታማው ጎን እና ለቅዝቃዛው ጎን, ኩባንያው (ከላይኛው የተቆረጠ እና የሚገድል ወለል ላይ ባለው የሰዓት ሰአታት) በየቀኑ የወሮበሎች ጊዜ, እማካይ ሰንሰለት ፍጥነት እና የተቀነባበሩ የአሳማዎች ብዛት ይለጠፋል.

17. በአንቀጽ 32 መጨረሻ ላይ የሚከተለውን አዲስ ቋንቋ ያክሉ ፡-

ካምፓኒው የህክምና/የነርስ ጣቢያ መስጠቱን ይቀጥላል እና በቂ የሰው ሃይል መያዙን ያረጋግጣል (በኩባንያው መልካም እምነት) ምርቱ በሚካሄድባቸው ሰዓታት ሁሉ። ሰራተኞቹ ከስራ ጣቢያቸው ከመውጣታቸው በፊት (ከአደጋ ጊዜ በስተቀር) ወደ ህክምና/የነርስ ጣቢያ ሲሄዱ ለስራ ተቆጣጣሪው ማሳወቅ አለባቸው ስለዚህ ተቆጣጣሪው ነርስ ዝግጁ እንድትሆን ሰራተኛው ወደ ጣቢያው እየመጣ መሆኑን

ጥራት ያለው የአሳማ ሥጋ ማቀነባበሪያ (QPP) እና UFCW የአካባቢ 663 2025 የውል ድርድሮች

ለነርሷ ማሳወቅ አለበት።

ካምፓኒው የትርጉም ዕርዳታን ለሚጠይቁ ሰራተኞች በተግባራዊ መልኩ የትርጉም አማራጮችን ይሰጣል፤ እና ማንኛውም አስፈላጊ የሥልጠና ቁሳቁስ በተግባራዊነቱ በተሣታፉ ሠራተኞች ዋና ቋንቋዎች መሆን አለበት።